



Powiatowy Urząd Pracy



# SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHODZIEŻY W 2021 ROKU



CHODZIEŻ, Luty 2022

## SPIS TREŚCI

### WSTĘP

#### 1. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE CHODZIESKIM NA PRZEŁOMIE LAT 2020/2021

##### 1.1. Stopa bezrobocia

##### 1.2. Poziom bezrobocia na terenie powiatu chodzieskiego – na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży

##### 1.3. Struktura bezrobotnych

#### 2. INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

##### 2.1. Instrumenty przeciwdziałania bezrobociu

##### 2.2. Usługi rynku pracy

#### 3. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

##### 3.1. Projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

##### 3.2. Programy rynku pracy

#### 4. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

#### 5. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID-19

# 1. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE CHODZIESKIM NA PRZEŁOMIE LAT 2020/2021

## 1.1. STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia jest to wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo tj. pracujących i bezrobotnych (bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego) według stanu na koniec okresu sprawozdawczego. Miernik obliczany jest przez Główny Urząd Statystyczny.

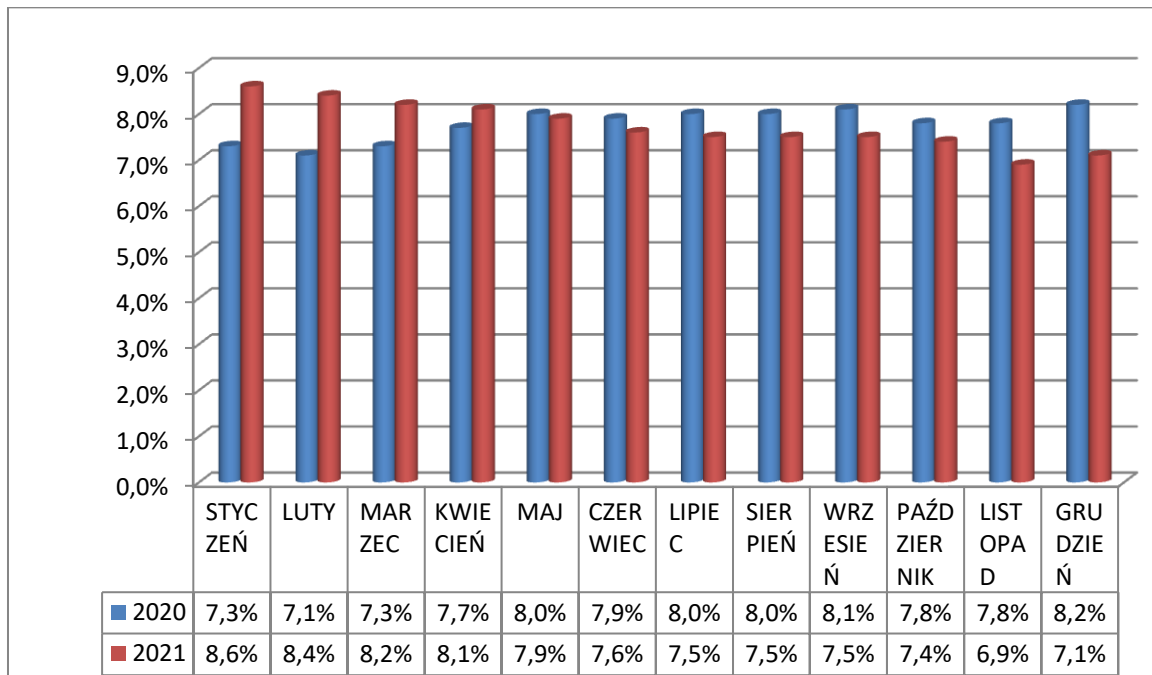
Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu chodzieskiego wynosiła na koniec grudnia 2021 roku **7,1 %**, podczas gdy w grudniu 2020 roku było to 8,2 %. Nastąpił więc spadek stopy bezrobocia o 1,1 punktu procentowego, analogicznie do sytuacji panującej na rynku pracy w województwie wielkopolskim ( - 0,6 %) oraz całym kraju ( - 0,8 %).

Wyszczególnienie	31.12.2020r.	31.12.2021r.
<b>Powiat chodzieski</b>	<b>8,2 %</b>	<b>7,1 %</b>
<b>Województwo wielkopolskie</b>	<b>3,7 %</b>	<b>3,1 %</b>
<b>Polska</b>	<b>6,2 %</b>	<b>5,4 %</b>

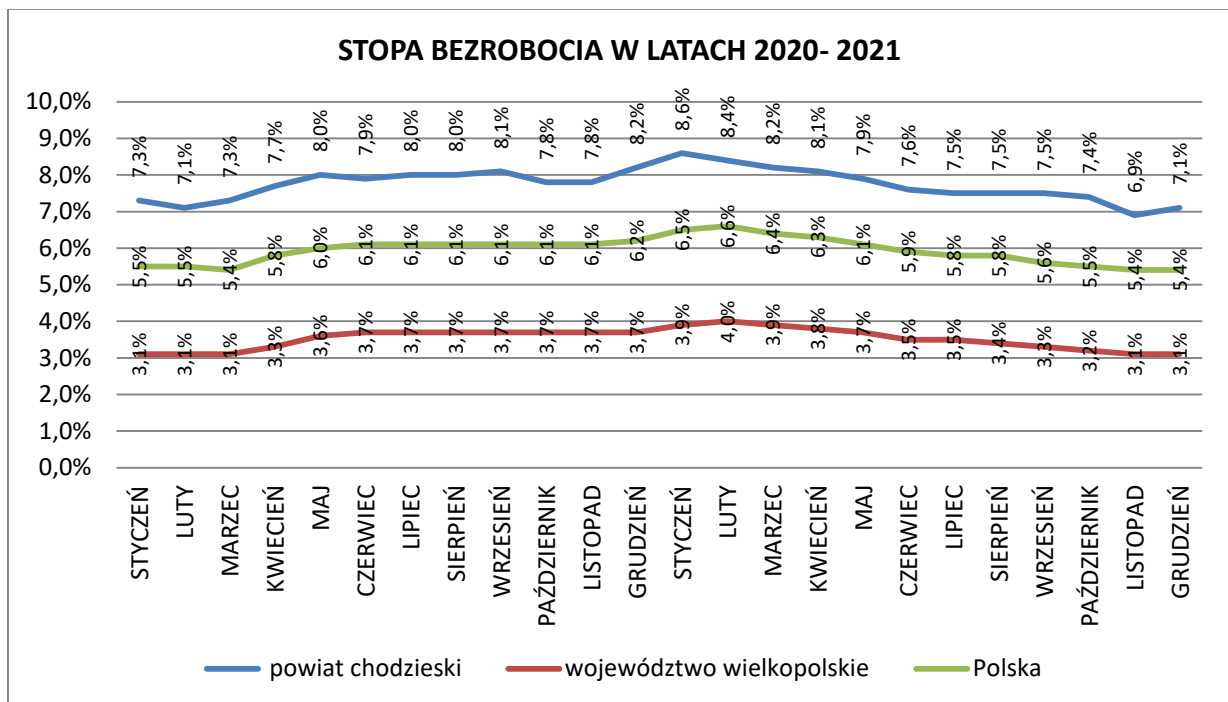
*Wg danych statystycznych GUS, ogłoszone 26.01.2022*

Analizując dynamikę bezrobocia na przełomie roku 2021, zauważa się, że najniższy wskaźnik stopy bezrobocia wystąpił w miesiącu listopad (6,9 %), a najwyższy w styczniu (8,6 %). Porównując do roku 2020, najniższym wskaźnikiem stopy bezrobocia charakteryzował się miesiąc luty (7,1 %), a najwyższym grudzień (8,2 %).

**Porównanie stopy bezrobocia w powiecie chodzieskim w poszczególnych miesiącach na przełomie lat 2020/2021**



**Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach na przełomie 2020 i 2021 roku w powiecie chodzieskim, województwie wielkopolskim oraz w kraju**



\*Wg danych statystycznych GUS

## 1.2. POZIOM BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU CHODZIESKIEGO - na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży

### ❖ LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE CHODZIESKIM

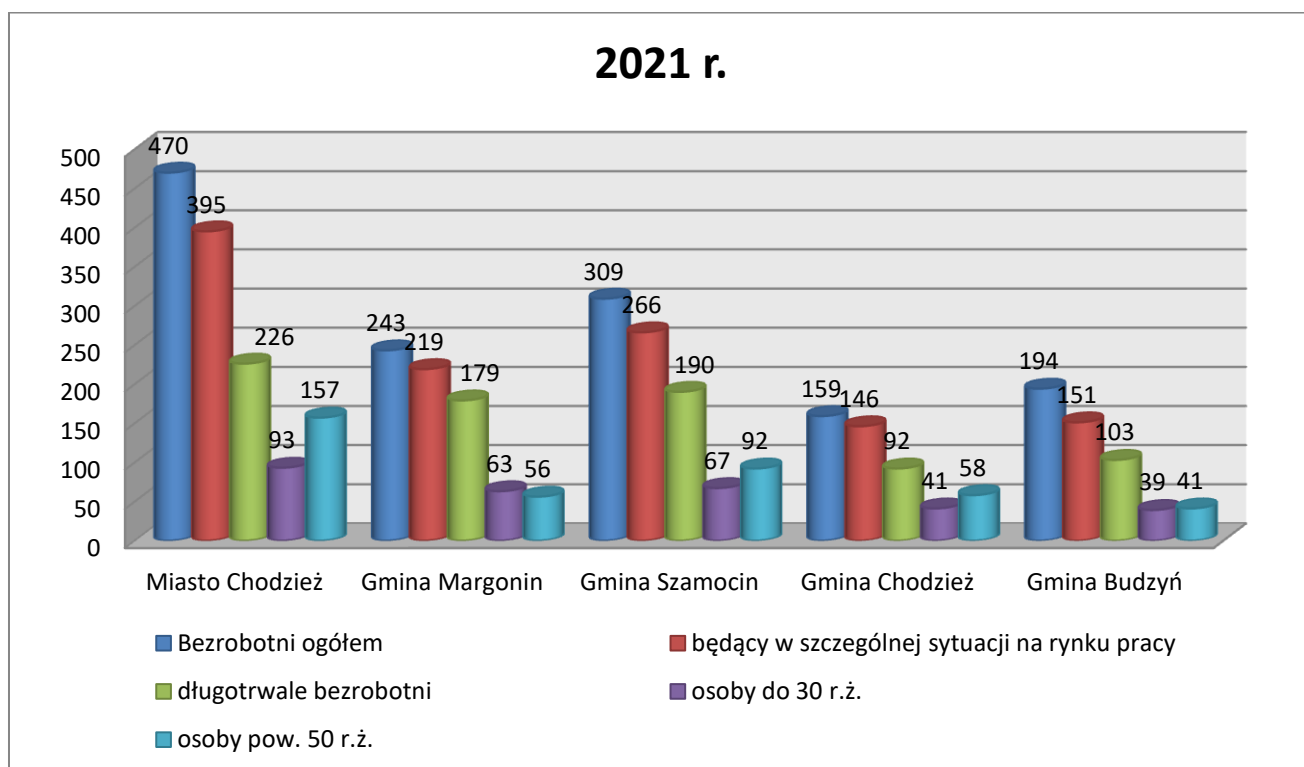
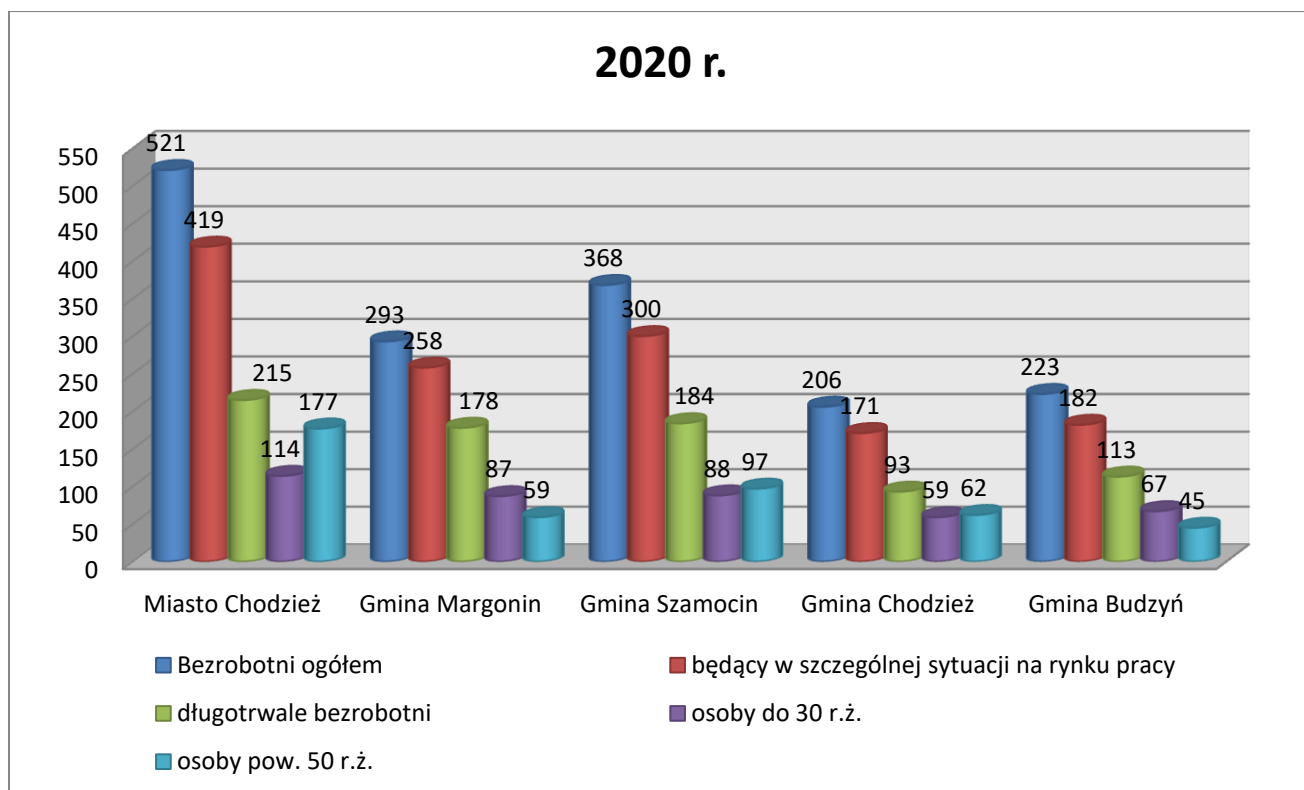
Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2020r.		Stan na 31.12.2021r.		Wzrost/spadek 2020=100 w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
<b>Miasto Chodzież</b>	521	310	<b>470</b>	<b>270</b>	- 10,85%	- 14,81%
<b>Gmina Chodzież</b>	206	139	<b>159</b>	<b>107</b>	- 29,56%	- 29,91%
<b>Gmina Budzyń</b>	223	152	<b>194</b>	<b>141</b>	- 14,95%	- 7,80%
<b>Gmina Margonin</b>	293	181	<b>243</b>	<b>166</b>	- 20,58%	- 9,04%
<b>Gmina Szamocin</b>	368	232	<b>309</b>	<b>192</b>	- 19,09%	- 20,83%
<b>Powiat ogółem:</b>	1611	1014	<b>1375</b>	<b>876</b>	- 17,16%	-15,75%

Na koniec grudnia 2021 roku, liczba osób bezrobotnych w powiecie chodzieskim ogółem wynosiła **1375**, w tym **876** kobiet, które stanowiły 63,71% ogółu osób zarejestrowanych. W stosunku do końca 2020 roku, liczba bezrobotnych zmalała o 236 osób (tj. - 17,16%), w tym liczba kobiet również wzrosła o 138 osób (tj. -15,75%).

Analizując porównawczo podział bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu chodzieskiego na koniec grudnia 2020 i 2021 roku, stwierdza się spadek bezrobocia w powiecie chodzieskim we wszystkich gminach. Obniżenie bezrobocia można stwierdzić również wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób do 30 roku życia i osób powyżej 50 roku życia. Natomiast wśród osób długotrwale bezrobotnych nastąpił nieznaczny wzrost; w mieście Chodzież oraz gminach Margonin i Szamocin.

Analizując udział poszczególnych gmin w skali bezrobocia na tle całego powiatu chodzieskiego przedstawić to można graficznie w następujący sposób:

*Wykresy porównawcze poziomu bezrobocia w powiecie chodzieskim z podziałem na gminy – stan na koniec grudnia w latach 2020/2021*



### ❖ BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Bezrobotni bez prawa do zasiłku na koniec grudnia 2021 roku stanowili 87,71% zarejestrowanych ogółem. Wskaźnik ten na koniec grudnia 2020 r. wynosił 81,32% - nastąpił więc wzrost o 6,39 pkt.%. Bezrobotne kobiety bez prawa do zasiłku na koniec grudnia 2021 r., stanowiły 88,58% tej grupy ogółem, podczas gdy na koniec grudnia 2020 roku kobiety bez prawa do zasiłku stanowiły 78,80%. Nastąpił tu również wzrost o 9,78 pkt.%.

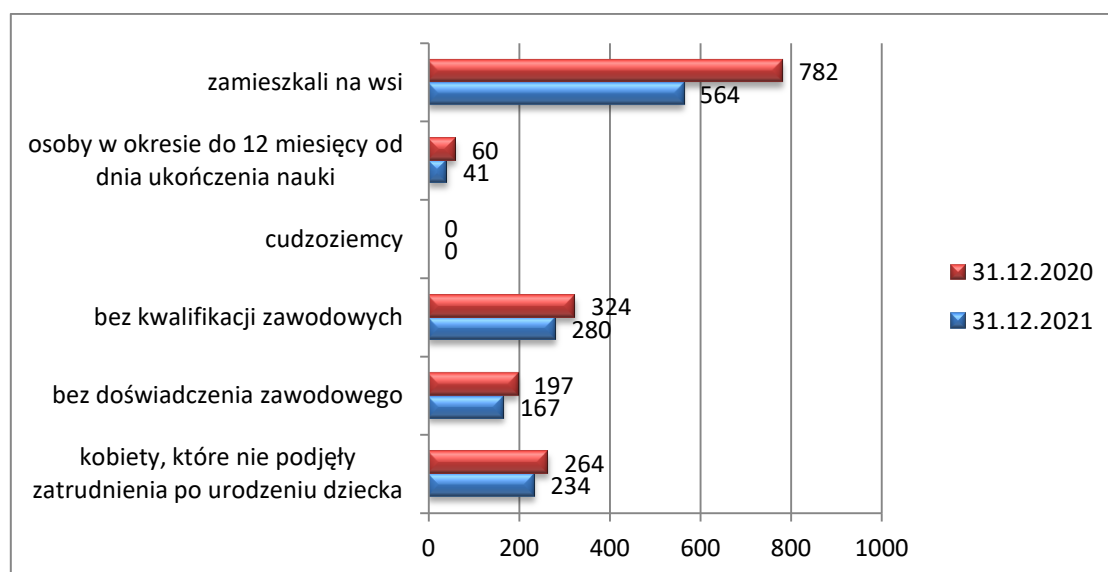
Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2020r.		Stan na 31.12.2021r.	
	Powiat	% do ogółu	Powiat	% do ogółu
<b>Bezrobotni bez prawa do zasiłku</b>	<b>1310</b>	81,32%	<b>1206</b>	87,71%
<b>w tym kobiety bez prawa do zasiłku</b>	<b>799</b>	78,80%	<b>776</b>	88,58%

