



Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi

**Stan bezrobocia w powiecie złotoryjskim
i działania promujące zwiększenie zatrudnienia oraz
ocena wykorzystania środków finansowych na ten
cel w 2023 r.**

Złotoryja – luty 2024 rok

STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Stan bezrobocia

1.1 Poziom i stopa bezrobocia

Liczba bezrobotnych w powiecie złotoryjskim na koniec grudnia 2023 roku przedstawia się następująco:

	Liczba bezrobotnych				
	Koniec XII 2022	Koniec III 2022	Koniec VI 2023	Koniec IX 2023	Koniec XII 2023
Powiat	1725	1744	1655	1665	1653

Liczba bezrobotnych w powiecie złotoryjskim na grudnia 2023 wynosiła **1653** osoby i jest mniejsza w porównaniu do stanu z końca grudnia 2022 roku o 72 osoby.

Poziom stopy bezrobocia.

	Koniec XII 2022	Koniec III 2023	Koniec VI 2023	Koniec IX 2023	Koniec XII 2023
Powiat	14,2	14,3	13,7	13,3	13,2

W porównaniu do stanu z końca grudnia 2022 roku stopa bezrobocia na terenie powiatu złotoryjskiego zmniejszyła się o 1 punkt procentowy i wynosi 13,2%.

Wysokość stopy bezrobocia w powiecie złotoryjskim jest w dalszym ciągu jedną z najwyższych w województwie dolnośląskim.

1.2 Zróżnicowanie terytorialne stanu bezrobocia.

Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy obejmuje swoim zasięgiem miasta: Złotorzyja i Wojcieszów, miasto i gminę Świerzawa oraz gminy: Pielgrzymka, Zagrodno i Złotorzyja.

Liczba bezrobotnych w poszczególnych jednostkach przedstawia się następująco:

Powiat	Liczba bezrobotnych 31.12.2022 r.		Liczba bezrobotnych 31.12.2023 r.	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
M. Złotorzyja	474	256	489	241
Wojcieszów	175	98	162	86
M.iG. Świerzawa	403	219	372	191
G. Złotorzyja	262	132	256	133
Pielgrzymka	214	121	202	108
Zagrodno	197	97	172	88
Razem	1725	923	1653	843

W porównaniu do stanu z końca grudnia poprzedniego roku prawie we wszystkich gminach powiatu nastąpił spadek bezrobocia, tylko w mieście Złotoryja nastąpił wzrost o 15 osób.

2. Struktura bezrobocia

2.1 Podział bezrobotnych według płci

Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn w powiecie na koniec XII 2022				Liczba zarejestrowanych kobiet i mężczyzn w powiecie na koniec XII 2023		
Okres	kobiety	mężczyźni	udział % kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych	kobiety	mężczyźni	udział % kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych
Ogółem	923	802	53,5%	847	806	51,2

Według stanu na koniec grudnia 2023 roku większą grupę stanowią kobiety w liczbie 847 osób co stanowi 51,2% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do stanu na koniec grudnia 2022 roku udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych jest mniejszy o 76 osób.

2.2 Podział bezrobotnych według uprawnień do zasiłku

Okres	Koniec XII 2022		Koniec XII 2023	
	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku	z prawem do zasiłku	bez prawa do zasiłku
Ogółem	263	1462	220	1433
% w ogóle bezrobotnych	15,2	84,8	13,3	86,7

Według stanu na koniec grudnia 2023 roku udział bezrobotnych uprawnionych do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi 13,3 %. W porównaniu do stanu na koniec grudnia 2022 roku udział liczba bezrobotnych z prawem do zasiłku jest mniejsza o 43 osoby.

2.3 Podział bezrobotnych według wieku

Wiek	Koniec XII 2022	Koniec XII 2023
18 - 24	209	171
25 - 34	405	389
35 - 44	436	454
45 - 54	366	361
55 - 59	182	168
60 i więcej	127	110

Według stanu na koniec grudnia 2023 roku najliczniejszą grupą są bezrobotni w wieku 35 – 44 lata oraz 25 - 34 lata. Stanowią oni odpowiednio 27,5 % i 23,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

2.4 Podział bezrobotnych według wykształcenia

Wykształcenie	Koniec XII 2022	Koniec XII 2023
Wyższe	116	95
Policealne i śr. zaw.	291	279
Średnie ogólne	142	162
Zasadnicze zawodowe	566	522
Gimnazjalne i podst.	610	595

Na terenie powiatu złotoryjskiego w dalszym ciągu dominują bezrobotni z wykształceniem podstawowym (gimnazjalnym) i zasadniczym zawodowym. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi 67,6%. Natomiast udział bezrobotnych z wykształceniem wyższym kształtuje się na poziomie 5,7 %.

2.5 Podział bezrobotnych według stażu pracy

Staż pracy	Koniec XII 2022	Koniec XII 2023
do 1 roku	284	282
1 - 5	546	537
5 - 10	317	312
10 - 20	274	254
20 - 30	102	95
30 i więcej	39	32
bez stażu	163	141

Jak z powyższej tabeli wynika największą grupę stanowią osoby o stażu pracy od 1 do 5 lat oraz o stażu od 5 do 10 lat. W dalszym ciągu znaczny udział w ogólnej liczbie bezrobotnych mają osoby bez stażu i o stażu do 1 roku. Stanowią oni 25,6 % ogółu bezrobotnych.

2.6 Podział bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy	Koniec XII 202	Koniec XII 2023
do 1 m-ca	169	127
1 - 3	309	259
3 - 6	261	212
6 - 12	254	277
12 – 24	235	277
Powyżej 24m-cy	504	501

Cechą charakterystyczną dla powiatu złotoryjskiego jest wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych, osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy. Udział ten kształtuje się na poziomie 30,3 % ogółu bezrobotnych.

2.7 Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni	Koniec XII 2022	Koniec XII 2023
Do 30 roku życia	370	351
Długotrwale bezrobotni	881	897
Powyżej 50 roku życia	478	434
Niepelnosprawni	131	143
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	126	108
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	349	313
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	5	7

Największy odsetek bezrobotnych na koniec grudnia 2023 roku stanowią osoby długotrwale bezrobotne i osoby powyżej 50 roku życia. Odpowiednio 54,3 % i 26,3% ogółu bezrobotnych. Zaś najmniej liczną grupą są osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia oraz osoby korzystające z świadczeń pomocy społecznej .

2.8 Podział bezrobotnych według zawodów

Najwięcej bezrobotnych na terenie powiatu złotoryjskiego zarejestrowanych jest w następujących zawodach:

	Liczba osób
Osoby bez zawodu	192
Sprzedawca	124
Ślusarz	44
Murarz	30
Robotnik budowlany	18
Kucharz	32
Robotnik gospodarczy	18
Obuwnik	14
Krawiec	24
Technik ekonomista	28
Piekarz	20
Technik logistyk	10
Technik hotelarstwa	9

Technik informatyk	11
Dekarz	13
Spawacz	11
Mechanik samochodowy	28

Ponad 300 innych zawodów posiadanych przez bezrobotnych z powiatu złotoryjskiego reprezentowanych jest przez 1 do 8 bezrobotnych.

2.9 Niepełnosprawni bezrobotni i poszukujący pracy

Rok	Liczba niepełnosprawnych		
	Ogółem	w tym bezrobotnych	w tym poszukujących pracy
I - XII 2023	220	143	77
Koniec 2022	216	132	84

Liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotorzy zwiększyła się w stosunku do stanu z końca grudnia 2022 roku o 4 osoby.

II. REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

1. Usługi rynku pracy

1.1. Pośrednictwo pracy

1.1.1 Oferty pracy.

W okresie 12 miesięcy 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Złotorzy pozyskał **876** ofert pracy. Podstawowym źródłem informacji o wolnych miejscach pracy są oferty zgłaszane przez pracodawców.

Oferty pracy zgłoszone w okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r.

Jednostka adm.	Liczba ofert	Z tego			
		Praca subsydiowana	Sektor publiczny	Dla niepełnosprawnych	W ramach testu rynku pracy
Powiat	876	441	146	57	164

W skali Powiatu Złotoryjskiego procentowy udział ofert prac subsydiowanych w ogólnej liczbie ofert pracy kształtuje się na poziomie 50,3%. Około 49,7% wolnych

miejsce pracy zgłoszonych do Urzędu zostało uruchomionych bez udziału finansowego Funduszu Pracy oraz innych środków finansowych będących w dyspozycji urzędu pracy.

