|  |
| --- |
| **KRYTERIA OCENY MERYTORYCZNEJ WNIOSKOWANEJ FORMY WSPARCIA/****USŁUGI KSZTAŁCENIA**  |
|  | Posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego certyfikatów jakości oferowanych usług – maksymalnie 4 punkty | * 2 certyfikaty i więcej – 4 pkt
 |
| * 1 certyfikat – 2 pkt
 |
| * Brak certyfikatów – 0 pkt
 |
|  | Średni koszt jednostkowy usługi wskazanej do sfinansowania ze środków KFS – maksymalnie 10 punktów\*Średni koszt jednostkowy w 2023 roku wyniósł 1.399,06 zł | * do 1.400,00 zł\*– 10 pkt
 |
| * od 1.400,01 zł do 1.900,00 zł – 9 pkt
 |
| * od 1.900,01 do 2.400,00 – 8 pkt
 |
| * od 2.400,01 do 2.900,00 – 7 pkt
 |
| * od 2.900,01 do 3.400,00 – 6 pkt
 |
| * od 3.400,01 do 3.900,00 – 5 pkt
 |
| * od 3.900,01 do 4.400,00 – 4 pkt
 |
| * od 4.400,01 do 4.900,00 – 3 pkt
 |
| * od 4.900,01 do 5.400,00 – 2 pkt
 |
| * od 5.400,01 do 5.900,00 – 1 pkt
 |
| * powyżej 5.900,00 zł – 0 pkt
 |
|  | Koszt jednostkowy usługi wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku – maksymalnie 8 punktów (w przypadku gdy na runku nie istnieją porównywalne usługi, punkt ten nie podlega ocenie) | * Cena wskazanego kształcenia jest poniżej cen porównywalnych – 8 pkt
 |
| * Cena wskazanego kształcenia jest w granicach cen porównywalnych – od 4 do 7 pkt (od 50% do 99%)
 |
| * Cena wskazanego kształcenia jest powyżej cen porównywalnych – 0 do 3 pkt (poniżej 50%)
 |
| * Nie dotyczy
 |
| * Liczba przyznanych punktów \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 |
|  | Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przez pracownika lub pracodawcę przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb Pracodawcy – maksymalnie 20 punktów (uzasadnienie punktu 1 ze strony 6 wniosku – każda wnioskowana forma wsparcia) | Liczba przyznanych punktów:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Zgodność kompetencji nabytych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy (wskazanie zgodne z Barometrem Zawodów 2024) – maksymalnie 4 punkty | * Zgodne z regionalnym lub lokalnym Barometrem Zawodów 2024 – 4 pkt
 |
| * Niezgodne z regionalnym lub lokalnym Barometrem Zawodów 2024 – 0 pkt
 |
|  | W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego – maksymalnie 4 punkty | * Posiada – 4 punkty
 |
| * Nie posiada – 0 punktów
 |
| * Nie dotyczy
 |
|  | Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS – maksymalnie 10 punktów (uzasadnienie punktu 2 ze strony 6 wniosku)  | * Deklaracja zatrudnienia pracownika/ów na czas nieokreślony, inwestycja w rozwój zawodowy pracownika/ów, poszerzenie obowiązków zawodowych pracownika/ów – 10 pkt
 |
| * Deklaracja zatrudnienia pracownika/ów na czas określony powyżej 12 miesięcy, inwestycja w rozwój zawodowy pracownika/ów, poszerzenie obowiązków zawodowych pracownika/ów – od 4 do 9 pkt
 |
| * Deklaracja zatrudnienia pracownika/ów na czas określony do 12 miesięcy, brak poszerzenia obowiązków zawodowych – od 1 do 3 pkt
 |
| * Brak deklaracji zatrudnienia po okresie kształcenia ustawicznego – 0 pkt
 |
| * W przypadku Pracodawcy – plany, strategia i rozwój firmy – 0 do 10 pkt
 |
| * Liczba przyznanych punktów \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 |
|  | Możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy | * Tak
 |
| * Nie
 |
|  | **Suma zdobytych punktów (maks. od 48 do 60): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |