



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHODZIEŻY W 2020 ROKU



CHODZIEŻ, Styczeń 2021

SPIS TREŚCI

WSTĘP

1. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE CHODZIESKIM NA PRZEŁOMIE LAT 2019/2020

1.1. Stopa bezrobocia

1.2. Poziom bezrobocia na terenie powiatu chodzieskiego – na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży

1.3. Struktura bezrobotnych

2. INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

2.1. Instrumenty przeciwdziałania bezrobociu

2.2. Usługi rynku pracy

3. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

3.1. Projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

3.2. Programy rynku pracy

4. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

5. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID-19

WSTĘP

Z dniem 16.03.2020 - podobnie jak w całym kraju - w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chodzieży zostały podjęte działania prewencyjne w celu zminimalizowania możliwości wystąpienia i rozprzestrzeniania się epidemii na terenie Powiatu Chodzieskiego. Wprowadzono system telefonicznego kontaktu z pracownikami Urzędu, za pośrednictwem skrzynki E-PUAP, poczty tradycyjnej i elektronicznej, oraz skrzynki podawczej. Nieprzerwanie rejestrowano osoby bezrobotne elektronicznie lub na podstawie przygotowanej przez pracowników PUP papierowej karty rejestracyjnej, wraz z niezbędnymi dokumentami wymaganymi ustawowo do rejestracji bezrobotnego. Mimo stanu wyjątkowego, urząd funkcjonował tak, by nikogo nie pozostawiać bez pomocy.

W związku z trwającym stanem epidemii COVID-19 i koniecznością przesunięcia środków finansowych na realizację zadań tzw. Tarczy Antykryzysowej, w pierwszym półroczu 2020 realizacja wszystkich form wsparcia w ramach aktywizacji zawodowej bezrobotnych była częściowo zawieszona i realizowano głównie formy wsparcia dla przedsiębiorców. Plan szkoleń nie mógł być w całości zrealizowany, ze względu na obostrzenia reżimu sanitarnego, część szkoleń finansowana z Krajowego Funduszu Szkoleniowego odbywała się w trybie on-line. Doradcy klienta kontaktowali się z zarejestrowanymi osobami bezrobotnymi głównie poprzez połączenia telefoniczne, sms, e-mail.

Powiatowe Urzędy Pracy zostały zobowiązane przez Wojewodę Wielkopolskiego do nieprzerwanej pracy w zakresie realizacji instrumentów pomocy wprowadzonych przepisami ustawy¹, oraz rejestracji osób bezrobotnych *na podstawie art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.)*, w celu zapewnienia pomocy osobom bezrobotnym i przedsiębiorcom, wymagającym wsparcia w związku z rozprzestrzenianiem się choroby zakaźnej COVID-19 wywołanej wirusem SARS-CoV-2.

¹ z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 568)

1. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE CHODZIESKIM NA PRZEŁOMIE LAT 2019/2020

1.1. STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia jest to wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo tj. pracujących i bezrobotnych (bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego) według stanu na koniec okresu sprawozdawczego. Miernik obliczany jest przez Główny Urząd Statystyczny.

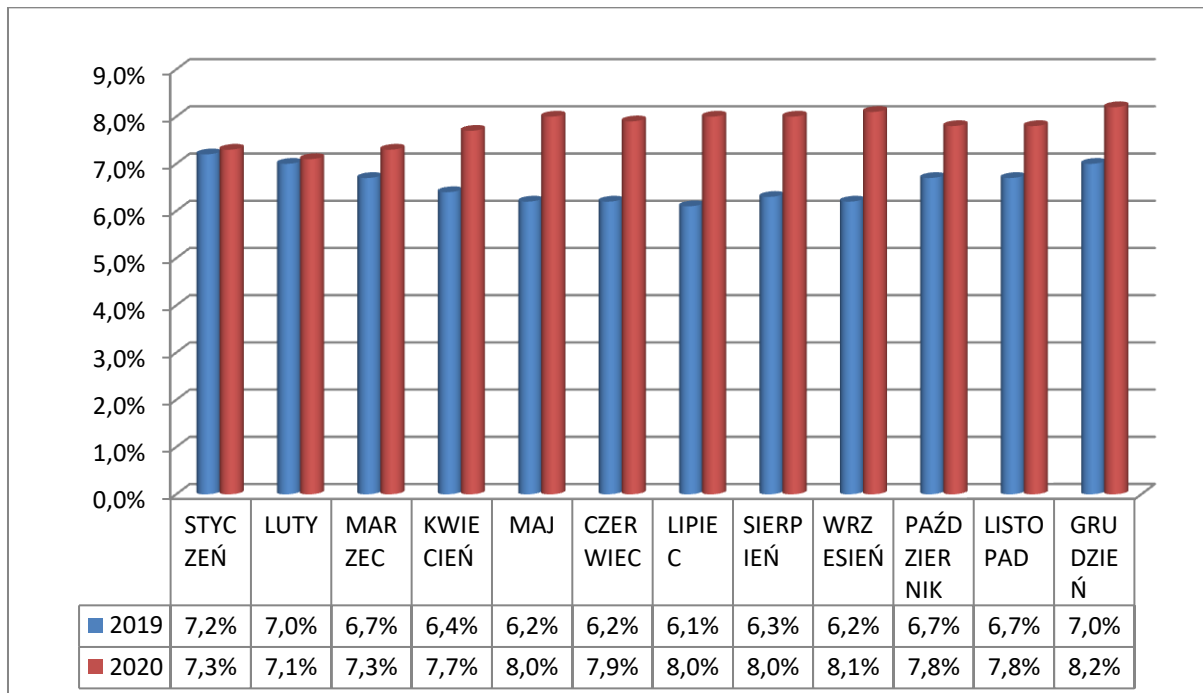
Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu chodzieskiego wynosiła na koniec grudnia 2020 roku **8,2 %**, podczas gdy w grudniu 2019 roku było to 7,0 %. Nastąpił więc wzrost stopy bezrobocia o 1,2 punktu procentowego, analogicznie do sytuacji panującej na rynku pracy w województwie wielkopolskim (+ 0,9 %) oraz całym kraju (+ 1,0 %).

Wyszczególnienie	31.12.2019r.	31.12.2020r.
Powiat chodzieski	7,0 %	8,2 %
Województwo wielkopolskie	2,8 %	3,7 %
Polska	5,2 %	6,2 %

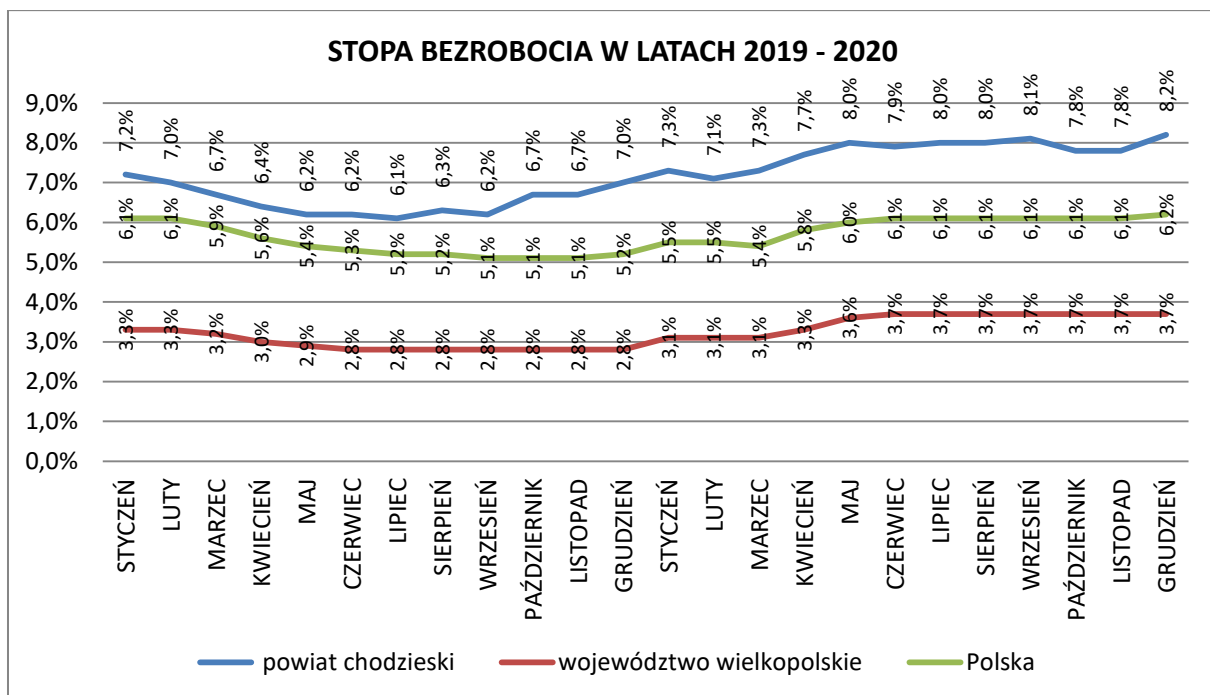
Wg danych statystycznych GUS, ogłoszone 27.01.2021

Analizując dynamikę bezrobocia na przełomie roku 2020, zauważa się, że najniższy wskaźnik stopy bezrobocia wystąpił w miesiącu lutym (7,1 %), a najwyższy w grudniu (8,2 %). Porównując do roku 2019, najniższym wskaźnikiem stopy bezrobocia charakteryzował się miesiąc lipiec (6,1 %), a najwyższym styczeń (7,2 %).

Porównanie stopy bezrobocia w powiecie chodzieskim w poszczególnych miesiącach na przełomie lat 2019/2020



Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach na przełomie 2019 i 2020 roku w powiecie chodzieskim, województwie wielkopolskim, oraz w kraju



*Wg danych statystycznych GUS

1.2. POZIOM BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU CHODZIESKIEGO - na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży

❖ LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE CHODZIESKIM

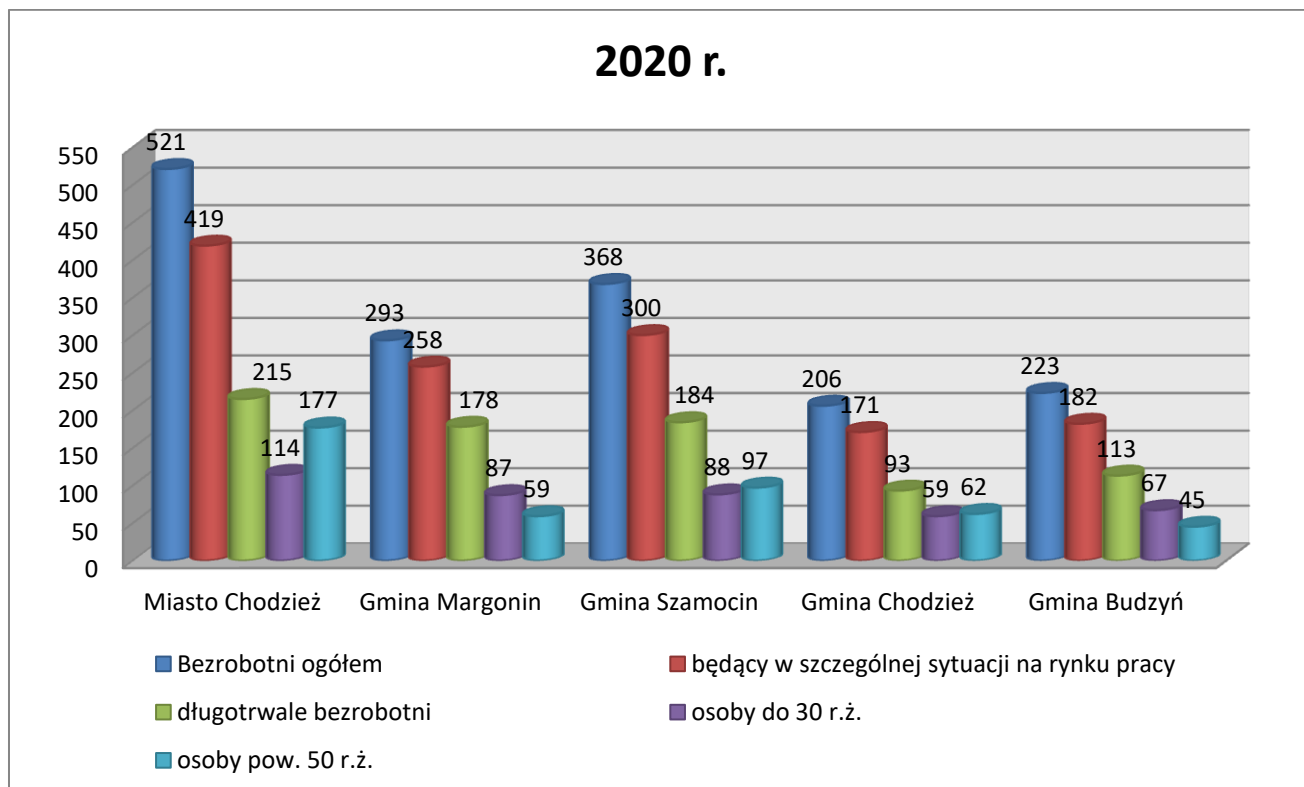
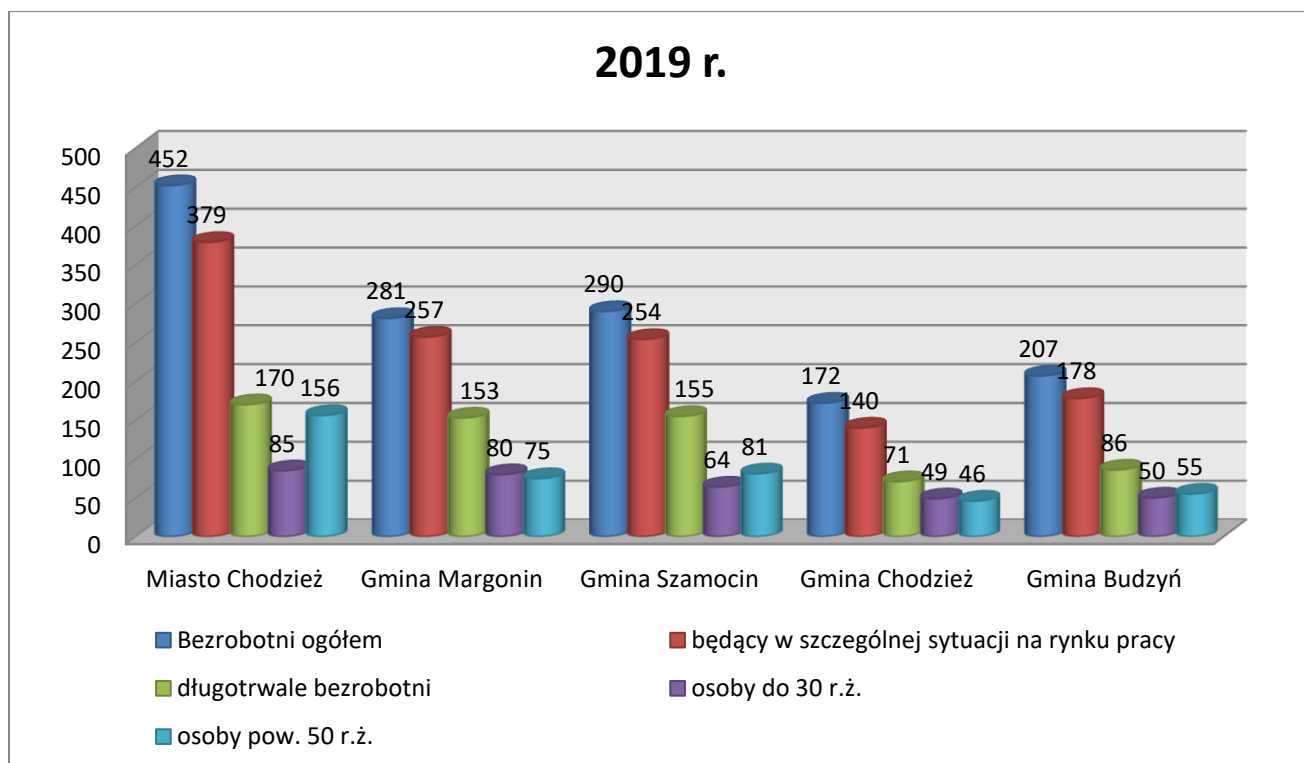
Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2019r.		Stan na 31.12.2020r.		Wzrost/spadek 2019=100 w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Miasto Chodzież	452	260	521	310	+13,25%	+16,13%
Gmina Chodzież	172	110	206	139	+16,51%	+20,87%
Gmina Budzyń	207	142	223	152	+7,18%	+6,58%
Gmina Margonin	281	166	293	181	+4,10%	+8,29%
Gmina Szamocin	290	179	368	232	+21,20%	+22,85%
Powiat ogółem:	1402	857	1611	1014	+12,98%	+15,49%

Na koniec grudnia 2020 roku, liczba osób bezrobotnych w powiecie chodzieskim ogółem wynosiła **1611**, w tym **1014** kobiet, które stanowiły 62,95% ogółu osób zarejestrowanych. W stosunku do końca 2019 roku, liczba bezrobotnych wzrosła o 209 osób (tj. +12,98%), w tym liczba kobiet również wzrosła o 157 osób (tj. +15,49%).

Analizując porównawczo podział bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu chodzieskiego na koniec grudnia 2019 i 2020 roku, stwierdza się wzrost bezrobocia w powiecie chodzieskim we wszystkich gminach. Wzrost bezrobocia można stwierdzić również wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób do 30 roku życia, osób powyżej 50 roku życia oraz długotrwale bezrobotnych.

Analizując udział poszczególnych gmin w skali bezrobocia na tle całego powiatu chodzieskiego przedstawić to można graficznie w następujący sposób:

Wykresy porównawcze poziomu bezrobocia w powiecie chodzieskim z podziałem na gminy – stan na koniec grudnia w latach 2019/2020



❖ BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Bezrobotni bez prawa do zasiłku na koniec grudnia 2020 roku stanowili 81,32% zarejestrowanych ogółem. Wskaźnik ten na koniec grudnia 2019 r. wynosił 81,96% - nastąpił więc spadek o 0,64 pkt.%. Bezrobotne kobiety bez prawa do zasiłku na koniec grudnia 2020 r., stanowiły 78,80% tej grupy ogółem, podczas gdy na koniec grudnia 2019 roku kobiety bez prawa do zasiłku stanowiły 82,15%. Nastąpił tu również spadek o 3,35 pkt.%.

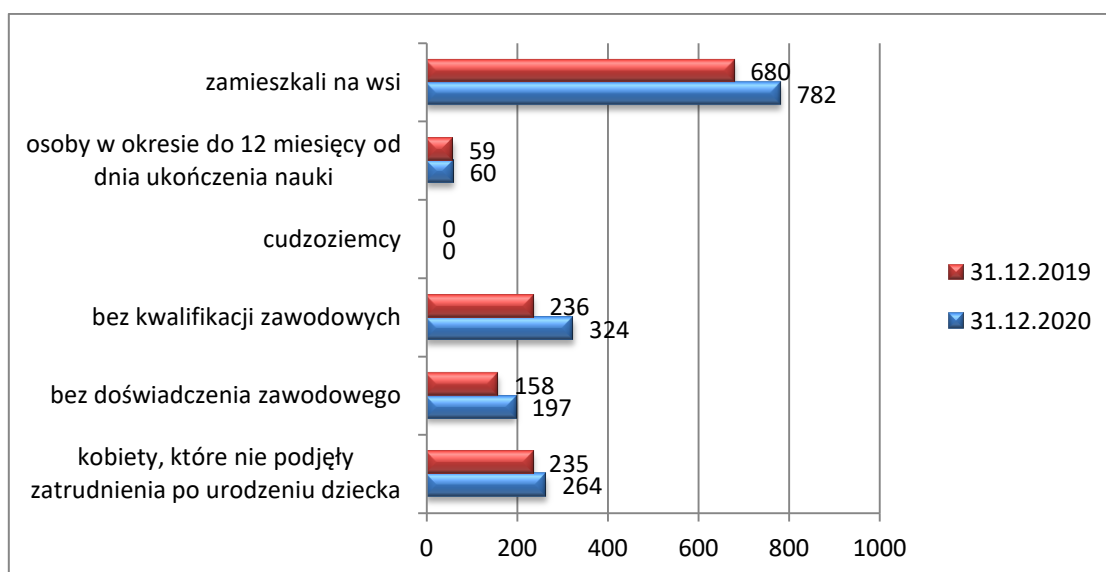
Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2019r.		Stan na 31.12.2020r.	
	Powiat	% do ogółu	Powiat	% do ogółu
Bezrobotni bez prawa do zasiłku	1149	81,96%	1310	81,32%
w tym kobiety bez prawa do zasiłku	704	82,15%	799	78,80%

1.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Analizując porównawczo strukturę osób bezrobotnych w powiecie chodzieskim na koniec roku 2019 i 2020, oraz osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zauważyć można, iż nastąpił wzrost bezrobocia w większości z niżej wymienionych kategorii:

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2019r.		Stan na 31.12.2020r.	
	Powiat	% do ogółu	Powiat	% do ogółu
Zamieszkali na wsi	680	48,51%	782	48,55%
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	59	4,21%	60	3,73%
Cudzoziemcy	0	0	0	0
Bez kwalifikacji zawodowych	236	16,84%	324	20,12%
Bez doświadczenia zawodowego	158	11,27%	197	12,23%
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	235	16,77%	264	16,39%

Poniżej przedstawiono ww. dane graficznie – stan na 31.12.2020r.



❖ OSOBY ZNAJDUJĄCE SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHODZIESKIM

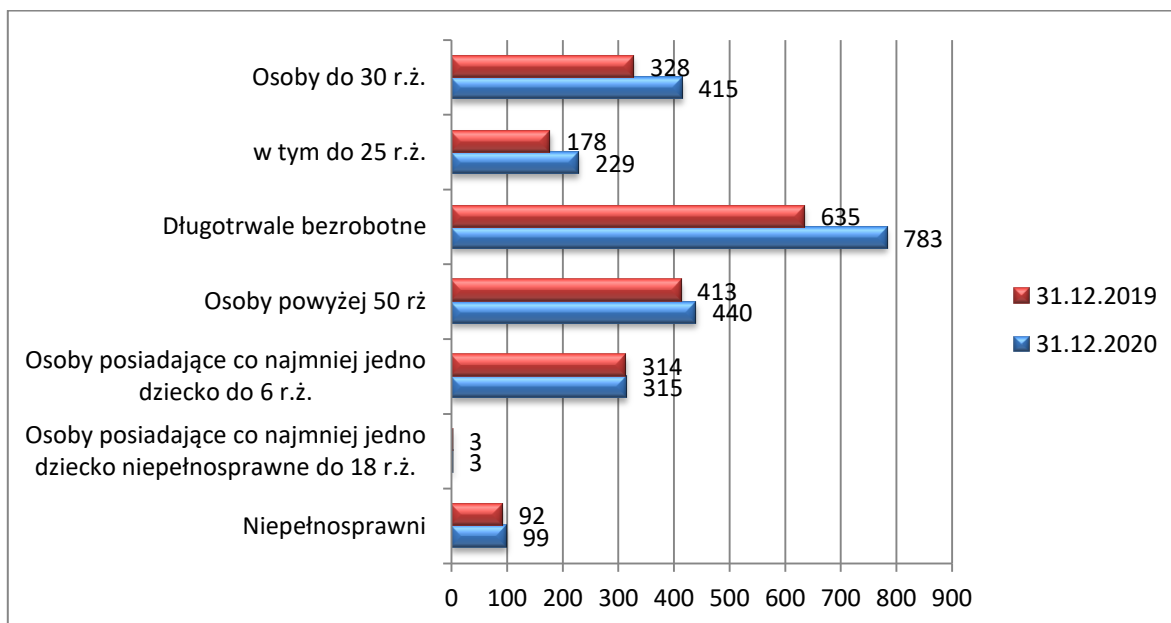
82,56% z ogólnej liczby (1611) zarejestrowanych w PUP Chodzież osób bezrobotnych - to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które z podziałem na kategorie wyszczególniono poniżej:

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2019r.		Stan na 31.12.2020r.	
	Powiat	% do ogółu	Powiat	% do ogółu
Osoby do 30 roku życia	328	23,40%	415	25,76%
w tym osoby do 25 roku życia	178	12,70%	229	14,22%
Długotrwale bezrobotne	635	45,30%	783	48,61%
Osoby powyżej 50 roku życia	413	29,46%	440	27,32%
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	314	22,40%	315	19,56%
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	3	0,22%	3	0,19%
Niepełnosprawni	92	6,57%	99	6,15%

W tabeli przedstawiono również proporcję w danych kategoriach w grudniu 2020 roku, do ogółu osób zarejestrowanych oraz dokonano porównania w stosunku do stanu z końca

grudnia 2019 roku. Z zestawienia wynika, że na przełomie roku odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych w większości kategorii bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Poniżej przedstawiono ww. dane graficznie – stan na 31.12.2020r.

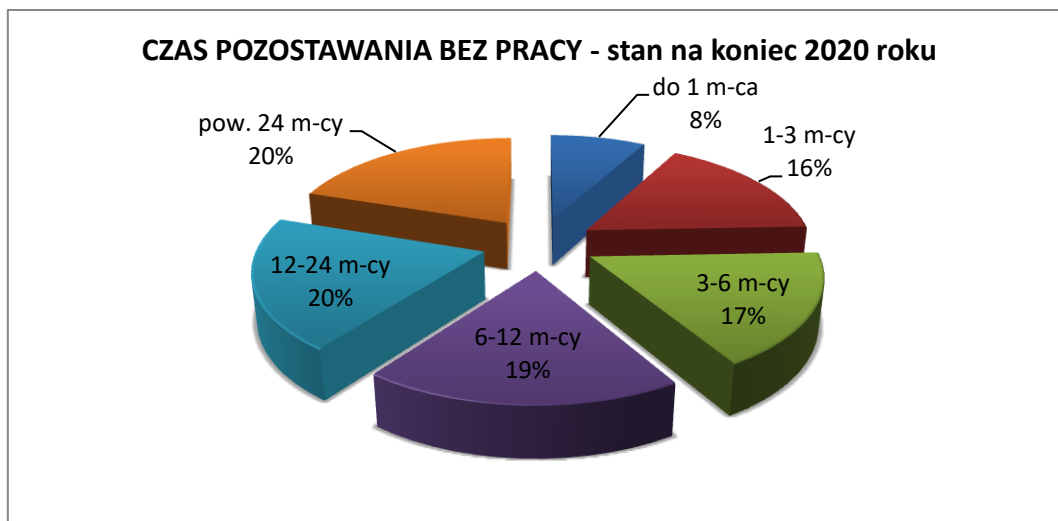


Bez zmian pozostał stan cudzoziemców oraz stan osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

❖ BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY

PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

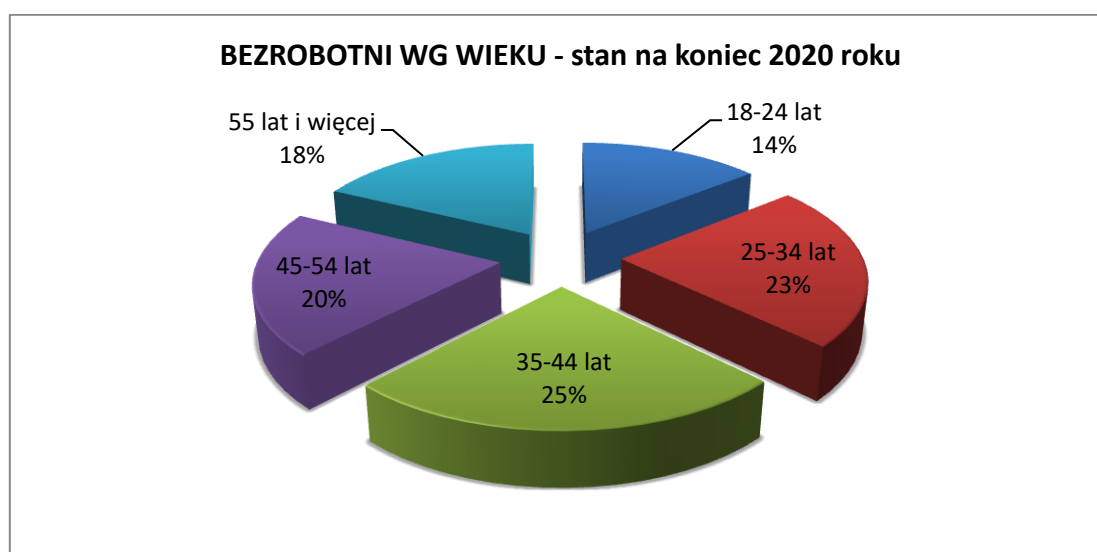
Istotnym czynnikiem charakteryzującym kondycję lokalnego rynku pracy jest czas pozostawania przez osoby bezrobotne bez zatrudnienia. Wśród bezrobotnych prawie 40% było zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy powyżej 12 miesięcy (12-24 m-cy – 20% i pow. 24 m-cy – 20%), czyli zaliczały się do osób długotrwale bezrobotnych. Poniżej jednego miesiąca zarejestrowanych było 8% bezrobotnych.



Należy zauważyć, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mają mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej, ale ma również przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to osoby, których kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców. W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają aktywne postawy poszukiwania pracy.

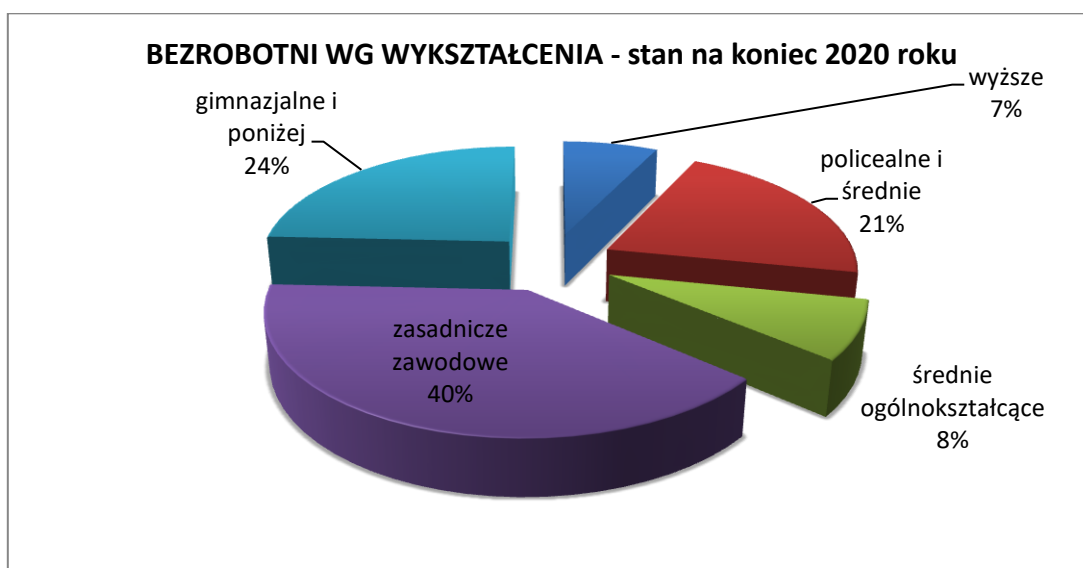
PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU

Wiek bezrobotnych jest jednym z czynników determinujących stan bezrobocia. Rozpatrując podział osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Chodzież na koniec 2020 roku, zauważyć można, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 35 do 44 lat (25% ogółu), najmniejszą natomiast osoby w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat (14%) – podobnie jak w roku 2019.



PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

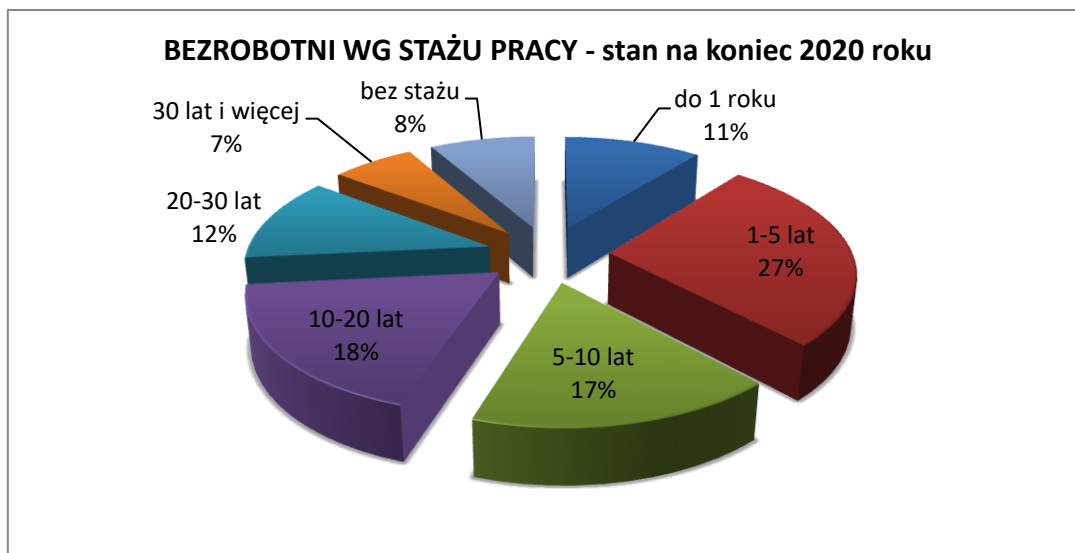
Istotną cechą określającą szansę bezrobotnych na pozyskanie pracy jest wykształcenie, które w znaczny sposób określa status bezrobotnego na lokalnym rynku pracy oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku. Wśród osób bezrobotnych pozostających w rejestrach PUP w Chodzieży na koniec roku 2020 dominuje niestety dość niski poziom wykształcenia, bowiem aż 64% nie posiada wykształcenia średniego (40% zasadnicze zawodowe, 24% gimnazjalne i poniżej), natomiast wykształcenie wyższe posiada tylko 7% osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chodzieży - analogicznie do poprzedniego roku.



Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe. Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG STAŻU PRACY

Kolejnym wskaźnikiem, według którego bada się zjawisko bezrobocia jest długość stażu pracy zarejestrowanych bezrobotnych. W końcu grudnia 2020 odnotowano w ewidencji 133 osoby nieposiadające stażu pracy, co stanowi 8% ogółu bezrobotnych (w tym 104 kobiety). Najliczniejszą grupę (27%) stanowili bezrobotni z 1-5 letnim stażem pracy, a najmniej liczną - 30 lat i więcej (6%).

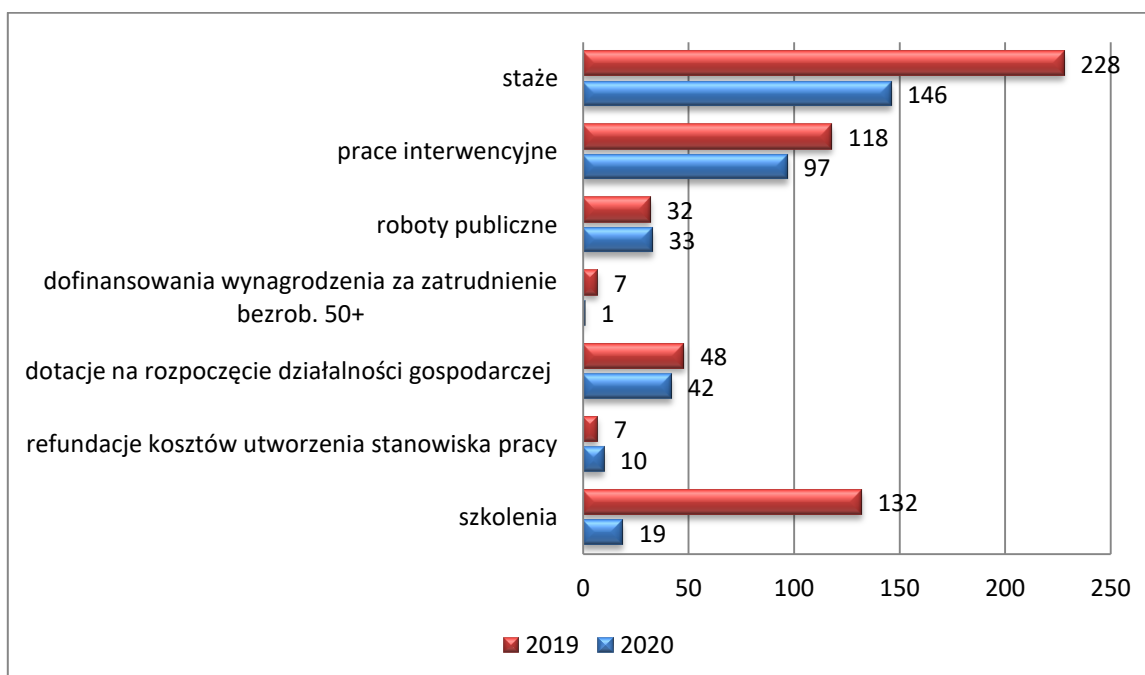


2. INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

2.1. INSTRUMENTY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Aktywnymi formami pomocy w powiecie chodzieskim objęto w 2020 roku **348 osób** bezrobotnych, wśród nich największą grupę stanowiły osoby skierowane na staż (146).

Realizacja aktywnych programów rynku pracy w ujęciu osobowym – porównanie stanu na koniec 2019 i 2020 roku



❖ STAŻE

Staż, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania prac przez realizowanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą według programu stażu. Osoby bezrobotne wkraczające na rynek pracy mają możliwość uzyskania doświadczenia zawodowego, na określonym stanowisku poprzez udział w stażu. Powiatowy urząd pracy do odbycia stażu kieruje także osoby, dla których zachodzi konieczność zmiany ścieżki kariery zawodowej. Poprzez udział w stażu osoby te mogą uzyskać dodatkowe kwalifikacje, na innym stanowisku niż dotychczas zajmowane. W okresie odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Organizowanie stażu w miejscu pracy jest najpopularniejszą formą wsparcia osób bezrobotnych od wielu lat. Po zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w maju 2014 r. z tej formy może korzystać szersze niż poprzednio grono osób bezrobotnych, dlatego Urząd znaczną część środków przeznaczył właśnie na ten instrument.

W 2020 roku podpisano umowy o organizację stażu dla **146 osób** (w tym 104 kobiet). Osoby bezrobotne skierowane na staż miały możliwość zdobycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez realizowanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Porównując do roku 2019 liczba ta zmalała o 82 osoby.

71 osób kontynuowało staż z roku 2019.

Preferowanymi obszarami zawodowymi, w których bezrobotni odbyli staż były: prace biurowe, handel, usługi gastronomiczne, technika i handel artykułami technicznymi i inne.

❖ PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne są wsparciem finansowym związanym z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Instrument ten przynosi obustronne korzyści, ponieważ dla pracodawców zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika, natomiast dla osoby bezrobotnej zwiększa szanse na zatrudnienie.

W 2020 roku na prace interwencyjne skierowano łącznie **97 osób** (w tym 42 kobiety), tj. o 21 osób mniej niż w roku 2019. Najczęściej osoby te pracowały na stanowiskach: pracownik biurowy, sprzedawca, kierowca, pracownik budowlany, pracownik fizyczny, pracownik gospodarczy, operator maszyn, stolarz, tapicer i innych.

❖ **ROBOTY PUBLICZNE**

Roboty publiczne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W ramach robót publicznych w 2020 roku podpisano umowy z Samorządami na **33 stanowiska pracy** (w tym dla 23 kobiet), gdzie w porównaniu z rokiem ubiegłym liczba ta wzrosła o 1 osobę.

Spośród skierowanych bezrobotnych do robót publicznych, najwięcej osób pracowało na stanowisku robotnika gospodarczego, sprzątaczkę, pracownika biurowego i innych.

❖ **DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 LUB 60 ROK ŻYCIA**

W przypadku tworzenia stanowiska pracy i zamiaru zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 lub 60 roku życia pracodawca może ubiegać się o wsparcie finansowe na pokrycie części kosztów wynagrodzenia. Zatrudniając osobę bezrobotną powyżej 50 r.ż. pracodawca może otrzymywać dofinansowanie w wysokości maksymalnie ½ minimalnego wynagrodzenia przez okres 12 miesięcy. Dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji wynosi 6 miesięcy. Analogicznie w przypadku zatrudnienia bezrobotnego pow. 60 r.ż. okres refundacji wynosi 24 miesiące, a wymagany okres zatrudnienia 12 miesięcy.

W 2020 roku podpisano 1 umowę z pracodawcą na dofinansowanie wynagrodzeń dla osób bezrobotnych pow. 50 lub 60 r.ż. W ramach tej formy skierowano **1 osobę** bezrobotną (w tym **0** kobiet). Porównując do roku 2019 liczba ta zmalała o 5 osób.

❖ SZKOLENIA

Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Szkolenia są formą aktywizacji dzięki której osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają możliwość zdobycia nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych. Rola szkoleń zawodowych jako programu rynku pracy jest więc bardzo ważna, ponieważ w znacznym stopniu podnosi szanse na zatrudnienie. Na szkolenia kierowane są osoby uprawnione w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie oraz braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W roku 2020 zrealizowano 11 szkoleń zawodowych w trybie indywidualnym, oraz 1 szkolenie zawodowe grupowe - dla łącznie **19 osób** bezrobotnych (w tym 6 kobiet), o następującej tematyce:

SZKOLENIA INDYWIDUALNE		
NAZWA SZKOLENIA	OKRES TRWANIA	ILOŚĆ OSÓB
Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	04.12.2019 – 31.01.2020	1
Operator koparko ładowarki kl. III, koparki jednonaczyniowej kl. III	07.01.2020 – 14.02.2020	1
Kurs kosmetyczny z kursem komputerowym ECDL Base , Arkusze kalkulacyjne	03.03.2020 – 13.03.2020	2
Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi i czołowymi metodą 135, operator suwnic	04.03.2020 – 30.08.2020	1
Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	01.06.2020 – 19.06.2020	1
Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	22.06.2020 – 10.08.2020	1
Kurs z zakresu stylizacji paznokci z kursem komputerowym ECDL	14.09.2020 – 18.09.2020	1
Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	21.09.2020 – 31.10.2020	2
Operator koparko ładowarki kl. III	05.10.2020 – 23.10.2020	1
Kurs kosmetyczny (meeting stylistek paznokci,	19.10.2020 – 27.10.2020	1

pedicure)		
Prawo jazdy kat. C+E	02.11.2020 – 24.11.2020	1
RAZEM:		13

SZKOLENIA GRUPOWE		
NAZWA SZKOLENIA	OKRES TRWANIA	ILOŚĆ OSÓB
Kurs księgowości małej firmy z ECDL Base B4	24.07.2020 – 30.07.2020	6
RAZEM:		6

Porównując do roku 2019 liczba osób objętych tą formą wsparcia zmalała o 112 osób.

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać **bon szkoleniowy** stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego. W 2020 r. z bonu szkoleniowego skorzystały **3 osoby** do 30 roku życia (zawarte w powyższej tabeli).

❖ **KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**

W 2020 roku finansowano koszty kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z wyodrębnionego z Funduszu Pracy Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Inwestycja w potencjał kadrowy powinna poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy. Podstawowym przeznaczeniem KFS jest dofinansowanie – na wniosek pracodawcy – kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie. Skorzystać z tych środków może sam pracodawca.

Środki KFS przeznaczone są na finansowanie poniższych działań:

- kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;

- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;
- określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego możliwe jest sfinansowanie:

- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikro przedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika;
- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, dla pozostałych pracodawców.

Z pozyskanych środków Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży zawarł 15 umów z pracodawcami na łącznie **40 osób** (w tym 19 kobiet) zatrudnionych w tych przedsiębiorstwach i placówkach, lub prowadzących daną działalność gospodarczą. Wnioskowane środki przeznaczone były głównie na typowo branżowe szkolenia zawodowe typu: prawo jazdy kat C, C+E, obsługa koparko - ładowarki, kurs elektroenergetyczny, pozyskiwanie i przetwarzanie danych do tworzenia zaawansowanych map akustycznych, szkolenia z zakresu elektropneumatyki przemysłowej, Profinet w TIA, kurs z zakresu prowadzenia rozliczeń podatkowych, oraz szkolenia fryzjerskie i kosmetyczne, itp.

Realizacja szkoleń była częściowo prowadzona w formie on-line ze względu na zagrożenie epidemiologiczne Covid-19.

Porównując do roku 2019 liczba osób objętych wsparciem zmalała o 19 osób.

❖ DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stwarza możliwość przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej. Program ten adresowany jest do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy.

W 2020 roku w wyniku otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z ewidencji bezrobotnych wyłączono **42 osoby** (w tym 19 kobiet). Obszary

zawodowe, w których bezrobotni podjęli działalność gospodarczą w 2020 roku przedstawia poniższa tabela :

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI	Liczba osób bezrobotnych podejmujących działalność w danej branży
Usługi kosmetyczne	7
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych / sprzedaż części i akcesoriów do pojazdów samochodowych	6
Usługi ogólnobudowlane / wykonywanie instalacji budowlanych / roboty wykończeniowe / inne prace budowlane	4
Działalność gastronomiczna / catering	2
Usługi stolarskie / produkcja mebli	2
Wypożyczalnia lawet oraz przyczep / wypożyczalnia maszyn i urządzeń budowlanych	2
Działalność fizjoterapeutyczna	2
Działalność rozrywkowa i rekreacyjna – organizowanie uroczystości oraz wypożyczalnia sprzętu i dekoracji / działalność eventowa	2
Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania / działalność architektoniczno – budowlana / realizacja projektów i robót budowlanych	1
Działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej – siłownia i fitness	1
Działalność coachingowa	1
Działalność rachunkowo – księgową	1
Działalność agencji reklamowych	1
Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1
Działalność taksówek osobowych	1
Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
Usługi renowacyjne oraz rękodzieło	1
Usługi protetyczne	1
Usługi szwalnicze i krawieckie	1
Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane – prace przy użyciu technik dostępu linowego, prace wysokościowe	1
Naprawa i serwis rowerów	1
Sprzedaż internetowa ubrań i akcesoriów dla dzieci	1
Sklep wędkarski	1
RAZEM :	42

- W 2020 r. dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej były realizowane w ramach :
- projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chodzieskim (V)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 z którego skorzystało **11 osób** do 29 roku życia;
 - projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie chodzieskim (V)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020 z którego skorzystało **14 osób** powyżej 29 roku życia;
 - programu z rezerwy Funduszu Pracy skierowanego do osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia z którego skorzystało **10 osób**;
 - środków z Funduszu Pracy (wsparcie otrzymało **7 osób**).

Wśród osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2020 r. były 4 osoby długotrwale bezrobotnych (w tym 1 kobieta), 2 osoby niepełnosprawnych, 19 osób zamieszkujących na wsi (w tym 9 kobiet) oraz 23 osoby do 30 roku życia (w tym 1 kobieta), a także 1 osoba powyżej 50 roku życia.

W 2020 r. tutejszy Urząd przyznał również 1 osobie niepełnosprawnej środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podjęcie działalności gospodarczej w zakresie kosmetyki samochodowej.

W porównaniu do roku 2019 liczba wypłaconych dotacji zmalała o 6.

❖ REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Jedną z form wsparcia dla przedsiębiorców jaką proponuje powiatowy urząd pracy jest refundacja poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Warunkiem prawidłowego wywiązania się z warunków umowy jest zatrudnianie na utworzonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2020 r. tutejszy Urząd zawarł **5 umów** w sprawie refundacji z Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy w ramach których zostały utworzone stanowiska pracy dla **10 osób** bezrobotnych (w tym dla 3 kobiet).

Poniżej przedstawiono wykaz utworzonych stanowisk wg klasyfikacji zawodów i specjalności :

Operatorzy maszyn i urządzeń :	Operator maszyny do rozkroju i rozdrabniania pianki (1)
Mechanicy pojazdów samochodowych	Konserwator samochodowy (1)
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy :	Ślusarz - spawacz (3) Ślusarz (1)
Sprzedawcy i pokrewni	Sprzedawca (1) Sprzedawca – zaopatrzeniowiec (1)
Pracownicy gastronomii	Pracownik działu grill (1)
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	Pracownik produkcji z obsługą wózka widłowego (1)

Ogólna liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2020 r. z powodu podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to 20 osób (w tym 7 kobiet) : 10 osób (w ramach umów zawartych w 2020 r.), oraz 10 osób (uzupełnienie zatrudnienia na stanowiskach pracy utworzonych w ramach wcześniej zawartych umów).

Wśród osób bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie w ramach ww. formy wsparcia była 1 osoba niepełnosprawna (kobieta), 8 osób do 30 roku życia (w tym 2 kobiety) oraz 9 osób zamieszkujących na wsi (w tym 3 kobiety).

Wśród zawartych w 2020 r. umów w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest umowa realizowana w ramach programu z rezerwy Funduszu Pracy „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zwolnionych z pracy z Polskich Fabryk Porcelany „Ćmielów” i „Chodzież” S.A. z przyczyn niedotyczących pracowników”. Pracodawca utworzył miejsce pracy i zatrudnił 1 osobę bezrobotną na stanowisku : pracownik produkcji z obsługą wózka widłowego.

W porównaniu do roku 2019 liczba wypłaconych refundacji wzrosła o 3.

2.2. USŁUGI RYNKU PRACY

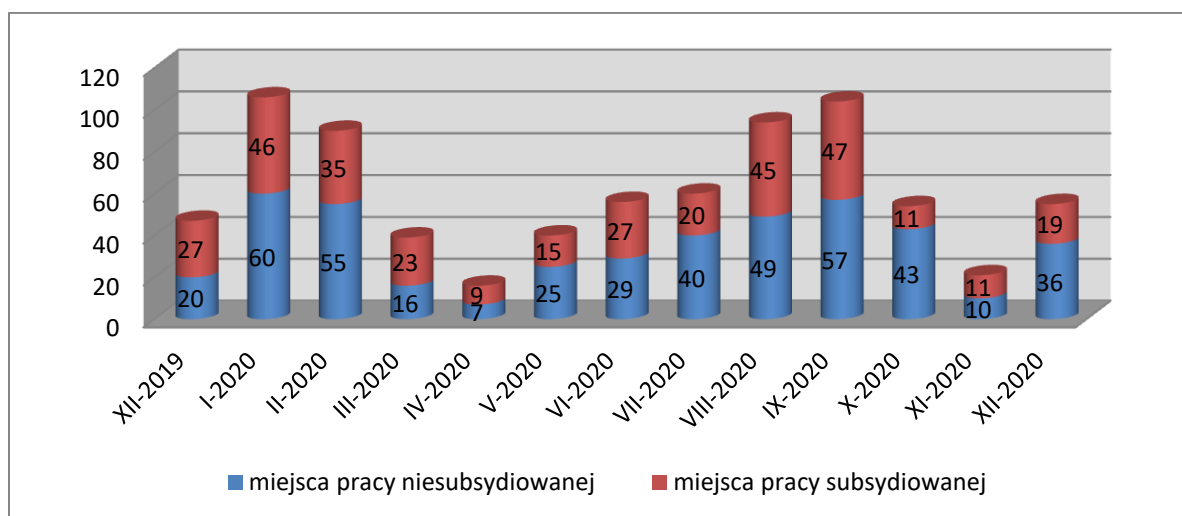
❖ OFERTY PRACY – POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy to usługa, która polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy osobom zarejestrowanym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości w siedzibach urzędów i w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a także poprzez inne środki masowego przekazu,
- inicjowaniu i organizowaniu spotkań bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami w ramach giełd i targów pracy,
- informowanie klientów o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz przekazywanie osobom bezrobotnym informacji o przysługujących im prawach i obowiązkach wynikających z rejestracji w urzędzie.

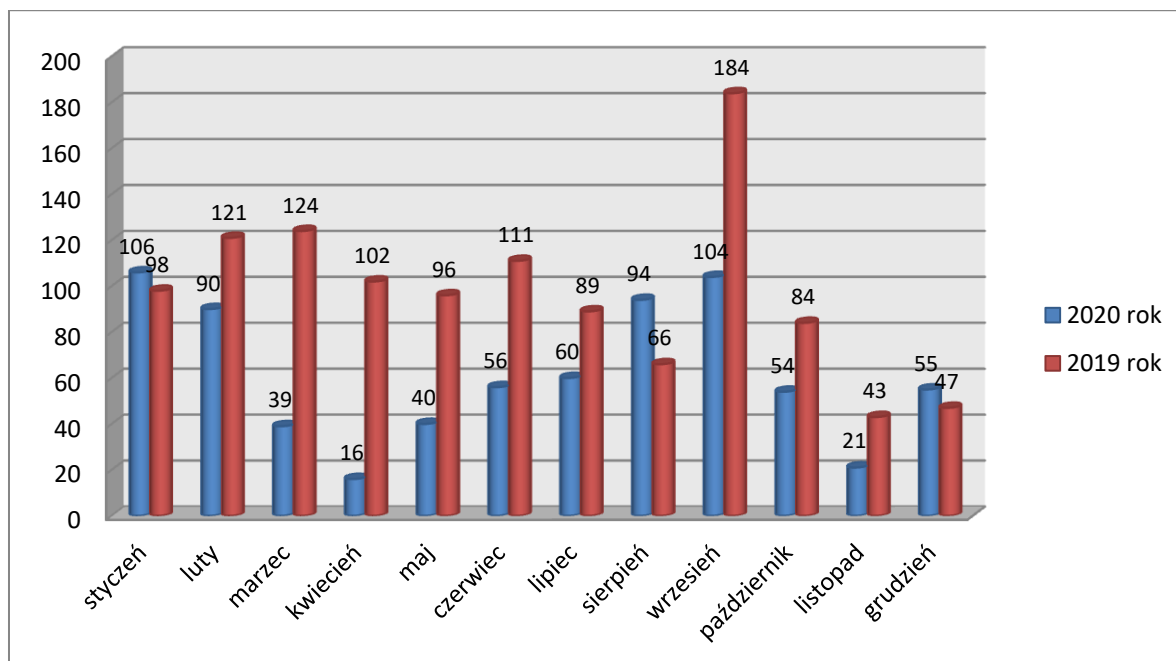
W ramach pośrednictwa pracy w 2020 roku pozyskano ogółem **734 miejsc pracy**, w tym **308** miejsc pracy dotyczyło pracy subsydiowanej. W porównaniu do roku 2019 zauważalny jest spadek liczby miejsc pracy o 431 (tj. - 58,72%), w tym spadek miejsc pracy niesubsydiowanej (- 40,52%), oraz miejsc pracy subsydiowanej (- 83,45%).

Zgłoszone miejsca pracy w powiecie chodzieskim – stan na koniec grudnia 2019 roku oraz w kolejno następujących miesiącach w 2020 roku z podziałem na pracę subsydiowaną i niesubsydiowaną



W grudniu 2020 roku na jedną zgłoszoną ofertę pracy przypadało ok. 29 osób bezrobotnych, podczas gdy w grudniu 2019 roku było to ok. 30 osób.

Poniżej przedstawiono graficznie porównanie ilościowe zgłoszonych miejsc pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży w latach 2019/2020:



W 2020 roku pośrednicy pracy wydali **701 skierowań do pracy** (w tym 283 skierowania na staż). Zgłoszone oferty pracy dotyczyły głównie następujących stanowisk pracy: operator maszyn, pracownik fizyczny, pracownik produkcji, robotnik gospodarczy, pracownik ogólnobudowlany, kasjer-sprzedawca, kierowca, magazynier, brukarz, pracownik biurowy i inne.

❖ REJESTRACJA CUDZOZIEMCÓW Z ZAMIAREM ZATRUDNIENIA NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Każdy cudzoziemiec, który na mocy przepisów nie jest zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę w Polsce, chcący podjąć zatrudnienie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, musi posiadać odpowiednie zezwolenie. O zezwolenie na pracę (typ A, B, C, D i E) występuje pracodawca do właściwego wojewody lub w przypadku zezwolenia na pobyt czasowy i pracę - cudzoziemiec przebywający już legalnie na terytorium Polski do wojewody właściwego ze względu na pobyt cudzoziemca. O zezwolenie na pracę sezonową (typ S),

wprowadzone od 1 stycznia 2018 r., występuje pracodawca do właściwego starosty (powiatowego urzędu pracy).

Procedura uproszczona, nazywana także "procedurą oświadczeniową" pozwala obywatelowi jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w zakresie w jakim nie jest wydawane zezwolenie na pracę sezonową, czyli innym niż wskazane w rozporządzeniu. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniającego go do wykonywania pracy na terytorium RP. Od 1 stycznia 2018 r. przepisy dotyczące oświadczeń uległy dużym zmianom. Między innymi pracodawca ma obowiązek poinformować PUP o faktycznym podjęciu pracy przez cudzoziemca w dniu rozpoczęcia pracy.

W związku z obecną sytuacją epidemiologiczną, weszły w życie zmiany w prawie² przewidujące m.in. szczególne rozwiązania dla cudzoziemców w Polsce. Obowiązujące obecnie przepisy umożliwiają legalne pozostanie w kraju osobom, które chcą realizować dotychczasowy cel pobytu lub nie mogą opuścić Polski w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2.

W 2020 roku do PUP Chodzież wpłynęło **210 wniosków** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców, oraz **437 oświadczeń** pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, co stanowi łącznie liczbę 647, w porównaniu do analogicznego okresu 2019 roku liczba ta spadła o 18,24%, w którym zanotowano łącznie 765 wniosków i oświadczeń. W większości przypadków dotyczyły one cudzoziemców narodowości ukraińskiej. Do najczęściej oferowanych stanowisk pracy dla cudzoziemców należały: kierowca, pracownik produkcji drzewnej, zbrojarz, monter sprzęty oświetleniowego, pracownik fizyczny – zbieranie owoców i warzyw, pracownik ogólnobudowlany.

² Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U., poz. 374 z późn. zm.)

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży wpłynęły **32 informacje starosty** o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

Wojewoda wydaje zezwolenie na pracę cudzoziemca, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11.

❖ PORADNICTWO ZAWODOWE

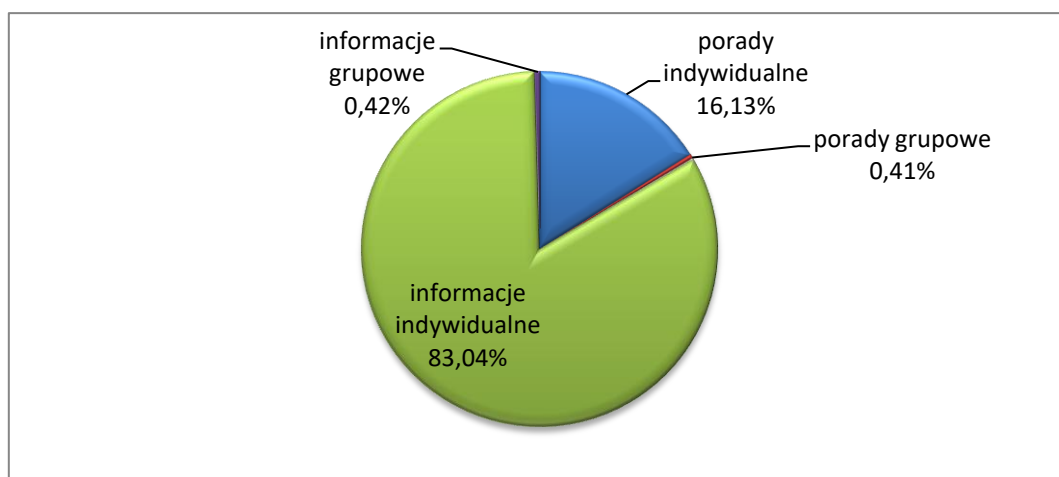
Poradnictwo zawodowe realizowano poprzez udzielanie:

- porad indywidualnych (1111 wizyt/kontaktów tel. – dla **940** osób)
- informacji zawodowych indywidualnych (5718 wizyt/kontaktów tel. – dla **1952** osób)

oraz prowadzenie:

- porad grupowych (5 grup – dla **28** osób)
- grupowych spotkań informacyjnych (4 grupy – dla **29** osób).

Świadczone je przede wszystkim bezrobotnym, jak i w mniejszym zakresie osobom poszukującym pracy oraz niezarejestrowanym w PUP. Wydano **9** skierowań na badania lekarskie i psychologiczne, niezbędne dla uczestników szkoleń zawodowych.



Najczęściej realizowaną formą była informacja indywidualna dla osób bezrobotnych, podczas której doradcy zawodowi jak i pozostali doradcy klienta mogli przekazywać aktualne informacje dotyczące możliwości pomocy PUP - 5718 wizyt/kontaktów telefonicznych, które wskutek pandemii i obostrzeń sanitarnych była realizowana głównie w formie telefonicznej.

Usługa porady indywidualnej (1111) dotyczyła w szczególności: zaplanowania ścieżki zawodowej, określenia predyspozycji zawodowych, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, wyboru dalszej drogi edukacyjnej lub kierunku szkolenia oraz zasad przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, realizowane również w formie tele-porady.

W pierwszej połowie roku 2020, przed wprowadzeniem działań prewencyjnych w celu zminimalizowania możliwości wystąpienia i rozprzestrzeniania się epidemii na terenie powiatu, zorganizowano porady grupowe dla 28 osób na tematy: „Planowanie kariery zawodowej”, „Jak wzmocnić pewność siebie”, „Trening aktywnego działania w poszukiwaniu pracy”. Uczestnicy warsztatów nabyli wiedzę na temat metod poszukiwania zatrudnienia, swoich predyspozycji i zainteresowań zawodowych oraz możliwościach na rynku pracy.

Zorganizowano i przeprowadzono również 4 spotkania w ramach grupowej informacji zawodowej. Tematyka spotkań dotyczyła głównie nowych instrumentów rynku pracy wprowadzonych nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, praw i obowiązków osoby bezrobotnej oraz informacji z lokalnego rynku pracy dotyczących możliwości podwyższania kwalifikacji zawodowych na terenie naszego powiatu, ofert pracy, oczekiwań pracodawców itp. - przy uwzględnieniu potrzeb konkretnych grup odbiorców.

❖ DZIAŁANIA W RAMACH OBOWIĄZKÓW DORADCY KLIENTA

Wraz z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy³ w art.91§ 2-3. wprowadzono funkcję doradcy klienta, którą pełnią pracownicy działu Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy, tj. pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów, oraz doradcy EURES – jako doradcy klienta indywidualnego lub instytucjonalnego.

³ Ustawa z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z dnia 12.05.2014 r., poz. 598 ze zm.), obecnie tekst jednolity (Dz.U. 2017 poz. 1065).

Usługi realizowane przez w/wym pracowników promowano przede wszystkim w ramach spotkań informacyjnych organizowanych dla różnych grup klientów oraz w trakcie bezpośrednich wizyt osób bezrobotnych, zgodnie z założeniami utworzonego każdego bezrobotnemu Indywidualnego Planu Działania, który uwzględnia, między innymi: działania możliwe do zastosowania przez Urząd, działania do samodzielnej realizacji przez klienta, formy i częstotliwość kontaktów z pracownikami Urzędu. Celem IPD jest aktywizacja zawodowa a przede wszystkim doprowadzenie do zatrudnienia.

W 2020 roku odnotowano w PUP łącznie **9983** wizyt/kontaktów telefonicznych osób bezrobotnych, w tym w ramach kontaktu z doradcą klienta w celu analizy i monitoringu aktualnej sytuacji osoby bezrobotnej, tworzenia Indywidualnego Planu Działania, oraz kontaktów/wizyt telefonicznych, oraz kolejnych wizyt w ramach obowiązujących terminów (co najmniej co 60 dni) zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Pozostałe wizyty dotyczyły m.in. przedstawienia propozycji: pracy, stażu, prac interwencyjnych, szkoleń, dotacji, oraz spotkań informacyjnych i porad doradczych.

3. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

3.1. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE PRZEZ UNIE EUROPEJSKĄ ZE ŚRODKÓW EFS

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży pozyskał środki finansowe przeznaczone na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu z Funduszu Pracy, w tym: środki przyznane tzw. Algorytmem, środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, środki Europejskiego Funduszu Społecznego - Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, a także w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

❖ „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE CHODZIESKIM (V)”

- współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Oś priorytetowa I „Osoby młode na rynku pracy” Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych

pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy” Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 – *kierowany dla osób bezrobotnych do 29 roku życia (694 osoby - 506K, 188M).*

Grupę docelową projektu stanowią osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP w Chodzieży jako osoby bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, które spełniają 3 warunki: nie pracują, nie kształcą się, nie szkolą się.

Okres realizacji projektu rozpoczął się 01.01.2019 r. i trwać ma do 31.12.2022 r., a celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia pozostających bez pracy w powiecie chodzieskim, należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

Grupa osób	Liczba osób	W tym:	
		kobiety	mężczyźni
długotrwale bezrobotni	313	228	85
niepełnosprawni	3	3	0
o niskich kwalifikacjach	283	206	77

W ramach projektu założono oraz zrealizowano poniższe działania:

Zaplanowane działania	Liczba osób wg założeń projektu	Liczba osób dla których zrealizowano planowane działania
kompleksowe poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy	dla wszystkich uczestników	dla wszystkich uczestników
szkolenia zawodowe	222	40
bony szkoleniowe	6	4
staże	185	165
prace interwencyjne	190	89
jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	71	25
bony zasiedleniowy	20	0
razem	694	323

W projekcie przewidziano osoby objęte wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 dla 200 osób.

❖ **„AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY W POWIECIE CHODZIESKIM (V)”**

- współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa 6: Rynek pracy, Działanie 6.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ – kierowany dla osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chodzieskim.

Okres realizacji projektu rozpoczął się 01.01.2019 r. i trwać ma do 31.12.2022 r. a celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia **525 osób bezrobotnych (306K, 219M) powyżej 29 roku życia** zarejestrowanych w PUP w Chodzieży należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

Grupa osób	Liczba osób	W tym:	
		kobiety	mężczyźni
długotrwale bezrobotni	188	109	79
niepełnosprawni	25	15	10
o niskich kwalifikacjach	226	132	94
w wieku 50+	88	52	36
kobiety	306	306	0

W ramach projektu założono oraz zrealizowano poniższe działania:

Zaplanowane działania	Liczba osób wg założeń projektu	Liczba osób dla których zrealizowano planowane działania
kompleksowe poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy	dla wszystkich uczestników	dla wszystkich uczestników
szkolenia zawodowe	130	50
staże	170	100
prace interwencyjne	159	67
jednorazowe środki na	66	24

rozpoczęcie działalności gospodarczej		
razem	525	241

W projekcie przewidziano osoby objęte wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 dla 100 osób.

3.2. PROGRAMY RYNKU PRACY

❖ NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA

W lipcu 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży pozyskał środki finansowe w kwocie **840 000,0 zł**, z przeznaczeniem na finansowanie programu **aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia**. Kwota ta przyznana została z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy, na wniosek Marszałka Województwa Wielkopolskiego, ze środków Funduszu Pracy, zasilonego środkami Funduszu Przeciwdziałania COVID-19, na finansowanie w 2020 roku zadań określonych w §2 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz. 1294).

❖ ZWOLNIENIE GRUPOWE, MONITOROWANE

W lutym 2020 roku wpłynęło do PUP w Chodzieży zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia kolejnego zwolnienia grupowego przez Polskie Fabryki Porcelany „Ćmielów” i „Chodzież” Spółka Akcyjna z siedzibą w Ćmielowie przy ul. Ostrowieckiej 45.

Procedurą zwolnienia grupowego zostało objętych **138** pracowników, zatrudnionych w zakładzie w Chodzieży, w okresie od dnia 10 marca 2020 roku do 31 marca 2020 roku, w wyniku której zostały wręczone wypowiedzenia lub wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy. Zdecydowaną większość tej grupy – bo aż 93,48% - stanowiły kobiety około 40 roku życia. Rejestracja osób, które straciły pracę przypadła na miesiąc lipiec.

Przyczyną zwolnienia grupowego była reorganizacja zakładu pracy, mająca na celu zmniejszenie kosztów pracy, a w konsekwencji do ustabilizowania sytuacji ekonomicznej Pracodawcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży pozyskał środki w kwocie **327 000,0 zł** w ramach środków rezerwy ministra na program - **Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zwolnionych**

z pracy z Polskich Fabryk Porcelany „Ćmielów” i „Chodzież” S.A z przyczyn niedotyczących pracowników – z przeznaczeniem na szkolenia, prace interwencyjne i dotacje na działalność gospodarczą dla tych osób.

Do Powiatowego Urzędu Pracy zgłosiło się dotąd 75 osób (w tym 58 kobiet) zwolnionych z Zakładów Porcelany, z czego 18 osób należących do tej grupy wnioskuje o świadczenie przedemerytalne a 2 osoby uzyskały prawo do emerytury pomostowej. W sumie 28 osób podjęło zatrudnienie, w ramach subsydiowanych ofert pracy zaktywizowano **12** osób. Na koniec grudnia 2020 pozostały **42 osoby**.

W związku z powyższym przyznana kwota limitu środków finansowych z rezerwy ministra nie zostanie w pełni wykorzystana.

4. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

Do zakresu zadań podstawowych Działu Ewidencji i Świadczeń należy w szczególności:

1. Rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
2. Wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy,
3. Przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
4. Wydawanie zaświadczeń potwierdzających okres zarejestrowania i pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
5. Sporządzanie informacji PIT-11 oraz przekazywanie ich bezrobotnym, poszukującym pracy oraz przekazywanie do Urzędu Skarbowego,
6. Potrącanie ze świadczeń sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych,
7. Zgłaszanie osób bezrobotnych, poszukujących pracy do ubezpieczeń społecznych lub zdrowotnych wg zasad określonych w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych lub

ustawie o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych w systemie Syriusz,

8. Wyrejestrowanie z ubezpieczeń osób bezrobotnych w systemie Syriusz,
9. Sporządzanie list wypłat dla osób bezrobotnych i przekazywanie ich do Działu Finansowo-Księgowego,
10. Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji Marszałka Województwa Wielkopolskiego w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
11. Archiwizacja dokumentów działu.

Realizacja działań PUP Chodzież w latach 2019/2020 na poziomie Działu Ewidencji i Świadczeń w ujęciu ilościowym – tabela porównawcza

Ewidencja osób bezrobotnych	2019	2020
Ilość wydanych decyzji administracyjnych	15500	16250
Ilość wydanych postanowień	119	70
Ilość wydanych zaświadczeń	3573	3316
Ilość wystosowanych pism	939	882
Ilość załatwionych spraw z zakresu koordynacji zabezpieczenia społecznego	350	221
Ilość przyznanych dodatków aktywizacyjnych	139	147
Ilość dokonanych rejestracji osób bezrobotnych	2445	1954
Ilość dokonanych wyrejestrowań osób bezrobotnych	1550	1681
Usługi elektroniczne	2019	2020
Ilość wniosków o rejestrację	12	376
Ilość załączników uzupełniających rejestrację	7	11
Ilość wniosków o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej	6	29
Ilość pism do Urzędu	2	30
Ilość zgłoszeń podjęć pracy	15	29
Ilość wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego	1	8

5. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID-19

Do usług w ramach Tarczy Antykryzysowej realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży zalicza się:

- **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb) -**

warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania.

- **Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art.15zzc) -**

dla przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniających pracowników, planowane jest ich wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o dofinansowanie z tytułu spadku obrotów gospodarczych, z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie.

- **Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd) i organizacji pozarządowych (art. 15zzda) -**

wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o udzielenie niskooprocentowanej pożyczki z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w kwocie do 5 tys. zł. Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

- **Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze) i kościelnej osobie prawnej (art. 15zze2) -**

planowane jest ich wsparcie poprzez umożliwienie ubiegania się o dofinansowanie z tytułu spadku przychodów z działalności statutowej, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku przychodów z działalności statutowej.

- **Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (art. 15zze4) -**

dotację w wysokości do 5 tys. zł będą mogli otrzymać przedsiębiorcy, którzy: na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną określonymi kodami Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 jako rodzaj przeważającej działalności, przychód z ich działalności uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r., oraz nie mieli zawieszonyj działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 września 2020 r.

Realizowane wsparcie przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej

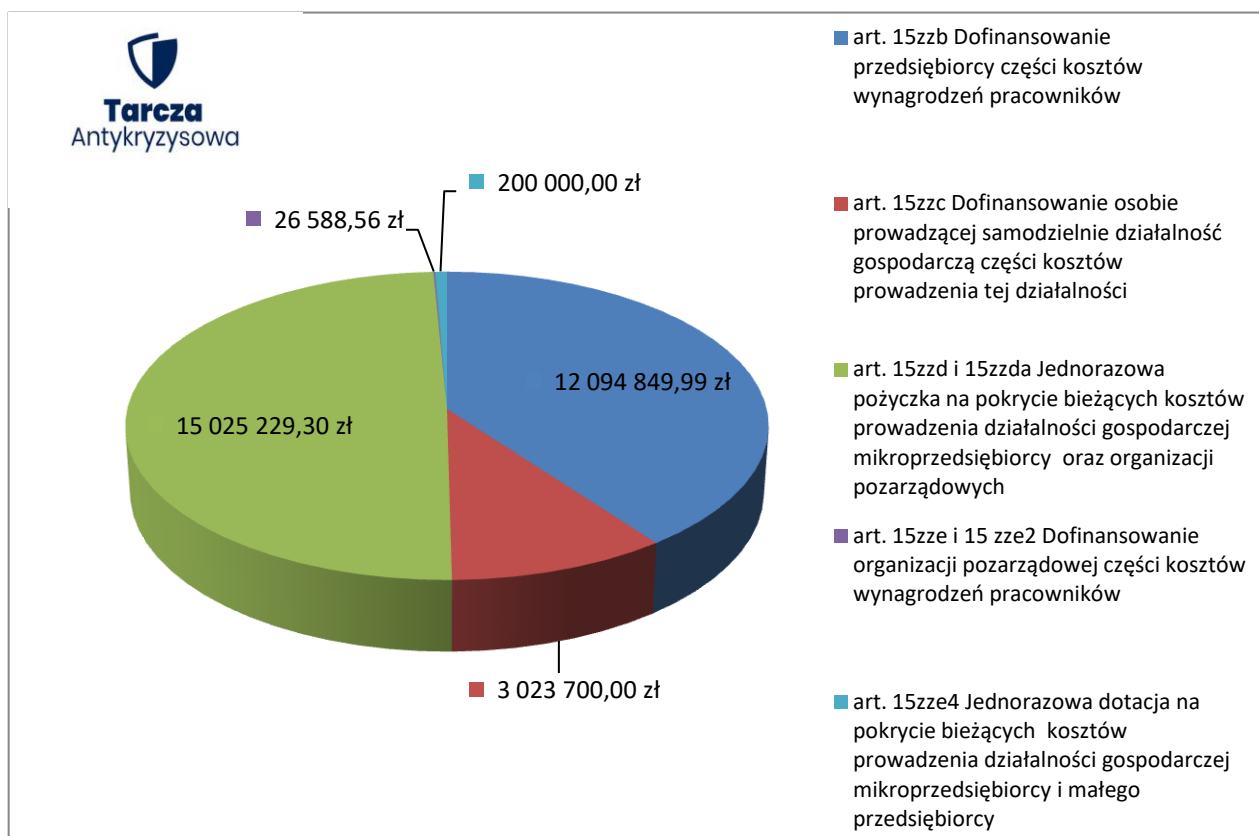
– stan na 31.12.2020

Instrument wsparcia	Liczba dotychczas złożonych wniosków	Kwota dofinansowania w PLN w złożonych wnioskach	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Kwota dofinansowania w PLN we wnioskach rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie *	Liczba wniosków pozostałych do zrealizowania
art. 15zzb Dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników	397	12 094 849,99	293	8 954 096,73	103	1
art. 15zyc Dofinansowanie osobie prowadzącej samodzielnie działalność gospodarczą części kosztów prowadzenia tej działalności	579	3 023 700,00	469	2 517 580,00	109	1
art. 15zdd i 15zde Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy oraz organizacji pozarządowych	3012	15 025 229,30	2560	12 773 027,98	448	4

art. 15zze i 15 zze2 Dofinansowanie organizacji pozarządowej części kosztów wynagrodzeń pracowników	5	26 588,56	3	17 701,90	2	0
art. 15 zze4 Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy	40	200 000,00	33	165 000,00	1	6
Łącznie	4033	30 370 367,85	3358	24 427 406,61	663	12

*wnioski negatywne były na bieżąco korygowane i składane do ponownego rozpatrzenia

W okresie od 01.04.2020 do 30.12.2020 w ramach Tarczy Antykryzysowej do Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży wpłynęło **4033** wniosków od przedsiębiorców na łączną kwotę **30 370 367,85 zł.**



Opracowała: Lucyna Czerwoniec

W opracowaniu wykorzystano dane ze sprawozdań MRPiPS, systemu Syriusz oraz informacje ze stanowisk merytorycznych.