1.1.2. Podjęcia pracy.

W okresie od I – XII 2023 r. pracę podjęło ogółem **1301** osób bezrobotnych z tego w ramach prac subsydiowanych pracę podjęło **178** osób, z tego m. in.:

- prace interwencyjne - 41 osoby,
- refundacja doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy - 55 osób (*w tym również uzupełnienie miejsc,*)
 - bon zasiedleniowy - 20 osób,
 - dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia – 1 osoba,
 - roboty publiczne – 9 osób,
 - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 49 osób,
 - inne – 3 osoby.

Ponadto zaktywizowano **299** osób w ramach innych form:

- prace społecznie użyteczne 20 osób,
- staże 279 osób.

1.2 Usługi Eures

EURES jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych działających w obszarze zatrudnienia. Usługi EURES realizowane są na terenie państw Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego i polegają m.in. na

- udzielaniu bezrobotnych i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia zgodnie prawem swobodnego przepływu pracowników UE.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2023 r. z usług sieci EURES łącznie skorzystało **100 osób**.

1.3 Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe polega na udzielaniu:

- 1) bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności na:
 - a) udzielaniu informacji (w formie indywidualnej i grupowej) o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
 - b) udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
 - c) kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
 - d) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych

- dla bezrobotnych i poszukujących pracy,
- e) inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- 2) pracodawcom pomocy:
- a) w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

W ramach świadczenia usługi poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi mogą udostępniać osobom zainteresowanym zgromadzone w Sali Informacji Zawodowej informacje o zawodach, kierunkach szkolenia i kształcenia, agencjach zatrudnienia, stronach internetowych z ofertami pracy, a także publikacje oraz filmy o zawodach i filmy szkoleniowe przygotowujące do podjęcia zatrudnienia i wykonywania konkretnej pracy.

Ze względu na ograniczenia związane z pandemią, ten element wsparcia został zawieszony.

Do końca grudnia 2023 r. odbyły się wizyty osób korzystających z pomocy doradców zawodowych oraz pośredników pracy (doradców klienta), głównie będących w trakcie realizacji Indywidualnego Planu Działania, w liczbie **1674 osoby**, w tym:

- **135** wizyt odbyło się w ramach **porad indywidualnych**,
- **1303** wizyty odbyły się w ramach **indywidualnych informacji zawodowych**,
- **173** osoby skorzystały z **grupowych porad zawodowych**
- **63** osoby skorzystały z **grupowych informacji zawodowych, w tym bezrobotnych – 14 osób** oraz **młodzież ucząca się – 49 osób** (Okręgowy Ośrodek Wychowawczy)

1.4 Szkolenia

Usługi szkoleniowe dla bezrobotnych organizowane z Funduszu Pracy mają na celu zwiększenie szans bezrobotnych na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższania kwalifikacji zawodowych lub zwiększania aktywności zawodowej. Szkolenia bezrobotnych są organizowane w formie szkoleń indywidualnych tzn. na podstawie wniosku bezrobotnego ze wskazanym szkoleniem i uzasadnieniem celowości szkolenia, bądź w formie szkoleń grupowych, po uprzedniej analizie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych zapotrzebowania lokalnego rynku pracy.

W okresie 12 miesięcy 2023 r. szkoleniami organizowanymi na podstawie wniosków bezrobotnych ze wskazaniem szkolenia oraz uzasadnieniem jego celowości objęto **19 osób bezrobotnych (w tym 4 osoby ze stopniem niepełnosprawności)** oraz **16 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu** w ramach porozumienia z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Złotoryi – Szkolenie z zakresu pracownik rękodziela artystycznego; pomocnik szefa kuchni; obsługa porządkowa w obiektach hotelarskich; pomocniczy pracownik ogrodnika sezon wiosenno – letni.

Osoby objęte szkoleniami indywidualnymi szkolili się m.in. prawo jazdy różnych kategorii + kwalifikacja wstępna przyspieszona; kierowca operator wózków jezdniowych; spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135; kurs szycia dla początkujących, kurs florystyki dla początkujących; facebook i instagram PRO; akademia przwódctwa.