### 1.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

Analizując porównawczo strukturę osób bezrobotnych w powiecie chodzieskim na koniec roku 2020 i 2021, oraz osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy zauważyć można, iż nastąpił spadek bezrobocia w większości z niżej wymienionych kategorii. W tabeli przedstawiono również proporcję w danych kategoriach w grudniu 2021 roku, do ogółu osób zarejestrowanych oraz dokonano porównania w stosunku do stanu z końca grudnia 2020 roku.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2020r.		Stan na 31.12.2021r.	
	Powiat	% do ogółu	Powiat	% do ogółu
<b>Zamieszkali na wsi</b>	<b>782</b>	48,55%	<b>564</b>	41,02%
<b>Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki</b>	<b>60</b>	3,73%	<b>41</b>	2,98%
<b>Cudzoziemcy</b>	<b>0</b>	0	<b>0</b>	0
<b>Bez kwalifikacji zawodowych</b>	<b>324</b>	20,12%	<b>280</b>	20,36%
<b>Bez doświadczenia zawodowego</b>	<b>197</b>	12,23%	<b>167</b>	12,15%
<b>Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka</b>	<b>264</b>	16,39%	<b>234</b>	17,02%

Poniżej przedstawiono ww. dane graficznie (w ujęciu ilościowym):



#### ❖ OSOBY ZNAJDUJĄCE SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHODZIESKIM

85,60% z ogólnej liczby (1375) zarejestrowanych w PUP Chodzież osób bezrobotnych - to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które z podziałem na kategorie wyszczególniono poniżej:

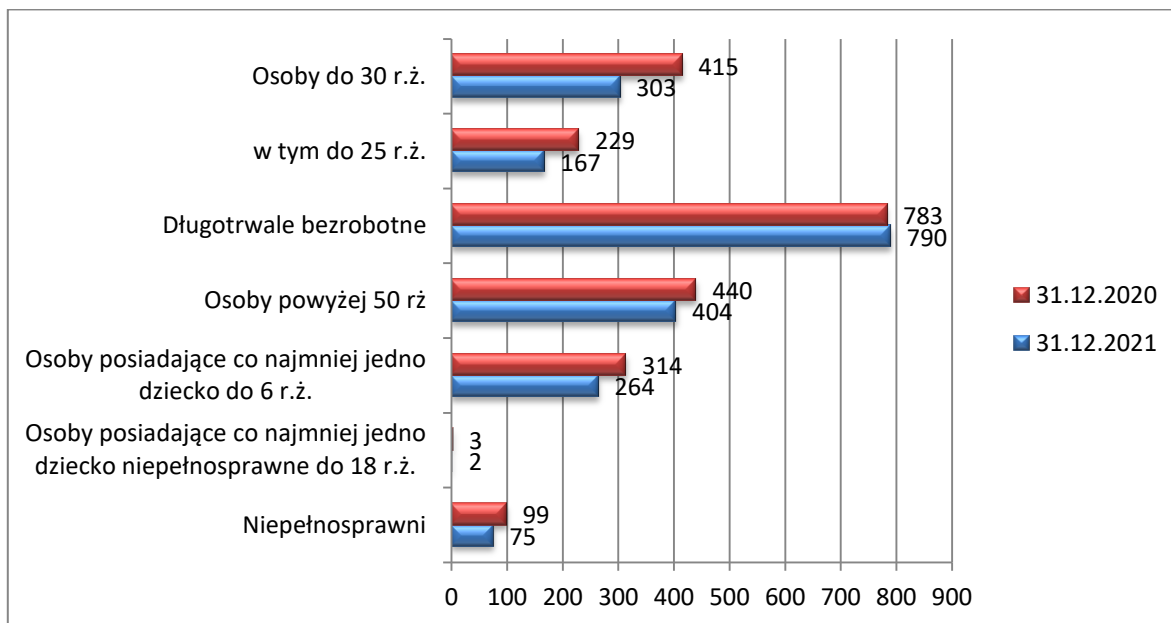
Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2020r.		Stan na 31.12.2021r.	
	Powiat	% do ogółu	Powiat	% do ogółu
<b>Osoby do 30 roku życia</b>	<b>415</b>	25,76%	<b>303</b>	22,04%
<b>w tym osoby do 25 roku życia</b>	<b>229</b>	14,22%	<b>167</b>	12,15%
<b>Długotrwale bezrobotne</b>	<b>783</b>	48,61%	<b>790</b>	57,45%
<b>Osoby powyżej 50 roku życia</b>	<b>440</b>	27,32%	<b>404</b>	29,38%
<b>Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</b>	<b>315</b>	19,56%	<b>264</b>	19,20%
<b>Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</b>	<b>3</b>	0,19%	<b>2</b>	0,15%
<b>Niepełnosprawni</b>	<b>99</b>	6,15%	<b>75</b>	5,45%

W tabeli przedstawiono również proporcję w danych kategoriach w grudniu 2021 roku, do ogółu osób zarejestrowanych oraz dokonano porównania w stosunku do stanu z końca



grudnia 2020 roku. Z zestawienia wynika, że na przełomie roku odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych w większości kategorii bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Jedynie w grupie osób długotrwale bezrobotnych nastąpił wzrost – zarówno w ilości osób bezrobotnych, jak i procentowo względem ogółu.

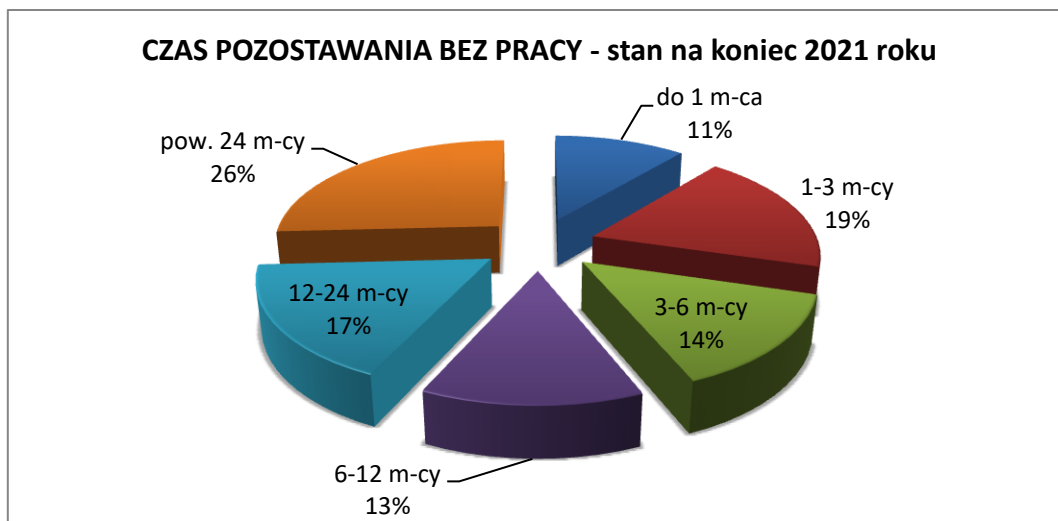
Poniżej przedstawiono ww. dane graficznie (w ujęciu ilościowym):



#### ❖ BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY

##### PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

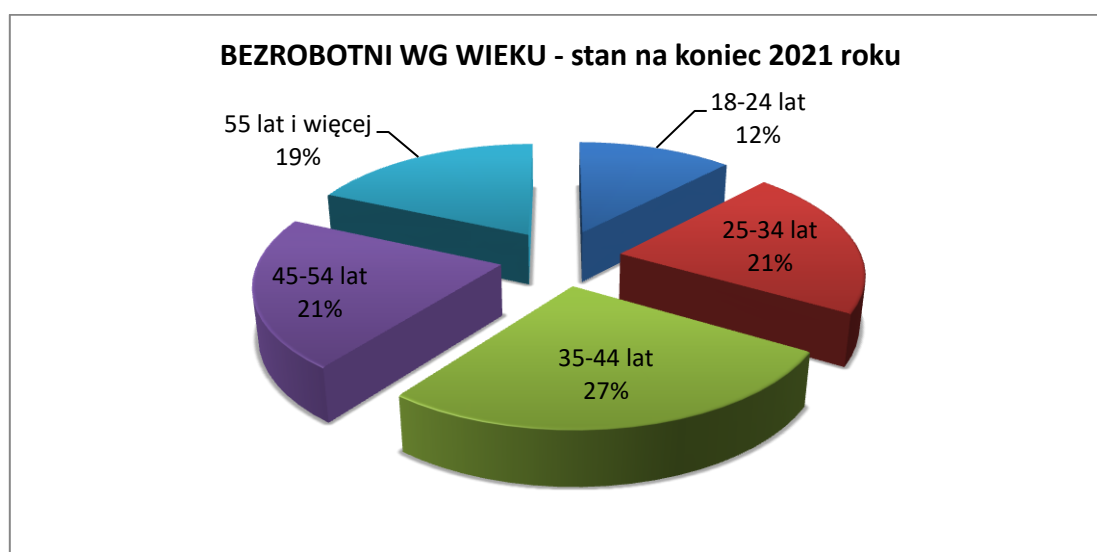
Istotnym czynnikiem charakteryzującym kondycję lokalnego rynku pracy jest czas pozostawania przez osoby bezrobotne bez zatrudnienia. Wśród osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w końcu 2021 roku, największą grupę, bo prawie 43%, stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (12-24 m-cy – 17% i pow. 24 m-cy – 26%). Liczba ta w porównaniu z poprzednim rokiem zwiększyła się o 3%. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby zarejestrowane poniżej jednego miesiąca (11%).



