



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHODZIEŻY W 2025 ROKU



Luty 2026

SPIS TREŚCI

1. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE CHODZIESKIM NA PRZEŁOMIE LAT 2024/2025

1.1. Stopa bezrobocia

1.2. Poziom bezrobocia na terenie powiatu chodzieskiego – na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży

1.3. Struktura bezrobotnych

2. INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

2.1. Instrumenty przeciwdziałania bezrobociu

2.2. Usługi rynku pracy

3. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

3.1. Projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

3.2. Programy rynku pracy

4. CUDZOZIEMCY

5. BAROMETR ZAWODÓW – PROGNOZA NA 2026 ROK

6. URZĄD W SOCIAL MEDIACH

1. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE CHODZIESKIM NA PRZEŁOMIE LAT 2024/2025

1.1. STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia jest to wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo tj. pracujących i bezrobotnych (bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego) według stanu na koniec okresu sprawozdawczego. Miernik obliczany jest przez Główny Urząd Statystyczny.

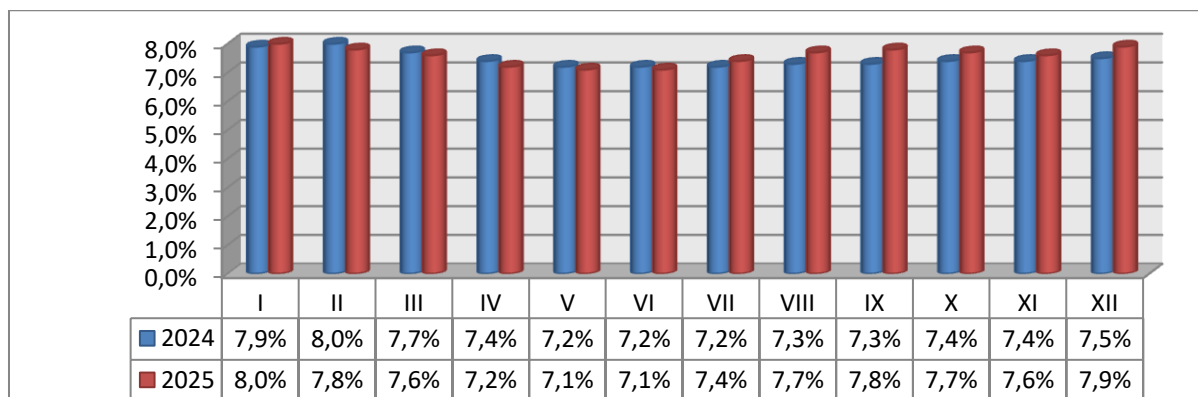
Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu chodzieskiego wynosiła na koniec grudnia 2025 roku **7,9 %**, podczas gdy w grudniu 2024 roku było to 7,5%. Nastąpił więc wzrost stopy bezrobocia o 0,4 punkty procentowe. Analogicznie tendencja wzrostowa wystąpiła w województwie wielkopolskim (+ 0,5%) oraz w kraju (+ 0,6%).

Wyszczególnienie	31.12.2024r.	31.12.2025r.
Powiat chodzieski	7,5 %	7,9 %
Województwo wielkopolskie	3,0 %	3,5 %
Polska	5,1 %	5,7 %

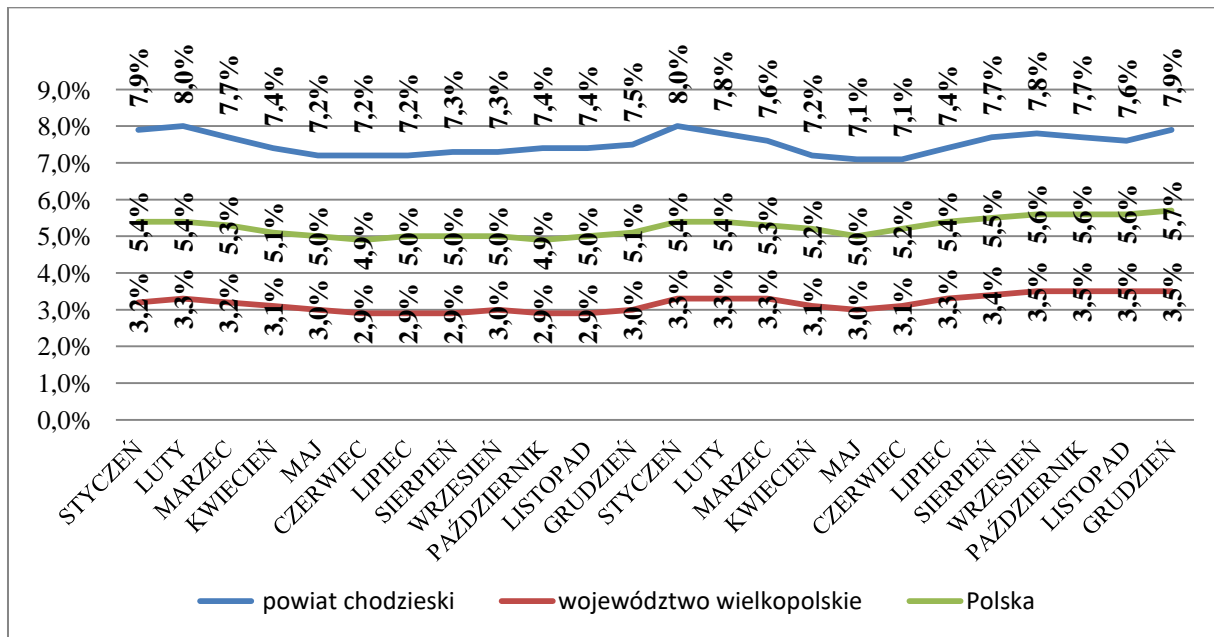
Wg danych statystycznych GUS, ogłoszone 27.01.2026

Analizując dynamikę bezrobocia na przełomie roku 2025, zauważa się, że najniższy wskaźnik stopy bezrobocia wystąpił w miesiącach maj i czerwiec (7,1%), a najwyższy w styczniu (8,0%). Porównując do roku 2024, najniższym wskaźnikiem stopy bezrobocia charakteryzowały się również miesiące maj i czerwiec (7,2%), a najwyższym luty (8,0%).

Porównanie stopy bezrobocia w powiecie chodzieskim w poszczególnych miesiącach na przełomie lat 2024/2025

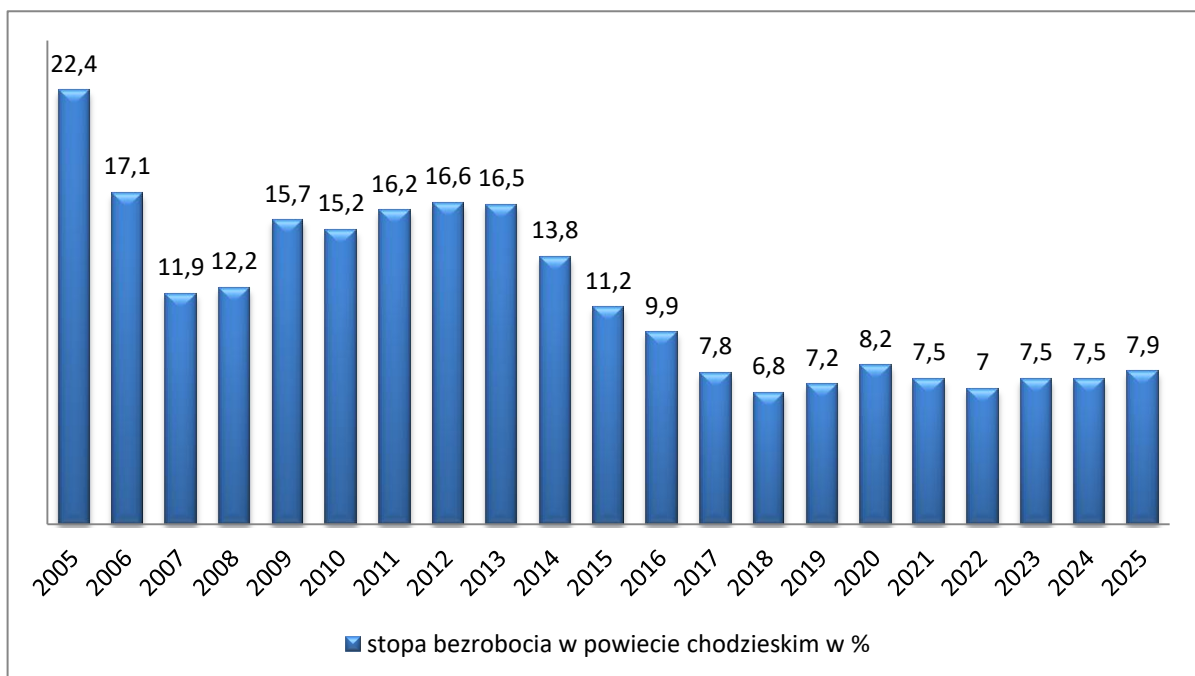


Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach na przełomie 2024 i 2025 roku w powiecie chodzieskim, województwie wielkopolskim oraz w kraju



*Wg danych statystycznych GUS

Stopa bezrobocia w powiecie chodzieskim na przełomie 20 lat

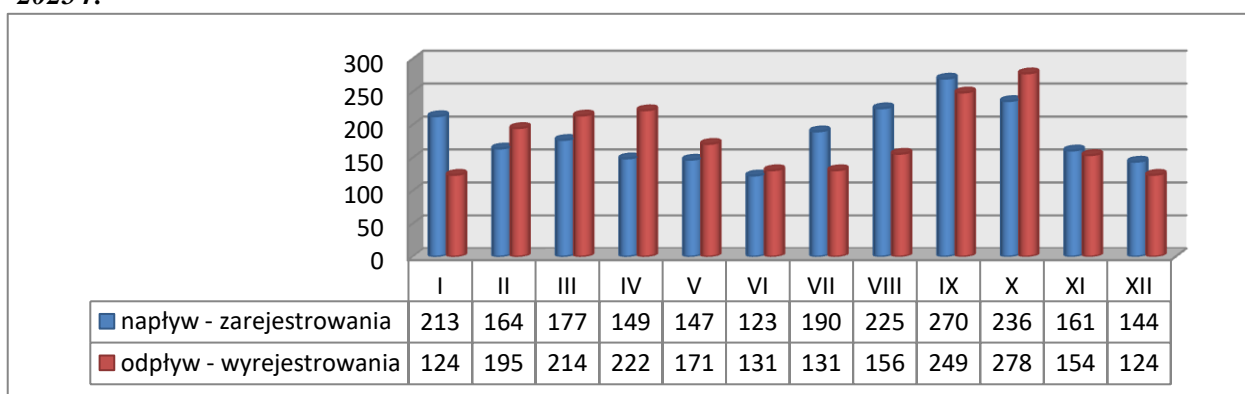


1.2. POZIOM BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU CHODZIESKIEGO - na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży

❖ DYNAMIKA RYNKU PRACY

Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy.

Osoby zarejestrowane i wyrejestrowane z ewidencji osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2025 r.



Najwięcej zarejestrowań osób bezrobotnych zanotowano we wrześniu 2025r. a najmniej rejestracji wystąpiło w czerwcu. Natomiast wyrejestrowań z ewidencji PUP najwięcej było w październiku a najmniej w grudniu.

