

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat chodzieski
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2016 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Kierownicy w instytucjach edukacyjnych
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Instruktorzy nauki jazdy
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Pośrednicy handlowi
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		zawód deficytowy
	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	
	Psycholodzy i pokrewni	
	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Ręczni pakowacze i znakowacze	
	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	
	Kierowcy samochodów ciężarowych	
	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony
Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani		
Tynkarze i pokrewni		
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Gospodarze budynków
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Opiekunowie dziecięcy
		Pomoce kuchenne
		Barmani
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Elektromechanicy i elektrycy
		Dekarze
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	
	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**