Należy zauważyć, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mają mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej, ale ma również przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to osoby, których kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców. W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają aktywne postawy poszukiwania pracy.

### **PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU**

Wiek bezrobotnych jest jednym z czynników determinujących stan bezrobocia. Rozpatrując podział osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Chodzież na koniec 2021 roku, zauważyć można, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 35 do 44 lat (27% ogółu), najmniejszą natomiast osoby w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat (12%) – podobnie jak w roku 2020.



## PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

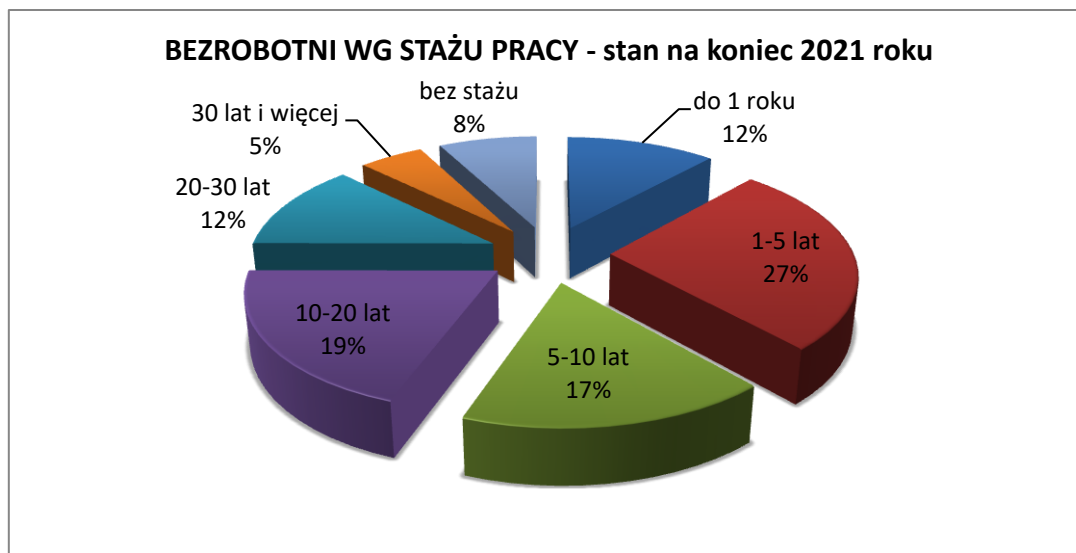
Istotną cechą określającą szansę bezrobotnych na pozyskanie pracy jest wykształcenie, które w znaczny sposób określa status bezrobotnego na lokalnym rynku pracy oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku. Wśród osób bezrobotnych pozostających w rejestrach PUP w Chodzieży na koniec roku 2021 dominuje niestety dość niski poziom wykształcenia, bowiem aż 61% nie posiada wykształcenia średniego (37% zasadnicze zawodowe, 24% gimnazjalne i poniżej), natomiast wykształcenie wyższe posiada tylko 8% osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chodzieży - analogicznie do poprzedniego roku.



Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe. Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

## PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG STAŻU PRACY

Kolejnym wskaźnikiem, według którego bada się zjawisko bezrobocia jest długość stażu pracy zarejestrowanych bezrobotnych. W końcu grudnia 2021 odnotowano w ewidencji 106 osób nieposiadających stażu pracy, co stanowi 8% ogółu bezrobotnych (w tym 86 kobiet). Najliczniejszą grupę (27%) stanowili bezrobotni z 1-5 letnim stażem pracy, a najmniej liczną - 30 lat i więcej (5%).

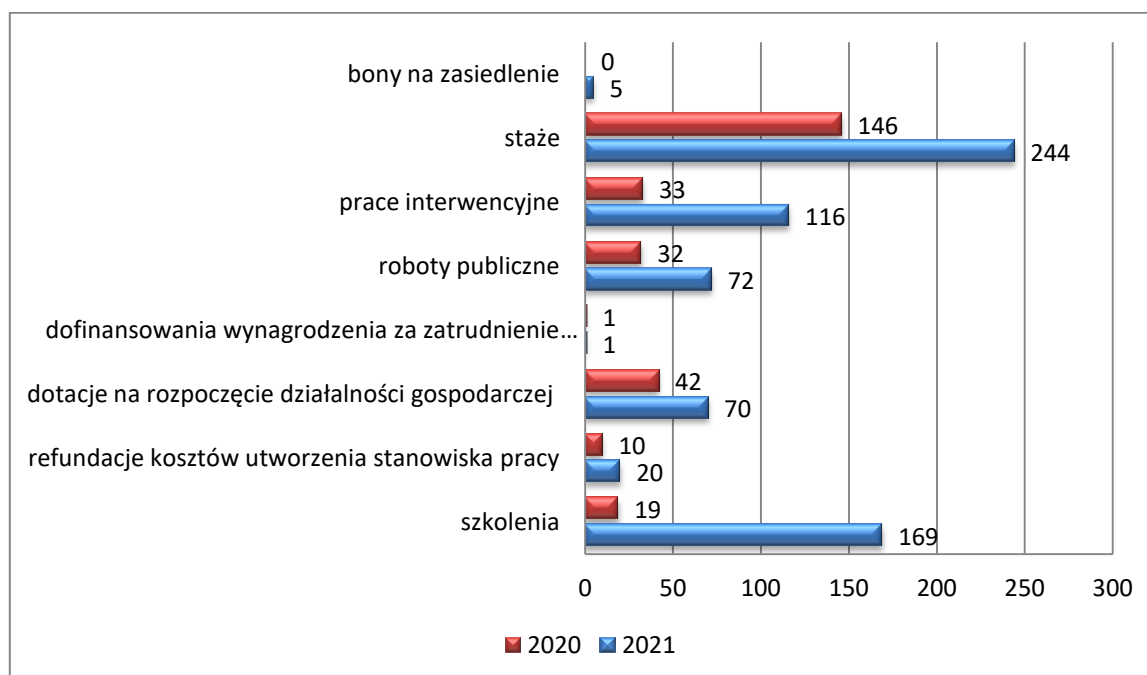


## 2. INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

### 2.1. INSTRUMENTY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Aktywnymi formami pomocy w powiecie chodzieskim objęto w 2021 roku **697 osób** bezrobotnych, wśród nich największą grupę stanowiły osoby skierowane na staż (244).

*Realizacja aktywnych programów rynku pracy w ujęciu osobowym – porównanie stanu na koniec 2020 i 2021 roku*



## ❖ BONY NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie jest formą wsparcia, oferowaną przez powiatowe urzędy pracy, skierowaną do osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia. Warunkiem ubiegania się o bon jest podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Kwota bonu na zasiedlenie jest indywidualnie określona dla każdego uczestnika programu, jednak jej wysokość nie może przekraczać 200% przeciętnego wynagrodzenia. Ostateczne rozliczenie bonu powinno nastąpić najpóźniej w terminie do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu, kiedy bezrobotny musi udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej, minimum przez łączny okres 6 miesięcy.

W 2021 roku zrealizowano 5 wniosków o bon na zasiedlenie z osobami bezrobotnymi (w tym dla 3 kobiet). W porównaniu z rokiem 2020, liczba wypłaconych bonów wzrosła o 5.

## ❖ STAŻE

Staż, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania prac przez realizowanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą według programu stażu. Osoby bezrobotne wkraczające na rynek pracy mają możliwość uzyskania doświadczenia zawodowego, na określonym stanowisku poprzez udział w stażu. Powiatowy urząd pracy do odbycia stażu kieruje także osoby, dla których zachodzi konieczność zmiany ścieżki kariery zawodowej. Poprzez udział w stażu osoby te mogą uzyskać dodatkowe kwalifikacje, na innym stanowisku niż dotychczas zajmowane. W okresie odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Organizowanie stażu w miejscu pracy jest najpopularniejszą formą wsparcia osób bezrobotnych od wielu lat. Po zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w maju 2014 r. z tej formy może korzystać szersze niż poprzednio grono osób bezrobotnych, dlatego Urząd znaczną część środków przeznaczył właśnie na ten instrument.

W 2021 roku podpisano umowy o organizację stażu dla **244 osób** (w tym 165 kobiet). Osoby bezrobotne skierowane na staż miały możliwość zdobycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez realizowanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Porównując do roku 2020 liczba ta wzrosła o 98 osób.