❖ LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE CHODZIESKIM

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2024r.		Stan na 31.12.2025r.		Wzrost/spadek 2024=100 w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Miasto Chodzież	438	236	469	241	+6,40%	+2,08%
Gmina Chodzież	171	99	180	94	+5,00%	-5,32%
Miasto i Gmina Budzyń	210	143	228	140	+7,90%	-2,15%
Miasto i Gmina Margonin	244	151	274	162	+10,95%	+6,79%
Miasto i Gmina Szamocin	313	187	291	172	-7,56%	-8,72%
Powiat ogółem:	1376	816	1442	809	+4,58%	-0,87%

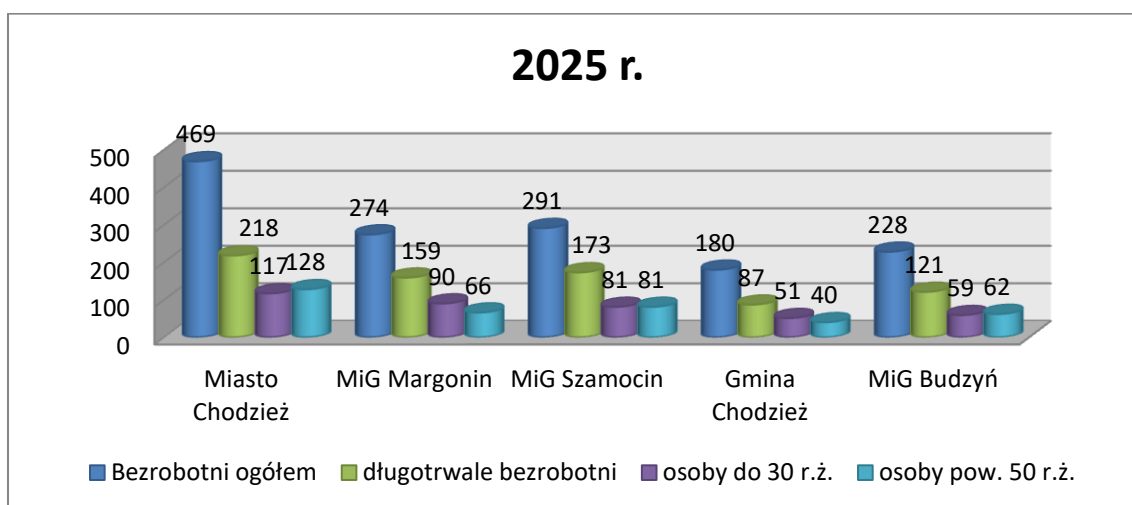
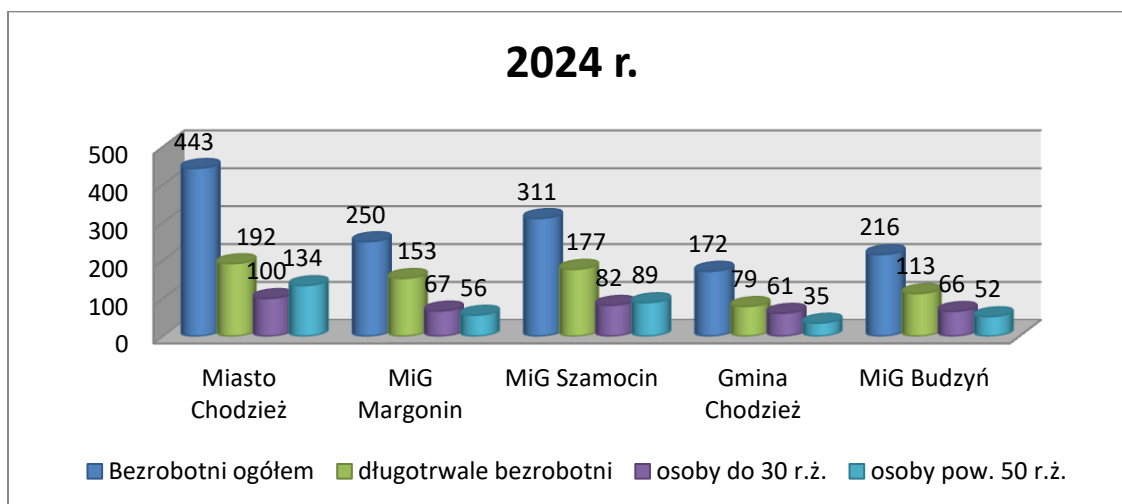
Na koniec grudnia 2025 roku, liczba osób bezrobotnych w powiecie chodzieskim ogółem wynosiła **1442**, w tym **809** kobiet, które stanowiły 56,11% ogółu osób zarejestrowanych.

W stosunku do końca 2024 roku, liczba bezrobotnych wzrosła o 66 osób (tj. +4,58%), w tym liczba kobiet zmalała o 7 osób (tj. -0,87%).

Analizując porównawczo podział bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu chodzieskiego na koniec grudnia 2024 i 2025 roku, stwierdza się spadek bezrobocia w powiecie chodzieskim: w mieście i gminie Szamocin a w pozostałych gminach nastąpił lekki wzrost w ogólnej liczbie bezrobotnych, ale jednocześnie spadek bezrobocia wśród kobiet w gminach Szamocin, Chodzież i Budzyń.

Analizując udział poszczególnych gmin w skali bezrobocia na tle całego powiatu chodzieskiego przedstawić to można graficznie w następujący sposób:

Wykresy porównawcze poziomu bezrobocia w powiecie chodzieskim z podziałem na gminy – stan na koniec grudnia w latach 2024/2025



1.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

❖ STRUKTURA BEZROBOTNYCH W POWIECIE CHODZIESKIM

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2024r.		Stan na 31.12.2025r.		wzrost/ spadek
	Liczba osób	% do ogółu	Liczba osób	% do ogółu	+ / -
Zamieszkali na wsi	589	42,31%	585	40,57%	-
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	67	4,81%	93	6,45%	+
Cudzoziemcy	15	1,08%	16	1,11%	+
Bez kwalifikacji zawodowych	294	21,12%	326	22,61%	+
Bez doświadczenia zawodowego	216	15,52%	216	14,98%	-
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	184	13,22%	181	12,56%	-
Osoby do 30 roku życia	376	27,01%	398	27,60%	+
- w tym osoby do 25 roku życia	207	14,87%	237	16,44%	+
Długotrwale bezrobotni	714	51,29%	758	52,57%	+
Osoby powyżej 50 roku życia	366	26,29%	377	26,15%	-
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	158	11,35%	144	9,99%	-
Niepełnosprawni	68	4,89%	67	4,65%	-

❖ BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Bezrobotni bez prawa do zasiłku na koniec grudnia 2025 roku stanowili 88,84% zarejestrowanych ogółem. Wskaźnik ten na koniec grudnia 2024 r. wynosił 86,57% - nastąpił więc wzrost o 3,27 pkt.%. Bezrobotne kobiety bez prawa do zasiłku na koniec grudnia 2025 r., stanowiły 89,74% tej grupy ogółem, podczas gdy na koniec grudnia 2024 roku kobiety bez prawa do zasiłku stanowiły 86,60%. Nastąpił tu również wzrost o 3,14 pkt.%.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2024r.		Stan na 31.12.2025r.	
	Powiat	% do ogółu	Powiat	% do ogółu
Bezrobotni bez prawa do zasiłku	1205	86,57%	1281	88,84%
w tym kobiety bez prawa do zasiłku	711	86,60%	726	89,74%

❖ POSZUKUJĄCY PRACY

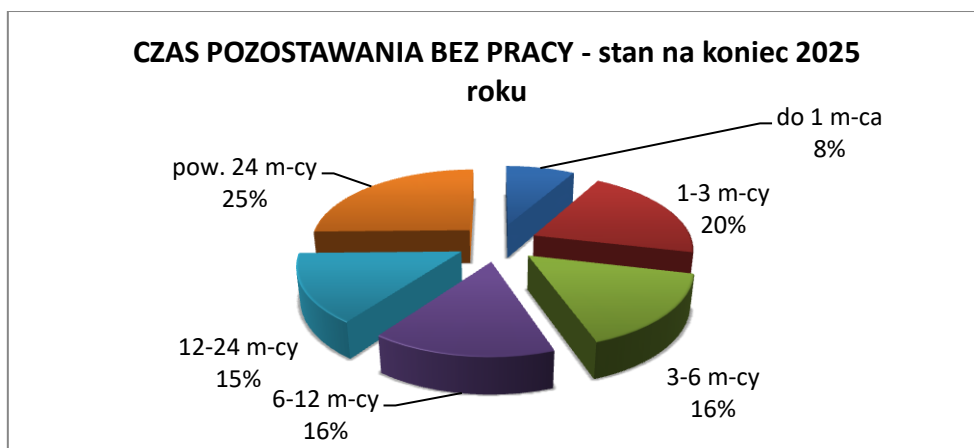
Oprócz osób bezrobotnych, do Powiatowego Urzędu Pracy mogą zgłosić się osoby zwane w ustawie jako „*Poszukujący pracy*”. Oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1-3 ustawy¹, lub cudzoziemca – członka rodziny obywatela polskiego poszukujących zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy określonej w ustawie, zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Na dzień 31.12.2025r. w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży zarejestrowane były **33 osoby o statusie poszukujący pracy** (w tym 17 kobiet).

❖ BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY

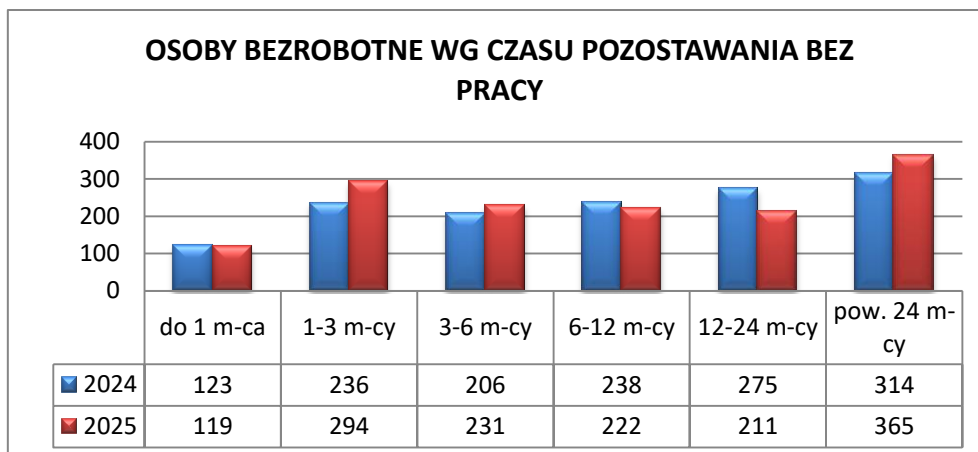
PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Istotnym czynnikiem charakteryzującym kondycję lokalnego rynku pracy jest czas pozostawania przez osoby bezrobotne bez zatrudnienia. Wśród osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w końcu 2025 roku, największą grupę, bo prawie 40%, stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (12-24 m-cy – 15% i pow. 24 m-cy – 25%). Liczba ta w porównaniu z poprzednim rokiem spadła o 2%. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby zarejestrowane poniżej jednego miesiąca (8%).