1.5 Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Na wniosek pracodawcy na podstawie umowy starosta może przyznać środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą, egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy po zakończonym kształceniu, ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem) w wysokości 80 % tych kosztów, nie więcej jednak niż 300 % przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100 %. Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

Po ogłoszeniu naboru wniosków lokalni pracodawcy złożyli **55** wniosków. Powiat na ten cel dysponował kwotą 453 484,70 zł. Warunki otrzymania dofinansowania spełniło **33** pracodawców (2 zrezygnowało z podpisania umowy). Łącznie Urząd podpisał **38** umów na przeszkolenie **137** pracowników na kwotę 410 821,00 zł.

2. Instrumenty rynku pracy

2.1 Zwrot kosztów przejazdu

Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, odbywania u pracodawcy stażu, przygotowania zawodowego w miejscu pracy, szkolenia lub odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego osobie, która spełnia warunki określone w ustawie.

W analizowanym okresie zwrócono koszty dojazdu **208** osobom.

2.2 Zwrot kosztów zakwaterowania

Starosta może dokonać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów zakwaterowania osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- a) na podstawie skierowania PUP podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowania zawodowe dorosłych poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie,
- b) mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona, wykonuje inną pracę zarobkową, odbywa staż lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
- c) uzyskuje wynagrodzenie lub innych przychód w wysokości nieprzekraczającej 200% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

W analizowanym okresie nie wpłynął żaden wniosek o zwrot kosztów zakwaterowania.

2.3 Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

Starosta może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego pod warunkiem utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 2 lat.

W okresie 12 miesięcy 2023 r. Urząd podpisał **43** umowy z pracodawcami o refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla **43** bezrobotnych skierowanych przez urząd, z tego w miesiącu listopadzie 2023 r. jedna umowa została rozwiązana – rezygnacja pracodawcy.

2.4 Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Bezrobotny, który zamierza rozpocząć działalność gospodarczą może ubiegać się o pomoc finansową w formie jednorazowej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.

W okresie 12 miesięcy 2023 r. Urząd przyznał **49** osobom jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (przykładowe rodzaje działalności: usługi budowlane; usługi fryzjerskie i kosmetyczne; usługi leśne; produkcja mebli).

2.5 Dodatek aktywizacyjny

Bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku przysługuje dodatek aktywizacyjny jeżeli: w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu Pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia (z wyjątkiem skierowania do prac interwencyjnych, robót publicznych lub na stanowiska pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (z wyjątkiem zatrudnienia u pracodawcy, u którego był zatrudniony lub wykonywał inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny). Starosta przyznaje dodatek aktywizacyjny po udokumentowaniu podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wysokości osiąganego wynagrodzenia od dnia złożenia wniosku.

W okresie 12 miesięcy 2023 r. dodatek aktywizacyjny z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy, przyznano **179** osobom.

2.6 Prace interwencyjne

Prace interwencyjne są jedną z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, które między innymi stwarzają szanse dalszego zatrudnienia po okresie częściowej refundacji wynagrodzenia, nagród oraz składek na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych bezrobotnych.

W okresie 12 miesięcy 2023 r. prace interwencyjne uruchomiono w **30** zakładach pracy, w tym w 21 zaliczanych do sektora prywatnego oraz w 9 z sektora publicznego. Łącznie zawarto 36 umów. Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych podjęło **41 osób**.

2.7 Roboty publiczne

Roboty publiczne mają na celu zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne na terenie Powiatu Złotoryjskiego w okresie **12 miesięcy 2023 r. zostały uruchomione w 4 gminach dla 9 osób.**

2.8 Staże

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnych umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Na staż mogą zostać skierowani wszyscy bezrobotni zarejestrowani w powiatowym urzędzie pracy. Skierowanie na staż przyznawane jest z uwzględnieniem wskazań w indywidualnym planie działań.

W okresie 12 miesięcy 2023 r. stażami objęto **279** bezrobotnych.

2.9 Opieka nad dzieckiem

Bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, po udokumentowaniu poniesionych kosztów mogą być refundowane koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub szkolenie pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W omawianym okresie koszty opieki nad dzieckiem refundowano **23** osobom, które odbywały staż lub podjęły inną pracę zarobkową.

2.10 Prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne to prace wykonywane przez bezrobotnych, organizowane przez gminę, organizacje lub instytucje statutowo zajmujące się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Beneficjentami prac społecznie użytecznych są bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej. Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo

w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023r., poz 735).

W okresie 12 miesięcy 2023 r. prace społecznie użyteczne zorganizowano w 4 gminach. tj: w gm. Złotoryja, w mieście Złotoryja, w mieście Wojcieszów oraz gminie Pielgrzymka tworząc **20** miejsc pracy dla osób bezrobotnych. Bezrobotni pracowali na rzecz społeczności lokalnej wykonując głównie prace porządkowe.

2.11 Bon na zasiedlenie

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta, na podstawie umowy, może przyznać bon na zasiedlenie w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- 1) z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- 3) będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W okresie 12 miesięcy 2023 r. Urząd udzielił pomocy finansowej w formie bonu na zasiedlenie **20** osobom.

2.12 Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres :

- a) 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
- b) 24 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.

Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyższej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania, odpowiednio przez okres 6 lub 12 miesięcy.

Zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia w okresie 12 miesięcy 2023 r. podjęła **1 osoba**.

2.13 Zatrudnienie cudzoziemców

Zatrudnienie cudzoziemców na podstawie oświadczenia

Powierzenie pracy na podstawie oświadczenia pozwala obywatelowi jednego z 5 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie

miesiący bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest zarejestrowanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium RP.

Pracodawca mający zamiar zatrudnić cudzoziemca z jednego z 5wymienionych krajów czytelnie wypełnia oświadczenie, które następnie osobiście rejestruje w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Po jego zarejestrowaniu, pracodawca bezzwłocznie przekazuje oryginał oświadczenia cudzoziemcowi. Oryginał zarejestrowanego oświadczenia jest podstawą do uzyskania przez cudzoziemca w konsulacie wizy pobytowej w celu wykonywania pracy lub, jeżeli legalnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej odpowiedniego zezwolenia pobytowego i wydanej na jego podstawie karty pobytu.

Cudzoziemiec, który posiada zarejestrowane oświadczenie, tytuł pobytowy z którym może wiązać się uprawnienie do podejmowania pracy oraz pisemną umowę może podjąć pracę na rzecz polskiego podmiotu.

W okresie 12 miesięcy 2023r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Złotoryi wpłynęło **63** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Zezwolenie wydawane przez starostę na prace sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową dotyczy pracy wykonywanej przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka w ramach działalności uznanych za sezonowe. W przypadku tego typu zezwoleń pracodawca składa wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania (siedziba dotyczy osoby prawnej, np. przedsiębiorstwa, a miejsce zamieszkania - osoby fizycznej). Składając wniosek pracodawca dołącza również dowód dokonania wpłaty w wysokości 30zł. Jeżeli zezwolenie ma dotyczyć obywatela innego kraju niż Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja lub Ukraina, do wniosku należy dołączyć informację dot. wyniku testu rynku pracy.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia.

W okresie od stycznia do końca grudnia 2023 r. pracodawcy zarejestrowali w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotoryi **1** wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców.

Pobyt obywatela Ukrainy – specustawa 2022 rok

Przepisy specustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa ułatwiły legalizację pobytu obywateli Ukrainy w Polsce, co umożliwiło uchodźcom szybsze podjęcie pracy w naszym kraju.

W związku z tym, że obywatele Ukrainy mają swobodny dostęp do rynku pracy ich zatrudnienie odbywa się na dokładnie takich samych zasadach co zatrudnienie obywateli Polski. Dotyczy to również procesu rekrutacji i zgłaszania ofert pracy do powiatowych urzędów pracy. Ponadto, po zarejestrowaniu się w urzędzie pracy obywatele Ukrainy mogą skorzystać ze wszystkich oferowanych usług i instrumentów rynku pracy, określonych w