40 osób kontynuowało staż z roku 2020.

Preferowanymi obszarami zawodowymi, w których bezrobotni odbyli staż były: prace biurowe, administracyjne, magazynowe, handel, pomoc kuchenna i asystent nauczyciela przedszkola.

#### ❖ PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne są wsparciem finansowym związanym z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Instrument ten przynosi obustronne korzyści, ponieważ dla pracodawców zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika, natomiast dla osoby bezrobotnej zwiększa szanse na zatrudnienie.

W 2021 roku na prace interwencyjne skierowano łącznie **116 osób** (w tym 52 kobiety), tj. o 19 osób więcej niż w roku 2020. Najczęściej osoby te pracowały na stanowiskach: pracownik ogólnobudowlany, robotnik gospodarczy, sprzedawca, pracownik magazynowy i innych.

#### ❖ ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W ramach robót publicznych w 2021 roku podpisano umowy z Samorządami na **72 stanowiska pracy** (w tym dla 45 kobiet), gdzie w porównaniu z rokiem ubiegłym liczba ta wzrosła o 39 osób.

Spośród skierowanych bezrobotnych do robót publicznych, najwięcej osób pracowało na stanowisku robotnika gospodarczego, sprzątaczkę, konserwatora, pracownika biurowego i innych.

#### ❖ DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 LUB 60 ROK ŻYCIA

W przypadku tworzenia stanowiska pracy i zamiaru zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 lub 60 roku życia pracodawca może ubiegać się o wsparcie finansowe na pokrycie części kosztów wynagrodzenia. Zatrudniając osobę bezrobotną powyżej 50 r.ż. pracodawca może otrzymywać dofinansowanie w wysokości maksymalnie ½ minimalnego wynagrodzenia przez okres 12 miesięcy. Dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji wynosi 6 miesięcy. Analogicznie w przypadku zatrudnienia bezrobotnego pow. 60 r.ż. okres refundacji wynosi 24 miesiące, a wymagany okres zatrudnienia 12 miesięcy.

W 2021 roku podpisano 1 umowę z pracodawcą na dofinansowanie wynagrodzeń dla osób bezrobotnych pow. 50 lub 60 r.ż. W ramach tej formy skierowano **1 osobę** bezrobotną (w tym 1 kobieta), na stanowisko pracownik administracyjno-biurowy. Porównując do roku 2020 liczba ta pozostała bez zmian.

#### ❖ SZKOLENIA

Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Szkolenia są formą aktywizacji dzięki której osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają możliwość zdobycia nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych. Rola szkoleń zawodowych jako programu rynku pracy jest więc bardzo ważna, ponieważ w znacznym stopniu podnosi szanse na zatrudnienie. Na szkolenia kierowane są osoby uprawnione w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie oraz braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W roku 2021 zrealizowano 16 szkoleń zawodowych w trybie indywidualnym, oraz 14 szkoleń zawodowych grupowych - dla łącznie **169 osób** bezrobotnych (w tym 115 kobiet), o następującej tematyce:

<b>SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b>		
<b>NAZWA SZKOLENIA</b>	<b>OKRES TRWANIA</b>	<b>ILOŚĆ OSÓB</b>
Prawo jazdy kat. C, C+E	15.02.2021 – 12.04.2021	2
	15.02.2021 – 20.04.2021	1
	03.11.2021 – 10.12.2021	2
Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	12.04.2021 – 31.05.2021	1
	14.06.2021 – 21.06.2021	1
Prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	03.08.2021 – 16.09.2021	1
	03.08.2021 – 20.09.2021	1
	21.10.2021 – 10.12.2021	1
Irata L1	23.05.2021 – 28.05.2021	1
Kompleksowy kurs dietetyki z elementami RODO w gabinecie dietetycznym	13.09.2021 – 20.12.2021	1
Meeting stylistek paznokci	18.10.2021 – 22.10.2021	1
Kurs kosmetyczny (stylizacja paznokci metodą żelową, makijaż permanentny brwi)	28.10.2021 – 30.10.2021	1
Kurs barberski	02.11.2021 – 10.12.2021	1
Kurs spawania FW i BW metodą MAG (135) oraz operatora suwnicy	03.11.2021 – 16.11.2021	1
<b>RAZEM:</b>		<b>16</b>
<b>SZKOLENIA GRUPOWE</b>		
<b>NAZWA SZKOLENIA</b>	<b>OKRES TRWANIA</b>	<b>ILOŚĆ OSÓB</b>
Sprzedawca – fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej i komputera z modułem Obliczenia Arkuszowe ECDL	21.06.2021 – 30.06.2021	11
	11.08.2021 – 20.08.2021	11
	21.09.2021 – 30.09.2021	12
	20.10.2021 – 29.10.2021	12
Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	05.07.2021 – 26.08.2021	5
Księgowość małej firmy z modułem Obliczenia Arkuszowe ECDL	19.07.2021 – 26.07.2021	11
	10.09.2021 – 17.09.2021	12
	20.09.2021 – 27.09.2021	12
	21.10.2021 – 28.10.2021	14
Uprawnienia elektryczne do 1 KV	26.10.2021 – 29.10.2021	8
	26.11.2021 – 30.11.2021	10
Magazynier z obsługą komputera i modułem Obliczenia Arkuszowe ECDL	20.08.2021 – 31.08.2021	12
	15.11.2021 – 24.11.2021	10
	24.11.2021 – 03.12.2021	13
<b>RAZEM:</b>		<b>153</b>

Szkolenia w trybie indywidualnym organizowane były wedle zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy, na pisemny wniosek bezrobotnego i potwierdzone deklaracją o zamiarze



zatrudnienia przez potencjalnego pracodawcę lub deklaracją o zamiarze rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej po ukończeniu szkolenia.

Natomiast szkolenia grupowe organizowane były z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy, na podstawie założeń planu szkoleń, zatwierdzonego przez Powiatową Radę Rynku Pracy.

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać **bon szkoleniowy**, stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego. W 2021 r. z bonu szkoleniowego skorzystały **3 osoby** do 30 roku życia (zawarte w powyższej tabeli).

Porównując do roku 2020 liczba osób objętych tą formą wsparcia wzrosła o 150 osób.

#### ❖ **KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**

W 2021 roku finansowano koszty kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z wyodrębnionego z Funduszu Pracy Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Inwestycja w potencjał kadrowy powinna poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy. Podstawowym przeznaczeniem KFS jest dofinansowanie – na wniosek pracodawcy – kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie. Skorzystać z tych środków może też sam pracodawca.

W 2021 roku, zgodnie z priorytetami Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii środki z KFS kierowane były na:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;

Przy rozpatrywaniu wniosku PUP uwzględnił:

- zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok;
- zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy;
- koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku;
- posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego;
- w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego;
- plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS;
- możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy.

Z pozyskanych środków - Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży, zawarł **23** umowy z pracodawcami, na łącznie **66** osób zatrudnionych w tych przedsiębiorstwach i placówkach lub prowadzących daną działalność gospodarczą.

Wnioskowane środki przeznaczone były głównie na typowo branżowe szkolenia zawodowe typu: kursy spawania, operator wózka widłowego, operator koparki, ładowarki jednonaczyniowej, szkolenia fryzjerskie, kursy kosmetyczne, operator oczyszczania ścieków, operator stacji uzdatniania wody, organizacja pracy placówki gastronomicznej w dobie pandemii COVID-19, opiekun osoby niepełnosprawnej, badania wizualne VT, specjalista ds. kadr i płac, specjalista ds. rozliczeń w podatkach dochodowych, kursy dla pracowników MOPS, kursy rachunkowości, kursy podatkowe. Opłacono też egzaminy kwalifikacyjne – spawacza, studia podyplomowe – MBA, oraz szkolenia z praktycznego wykorzystania rozwiązania INTERLAN SPEED – oprogramowanie do obsługi transportu, spedycji i logistyki.

Realizacja szkoleń była częściowo prowadzona w formie on-line ze względu na zagrożenie epidemiologiczne Covid-19.

Porównując do roku 2020, liczba osób objętych wsparciem wzrosła o 26 osób.

#### ❖ DOFINANSOWANIA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stwarza możliwość przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej. Program ten adresowany jest do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy.

W 2021 roku w wyniku otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z ewidencji bezrobotnych wyłączono **70 osób** (w tym 29 kobiet). Obszary zawodowe, w których bezrobotni podjęli działalność gospodarczą w 2021 roku przedstawia poniższa tabela :

<b>RODZAJ DZIAŁALNOŚCI</b>	<b>Liczba osób bezrobotnych podejmujących działalność w danej branży</b>
Usługi ogólnobudowlane / wykonywanie instalacji budowlanych / roboty wykończeniowe / inne prace budowlane	17
Usługi kosmetyczne	4

Wypożyczalnia lawet oraz przyczep / maszyn i urządzeń budowlanych / profesjonalnego sprzętu pszczelarskiego	4
Usługi kurierskie / broker firm kurierskich	4
Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania / działalność architektoniczno – budowlana	3
Działalność marketingowa / działalność fotograficzna / agencja obsługi social mediów / działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo	3
Sprzedaż wyrobów metalowych oraz sprzętu i wyposażenia hydraulicznego / Pośrednictwo sprzedaży farb, artykułów malarskich oraz materiałów budowlanych / Handel elektrycznymi artykułami użytku domowego – sprzętem oświetleniowym	3
Usługi fryzjerskie / usługi barberskie	2
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych	2
Sprzątanie budynków oraz obiektów przemysłowych	2
Działalność rachunkowo – księgową	2
Sprzedaż artykułów szkolno – papierniczych oraz artykułów dla zwierząt	2
Założenie marki odzieżowej – produkcja odzieży	2
Usługi prania tapicerki	1
Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1
Działalność pogrzebowa	1
Usługi weterynaryjne	1
Sprzedaż artykułów spożywczych	1
Sprzedaż odzieży, obuwia i dodatków	1
Sprzedaż kosmetyków	1
Produkcja elementów ze sklejki i drewna, dystrybucja oraz sprzedaż	1
Serwis rowerowy oraz sprzedaż części i akcesoriów	1
Nauka tańca dla dzieci, młodzieży i dorosłych	1
Studio sztuki estradowej, nuka gry na instrumentach klawiszowych, działalność koncertowa	1
Sprzedaż produktów dotyczących agronomii, nawożenia, upraw roślin, handel opałem oraz usługi zootechniczne	1
Handel rzeczami używanymi i outletowymi z zagranicy	1
Usługi ślusarsko – tokarskie	1
Działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych	1
Działalność związana z oprogramowaniem	1
Działalność trenera personalnego	1
Autokomis – usługi pośrednictwa sprzedaży	1
Produkcja wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	1
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1
<b>RAZEM :</b>	<b>70</b>

- W 2021 r. dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej były realizowane w ramach :
- projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chodzieskim (V)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 z którego skorzystało **25 osób** do 29 roku życia;
  - projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie chodzieskim (V)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020 z którego skorzystało **23 osoby** powyżej 29 roku życia;
  - programu z rezerwy Funduszu Pracy skierowanego do osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia z którego skorzystało **5 osób**;
  - środków z Funduszu Pracy (wsparcie otrzymało **17 osób**).

Wśród osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2021 r. było 9 osób długotrwale bezrobotnych (w tym 3 kobiety), 1 osoba niepełnosprawna, 24 osoby zamieszkujące na wsi (w tym 10 kobiet) oraz 31 osób do 30 roku życia (w tym 17 kobiet), a także 3 osoby powyżej 50 roku życia.

W porównaniu do roku 2020 liczba wypłaconych dotacji wzrosła o 23.

#### ❖ REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Jedną z form wsparcia dla przedsiębiorców jaką proponuje powiatowy urząd pracy jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Warunkiem prawidłowego wywiązania się z warunków umowy jest zatrudnianie na utworzonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2021 r. tutejszy Urząd zawarł **20 umów** (20 stanowisk) w sprawie refundacji z Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Poniżej przedstawiono wykaz stanowisk pracy :

NAZWA STANOWISKA PRACY	LICZBA STANOWISK
Pomocnik stolarza	1
Operator piaskarki kabinowej	1
Specjalista ds. zarządzania jakością	1
Mechanik samochodowy	1

Monter rowerów, serwisant	1 (osoba niepełnosprawna)
Sprzedawca	3
Kierowca – mechanik	1
Magazynier	3
Specjalista ds. rozliczeń czasu pracy kierowcy i materiałów eksploatacyjnych	1
Pomoc kuchenna – obsługa zmywalni	1
Pracownik lokalu gastronomicznego	1
Pracownik fizyczny	1
Brukarz	1
Szlifierz materiałów drzewnych	1
Operator / programista maszyn CNC	1
Monter instalacji sanitarnych oraz operator wiertnicy	1
<b>Razem :</b>	<b>20 stanowisk</b>

Ogólna liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2021 r. z powodu podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to 27 osób (w tym 8 kobiet): 18 osób (w ramach umów zawartych w 2021 r.), oraz 9 osób (uzupełnienie zatrudnienia na stanowiskach pracy utworzonych w ramach wcześniej zawartych umów).

Wśród osób bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie w ramach ww. formy wsparcia była 1 osoba niepełnosprawna, 10 osób do 30 roku życia (w tym 4 kobiety), 13 osób zamieszkujących na wsi (w tym 4 kobiety), a także 3 osoby powyżej 50 roku życia oraz 4 osoby długotrwale bezrobotne (w tym 2 kobiety).

W porównaniu do roku 2020 liczba wypłaconych refundacji zmalała o 11.

## **2.2. USŁUGI RYNKU PRACY**

### **❖ OFERTY PRACY – POŚREDNICTWO PRACY**

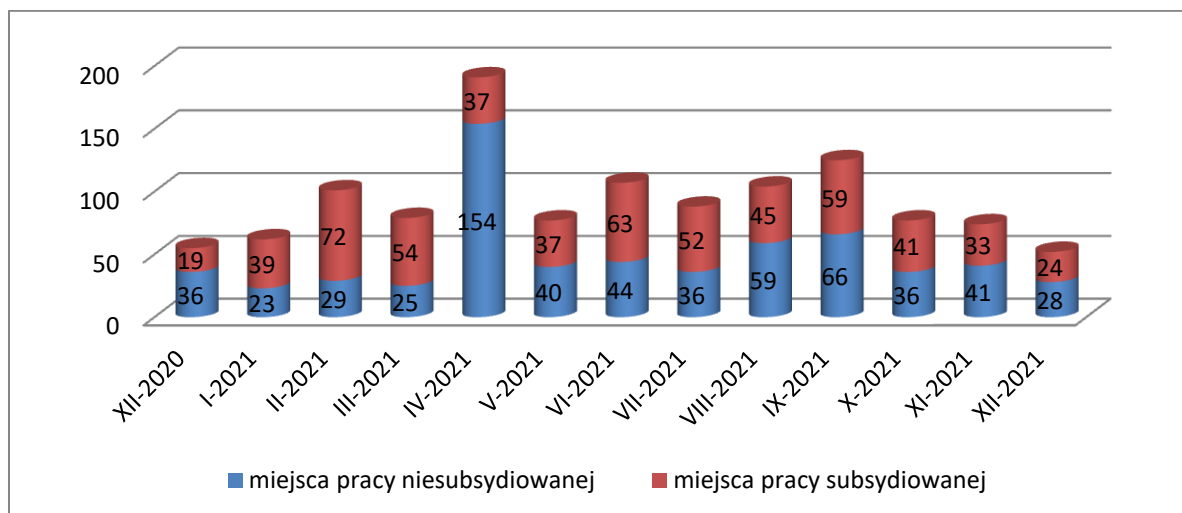
Pośrednictwo pracy to usługa, która polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy osobom zarejestrowanym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości w siedzibach urzędów i w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a także poprzez inne środki masowego przekazu,

- inicjowaniu i organizowaniu spotkań bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami w ramach giełd i targów pracy,
- informowanie klientów o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz przekazywanie osobom bezrobotnym informacji o przysługujących im prawach i obowiązkach wynikających z rejestracji w urzędzie.

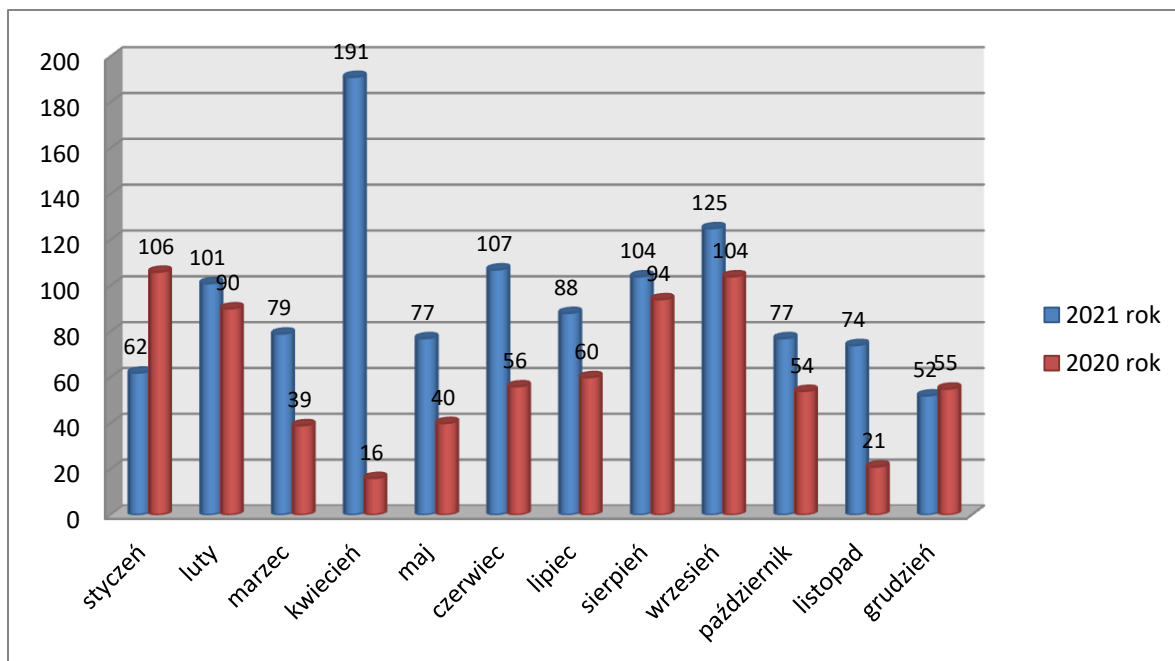
W ramach pośrednictwa pracy w 2021 roku pozyskano ogółem **1137 miejsc pracy**, w tym **556** miejsc pracy dotyczyło pracy subsydiowanej. W porównaniu do roku 2020 zauważalny jest wzrost liczby miejsc pracy o 402 (tj. + 35,36%), w tym wzrost miejsc pracy niesubsydiowanej (+ 26,51%), oraz miejsc pracy subsydiowanej (+ 44,60%).