Porównanie zmian w strukturze, w stosunku do poprzedniego roku, ilustruje poniższy wykres (w ujęciu ilościowym):

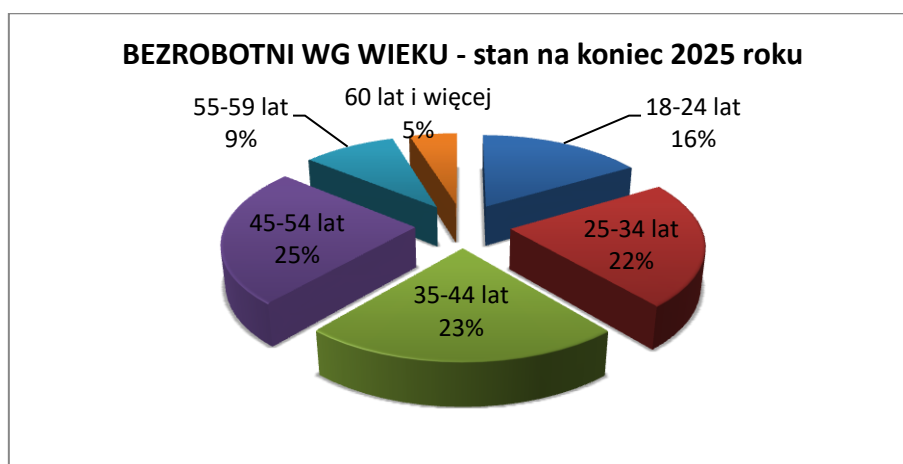
¹ z-dnia-20-kwietnia-2004r-o-promocji-zatrudnienia-i-instytucjach-ryнку-pracy



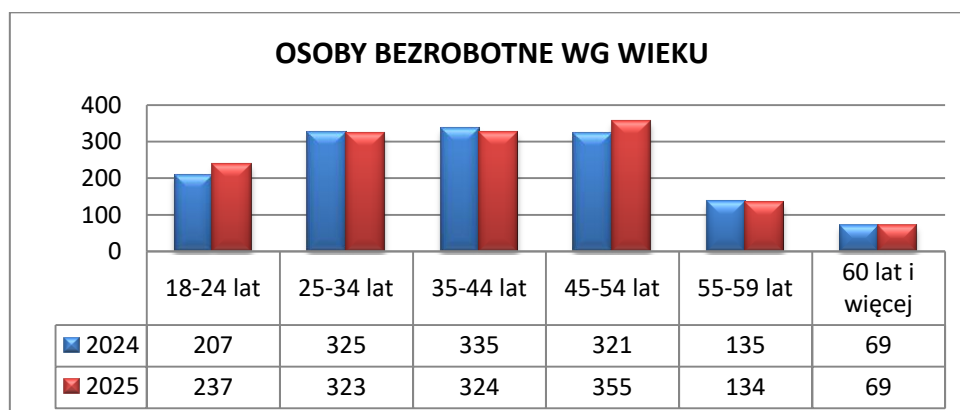
Należy zauważyć, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mają mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej, ale ma również przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to osoby, których kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców. W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają aktywne postawy poszukiwania pracy.

PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU

Wiek bezrobotnych jest jednym z czynników determinujących stan bezrobocia. Rozpatrując podział osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Chodzież na koniec 2025 roku, zauważyć można, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 35 do 44 lat (23% ogółu), najmniejszą natomiast osoby w przedziale wiekowym 60 lat i więcej (5%) – podobnie jak w roku 2024.

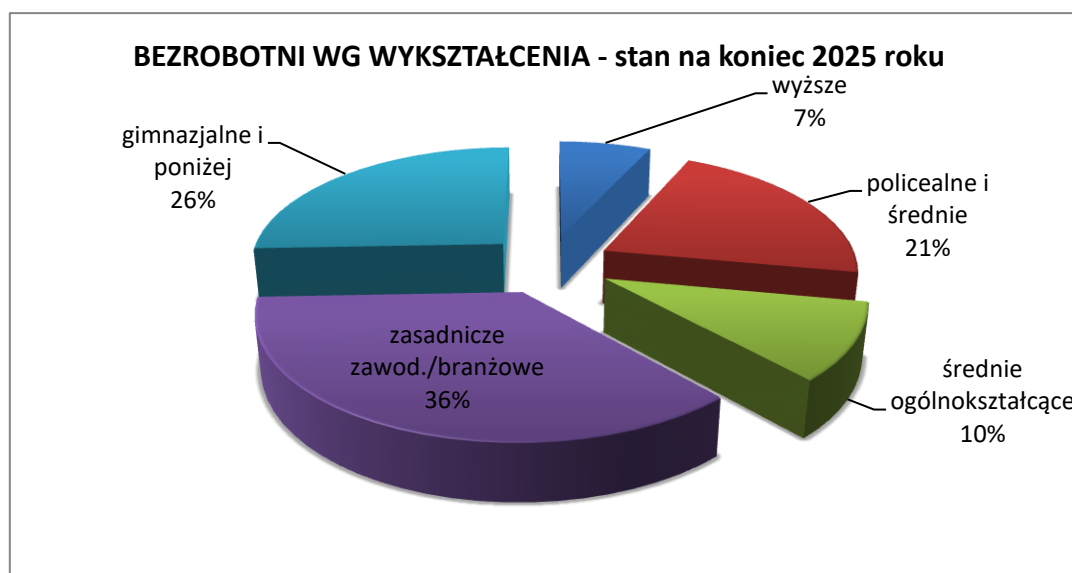


Porównanie zmian w strukturze, w stosunku do poprzedniego roku, ilustruje poniższy wykres (w ujęciu ilościowym):

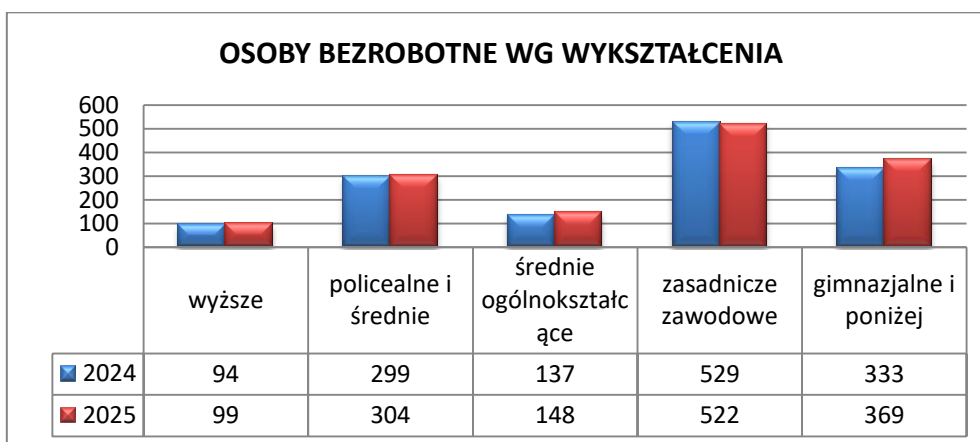


PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Istotną cechą określającą szansę bezrobotnych na pozyskanie pracy jest wykształcenie, które w znaczny sposób określa status bezrobotnego na lokalnym rynku pracy oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku. Wśród osób bezrobotnych pozostających w rejestrach PUP w Chodzieży na koniec roku 2025 dominuje niestety dość niski poziom wykształcenia, bowiem aż 62% nie posiada wykształcenia średniego (36% zasadnicze zawodowe/branżowe, 26% gimnazjalne i poniżej), natomiast wykształcenie wyższe posiada tylko 7% osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chodzieży - podobnie jak w roku poprzednim.



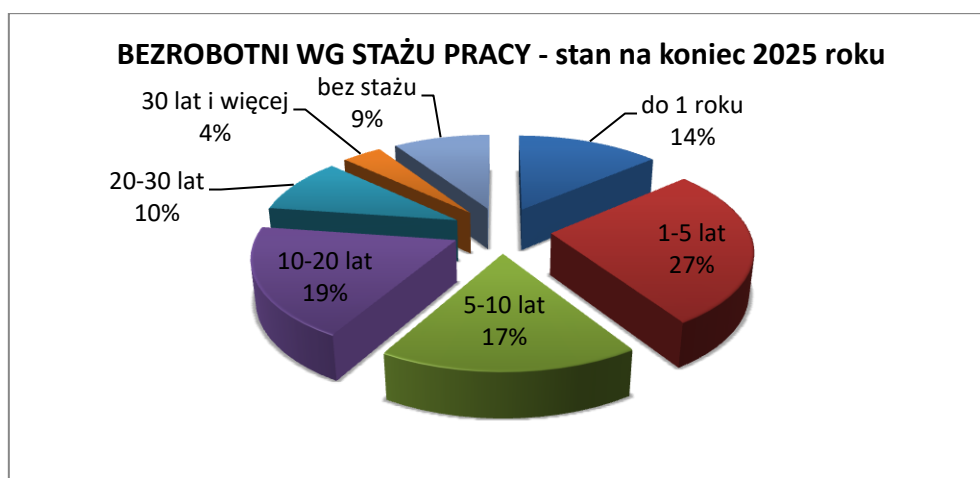
Porównanie zmian w strukturze, w stosunku do poprzedniego roku, ilustruje poniższy wykres (w ujęciu ilościowym):



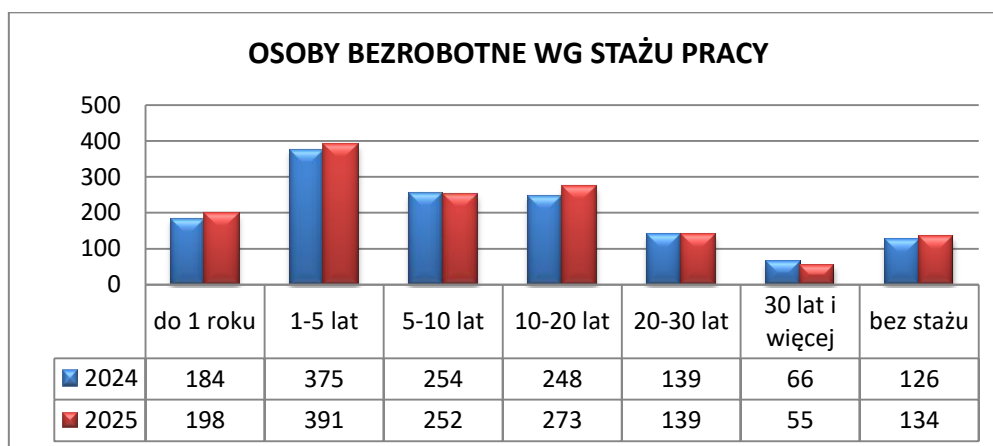
Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe. Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG STAŻU PRACY

Kolejnym wskaźnikiem, według którego bada się zjawisko bezrobocia jest długość stażu pracy zarejestrowanych bezrobotnych. W końcu grudnia 2025 odnotowano w ewidencji 134 osób nieposiadających stażu pracy, co stanowi 9% ogółu bezrobotnych (w tym 89 kobiet). Najliczniejszą grupę (27%) stanowili bezrobotni z 1-5 letnim stażem pracy, a najmniej liczną - 30 lat i więcej (4%).



Porównanie zmian w strukturze, w stosunku do poprzedniego roku, ilustruje poniższy wykres (w ujęciu ilościowym):



Struktura bezrobotnych w ostatnich dwóch latach wydaje się być względnie stała. Odsetek bezrobotnych w poszczególnych w/w kategoriach utrzymuje się na podobnym poziomie, odchylenia występują o 1- 2 punkty procentowe.

2. INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

Od 1 czerwca 2025 roku obowiązują dwie istotne ustawy, które wprowadzają kompleksowe zmiany w funkcjonowaniu rynku pracy w Polsce.

Celem reform jest modernizacja systemu zatrudnienia, uproszczenie procedur i lepsze dostosowanie usług publicznych służb zatrudnienia do potrzeb współczesnych pracowników, pracodawców oraz osób poszukujących pracy.

Reforma obejmuje dwa kluczowe dokumenty:

- Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. 2025 poz. 620)

Ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP (Dz.U. 2025 poz. 621)

2.1. INSTRUMENTY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

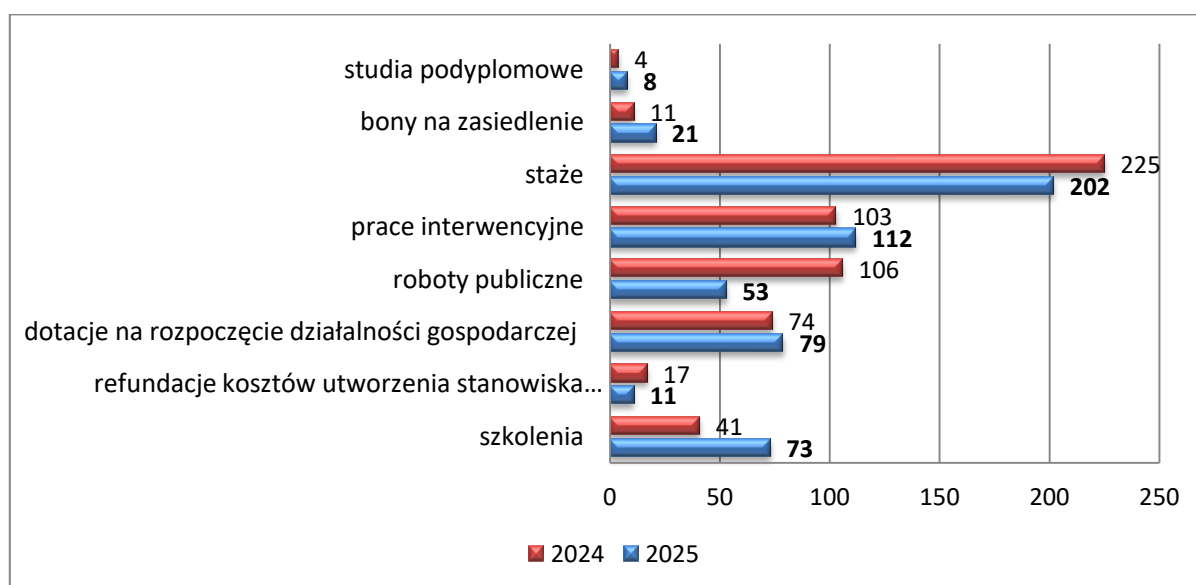
Aktywnymi formami pomocy w powiecie chodzieskim objęto w 2025 roku **554 osoby** bezrobotne oraz **5 osób poszukujących pracy** w ramach stażu i prac interwencyjnych i dotacji na działalność gospodarczą a wsparcia w ramach KFS udzielono **241** pracodawcom lub ich pracownikom.

Osoby bezrobotne skierowane na aktywne formy w okresie 01.01.2025 – 31.12.2025r.

Forma pomocy subsydiowanej	Liczba osób
Prace interwencyjne	110 + 2 pp
Roboty publiczne	53
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	78 + 1pp

Szkolenie - w tym w ramach bonu szkoleniowego	73
Studia podyplomowe	8
Staż	200 + 2pp
Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	11
Bon zasiedleniowy	21
Łącznie:	559
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	241

Realizacja aktywnych programów rynku pracy w ujęciu osobowym – porównanie stanu na koniec 2024 i 2025 roku



❖ **STAŻ**

Staż – oznacza nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą, zwanym dalej organizatorem stażu, według ustalonego programu określonego w umowie zawartej pomiędzy Starostą (w imieniu, którego działa Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy), pracodawcą, a bezrobotnym.

Organizatorem stażu może być:

- 1) **pracodawca** - w myśl art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia - oznacza jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika,
- 2) **przedsiębiorca** – zgodnie z art. 114 ust. 2 pkt. 2 cytowanej ustawy, **bez względu na to czy zatrudnia pracownika;**

3) *podmiot ekonomii społecznej*, o którym mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej lub jednostka tworząca podmiot ekonomii społecznej, o którym mowa w art. 2 pkt 5 lit. b lub c tej ustawy (m.in. spółdzielnia socjalna, warsztaty terapii zajęciowej, zakład aktywności zawodowej, centrum integracji społecznej, klub integracji społecznej, spółdzielnia pracy),

4) *rolnicza spółdzielnia produkcyjna* - prowadzi wspólne gospodarstwo rolne oraz działalność na rzecz indywidualnych gospodarstw rolnych członków,

5) *pełnoletnia osoba fizyczna* w myśl art. 114 ust. 2 pkt. 5 cytowanej ustawy, *zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej*, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

W 2025 roku podpisano umowy o organizację stażu dla 200 osób bezrobotnych i 2 poszukujących pracy. Porównując do roku 2024 liczba ta zmalała o 23.

Preferowanymi obszarami zawodowymi, w których bezrobotni odbyli staż były: pomoc kuchenna, pomoc pracownika budowlanego, pomocnik piekarza, pomoc kadrowej, pomoc czyszciciela pojazdów, pomoc pracownika biurowego, pomocnik brukarza, pomocnik fryzjera, pomoc księgowej, pomoc, magazyniera, pomoc sprzedawcy, pomoc kosmetyka, pomoc mechanika pojazdów samochodowych, kelner, pomocnik ceramika, pomoc ogrodnika, pomoc szwaczki, pomocnik monter, geodeta.

❖ PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

Starosta na podstawie zawartej umowy zwraca pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych w pełnym wymiarze czasu pracy na okres od 3 do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego bezrobotnego, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca.

Bezrobotny może być skierowany do prac interwencyjnych do przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Starosta, kierując bezrobotnego do prac interwencyjnych, bierze pod uwagę jego wiek, stan zdrowia oraz rodzaje uprzednio wykonywanej pracy.

Pracodawca stosownie do zawartej umowy, zatrudnia skierowanego bezrobotnego przez okres refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne oraz przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji.

W 2025 roku na prace interwencyjne skierowano łącznie 110 osób bezrobotnych i 2 poszukujących pracy, tj. o 9 osób więcej niż w roku 2024. Najczęściej osoby te pracowały na stanowiskach: pracownik gospodarczy, pomoc kuchenna, sprzedawca, pracownik biurowy, pracownik magazynowy, magazynier, stolarz i pomocnik stolarza, pracownik produkcyjny i innych.

UWAGA!

Według przepisów wynikających z nowej ustawy z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia - **bezrobotny, który był zatrudniony w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych u danego pracodawcy nie może być skierowany ponownie w ramach tych form do tego samego pracodawcy przez okres 90 dni.**

❖ ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, przedsiębiorstwa społeczne, o których mowa w art. 3 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz. U. z 2024 r. poz. 113 i 1635 oraz z 2025 r. poz. 620), zwane dalej „przedsiębiorstwami społecznymi”, spółdzielnie socjalne, o których mowa w ustawie z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 178 i 620), a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków.

Starosta zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudniał skierowanych bezrobotnych przez okres do 6 miesięcy, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

Organizator robót publicznych jest obowiązany zatrudniać w pierwszej kolejności bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

W ramach robót publicznych w 2025 roku podpisano umowy z Samorządami na 53 stanowiska pracy, gdzie w porównaniu z rokiem ubiegłym liczba ta zmalała o 53 osoby. Spośród skierowanych bezrobotnych do robót publicznych, najwięcej osób pracowało na stanowisku robotnika gospodarczego, sprzątaczkę, pracownika biurowego i innych.

❖ BONY NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie jest instrumentem wsparcia skierowanym do osób bezrobotnych. Stanowi on gwarancję przyznania środków finansowych przeznaczonych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, wykonywaniem innej pracy zarobkowej lub rozpoczęciem działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Przyznanie bonu na zasiedlenie następuje na podstawie decyzji starosty i jest możliwe w sytuacji, gdy osoba bezrobotna zamierza podjąć pracę, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą poza dotychczasowym miejscem zamieszkania. Warunkiem jest osiągnięcie z tego tytułu wynagrodzenia lub przychodu w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie. Dodatkowo odległość pomiędzy miejscem dotychczasowego zamieszkania a miejscowością, w której nastąpi zamieszkanie w związku z podjęciem aktywności zawodowej, musi wynosić co najmniej 80 km albo łączny najkrótszy czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania musi przekraczać co najmniej 3 godziny dziennie. Wymagane jest również pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub prowadzenie działalności gospodarczej przez co najmniej 180 dni w ciągu 240 dni trwania umowy o bon na zasiedlenie.

W 2025 roku zrealizowano 21 wniosków o bon na zasiedlenie z osobami bezrobotnymi. W porównaniu z rokiem 2024, liczba wypłaconych bonów wzrosła o 10.

❖ SZKOLENIA

Szkolenia organizowane są w celu nabywania wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji zwiększających szanse osób bezrobotnych i poszukujących pracy na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Szkolenia w formie kursu (w tym kwalifikacyjnego kursu zawodowego) mogą być realizowane:

- na wniosek klienta urzędu, w którym wskazuje on interesujące go szkolenie;
- w formie szkolenia grupowego zamawianego przez urząd pracy w oparciu o:
 - diagnozę zapotrzebowania na zawody, umiejętności lub kwalifikacje na rynku pracy
 - zgłoszenie pracodawcy lub przedsiębiorcy.

W przypadku szkoleń indywidualnych, klient składa w urzędzie Wniosek o sfinansowanie szkolenia oraz kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności na minimum 30 dni przed planowanym terminem rozpoczęcia szkolenia. We wniosku musi uzasadnić on celowość skierowania na wskazane przez siebie szkolenie, przez którą należy rozumieć:

- deklarację Pracodawcy lub Przedsiębiorcy o zamiarze zatrudnienia lub utrzymania w zatrudnieniu Wnioskodawcy na okres 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia albo

- deklarację o zamiarze założenia/wznowienia/kontynuowania działalności gospodarczej przez minimum 3 miesiące po ukończeniu szkolenia.

Szkolenia grupowe ujęte są w planie szkoleń sporządzanym w oparciu o kwalifikacje i umiejętności zawodowe, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy oraz potrzeby szkoleniowe osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chodzieży.

W 2025 roku zorganizowano szkolenia zawodowe w trybie indywidualnym oraz grupowym dla łącznie 73 osób bezrobotnych oraz sfinansowano studia podyplomowe dla 8 osób:

SZKOLENIA INDYWIDUALNE	
Nazwa szkolenia	Ilość osób
Operator wózka jezdniowego	1
Prawo jazdy kat. C, C+E	5
Operator koparki jednoznaczyniowej kl.III, operator ładowarki jednoznaczyniowej kl.III	1
Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	3
Prawo jazdy kat. B+E	1
Spawanie metodą TIG 141 w osłonie gazowej stali nierdzewnych, aluminium i stali niestopowych	1
Operator koparki jednoznaczyniowej kl.III oraz kl.I	2
Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	1
Kurs dla kandydatów na specjalistę ds. rachunkowości (samodzielnego księgowego)	1
RAZEM:	16
SZKOLENIA GRUPOWE	
Nazwa szkolenia	Ilość osób
Pracownik administracyjno-biurowy z modułem ECDL/ECCC	8
Operator wózka widłowego z obsługą magazynu	8
Opiekun osób starszych i z niepełnosprawnością (dla 10 osób)	10
Kompetencje cyfrowe	31
Magazynier z modułem ECDL/ECCC – zaplanowany na IV kwartał 2025r.	x
RAZEM:	57

❖ STUDIA PODYPLOMOWE

Nazwa kierunku nauki	Ilość osób
Wycena nieruchomości	1
Podstawy programowania	2
Innowacje w edukacji wczesnoszkolnej	1
Pedagogika specjalna - Wczesne wspomaganie rozwoju dziecka	1
Back-end developer .NET (C#) Developer	1
Bibliotekoznawstwo	1
Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (Oligofrenopedagogika), autyzmem oraz zespołem Aspergera	1
RAZEM:	8

❖ DOFINANSOWANIE PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Celem wsparcia poza aktywizacją zawodową osób bezrobotnych / poszukujących pracy jest samozatrudnienie, niezależność finansowa oraz wzrost przedsiębiorczości.

Dofinansowanie adresowane jest do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy. PUP oferuje środki, które mają przekształcić osobę bezrobotną w aktywnego przedsiębiorcę, trwale eliminując ją z rejestru bezrobotnych. Wsparcie ma umożliwić osobie bezrobotnej stworzenie własnego miejsca pracy i tym samym dać szansę na niezależność finansową.

Idea pomocy koncentruje się na finansowaniu wydatków inwestycyjnych (środków trwałych), które są fundamentem przyszłej firmy np. sprzęt komputerowy, maszyny, narzędzia, wyposażenie czy towar. Osoba bezrobotna lub poszukująca pracy otrzymuje w ten sposób niezbędny impuls finansowy, który pozwala jej przejść od pomysłu do działania.

Dotacja ma charakter bezzwrotny pod warunkiem prawidłowego rozliczenia się z wydatkowania otrzymanych środków oraz prowadzenia działalności przez co najmniej 12 miesięcy.

Bezrobotni i poszukujący pracy w ramach przedmiotowej formy wsparcia mogli ubiegać się w 2025 roku o kwotę 35.000 zł. W ramach dostępnych środków finansowych podpisano umowy z 78 osobami bezrobotnymi i 1 poszukującym pracy opiekunem osoby niepełnosprawnej (limit Funduszu Pracy – 36 dofinansowań, projekt „Aktywni na rynku pracy” współfinansowany ze środków Funduszy Europejskich – 38 dofinansowań, rezerwa Funduszu Pracy dla osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 5 dofinansowań). W bieżącym roku **przeznaczono na ww. formę wsparcia łącznie kwotę 2.719.380 zł.**

Nazwa prowadzonej działalności gospodarczej:
pozaszkolne formy edukacji - korepetycje z chemii oraz handel nową odzieżą przez internet
Sprzedaż detaliczna niewyspecjalizowana z przewagą żywności, napojów lub wyrobów tytoniowych, sprzedaż odzieży
mobilne usługi ślusarskie, spawalnicze
klub bokserski, usługi pilates i trenera personalnego
mobilne usługi stolarskie
działalność agencji reklamowych
mobilny gabinet kosmetyczny w zakresie stylizacji brwi i rzęs oraz stylizacji paznokci
mobilny mechanik samochodowy
usługi kosmetyczne w zakresie manicure i pedicure
usługi wulkanizacyjne oraz naprawy mechaniczne pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli
wykonywanie instalacji elektrycznych
tworzenie artystycznych odlewów gipsowych dłoni i ramek pamiątkowych, prowadzenie warsztatów kreatywnych dla dzieci i dorosłych
mobilny gabinet kosmetyczny w zakresie stylizacji brwi i rzęs
agencja ubezpieczeniowa, pośrednictwo w rejestracji pojazdów, punkt przyjmowania opłat
działalność rachunkowo - księgową
usługi brukarskie

usługi w zakresie pośrednictwa w obrocie nieruchomościami
rękodzieło artystyczne z żywicy
lakiernik samochodowy
organizacja występów artystycznych - cyrkowych, tatrzańskich, bańkowych, ogniowych oraz iluzjonistycznych; prowadzenie animacji oraz warsztatów
transport pacjentów karetką,
działalność doradczo szkoleniowa w zakresie prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej, ochrony środowiska, systemów jakości, audytów oraz kontroli świeżych produktów spożywczych
bar / klub z shishą (sziszą), usługi gastronomiczne i rozrywkowe
usługi kosmetyczne - stylizacja paznokci oraz wykonywanie makijaży
działalność agencji reklamowych - prowadzenie mediów społecznościowych i tworzenie treści wizualnych
handel częściami samochodowymi
mobilne usługi kosmetyczno - podologiczne
działalność produkcyjno - handlowo - usługowa w zakresie kowalstwa artystycznego
gabinet logopedyczny - tereapeutyczny
prowadzenie szkoleń i kursów z zakresu rachunkowości i finansów oraz usługi księgowo zdobywaniem wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych w formach pozaszkolnych
warsztaty językowe dla dzieci oraz produkcja i sprzedaż materiałów edukacyjnych
kancelaria adwokacka
usługi z zakresu marketingu internetowego, komunikacji wizerunkowej oraz public relations
działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
wykonywanie instalacji elektrycznych oraz usługi remontowo - budowlane
mobilne usługi fryzjerskie, stacjonarne usługi fryzjerskie
mobilne usługi z zakresu fizjoterapii
transport drogowy towarów w zakresie przewozu żywych zwierząt gospodarskich, usługi kurierskie
regeneracja tarcz i szcęk do pojazdów silnikowych, produkcja tarcz hamulcowych i sprzęgłowych oraz handel częściami samochodowymi
niespecjalistyczne sprzątanie budynków
nauka języków obcych - języka angielskiego i niemieckiego
Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych i klimatyzacyjnych
nauka gry na instrumentach oraz studio nagrań dźwięków
produkcja i sprzedaż torebek handmade
działalność w zakresie projektowania wnętrz
usługi w zakresie fotografii, zarządzania mediami społecznościowymi oraz działaniami marketingowymi

❖ REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Główna idea tego wsparcia to pomoc finansowa dla przedsiębiorcy w pokryciu wydatków związanych z przygotowaniem stanowiska pracy dla nowozatrudnionej osoby. Refundacja kosztów wyposażenia to zatem sposób na rozwój przedsiębiorstwa poprzez stworzenie nowego stanowiska pracy przy znacznym wsparciu finansowym ze środków publicznych, a dla bezrobotnego to szansa na stabilne zatrudnienie.

Wysokość refundacji obecnie, po wejściu w życie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, stanowi:

- 1) nie więcej niż 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia (w przypadku utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 12 miesięcy) albo
- 2) więcej niż 4-krotność, jednak nie więcej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia (w przypadku utrzymania stanowiska pracy przez okres co najmniej 18 miesięcy).

Przedsiębiorcy w 2025 roku mogli ubiegać się o kwotę 45.000 zł na 1 stanowisko pracy. **Przyznano środki na utworzenie 11 stanowisk pracy na łączną kwotę 484.069 zł.** (podpisano umowy o refundację z Funduszu Pracy kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy z 11 przedsiębiorcami).

Wykaz stanowisk pracy:
mechanik samochodowy
kucharz (2)
specjalista sprzedaży internetowej
specjalista ds. badań i analiz akustycznych
pracownik malarni proszkowej wraz z obsługą magazynu
instruktor nauki jazdy
operator urządzeń gastronomicznych - pomocnik kucharza / kucharz
pracownik obsługi solarium
pracownik ds. obsługi stanowiska anestezjologicznego - asystent lekarza weterynarii
sprzedawca

❖ KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



W roku 2025, decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży otrzymał limit środków w wysokości 407.376,00 zł. Powyższe środki zostały przeznaczone na finansowanie zadań realizowanych zgodnie z priorytetami wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2025, przyjętymi na podstawie art. 4 ust. 1 okt 7 lit. h ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 214 ze zm.)

W dniach 10 – 14.02.2025 r. odbył się nabór wniosków ze środków limitu podstawowego KFS. Łączna kwota limitu podstawowego jaką otrzymał urząd wynosiła 336.100,00 zł. W okresie naboru wpłynęło 38 wniosków na kwotę 517.249,00 zł. Pozytywnie rozpatrzono 32 wnioski, które przeszły do realizacji, a z pracodawcami zostały zawarte umowy.

W dniach 25 – 27.08.2025 r. odbył się nabór wniosków ze środków rezerwy KFS. Łączna kwota środków rezerwy – 71.276,00 zł. W powyższym terminie wpłynęło 15 wniosków na kwotę 155.237,60 zł. Pozytywnie rozpatrzono 10 wniosków pracodawców, z którymi podpisano umowy.

Środki KFS przeznaczone były na wspomaganie podmiotów inwestujących w kształcenie ustawiczne osób pracujących. Celem pomocy jest utrzymanie zatrudnienia i rozwój potencjału osób pracujących przez dostosowanie ich wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji do wymagań zmieniającej się gospodarki.

W roku 2025, w kształceniu ustawicznym ze środków KFS, skorzystało w sumie 241 osób (pracowników oraz pracodawców), w tym 74 kobiety.

Wybrane kierunki kształcenia:
✓ Kursy spawalnicze
✓ Operator wózków jezdniowych
✓ Kursy ADR
✓ Szkolenie cukiernicze, menu na różne okazje – przygotowanie wybranych dań
✓ Operator koparki, ładowarki
✓ Media cyfrowe w zarządzaniu i pracy w gabinecie kosmetycznym
✓ Programowanie sterowników
✓ Roboty utrzymanie ruchu
✓ Odlewnictwo metali nieżelaznych
✓ Excel
✓ Wellbeing w organizacji – budowanie kultury dobrostanu pracowników
✓ Marketing internetowy obecnych czasów
✓ Szkolenie blacharskie – wdrożenie nowych procesów i technologii
✓ Nowoczesne kompetencje cyfrowe w rozwoju przedsiębiorstwa z wykorzystaniem social media i sztucznej inteligencji
✓ Kursy księgowo-podatkowe
✓ Szkolenie fryzjerskie
✓ Egzamin spawalnicze – odnowienie uprawnień

Wyżej wymienione środki przyznawane były pracodawcom, których wnioski będą spełniały wymagania określone przynajmniej w jednym z ustalonych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetów wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2025.

Limit podstawowy tzw. Pula Ministra:

- 1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
- 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
- 4) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
- 5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
- 6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
- 7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
- 8) Rozwój umiejętności cyfrowych.
- 9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

14) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianie w firmach work-life balance – **priorytet dodany w kwietniu 2025 r.**

Rezerwa tzw. Pula Rady Rynku Pracy:

10) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.

11) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

12) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.

