



BIULETYN

CZAS NA MŁODYCH

Punkty doradztwa dla młodzieży



Temat numeru: Przegląd wdrażania *Gwarancji dla Młodzieży* w UE

W numerze także:

- Punkt we Wrześni „Udany start w Powiecie Wrzesińskim”
- Punkt w Chodzieży "Nowe możliwości"
- Punkt w Ostrzeszowie "Czas na Młodych - punkty doradztwa dla młodzieży"
- Punkt w „Czas na Młodych – punkt doradztwa dla młodzieży w powiecie chełmińskim”

Przegląd wdrażania *Gwarancji dla Młodzieży* w UE

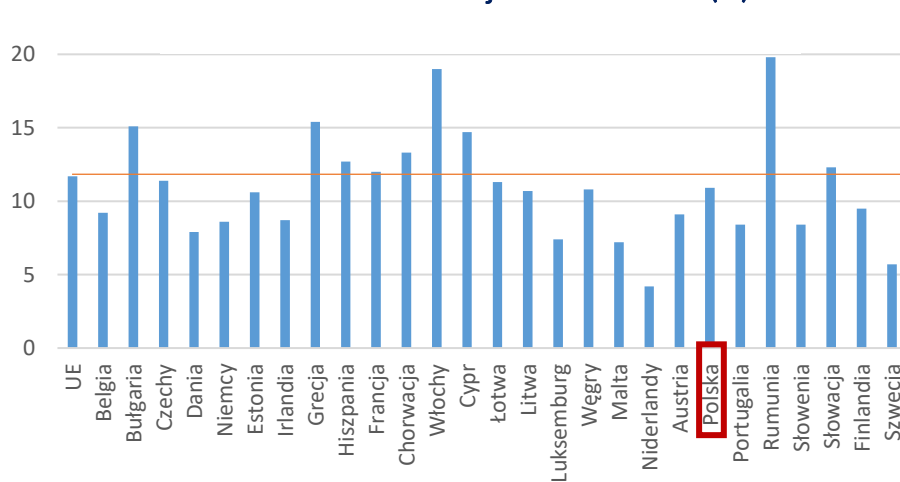


20 i 21 listopada 2023 r. w Brukseli miał miejsce kolejny przegląd realizacji Zalecenia Rady ws. GdM w 27 państwach członkowskich UE (przegląd odbywa się raz na 2 lata na forum Komitetu Zatrudnienia).

Komisja Europejska przedstawiła informację w zakresie sytuacji osób młodych na rynku pracy w Europie i wdrażania GdM w ostatnich 2 latach. Po okresie pogorszenia wskaźników dotyczących zatrudnienia osób młodych, spowodowanego skutkami pandemii, w zdecydowanej większości krajów zarówno wskaźnik NEET (dotyczący odsetka osób w wieku 15-29 lat, które nie pracują, nie uczą się i nie szkolą), jak i stopa bezrobocia osób młodych obniżyły się (odpowiednio, z 13,1% w 2021 r. do 11,7% w 2022 r. i z 13% w 2021 r. do 11,3% w 2022 r.). Jednocześnie wzrosły wskaźniki dotyczące zatrudnienia i aktywności zawodowej tej grupy.

W ostatnich 2 latach jakość wsparcia w ramach GdM wzrastała, zarówno w kontekście przedstawianych osobom młodym ofert, kompleksowości wsparcia, jak i zindywidualizowanego podejścia. O ile w poszczególnych krajach występują wciąż różne wyzwania w zakresie aktywizacji osób młodych (w zależności m. in. od długości obowiązku szkolnego, skali zjawiska przedwczesnego opuszczania systemu szkolnego), o tyle pewne z nich są wspólne. M. in. dotyczą one wsparcia dla grup w trudniejszym położeniu, np. młodych osób samotnie wychowujących dzieci, osób zamieszkujących obszary wiejskie lub młodych osób z niepełnosprawnościami.

Wskaźnik NEET w krajach UE w 2022 r. (%)



W przypadku Polski doceniono poczynione w ostatnich latach postępy, takie jak przyjęcie zaktualizowanego Planu realizacji GdM w Polsce, udoskonalane formy wsparcia i ich efekty oraz wzmocnienie kompleksowości usług, w tym dzięki pilotażowi Czas na Młodych. Jednocześnie zarekomendowano dalsze wzmacnianie jakości ofert i ich terminowego przedstawiania klientom, a także wzmacnianie monitorowania losów uczestników GdM i pogłębianie współpracy z lokalnymi interesariuszami.