***Zgłoszone miejsca pracy w powiecie chodzieskim – stan na koniec grudnia 2020 roku oraz w kolejno następujących miesiącach w 2021 roku z podziałem na pracę subsydiowaną i niesubsydiowaną***



W grudniu 2021 roku na jedną zgłoszoną ofertę pracy przypadało ok. 26 osób bezrobotnych, podczas gdy w grudniu 2020 roku było to ok. 29 osób.

Poniżej przedstawiono graficznie porównanie ilościowe zgłoszonych miejsc pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży w latach 2020/2021:



W 2021 roku pośrednicy pracy wydali **1111 skierowań do pracy** (w tym 461 skierowań na staż).

Analizując stopień trudności w zagospodarowaniu ofert pracy przez pośredników pracy, w PUP Chodzież, zauważalny jest aktualnie problem w zrealizowaniu zapotrzebowania na kierowców samochodów ciężarowych, pracowników w branży ogólnobudowlanej, piekarzy, cukierników, monterów instalacji sanitarnych oraz monterów fotowoltaiki. Barierą zwykle są wysokie wymagania pracodawców, dotyczące uprawnień zawodowych i doświadczenia potencjalnych kandydatów, brak chęci poświęcenia czasu i przyuczenia do zawodu, oferowane niskie wynagrodzenia. Wśród potencjalnych kandydatów do pracy zarejestrowanych w PUP Chodzież, spełniających warunki pracodawców, często zdarzają się przeciwwskazania zdrowotne (zwolnienia lekarskie), brak chęci do pracy w wyuczonym zawodzie (wynikający z braku predyspozycji lub umiejętności - błędnie wybrany zawód), brak możliwości dojazdu, niechęć do pracy w delegacjach, lub brak opieki nad dziećmi.

#### ❖ REJESTRACJA CUDZOZIEMCÓW Z ZAMIAREM ZATRUDNIENIA NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Każdy cudzoziemiec, który na mocy przepisów nie jest zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę w Polsce, chcący podjąć zatrudnienie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, musi posiadać odpowiednie zezwolenie. O zezwolenie na pracę (typ A, B, C, D i E)



występuje pracodawca do właściwego wojewody lub w przypadku zezwolenia na pobyt czasowy i pracę - cudzoziemiec przebywający już legalnie na terytorium Polski do wojewody właściwego ze względu na pobyt cudzoziemca. O zezwolenie na pracę sezonową (typ S), wprowadzone od 1 stycznia 2018 r., występuje pracodawca do właściwego starosty (powiatowego urzędu pracy).

Procedura uproszczona, nazywana także "procedurą oświadczeniową" pozwala obywatelowi jednego z 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w zakresie w jakim nie jest wydawane zezwolenie na pracę sezonową, czyli innym niż wskazane w rozporządzeniu. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej jest uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń w powiatowym urzędzie pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, uprawniającego go do wykonywania pracy na terytorium RP. Od 1 stycznia 2018 r. przepisy dotyczące oświadczeń uległy dużym zmianom. Między innymi pracodawca ma obowiązek poinformować PUP o faktycznym podjęciu pracy przez cudzoziemca w dniu rozpoczęcia pracy.

W związku z obecną sytuacją epidemiologiczną, weszły w życie zmiany w prawie<sup>1</sup> przewidujące m.in. szczególne rozwiązania dla cudzoziemców w Polsce. Obowiązujące obecnie przepisy umożliwiają legalne pozostanie w kraju osobom, które chcą realizować dotychczasowy cel pobytu lub nie mogą opuścić Polski w związku z rozprzestrzenianiem się wirusa SARS-CoV-2.

W 2021 roku do PUP Chodzież wpłynęły **293 wnioski** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców, oraz **471 oświadczeń** pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, co stanowi łącznie liczbę 764, w porównaniu do analogicznego okresu 2020 roku liczba ta wzrosła o 15,31%, w którym zanotowano łącznie 647 wniosków i oświadczeń. W zdecydowanej większości przypadków dotyczyły one cudzoziemców narodowości ukraińskiej, zatrudnianych w branży transportowej, budowlanej, przemysłowej oraz produkcji rolnej.

---

<sup>1</sup> Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U., poz. 374 z późn. zm.)

W powiecie chodzieskim najczęściej zatrudniano cudzoziemców w następujących zawodach: kierowca sam. ciężarowego lub dostawczego, tartacznik, pomocniczy robotnik budowlany, zbrojarz, malarz-tapeciarz, dekarz, pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt, monter sprzętu oświetleniowego i elektrycznego i inne.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży wpłynęło **57 informacji starosty** o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

Wojewoda wydaje zezwolenie na pracę cudzoziemca, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę informację starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy, sporządzoną z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11.

#### ❖ **PORADNICTWO ZAWODOWE**

Poradnictwo zawodowe realizowano poprzez udzielanie:

- porad indywidualnych (1103 wizyt/kontaktów tel. – dla **907** osób, w tym 520 kobiet)
- informacji zawodowych indywidualnych (6937 wizyt/kontaktów tel. – dla **1393** osób, w tym 887 kobiet).

W 2021 roku ze względu na pandemię i konieczność zapewnienia reżimu sanitarnego, nie organizowano spotkań grupowych dla bezrobotnych.

Najczęściej realizowaną formą była informacja indywidualna dla osób bezrobotnych, podczas której doradcy zawodowi, jak i pozostali doradcy klienta, mogli przekazywać aktualne informacje, dotyczące możliwości pomocy PUP, oraz monitorować realizację wyznaczonych Indywidualnych Planów Działania. Działania te wskutek pandemii i obostrzeń sanitarnych były realizowane głównie w formie kontaktu telefonicznego lub osobiście, zależnie od aktualnych potrzeb.

Usługa porady indywidualnej była realizowana głównie w formie kontaktu bezpośredniego, w siedzibie urzędu i dotyczyła w szczególności: zaplanowania ścieżki zawodowej, określenia

predyspozycji zawodowych, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, wyboru dalszej drogi edukacyjnej lub kierunku szkolenia oraz zasad przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą. Doradcy zawodowi kwalifikowali również kandydatów do udziału w projektach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży.

Usługi poradnictwa były świadczone przede wszystkim osobom bezrobotnym, ale również osobom poszukującym pracy oraz niezarejestrowanym w PUP (zwłaszcza w zakresie pomocy w pisaniu dokumentów aplikacyjnych).

Wydano **40** skierowań na badania lekarskie i psychologiczne, niezbędne dla uczestników szkoleń zawodowych.

#### ❖ DZIAŁANIA W RAMACH OBOWIĄZKÓW DORADCY KLIENTA

Wraz z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy<sup>2</sup> w art.91§ 2-3. wprowadzono funkcję doradcy klienta, którą pełnią pracownicy działu Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy, tj. pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów, oraz doradcy EURES – jako doradcy klienta indywidualnego lub instytucjonalnego.

Usługi realizowane przez w/wym pracowników w 2021 roku promowano w ramach bezpośrednich wizyt lub kontaktów telefonicznych, zgodnie z założeniami utworzonego każdego bezrobotnemu Indywidualnego Planu Działania, który uwzględnia, między innymi: działania możliwe do zastosowania przez Urząd, działania do samodzielnej realizacji przez klienta, formy i częstotliwość kontaktów z pracownikami Urzędu. Celem IPD jest aktywizacja zawodowa a przede wszystkim doprowadzenie do zatrudnienia.

W 2021 roku odnotowano w PUP łącznie **12068** wizyt lub kontaktów telefonicznych osób bezrobotnych, w tym w ramach kontaktu z doradcą klienta w celu analizy i monitoringu aktualnej sytuacji osoby bezrobotnej, tworzenia Indywidualnego Planu Działania, oraz kontaktów/wizyt telefonicznych, oraz kolejnych wizyt w ramach obowiązujących terminów (co najmniej co 60 dni) zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Pozostałe wizyty dotyczyły m.in. przedstawienia

---

<sup>2</sup> Ustawa z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z dnia 12.05.2014 r., poz. 598 ze zm.), obecnie tekst jednolity (Dz.U. 2017 poz. 1065).

propozycji: pracy, stażu, prac interwencyjnych, szkoleń, dotacji, oraz spotkań informacyjnych i porad doradczych.

### **3. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY**

#### **3.1. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ ZE ŚRODKÓW EFS**

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży pozyskał środki finansowe przeznaczone na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu z Funduszu Pracy, w tym: środki przyznane tzw. Algorytmem, środki z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, środki Europejskiego Funduszu Społecznego - Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020, a także w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży jest w trakcie realizacji dwóch projektów w ramach V edycji programów wsparcia, udzielanego z Europejskiego Funduszu Społecznego:

##### **❖ „AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE CHODZIESKIM (V)”**

- współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Oś priorytetowa I „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 – *kierowany dla osób bezrobotnych do 29 roku życia (694 osoby - 506K, 188M).*

Grupę docelową projektu stanowią osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP w Chodzieży jako osoby bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, które spełniają 3 warunki: nie pracują, nie kształcą się, nie szkolą się.