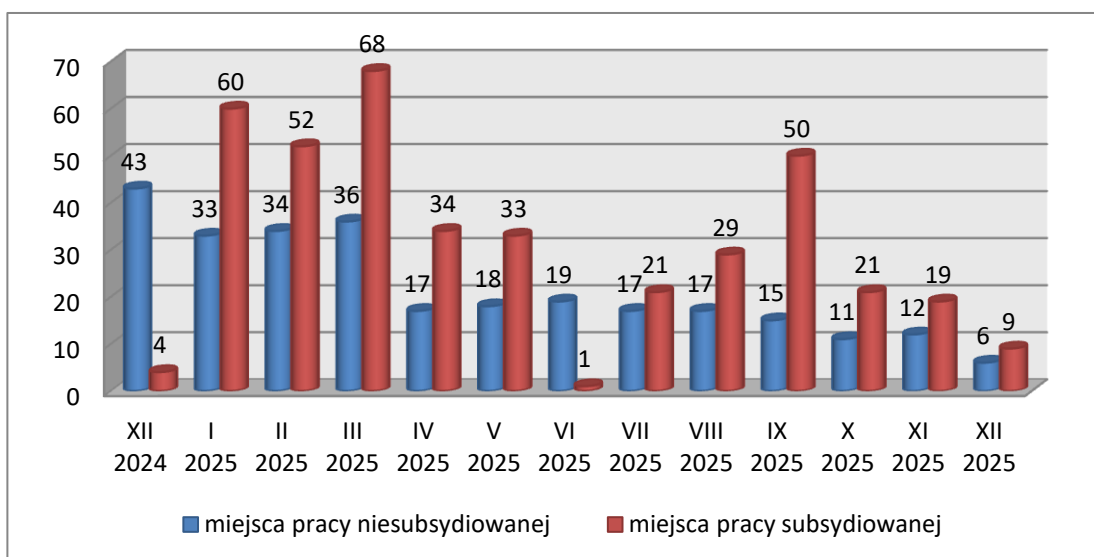
13) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

2.2. USŁUGI RYNKU PRACY

❖ OFERTY PRACY

W roku 2025 zgłoszono łącznie 160 ofert pracy, obejmujących **248 wolnych miejsc pracy.**

Zgłoszone miejsca pracy w powiecie chodzieskim – stan na koniec grudnia 2024 roku oraz w kolejno następujących miesiącach w 2025 roku.



❖ POŚREDNICTWO PRACY – na nowych zasadach:

PUP wyznacza bezrobotnemu, poszukującemu pracy i pracodawcy doradcę ds. zatrudnienia. Doradca wyznaczony dla bezrobotnego lub poszukującego pracy:

- ✓ świadczy pomoc z zakresu pośrednictwa pracy oraz ułatwia dostęp do innych form pomocy, w tym informuje o możliwości skorzystania z pomocy w ramach poradnictwa zawodowego;

- ✓ przeprowadza rozmowy z bezrobotnym lub poszukującym pracy w celu ustalenia jego sytuacji i potrzeb w zakresie możliwości wejścia lub powrotu na rynek pracy;
- ✓ przygotowuje Indywidualny Plan Działania (IPD) i monitoruje jego realizację;
- ✓ Utrzymuje stały kontakt z bezrobotnym lub poszukującym pracy.

Doradca udzielając pomocy określonej w ustawie, przygotowuje IPD dla:

- **bezrobotnego, który jest zarejestrowany łącznie przez okres ponad 90 dni w okresie ostatnich 180 dni** (niezwłocznie po zaistnieniu okoliczności, ale przygotowanie może nastąpić wcześniej na podstawie złożonego ustnie lub pisemnie wniosku bezrobotnego);
- **bezrobotnego lub poszukującego pracy będących osobami do 30 roku życia** (niezwłocznie po dniu zarejestrowania bezrobotnego lub poszukującego pracy).

Przygotowanie IPD następuje w trakcie rozmowy z bezrobotnym lub poszukującym pracy, podczas której dokonuje się analizy sytuacji bezrobotnego lub poszukującego pracy, biorąc pod uwagę jego oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy.

IPD obejmuje w szczególności:

- ✓ formy pomocy dostosowane do sytuacji i potrzeb bezrobotnego lub poszukującego pracy;
- ✓ działania które bezrobotny lub poszukujący pracy może zrealizować samodzielnie;
- ✓ terminy realizacji form pomocy i działań podejmowanych przez bezrobotnego lub poszukującego pracy samodzielnie;
- ✓ preferowaną przez bezrobotnego lub poszukującego pracy częstotliwość i formę kontaktu,
- ✓ termin zakończenia realizacji IPD.

Doradca do spraw zatrudnienia w okresie realizacji IPD **kontaktuje się z bezrobotnym lub poszukującym pracy co najmniej raz na 30 dni w celu monitorowania sytuacji postępów w realizacji działań** przewidzianych w IPD. Kontakt może być realizowany w formie spotkania, rozmowy telefonicznej albo wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową (*Zwiększona została częstotliwość kontaktów w okresie realizacji IPD z osobami bezrobotnymi lub poszukującymi pracy, co pozwolić ma na intensyfikację i indywidualizację działań urzędu na rzecz swoich klientów*).

❖ WSPARCIE DLA OSÓB DO 30. ROKU ŻYCIA

W ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, wyszczególniono rozdział, który poświęcony jest wsparciu dla osób do 30. roku życia. Tym samym podkreślono, iż potencjał osób młodych jest kluczowy dla przyszłości rynku pracy jako zasób innowacji, energii i nowych umiejętności. Osoby te jednak często napotykają na trudności w poszukiwaniu i utrzymaniu zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy powierza, co najmniej jednemu doradcy **funkcję doradcy do spraw osób do 30. roku życia**, którego zadaniem jest objęcie młodej osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy szczególnym i kompleksowym wsparciem.

Indywidualny Plan Działania

Niezwłocznie po rejestracji osoby do 30. roku życia, sporządzany jest **Indywidualny Plan Działania - IPD**. Plan ten powstaje podczas rozmowy z bezrobotnym lub poszukującym pracy, biorąc pod uwagę jego oddalenie od rynku pracy i gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy. Rozmowa ta może być przeprowadzona przy użyciu **kwestionariusza wywiadu**, który jest narzędziem rekomendowanym przez MRPiPS.

Indywidualny Plan Działania (IPD), to plan działań obejmujących podstawowe formy wsparcia w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Pomoc udzielana przez PUP w ramach IPD jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości klienta, z uwzględnieniem wykształcenia, doświadczenia zawodowego, posiadanych umiejętności oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej.

IPD obejmuje w szczególności:

- formy pomocy dostosowane do sytuacji i potrzeb bezrobotnego lub poszukującego pracy
- działania, które bezrobotny lub poszukujący pracy może realizować samodzielnie
- planowane terminy realizacji form pomocy i poszczególnych działań
- preferowaną przez bezrobotnego lub poszukującego pracy częstotliwość i formę kontaktu
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Powiatowy Urząd Pracy w okresie realizacji IPD ma obowiązek kontaktowania się z klientem **co najmniej raz na 30 dni** w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji działań przewidzianych w IPD. Kontakt ten jest realizowany przez PUP w formie spotkania, rozmowy telefonicznej lub wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową.

Jeżeli sytuacja bezrobotnego lub poszukującego pracy ulegnie zmianie, doradca do spraw zatrudniania w porozumieniu z klientem może dokonać stosownych zmian i aktualizacji w IPD.

Ocena kompetencji cyfrowych

Zgodnie z art.202 ust.2 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, osoby do 30. roku życia przed przygotowaniem IPD powinny zostać objęte **oceną kompetencji cyfrowych**. Realizacja oceny kompetencji cyfrowych jest wdrożeniem Zalecenia Rady z dnia 30 października 2020 r. w sprawie Pomostu do zatrudnienia- wzmocnionej Gwarancji dla Młodzieży i odzwierciedla stale rosnące znaczenie umiejętności i kompetencji cyfrowych.

Ocena jest przeprowadzana za pomocą opracowanego w MRPiPS narzędzia składającego się z **ankiety samooceny i kwestionariusza praktycznego**. W wyniku stwierdzonych braków kompetencji cyfrowych przewidziane jest uzupełnienie tych kompetencji poprzez organizację przez PUP odpowiedniego **szkolenia** lub nabycia ich w ramach **poradnictwa zawodowego**. Program szkolenia uzupełniającego kompetencje cyfrowe powinien uwzględniać następujące obszary:

- informacje i dane
- komunikacja i współpraca

- tworzenie treści cyfrowych
- bezpieczeństwo
- rozwiązywanie problemów

Nabywanie kompetencji cyfrowych powinno w szczególności obejmować te umiejętności cyfrowe, które są niezbędne młodej osobie do efektywnego poszukiwania pracy.

Priorytetowy charakter wsparcia

Osoby bezrobotne do 30. roku życia stanowią jedną z głównych **grup wrażliwych** na rynku pracy i mają **pierwszeństwo** w skierowaniu do udziału w formach pomocy i aktywizacji zawodowej oferowanej przez Powiatowy Urząd Pracy. Priorytet ten wynika bezpośrednio z Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, a także z realizacji programów finansowanych ze środków unijnych.

Zgodnie z obowiązującą ustawą osobie do 30. roku życia **w okresie do 4 miesięcy** od dnia rejestracji jako bezrobotny lub poszukujący pracy, PUP przedstawia propozycję zatrudnienia, stażu, szkolenia lub innej formy pomocy, zgodnie z IPD.

Wsparcie po zakończeniu IPD i podjęciu zatrudnienia.

Osoba bezrobotna do 30. roku życia, która podjęła zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub rozpoczęła działalność gospodarczą, ma możliwość utrzymywania kontaktu z doradcą do spraw zatrudnienia. Kontakty te mają na celu wspieranie osoby młodej w utrzymaniu zatrudnienia (poprzez np. rozmowę o zaistniałej nowej sytuacji, podtrzymywanie dalszej motywacji). Wsparcie doradcy do spraw zatrudnienia może trwać przez okres do 60 dni od dnia wyrejestrowania.

❖ PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady lub informacji zawodowej, w trybie indywidualnym i grupowym.

W roku 2025, w ramach poradnictwa zawodowego przeprowadzono:

- **2541** indywidualnych porad zawodowych (dla 1336 osób), w tym przeprowadzono rekomendowane przez ministerstwo badania testowe: ocenę poziomu umiejętności cyfrowych dla osób do 30 r.ż. (510 osób) oraz badanie predyspozycji zawodowych Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych (156 osób),
- **2504** indywidualne informacje zawodowe,
- odbyło się **17** porad grupowych, w formie warsztatów, dla **112** osób.

Tematyka realizowanych porad grupowych:

- *KZZ – poznaj swoje możliwości na rynku pracy,*
- *Warsztat poszukiwania pracy,*
- *Kompetencje cyfrowe w aktywnym poszukiwaniu pracy,*
- *Nowoczesne CV w poszukiwaniu pracy.*

Zakładanym celem realizowanych porad grupowych jest kompleksowe przygotowanie uczestników do aktywnego i świadomego funkcjonowania na rynku pracy. Zajęcia ukierunkowane są na zwiększenie samoświadomości zawodowej, rozpoznanie własnych predyspozycji, kompetencji i możliwości zatrudnieniowych, a także na poznanie aktualnych wymagań i trendów rynku pracy. Istotnym elementem jest rozwijanie umiejętności samodzielnego i skutecznego poszukiwania pracy, w tym wykorzystania nowoczesnych narzędzi cyfrowych oraz Internetu w procesie rekrutacji. Uczestnicy zdobywają wiedzę i praktyczne umiejętności związane z planowaniem działań zawodowych, budowaniem profesjonalnego wizerunku oraz przygotowaniem nowoczesnych dokumentów aplikacyjnych.

