**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY - dotyczy prac interwencyjnych**

***Ofertę pracy należy zgłosić pisemnie do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu***

|  |
| --- |
| 1. **Dane dotyczące pracodawcy krajowego**
 |
| **Nazwa pracodawcy:****……………………………………………………………..………****……………………………………………………………………..****…………………………………………………………………..…****……………………………………………………………………..****Adres pracodawcy:****Kod pocztowy:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | - |  |  |  |

**miejscowość: …………………………………………..****ulica: ……………………………………………………..****gmina i województwo: ……………………………….****telefon/fax.: ……………………………………………..****strona internetowa: …………………………………..****e-mail: …………………………………………………..** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**NIP:**  | **Forma prawna prowadzonej****działalności:**[ ] Sp. z o. o.[ ] S.A.[ ] Spółka jawna[ ] S.C.[ ] Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą[ ] Inna ……………………………… |
|

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

**Regon:**  |
| **Podstawowy rodzaj działalności****gospodarczej wg PKD:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |

 |
| **Liczba aktualnie****zatrudnionych****pracowników****…………………………** | **Forma****własności:**[ ] prywatna[ ] publiczna | **Pracodawca jest agencją****zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej?**[ ] TAK numer KRAZ…………………..[ ] NIE |
| **W okresie do 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy :**[ ]  **nie zostałem/am** [ ]  **zostałem/am** ukarany lub skazany/a prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy [ ]  **nie jestem** [ ]  **jestem** objęty/a postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy |

|  |
| --- |
| 1. **Dane dotyczące zgłaszanego miejsca pracy**
 |
| **Nazwa zawodu:****…………………………****…………………………** | **Nazwa stanowiska:****…………………………………………………………** | **Kod zawodu****wg KZiS:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |

 | **Liczba wolnych miejsc pracy: .……………...****w tym dla osób niepełnosprawnych: …….....** | **Miejsce wykonywania****pracy:****……………………………...****……………………………...** |
| **Rodzaj umowy\*:**[ ] na czas nieokreślony[ ] na czas określonyod……….. do…………[ ] praca sezonowaod……….. do…………[ ] umowa na zastępstwo od……….. do…………[ ] umowa zlecenie od……….. do…………[ ] umowa o dziełood……….. do…………[ ] inna ……………….od……….. do………… | **System wynagradzania:**[ ] Akordowy[ ] Czasowo- premiowy ze stawką godzinową[ ] Czasowo- premiowy ze stawką miesięczną[ ] Czasowo- prowizyjny[ ] Czasowy ze stawką godzinową[ ] Czasowy ze stawką miesięczną[ ] Czasowy ze stawką roczną[ ] Czasowy ze stawką tygodniową[ ] Prowizyjny[ ] Ryczałtowy | **System czasu pracy:**

|  |
| --- |
| [ ] **podstawowy** (dobowy wymiar czasu pracy wynosi 8 godzin) [ ] **równoważny** (dobowy wymiar czasu może być przedłużony, co do zasady, do 12 godzin, a przy określonych rodzajach prac – nawet do 16 albo 24 godzin)[ ] **ruch ciągły** (dopuszczalne jest przedłużenie czasu pracy do 43 godzin przeciętnie na tydzień, a jednego dnia w niektórych tygodniach w tym okresie dobowy wymiar czasu pracy może być przedłużony do 12 godzin) [ ] **przerywany** (rozkład czasu pracy może przewidywać jedną przerwę w pracy w ciągu doby, trwającą nie dłużej niż 5 godzin)[ ]  **zadaniowy** (przede wszystkim pracownik decyduje o swoim rozkładzie czasu pracy)[ ]  **skrócony** (praca jest wykonywana przez mniej niż 5 dni w tygodniu)[ ]  **inny tzn. weekendowy**(praca jest świadczona wyłącznie w piątki, soboty, niedziele i święta) |

 | **Rozkład czasu pracy:****(Zmianowość):**[ ] jednozmianowa[ ] dwie zmiany[ ] trzy zmiany[ ] ruch ciągły[ ] inne ………. |
| **Godziny pracy:** **od …..……... do……..….…****od ………..... do………...…****od ……..….... do………..…** |
| **Wysokość proponowanego****wynagrodzenia brutto:****…………………………………………………****(od………….…..….... do…………………….)** |
| **Data rozpoczęcia pracy:** **………………………………………………...** | **Wymiar czasu pracy:****……………………………...** |
|

|  |
| --- |
| **Ogólny zakres obowiązków** (charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy) …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………… |
| Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej*w rozumieniu art.19g, ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 i 1149 ze zm.)*[ ] tak [ ]  nie | Zatrudnienie od zaraz [ ] tak [ ]  niePraca w wolne dni [ ] tak [ ]  nieZakwaterowanie [ ] tak [ ]  nieWyżywienie [ ] tak [ ]  nie | Jestem zainteresowany organizacją giełdy pracy [ ] tak [ ]  nie |

 |
|  |

|  |
| --- |
| **III. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy** |
| **Poziom wykształcenia:**[ ]  brak lub niepełne podstawowe [ ]  gimnazjalne [ ]  podstawowe [ ]  zasadnicze zawodowe[ ]  pomaturalne/policealne [ ]  średnie ogólnokształcące[ ]  średnie zawodowe [ ]  średnie zawodowe 4- letnie[ ]  wyższe - [ ] licencjat [ ]  magister**Typ:** [ ] administracyjne [ ] artystyczne [ ] brak [ ] budowlane [ ] ekonomiczne [ ] elektryczne [ ] gastronomiczne [ ] handlowe [ ] humanistyczne [ ] informatyczne [ ] mechaniczne [ ]  medyczne [ ] odzieżowe [ ] ogrodnicze [ ] pedagogiczne [ ] policyjne [ ] prawnicze [ ] rolnicze [ ] sportowe [ ] techniczne [ ] teologiczne [ ] weterynaryjne[ ] wojskowe [ ] inne…………………………...…………………………**Kierunek/specjalizacja** ……………………………………………………………….…………………………………………………………….…………………………………………………………….……**Waga wymagania** [ ] konieczne [ ] pożądane [ ] dodatkowe | **Znajomość języków obcych:**[ ] angielski [ ] niemiecki [ ] francuski [ ] rosyjski [ ] ukraiński [ ] inne………………………………………………….……… |
| **Stopień znajomości w mowie:**[ ] **biegły** [ ] **bardzo dobry** [ ] **dobry** [ ] **podstawowy** [ ] **słaby** | **Stopień znajomości w piśmie:**[ ] **biegły** [ ] **bardzo dobry** [ ] **dobry** [ ] **podstawowy** [ ] **słaby** |
| **Waga wymagania** [ ] konieczne [ ] pożądane [ ] dodatkowe |
| **Umiejętności:…………………………………………………….………………………………………………………………………….Waga wymagania** [ ] konieczne [ ] pożądane [ ] dodatkowe |
| **Uprawnienia:……………………………………………………….……………………………………………………………………….Waga wymagania** [ ] konieczne [ ] pożądane [ ] dodatkowe |
| **Doświadczenie zawodowe: …………………………………….......****Waga wymagania** [ ] konieczne [ ] pożądane [ ] dodatkowe |
| **Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG**[ ] tak [ ]  nie |
| **Inne:………………………………………………………………... ……………………………………………………………………….Waga wymagania** [ ] konieczne [ ] pożądane [ ] dodatkowe |

|  |
| --- |
| **IV. Postępowanie z ofertą pracy** |
| **Sposób upowszechnienia oferty:**[ ] Oferta pracy **zawierająca** dane pozwalające na identyfikację pracodawcy[ ] Oferta pracy **niezawierająca** danych pozwalających naidentyfikację pracodawcy | **Aktualizacja oferty***(kontakt telefoniczny pracownika* *Urzędu z pracodawcą)*[ ] co 7 dni [ ] co 14 dni [ ] inne………………….. | **Upowszechnieniem oferty pracy w wybranych krajach EOG**[ ] TAK [ ]  NIEJeśli tak to jakich …………………….. (dołączyć zał. Nr 2) | **Proponowany zasięg upowszechniania****oferty pracy**[ ] Terytorium Polski[ ] Kraje UE/EOGJakie………………………………….. |
| **Jestem zainteresowany przekazaniem oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu****upowszechnienia w ich siedzibach\*:**[ ] **TAK** [ ] **NIE**[ ] Wągrowiec [ ] Piła [ ] Czarnków [ ] Oborniki [ ] Poznań[ ] Inne: **……………………………………………………………** | Oferta pracy**[ ] nie jest [ ] jest**w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju |
| **Okres aktualności oferty****(do kiedy ważna):**………………………………………. |
| **Osoba do kontaktów w sprawie oferty pracy:****Imię i nazwisko: ……………………………….…….……….. Stanowisko:………..…………….…………………. Numer telefonu:………..…………………….** |

1. Powiatowy urząd pracy **nie może przyjąć oferty pracy**, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
2. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy **wszystkich wymaganych danych** PUP powiadomi mnie o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie w ciągu 7 dni od dnia powiadomienia spowoduje, że oferta pracy **nie zostanie przyjęta do realizacji,**
3. Zobowiązuję się powiadomić Urząd Pracy o dezaktualizacji oferty.
4. W przypadku trzykrotnego braku kontaktu telefonicznego oferta zostanie wycofana z realizacji.

 … ………………….…..………………………

Podstawa prawna: **(pieczątka i podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej)**

1. *Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018roku poz.1265 i 1149 ze zm),*
2. *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. poz. 667)*