ustawie o promocji zatrudnieni i instytucjach rynku pracy. Odbywa się to na dotychczasowych zasadach w zależności od tego, jakim tytułem pobytowym legitymuje się cudzoziemiec. Niektóre usługi i instrumenty nie przysługują cudzoziemcom z uwagi, że przebywają na tytułach uprawniających do czasowego pobytu w Polsce. Po upływie posiadanych tytułów pobytowych, mogą uzyskać uprawnienia ze specustawy. Oznacza to, że obywatel Ukrainy w zakresie oferowanej pomocy przez urząd pracy może m.in.: w ramach pośrednictwa pracy zostać skierowany do pracodawcy na ofertę niesubsydiowaną lub subsydiowaną (prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy); skorzystać z poradnictwa zawodowego; zostać skierowany do odbycia stażu; skorzystać ze szkoleń zawodowych; skorzystać ze środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej; skorzystać z bonów na zasiedlenie; otrzymać finansowanie kosztów egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu uzyskać zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania.

Ponadto na podstawie **art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa** podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy jest obowiązany w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiadomić za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl właściwy urząd pracy o powierzeniu mu pracy.

W omawianym okresie w systemie centralnym odnotowano **239** zgłoszeń o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy.

III. REALIZACJA PROGRAMÓW FINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi od 2023 roku realizuje projekt pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie złotoryjskim I” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021 – 2027, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Priorytet nt 7 Fundusze Europejskie na rzecz rynku pracy i włączenia społecznego na Dolnym Śląsku, Działanie nr 7.1 Aktywizacja osób na rynku pracy. Jest to projekt dwuletni, okres realizacji 01.01.2023 – 31.12.2024 r.

Wartość projektu w 2023 roku wynosiła 1 974 586,91 zł.

Celem głównym projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie złotoryjskim.

Uczestnikami projektu są osoby pozostające bez zatrudnienia, zarejestrowane jako bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Złotoryi, w tym w szczególności znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj: kobiety, osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach oraz osoby młode w wieku 18 – 29 lat, zwłaszcza z kategorii NEET. Osobą z kategorii NEET jest osoba w wieku 15 – 29 lat, która spełnia łącznie trzy następujące warunki:

- nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
- nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
- nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

Projektem objęto w 2023 roku **107 osób** bezrobotnych. Wobec uczestników projektu są stosowane następujące formy wsparcia:

- szkolenia dla 6 osób,
- staż dla 52 osób,
- zwrot kosztu przejazdu dla 10 osób,
- bon na zasiedlenie dla 7 osób,
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 21osób,**
- **wyposażenie lub doposażenie miejsca pracy dla 11 osób.**

IV. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Wydatki za 2023 r. z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu z uwzględnieniem projektu FEDS współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki na 31.12.2023 r.		
	Fundusz Pracy	FEDS	RAZEM (2+3)
1	2	3	4
Szkolenia	70 950,86	26 079,87	97 030,73
Prace interwencyjne	353 458,42	0,00	353 458,42
Stáže	1 920 438,84	260 971,41	2 181 410,25
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	663 771,71	965 367,98	1 629 139,69
Refundacja wyposażenia stanowiska pracy	794 277,46	574 503,89	1 368 781,35
Dojazdy do pracy, na prace społecznie użyteczne, na roboty publiczne, zajęcia z poradnictwa zawodowego	92 550,76	15 530,38	108 081,14
Opieka nad dzieckiem	36 397,13	0,00	36 397,13
Prace społecznie użyteczne	31 230,00	0,00	31 230,00
Roboty publiczne	148 121,24	0,00	148 121,24
Dofinansowanie wynagrodzenia 50+	31 605,50	0,00	31 605,50
Bon na zasiedlenie	107 855,22	101 000,00	208 855,22
Studia podyplomowe	7 187,22	0,00	7 187,22
Badania lekarskie	57 006,00	15 388,00	72 394,00
KFS	453 484,70	0,00	453 484,70
RAZEM	4 768 335,06	1 958 841,53	6 727 176,59

Łączne wydatki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu za 2023 r. wyniosły 6.727.176,59 zł. Powyższe wydatki stanowią 55,6% wydatków ogółem.

Spośród aktywnych form najczęściej środków wydatkowano na staże – 32,4% oraz na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 24,2% wydatków na aktywne formy.