Efektem realizacji porad grupowych jest wzrost kompetencji uczestników w zakresie poruszania się po rynku pracy oraz zwiększenie ich aktywności zawodowej. Uczestnicy potrafią trafnie ocenić swoje zasoby zawodowe, określić cele zawodowe i zaplanować dalsze działania. Umieją korzystać z różnych źródeł ofert pracy, w tym narzędzi cyfrowych i portali rekrutacyjnych, a także samodzielnie przygotować nowoczesne CV dostosowane do potrzeb pracodawcy. Zajęcia przyczyniają się do wzrostu motywacji, pewności siebie oraz gotowości do udziału w procesach rekrutacyjnych i podejmowania zatrudnienia.

- przeprowadzono **171** grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyło **1878** osób bezrobotnych oraz ok. **421 uczniów** lokalnych szkół.

Tematyka zrealizowanych zajęć:

- *Prawa i obowiązki osoby bezrobotnej oraz usługi rynku pracy w świetle nowej ustawy,*
- *Rynek pracy i usługi pup,*
- *Absolwenci na rynku pracy,*
- *Wyzwania rynku pracy,*
- *Zagrożenia w sieci podczas poszukiwania pracy,*
- *Blżej rynku pracy,*
- *Wspieranie osób niepełnosprawnych,*
- *Szkolenia zawodowe szansą na podwyższenie kwalifikacji,*
- *Działalność gospodarcza – spotkanie z pracownikiem ZUS,*
- *Rodzaje umów i prawo do świadczeń ZUS– spotkanie z pracownikiem ZUS,*
- *Spotkanie informacyjno –rekrutacyjne z przedstawicielami WCR,*
- *Spotkanie z maturzystami LO i technikum,*
- *Spotkanie z uczniami szkoły branżowej I stopnia,*
- *Jaką wybrać szkołę ponadpodstawową - spotkanie z uczniami szkoły podstawowej – klasa 7 i 8,*
- *Spotkanie informacyjno-rekrutacyjne z przedstawicielem lokalnej firmy.*

Celem realizowanych zajęć było poszerzenie wiedzy uczestników na temat rynku pracy, jego funkcjonowania oraz dostępnych form wsparcia edukacyjno-zawodowego. Zajęcia miały na celu przygotowanie uczestników do świadomego i odpowiedzialnego podejmowania decyzji dotyczących dalszej edukacji, wyboru zawodu oraz aktywności zawodowej.

Istotnym elementem było zwiększenie orientacji w zakresie praw i obowiązków pracowniczych, zasad zatrudnienia, możliwości rozwoju kwalifikacji oraz funkcjonowania instytucji rynku pracy i zabezpieczenia społecznego. Zajęcia sprzyjały również kształtowaniu postaw aktywnych, przedsiębiorczych i otwartych na zmiany, a także podnoszeniu świadomości zagrożeń pojawiających się w procesie poszukiwania pracy.

Dodatkowym celem było przybliżenie realiów lokalnego rynku pracy poprzez bezpośredni kontakt z przedstawicielami instytucji, służb i pracodawców oraz wspieranie równości szans i integracji społecznej, w tym osób z niepełnosprawnościami.

Usługi poradnictwa były świadczone przede wszystkim osobom bezrobotnym, ale również osobom poszukującym pracy oraz niezarejestrowanym w PUP (zwłaszcza w zakresie pomocy w sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych).



❖ CHODZIESKIE TARGI GOSPODARCZE

Powiatowy Urząd Pracy brał udział w 28 edycji Chodzieskich Targów Gospodarczych, która odbyła się 14 czerwca 2025 roku w Chodzieży. Impreza miała charakter targowo-piknikowy, przyciągając mieszkańców i licznych wystawców z różnych branż.

Podczas wydarzenia była okazja:

- zaprezentować ofertę dla pracodawców i bezrobotnych,
- odpowiedzieć na pytania zainteresowanych osób,
- nawiązać kontakty z lokalnymi przedsiębiorcami.

3. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

3.1. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE PRZEZ UNIE EUROPEJSKĄ ZE ŚRODKÓW EFS



„Aktywni na rynku pracy”

Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży realizuje projekt w ramach Funduszy Europejskich dla Wielkopolski 2021-2027, Priorytet 6 Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+), Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty PUP.

Zadania przewidziane do realizacji w ramach projektu:

- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- szkolenia zawodowe
- staże
- prace interwencyjne
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- bony na zasiedlenie

Grupy docelowe:

Projekt skierowany jest do osób pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Chodzieży jako osoby bezrobotne, w tym w trudnej sytuacji, w szczególności:

- *kobiety*
- *długotrwale bezrobotni*
- *z niepełnosprawnościami*
- *w wieku 50 lat i więcej*
- *o niskich kwalifikacjach*
- *w wieku 18-29 lat, w tym osoby z grupy NEET*

Celem głównym projektu jest zwiększenie zatrudnienia 289 osób bezrobotnych, pozostających bez pracy w powiecie chodzieskim w okresie **01.01.2025 r. - 31.12.2026 r.** Rekrutacja jest prowadzona przez cały okres trwania projektu – w trybie ciągłym do wyczerpania środków finansowych.

Projekt jest realizowany zgodnie z zasadami równości szans kobiet i mężczyzn oraz niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. Wśród osób w wieku 18-29 lat, w tym osób z grupy NEET zostaje przeprowadzona ocena kompetencji cyfrowych.

Zakładane rezultaty:

Podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub podjęcie działalności gospodarczej, przez co najmniej 80% uczestników. Wartość projektu: **4 620 207,98 zł.**

3.2. PROGRAMY RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy, z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy:

1. Na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pn. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”(I) – w kwocie: **643 653,00 zł**. Pozyskane środki przeznaczone dla **58 osób**, w okresie realizacji obejmującym: 01.05.2025 – 31.12.2025r., na następujące formy aktywizacji:

Formy aktywizacji	Stan realizacji na 31.12.2025r
dotacje na działalność gospodarczą	1 osoba
prace interwencyjne	5 osób
roboty publiczne	16 osób
staż	26 osób
szkolenia	10 osób

2. Na finansowanie programu na rzecz aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy pn. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”(II) – PUP dysponował kwotą: **270 113,00 zł**. Pozyskane środki przeznaczone dla **25 osób**, w okresie realizacji obejmującym: 18.08.2025 – 31.12.2025r., na następujące formy aktywizacji:

Formy aktywizacji	Stan realizacji na 31.12.2025r
dotacje na działalność gospodarczą	4 osoby
prace interwencyjne	4 osób
roboty publiczne	2 osób
bony zasiedleniowe	6 osób
szkolenia indywidualne	9 osób

4. CUDZOZIEMCY

❖ REJESTRACJA CUDZOZIEMCÓW Z ZAMIAREM ZATRUDNIENIA NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Od 01.06.2025r. obowiązuje nowa Ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP (Dz.U. 2025 poz. 621) – *do najważniejszych zmian należą:*

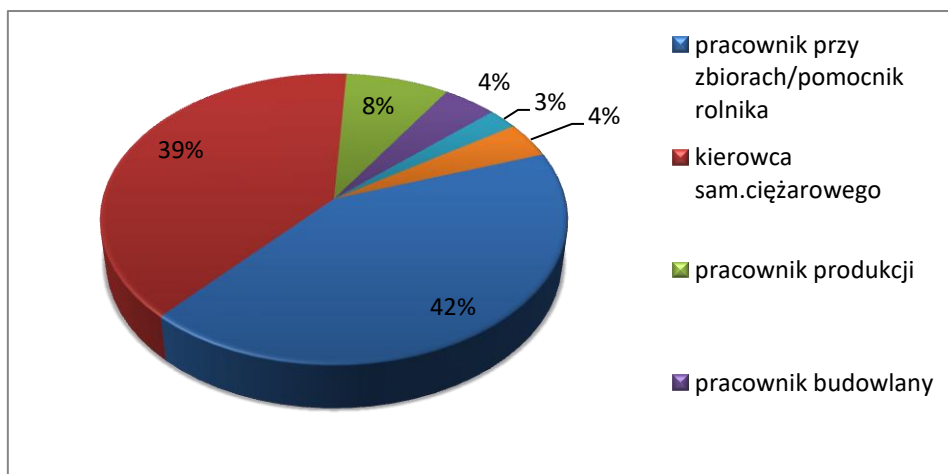
- **Pełna elektronizacja procedur** – Wnioski o zezwolenia na pracę oraz oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi muszą być składane wyłącznie drogą elektroniczną przez portal praca.gov.pl.
- Zaległości względem ZUS, KRUS lub Urzędu Skarbowego będą przesłanką do odmowy wydania zezwolenia na pracę sezonową oraz do wpisania do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (rozszerzony katalog odmów)

➤ **Zaostrzenie kar za nielegalne zatrudnianie cudzoziemców** – Wprowadzono kary grzywny od 3 000 zł do 50 000 zł za nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi.

Zmiany te mają na celu uproszczenie procedur zatrudniania cudzoziemców, zwiększenie efektywności kontroli legalności zatrudnienia oraz dostosowanie polskiego prawa do standardów Unii Europejskiej.

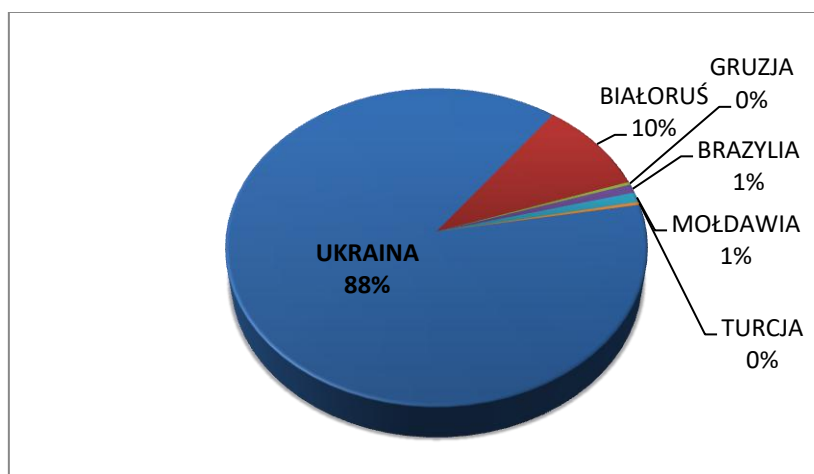
W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży wpłynęły 123 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców, 136 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wpłynęło 424 powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy – co stanowi łącznie liczbę 683. W porównaniu do analogicznego okresu 2024 roku, w którym zanotowano łącznie 642 wnioski i oświadczenia, liczba ta wzrosła o 6%.

Podobnie jak w roku poprzednim, w zdecydowanej większości dotyczyły one cudzoziemców narodowości ukraińskiej, zatrudnianych głównie w produkcji rolnej (42%) oraz branży transportowej (39%), co przedstawia poniższy wykres:



Pozostałych cudzoziemców zatrudniano na stanowiskach: pracownik produkcji (8%), pracownik budowlany (4%), pracownik administracyjno-biurowy (3%) oraz 4 % innych.

Analizując narodowość zatrudnianych cudzoziemców w powiecie chodzieskim, przedstawić to można następująco:



Od 01.12.2025 r. wprowadzono zmianę wysokości opłaty w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz wydaniem zezwolenia na pracę sezonową.

Z dniem 01.12.2025 r. weszło w życie Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 listopada 2025 r. w sprawie wysokości opłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę oraz w związku z oświadczeniem o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (Dz. U. z 2025 poz. 1622) zmieniające wysokość opłaty:

- ✓ za oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi na 400 zł
- ✓ za wydanie zezwolenia na pracę sezonową na 100 zł.

Zgodnie z nowym rozporządzeniem, oświadczenia o powierzeniu pracy oraz wydanie zezwolenia na pracę sezonową mogą dotyczyć obywateli następujących krajów:

- ✓ Republika Armenii
- ✓ Republika Białorusi
- ✓ Republika Mołdawii
- ✓ Ukraina

Ponadto od dnia 01.12.2025 r. oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nie są rejestrowane dla obywateli Gruzji zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2025 r. w sprawie państw, których obywatele mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową (Dz. U. z 2025 poz. 1617).

5. BAROMETR ZAWODÓW – PROGNOZA NA ROK 2026

W dniu 05.09.2025r., w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chodzieży odbyło się ogólnopolskie badanie „Barometr zawodów”. Podobnie jak w latach ubiegłych, rolę koordynatora w Wielkopolsce pełni Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu. Zgodnie z założeniami metodycznymi, ta krótkookresowa prognoza zapotrzebowania na zawody dla powiatów tworzona jest przy współudziale pracowników powiatowych urzędów pracy, posiadających wiedzę nt. lokalnego rynku pracy i bazuje na danych statystycznych (również z internetowych portali rekrutacyjnych) oraz informacjach z systemu informatycznego SYRIUSZ (program przy pomocy którego pracują pracownicy powiatowych urzędów pracy w całym kraju).

Podobnie jak w ubiegłych latach prognozowane są deficyty kadrowe w branżach: budowlanej, medyczno-opiekuńczej, produkcyjnej, transportowo-logistycznej, edukacyjnej oraz finansowej. Niezmiennie w grupie deficytów znajdują się kierowcy samochodów ciężarowych, magazynierzy z uprawnieniami na wózki widłowe, ślusarze i spawacze z uprawnieniami, nauczyciele zawodu oraz pracownicy służb medycznych.

Prognoza na rok 2026

Województwo: wielkopolskie, Powiat: chodzieski

Deficyt poszukujących pracy

Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
krawczy i pracownicy produkcji odzieży
lekarze
magazyńnicy
mechanicy-montażerzy maszyn, urządzeń i Instrumentów
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i Języków obcych
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele przedzakoł

operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy obrabiarek skrawających
opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością
plekarsze
pielęgniarki i położne
pracownicy administracyjni i biurowi
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

pracownicy służb mundurowych
ratownicy medyczni
robotnicy obróbki drewna i stolarze
samodzielni księgowi
spawacze
ślusarze
tapiczerzy
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych
animatory kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbaniści
architekci krajobrazu
archiwaliści i muzealnicy
asystenci w edukacji
betoniarze i zbrojarze
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści ds. informacji naukowej
biolodzy i biotechnolodzy
blacharze i lakiernicy samochodowi
brukarze
chemicy
cieśle i stolarze budowlani
cukiernicy
dekarze i blacharze budowlani
dentysty
diagnosty laboratoryjni medyczni
diagnosty samochodowi
elektronicy, automatycy i robotycy
elektrycy i energetycy
farmaceuci
filolodzy i tłumacze
fizjoterapeuci i masażyści
floryści
fotografowie
fryzjerzy
geodeci i kartografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozoryści
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie Inżynierii środowiska
kadra kierownicza, menadżerowie
kamieniarze
kelnierzy i barmani
kierownicy autobusów
kierownicy samochodów osobowych
kierownicy budowy

kucharze
kurlerzy i listonosze
lakiernicy
logopedzi i audyofonolodzy
montażerzy elektronicy
montażerzy instalacji budowlanych
montażerzy konstrukcji metalowych
montażerzy okien i szkieł
murarze i tynkarze
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
obuwiczy
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy aparatury medycznej
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych
opiekunki dziecięce
opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentami
optycy i pracownicy wytwarzający protezy
pedagogzy i nauczyciele wspierający
personel sprząający
personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pomocze kuchenne
pomocze w gospodarstwie domowym
pozostali specjaliści ds. edukacji
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji
pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
pracownicy ds. techniki dentystycznej
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy myjni, pralni i prasowni
pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy przetwórstwa spożywczego

pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy socjalni i mediatorzy
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,
analitycy, teleanalitycy
pracownicy usług kosmetycznych
pracownicy usług pogrzebowych
praktykujący niiskonwencjonalne metody terapii
prawiczy
programiści
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
przedstawiciele handlowi
przetwórcy mięsa i ryb
psycholodzy i terapeuci
receptjonisci i rejestratorzy
robotnicy budowlani
robotnicy leśni
rolnicy i hodowcy
rybacy
sekretarki i asystenci
specjaliści ds. administracji
specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych
specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści ds. mechaniki
specjaliści ds. rolnictwa i leśnictwa
specjaliści ds. telekomunikacji
specjaliści ds. zdrowia publicznego
spedytorzy i logiści
sprzedawcy i kasjerzy
szefowie kuchni
technicy budownictwa
technicy ekonomii
technicy informatyki
technicy mechaniki
technolodzy żywności i żywienia
weterynarze
windykatorzy
zaopatrzeniowcy i dostawcy

Nadwyżka poszukujących pracy

ceramicy
mechanicy pojazdów samochodowych

pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych

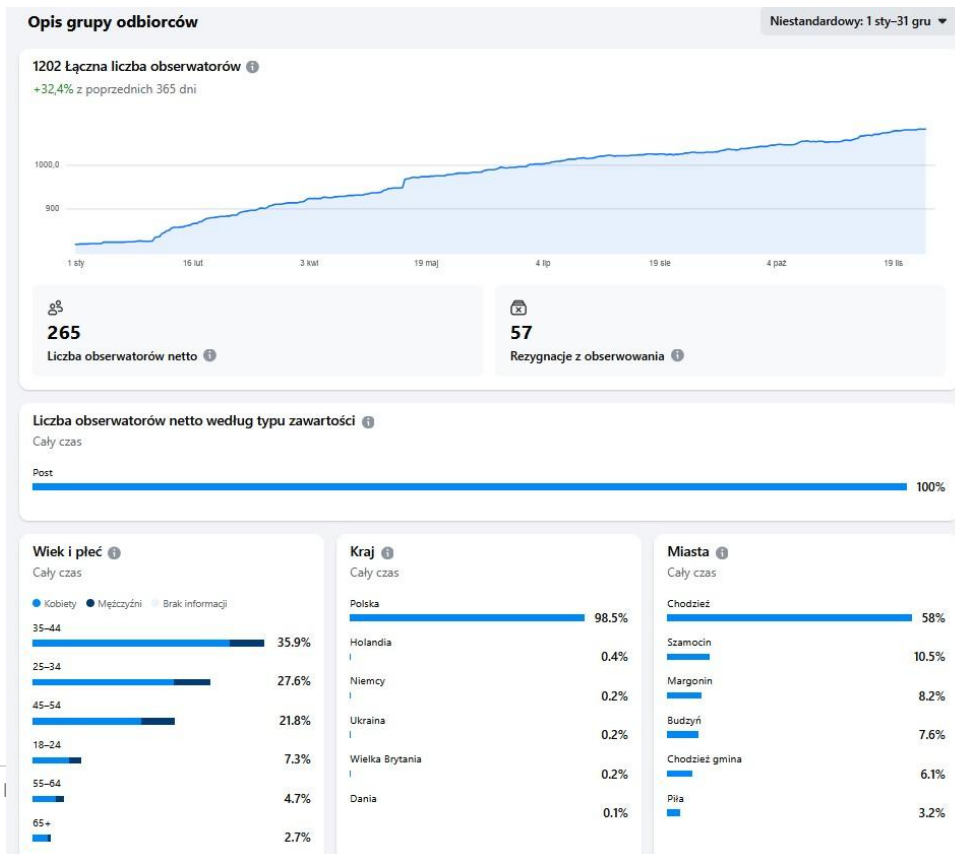
6. URZĄD W SOCIAL MEDIACH

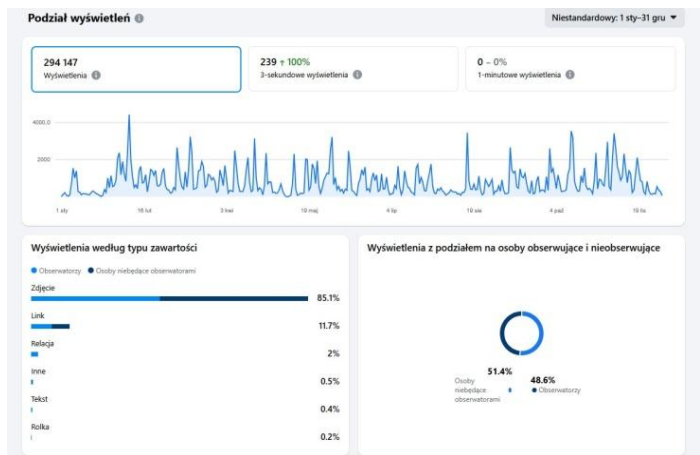
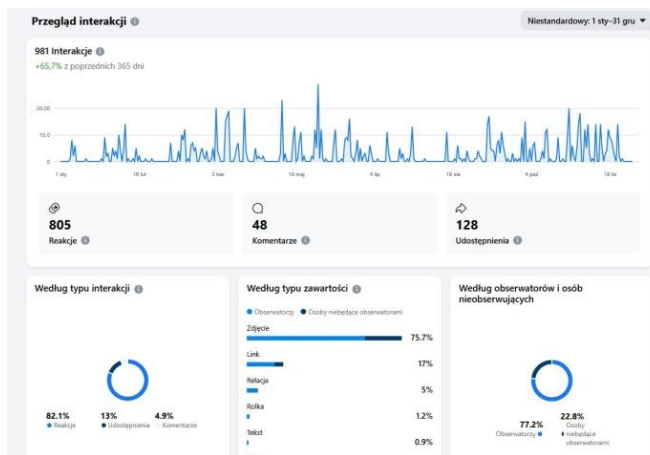


Z roku na rok wrasta zainteresowanie urzędowym profilem na portalu społecznościowym Facebook. Przekroczono liczbę 1200 obserwujących. Klienci informują, że profil jest jednym z głównych źródeł informacji o działaniach aktywizacyjnych urzędu i uruchamianych formach wsparcia.

Profil na Facebooku działa od 2024 roku, założono go w celu dotarcia z informacją do większego grona osób. Udostępniane są informacje na temat organizowanych przez PUP wydarzeń, spotkań rekrutacyjnych i informacyjnych, ofert pracy, naborów wniosków oraz inne komunikaty związane z działalnością naszego urzędu.

Przykładowe statystyki w roku 2025 wyglądają następująco:





Sylwia Niedźwiedzka

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Chodzieży

Sporządziła: Lucyna Czerwoniec 25.02.2026

W opracowaniu wykorzystano dane ze sprawozdań statystycznych MRPiPS, systemu SyriuszStd oraz informacje ze stanowisk merytorycznych.