Okres realizacji projektu rozpoczął się 01.01.2019 r. i trwać ma do 31.12.2022 r., a celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia pozostających bez pracy w powiecie chodzieskim, należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

Grupa osób	Liczba osób	W tym:	
		kobiety	mężczyźni
długotrwale bezrobotni	313	228	85
niepełnosprawni	3	3	0
o niskich kwalifikacjach	283	206	77

W ramach projektu założono oraz zrealizowano poniższe działania:

Zaplanowane działania	Liczba osób wg założeń projektu	Liczba osób dla których zrealizowano planowane działania
kompleksowe poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy	dla wszystkich uczestników	dla wszystkich uczestników
szkolenia zawodowe	212	133
bony szkoleniowe	16	6
staże	185	235
prace interwencyjne	190	123
jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	71	47
bony zasiedleniowy	20	5
<b>razem</b>	<b>694</b>	<b>549</b>

W projekcie przewidziano osoby objęte wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 dla 200 osób.

#### ❖ „AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY W POWIECIE CHODZIESKIM (V)”

- współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014-2020 Oś Priorytetowa 6: Rynek pracy, Działanie 6.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe realizowane przez PSZ – kierowany dla osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chodzieskim.

Okres realizacji projektu rozpoczął się 01.01.2019 r. i trwać ma do 31.12.2022 r. a celem projektu jest zwiększenie zatrudnienia **563 osób bezrobotnych (328K, 235M) powyżej 29 roku życia** zarejestrowanych w PUP w Chodzieży należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

Grupa osób	Liczba osób	W tym:	
		kobiety	mężczyźni
długotrwale bezrobotni	201	117	84
niepełnosprawni	27	16	11
o niskich kwalifikacjach	242	141	101
w wieku 50+	94	55	39
kobiety	328	328	0

W ramach projektu założono oraz zrealizowano poniższe działania:

Zaplanowane działania	Liczba osób wg założeń projektu	Liczba osób dla których zrealizowano planowane działania
kompleksowe poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy	dla wszystkich uczestników	dla wszystkich uczestników
szkolenia zawodowe	148	120
staże	200	174
prace interwencyjne	149	126
jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	66	48
<b>razem</b>	<b>563</b>	<b>468</b>

W projekcie przewidziano osoby objęte wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 dla 100 osób.

### 3.2. PROGRAMY RYNKU PRACY

#### ❖ NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA

Powiatowy Urząd Pracy pozyskał fundusze ze środków rezerwy ministra, w ramach programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej -

w kwocie 409 300,00 zł, które zostały przyznane na „Aktywizację zawodową osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”.

Środki te przeznaczono dla 45 osób bezrobotnych, na niżej podane formy wsparcia:

- staże – dla 15 osób bezrobotnych,
- prace interwencyjne – dla 5 osób bezrobotnych,
- roboty publiczne – dla 20 osób bezrobotnych,
- dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej - dla 5 osób bezrobotnych.

Program realizowany był w okresie: 01.09.2021 – 31.12.2021.

#### ❖ ZWOLNIENIE GRUPOWE, MONITOROWANE

W lutym 2021 roku Poczta Polska S.A. złożyła zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia grupowego zwolnienia pracowników na terenie kraju, w tym również w powiecie chodzieskim, w okresie od 1 czerwca 2021 do 31.12.2021 r.

Zwolnienia spowodowane są:

- przyczynami ekonomicznymi, tj. spadkiem przychodów Poczty Polskiej S.A. i koniecznością poprawy sytuacji ekonomicznej, poprzez zmniejszenie kosztów funkcjonowania Spółki oraz wiążącą się z tym optymalizacją zatrudnienia mającą na celu zwiększenie efektywności pracy,
- przyczynami organizacyjnymi, tj. optymalizacją obszaru zarządzania i operacji oraz zmianami organizacyjnymi polegającymi na zmianie sposobu realizacji części zadań i usług przez Spółkę,
- przyczynami optymalizacyjnymi w zakresie miejsca świadczenia pracy pracowników Poczty Polskiej S.A.

W powiecie chodzieskim zwolnieniem grupowym objęte zostały **3 osoby**.

## 4. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

Do zakresu zadań podstawowych Działu Ewidencji i Świadczeń należy w szczególności:

1. Rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
2. Wydawanie decyzji o:
  - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
  - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
  - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy,
3. Przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
4. Wydawanie zaświadczeń potwierdzających okres zarejestrowania i pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
5. Sporządzanie informacji PIT-11 oraz przekazywanie ich bezrobotnym, poszukującym pracy oraz przekazywanie do Urzędu Skarbowego,
6. Potrącanie ze świadczeń sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych,
7. Zgłaszanie osób bezrobotnych, poszukujących pracy do ubezpieczeń społecznych lub zdrowotnych wg zasad określonych w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych lub ustawie o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych w systemie Syriusz,
8. Wyrejestrowanie z ubezpieczeń osób bezrobotnych w systemie Syriusz,
9. Sporządzanie list wypłat dla osób bezrobotnych i przekazywanie ich do Działu Finansowo-Księgowego,
10. Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji Marszałka Województwa Wielkopolskiego w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
11. Archiwizacja dokumentów działu.



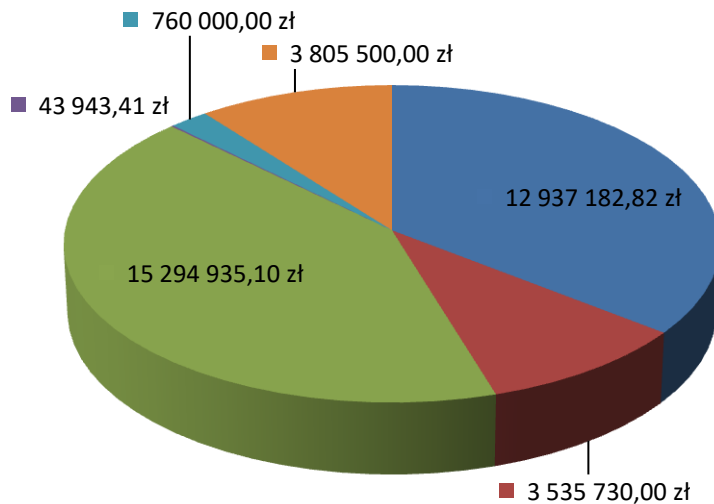
*Realizacja działań PUP Chodzież w latach 2020/2021 na poziomie Działu Ewidencji i Świadczeń w ujęciu ilościowym – tabela porównawcza*

<b>Ewidencja osób bezrobotnych</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Ilość wydanych decyzji administracyjnych	16250	15902
Ilość wydanych postanowień	70	62
Ilość wydanych zaświadczeń	3316	3223
Ilość wystosowanych pism	882	488
Ilość załatwionych spraw z zakresu koordynacji zabezpieczenia społecznego	221	150
Ilość przyznanych dodatków aktywizacyjnych	147	123
Ilość dokonanych rejestracji osób bezrobotnych	1954	2166
Ilość dokonanych wyrejestrowań osób bezrobotnych	1681	2215
<b>Usługi elektroniczne</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
Ilość wniosków o rejestrację	376	279
Ilość załączników uzupełniających rejestrację	11	88
Ilość wniosków o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej	29	98
Ilość pism do Urzędu	30	150
Ilość zgłoszeń podjęć pracy	29	198
Ilość wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego	8	76

## 5. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID-19

W okresie od 01.04.2020 do 31.12.2021 w ramach Tarczy Antykryzysowej do Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży wpłynęło **5110** wniosków od przedsiębiorców na łączną kwotę **36 377 291,30 zł.**

Instrument wsparcia	Liczba wszystkich złożonych wniosków	Liczba wniosków pozostawionych bez rozpatrzenia /odrzuconych/wycofanych z realizacji	Różnica kol.2-kol.3	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wnioskujących, którym udzielono pomocy
1	2	3	4	5	6
art. 15zzb Dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników	439	115	324	323	323
art. 15zzc Dofinansowanie osobie prowadzącej samodzielnie działalność gospodarczą części kosztów prowadzenia tej działalności	679	141	538	537	537
art. 15zdd Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy	3 029	478	2 551	2 551	2 550
art. 15zdda Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności organizacji pozarządowej	43	5	38	38	38
art. 15zze Dofinansowanie organizacji pozarządowej części kosztów wynagrodzeń pracowników	3	2	1	1	1
art. 15zze2 Dofinansowanie kościelnej osobie prawnej części kosztów wynagrodzeń pracowników	3	1	2	2	2
art. 15zze4 Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy	152	19	133	133	133
art. 15zze5 Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy w określonych branżach	762	61	701	701	700



■ art. 15zzb Dofinansowanie przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników

■ art. 15zdc Dofinansowanie osobie prowadzącej samodzielnie działalność gospodarczą części kosztów prowadzenia tej działalności

■ art. 15zdd i 15zdda Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy oraz organizacji pozarządowych

■ art. 15zze i 15zzez2 Dofinansowanie organizacji pozarządowej części kosztów wynagrodzeń pracowników

■ art. 15zzez4 Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy

■ art. 15zzez5 Jednorazowa dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy w określonych branżach

Sporządziła: Lucyna Czerwoniec  
01.02.2022

W opracowaniu wykorzystano dane ze sprawozdań MRPiT, MRPiPS i COVID-19, systemu SyriuszStd oraz informacje ze stanowisk merytorycznych