

Tabela 1.
Kryteria wyboru instytucji szkoleniowej PUP w Chodzieży

Lp.	Rodzaj kryterium	Skala ocen (od – do)	Waga
1.	Dostosowanie programu szkolenia odpowiednio do zapotrzebowania na kwalifikacje identyfikowanego na rynku pracy	0 – 15 pkt.	15 %
2.	Certyfikaty jakości usług posiadane przez instytucję szkoleniową	0 – 4 pkt.	4 %
3.	Dostosowanie kwalifikacji i doświadczenia kadry dydaktycznej do zakresu szkolenia	0 – 14 pkt.	14 %
4.	Dostosowanie wyposażenia dydaktycznego i pomieszczeń do potrzeb szkolenia, z uwzględnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków realizacji szkolenia.	0 – 10 pkt.	10 %
5.	Koszt szkolenia	0 – 40 pkt.	40 %
6.	Sposób organizacji zajęć praktycznych	0 – 8 pkt.	8 %
7.	Doświadczenie instytucji szkoleniowej w realizacji szkoleń z obszaru zlecanego	0 – 9 pkt.	9 %

Wyjaśnienia do ww. kryteriów:

1. Dostosowanie programu szkolenia odpowiednio do zapotrzebowania na kwalifikacje identyfikowanego na rynku pracy.

Kryterium podlega ocenie w skali **0 – 15 pkt.**

Sposób przyznawania punktów:

Program szkolenia zgodny z wymogami określonymi w rozporządzeniu Ministra Pracy i polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 667) oraz w miarę możliwości wykorzystanie standardów kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń zawodowych, dostępnych w bazach danych prowadzonych przez Ministra

Pracy i Polityki Społecznej lub w przypadku szkoleń, których programy określone są odrębnymi przepisami, programy przedstawione przez instytucje szkoleniową muszą być z nimi zgodne – 15 pkt.

2. Certyfikaty jakości usług posiadane przez instytucję szkoleniową.

Kryterium podlega ocenie w skali **0 – 4 pkt.**

Sposób przyznawania punktów:

Analizując to kryterium pod uwagę bierze się posiadanie certyfikatu zarządzania jakością kształcenia/szkolenia wydanego na podstawie międzynarodowych norm ISO – 2 pkt., akredytacji kuratora Oświaty lub innych certyfikatów zgodnych tematycznie z zakresem szkolenia – 2 pkt.

Przy braku ww. certyfikatów przyznaje się – 0 pkt.

3. Dostosowanie kwalifikacji i doświadczenia kadry dydaktycznej do zakresu szkolenia.

Kryterium podlega ocenie w skali **0 – 14 pkt.**

Sposób przyznawania punktów:

Podstawa oceny przy tym kryterium będzie sporządzony przez instytucję szkoleniową wykaz osób biorących udział realizacji szkolenia oraz posiadane przez nich: poziom wykształcenia, kwalifikacje, uprawnienia oraz doświadczenie zawodowe zgodne z kierunkiem szkolenia.

Wykształcenie wykładowców:

- a) Zasadnicze zawodowe – 2 pkt.
- b) Średnie zawodowe – 4 pkt.
- c) Wyższe – 6 pkt.

Kwalifikacje: mistrz, czeladnik, instruktor praktycznej nauki zawodu, instruktor inny – 1 pkt.

Doświadczenie zawodowe:

- a) Brak doświadczenia – 0 pkt.
- b) 1 do 3 lat – 2 pkt.
- c) 4 do 5 lat – 4 pkt.
- d) Powyżej 5 lat – 6 pkt.

Uprawnienia pedagogiczne:

TAK – 1 pkt; NIE – 0 pkt.

4. Dostosowanie wyposażenia dydaktycznego i pomieszczeń do potrzeb szkolenia, z uwzględnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków realizacji szkolenia.

Kryterium podlega ocenie w skali **0 – 10 pkt.**

Ocenie podlegać będzie:

- a) Zapewnienie pomieszczeń dostosowanych do przeprowadzenia szkolenia dla wymaganej w propozycji szkoleniowej grupy osób (sale szkoleniowe, wykładowe)
Kryterium podlega ocenie w skali

0 – 5 pkt.

- b) Wyposażenie w sprzęt audiowizualny i pomoce dydaktyczne potrzebne do przeprowadzenia zajęć teoretycznych i praktycznych, w tym: materiały szkoleniowe, jakość i stan techniczny wykorzystywanego podczas szkolenia sprzętu i urządzeń.

Kryterium podlega ocenie w skali

0 – 5 pkt.

5. **Koszt szkolenia.**

Kryterium podlega ocenie w skali 0 – 40 pkt.

Sposób przyznawania punktów:

Instytucja szkoleniowa zobowiązana jest przedstawić w swojej ofercie ogólne koszty szkolenia. Koszt szkolenia przy dokonywaniu punktacji liczony jest wg. wzoru.

$$\frac{\text{najniższe cena oferowana brutto}}{\text{cena oferty badanej brutto}} \times 40 \text{ pkt.}$$

6. **Sposób organizacji zajęć praktycznych.** Kryterium podlega ocenie w skali max. 8 punktów.

Sposób przyznawania punktów:

Ocenie podlegać będzie sposób organizacji zajęć praktycznych:

- a) 1 osoba na 1 stanowisko – 8 pkt.
- b) 2 osoby na 1 stanowisko – 4 pkt.
- c) 3 osoby i więcej na 1 stanowisko – 0 pkt.

7. **Doświadczenie instytucji szkoleniowej w realizacji szkoleń z obszaru zlecanego lub powierzanego szkolenia** (bada się w oparciu o informacje zamieszczone w ofercie szkoleniowej, liczbę szkoleń zorganizowanych przez instytucję szkoleniową z obszaru zlecanego lub powierzanego szkolenia w okresie 3 lat przed upływem terminu do złożenia odpowiedzi na zapytanie ofertowe). Kryterium podlega ocenie w skali max. 9 pkt.

Sposób przyznawania punktów:

Brak doświadczenia – 0 pkt.

1 – 5 szkoleń – 3 pkt.

5 – 10 szkoleń – 6 pkt.

Powyżej 10 szkoleń – 9 pkt.