Wydatki na inne aktywne formy były niższe, a ich udział w ogólnym koszcie kształtował się następująco: refundacje wyposażenia stanowiska pracy – 20,3%, KFS – 6,7%, prace interwencyjne – 5,3%, bon na zasiedlenie – 3,1%, roboty publiczne – 2,2%, dojazdy do pracy – 1,6%, szkolenia – 1,4%, pozostałe – 2,8%.

Wydatki związane z finansowaniem pozostałych zadań w 2023 r. przedstawiają się następująco:

WYSZCZEGÓLNIENIE	Wydatki (zł)
Wydatki nielimitowane, w tym:	4.964.042,28
1. Zasiłki dla bezrobotnych	3.566.340,41
2. Składki ZUS od zasiłków	975.147,97
3. Dodatki aktywizacyjne	421.329,90
4. Pozostałe nielimitowane	1.224,00
Wydatki limitowane, w tym:	401.874,85
1. Koszty komunikowania się z bezrobotnymi i pracodawcami oraz instytucjami i innymi urzędami, w tym:	71.398,53
– opłaty pocztowe	61.207,60
– połączenia telefoniczne	10.190,93
2. Koszty przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń oraz pracodawcom i innym instytucjom należności wynikających z zawartych umów - prowizje za wypłaty świadczeń dla bezrobotnych	4.290,54
3. Zakup kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do obsługi bezrobotnych	12.150,00
4. Koszty rozwijania i eksploatacji systemu informatycznego	235.623,97
5. Szkolenia kadr	17.803,90
6. Refundacja dodatków do wynagrodzeń	59.083,08
7. Koszty sądowe i egzekucyjne	286,13
8. Informacje o usługach i partnerach rynku pracy	1.050,00
9. Partnerstwo lokalne	188,70
RAZEM	5.365.917,13

Wydatki na pozostałe zadania, które na dzień 31.12.2023 r. wyniosły 5.365.917,13 zł, stanowią 44,4% wszystkich wydatków Funduszu Pracy.

Najwięcej środków w tej grupie przeznaczono na wypłaty zasiłków dla bezrobotnych – 66,5% i opłacenie składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe od tych zasiłków – 18,2%.

Wszystkie wydatki z Funduszu Pracy w 2023 r. wyniosły 12.093.093,72 zł.

INNE ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

W związku z zawarciem umów pomiędzy Powiatem Złotoryjskim a Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Powiatowy Urząd Pracy w Złotoryi realizował także zadania związane z aktywizacją zawodową osób niepełnosprawnych.

W roku 2023 z PFRON na ten cel pozyskano środki w wysokości 100.000.00 zł. oraz 75.600,00 w ramach Modułu II programu „Pomoc obywatelom Ukrainy z niepełnosprawnością”.

Wydatki dokonane w ramach realizacji w/w projektów w 2023 r. z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki na 31.12.2023 r.
	PFRON
1	2
1. Staże	70.169,05
2. Badania lekarskie	1.470,00
Razem	71.639,05

Wyszczególnienie	Wydatki na 31.12.2023 r.
	PFRON Moduł II „Pomoc obywatelom Ukrainy z niepełnosprawnością”
1	2
1. Staże	33.424,14
2. Badania lekarskie	636,00
Razem	34.060,14

Ponadto w okresie od 01.04.2021 r. do 30.06.2023 r. w porozumieniu z Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Złotoryi realizowany był projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pn. „Bona Fide Aktywizacja w powiecie złotoryjskim”. Projekt skierowany był do osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo, niezaradnych życiowo, zagrożonych wykluczeniem społecznym w wieku produkcyjnym, do których m. in. należą osoby niepełnosprawne z aktualnym orzeczeniem o niepełnosprawności, osoby przebywające w pieczy zastępczej, osoby upośledzone w stopniu głębokim bądź znacznym, będące wychowankami SOSzW.

W okresie realizacji projektu w/w osoby zostały objęte takimi działaniami jak: staże i szkolenia.

Wydatki dokonane w ramach realizacji w/w projektu w 2023 r. przedstawiają się następująco:

Wyszczególnienie	Wydatki w zł na 31.12.2023 r.
	Bona Fide

1	2
1. Staże	63.481,67
2. Szkolenia	64.556,71
Razem	128.038,38