PUNKTY DORADZTWA DLA MŁODZIEŻY



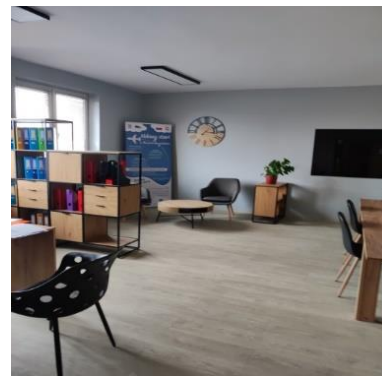
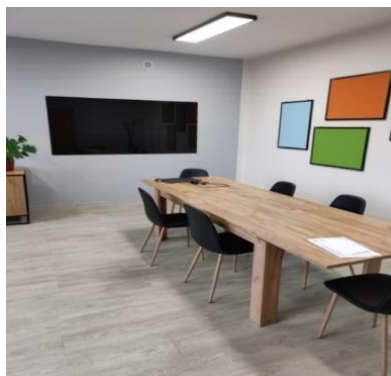
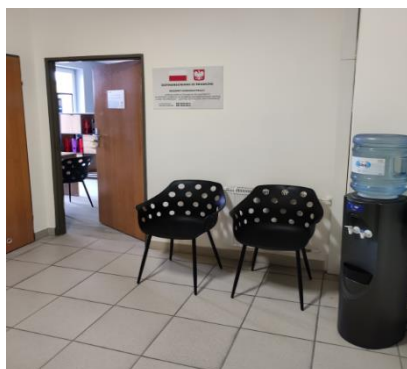
Udany start w Powiecie Wrzesińskim

3, 2, 1 ... i start! Projekt pilotażowy „Udany start w Powiecie Wrzesińskim” wystartował!

Realizacja pilotażu rozpoczęła się 1 sierpnia od działań zmierzających do organizacji Punktu informacyjno-konsultacyjnego od strony infrastrukturalnej i merytorycznej, by móc udzielać w nim wsparcia i informacji w zakresie:

- aktywizacji zawodowej i poradnictwa zawodowego,
- możliwych form pomocy społecznej,
- doradztwa psychologicznego,
- doradztwa w zakresie edukacji,
- doradztwa w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej,
- doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego.

Powstała nowoczesna sala z wydzielonymi trzema strefami: informacyjno-konsultacyjną (standardowa działalność Punktu), warsztatową (warsztaty grupowe) oraz doradczą (konsultacje ze specjalistami).



Fot. PUP we Wrześni

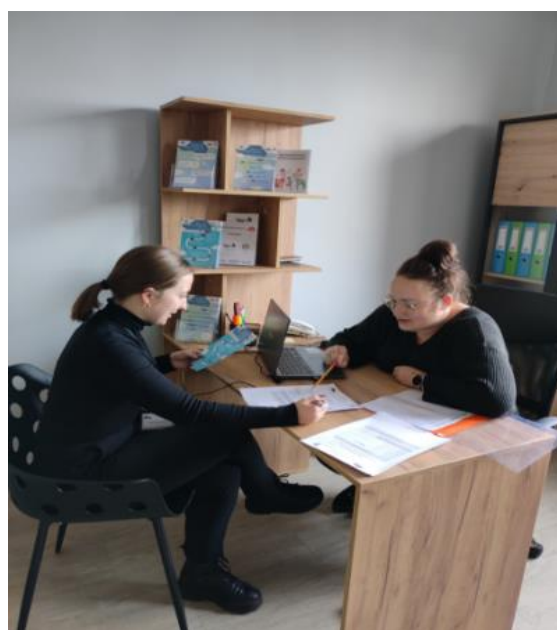
Warto też wspomnieć o dogodnej lokalizacji Punktu, który znajduje się na parterze PUP we Wrześni, w pobliżu biur doradców zawodowych, w miejscu dostępnym dla osób niepełnosprawnych. W punkcie zorganizowano komfortowe i nowoczesne miejsce sprzyjające stworzeniu przyjaznej atmosfery podczas spotkań.



Realizację projektu będą wspierać partnerzy, czyli:

- Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Pyzdrach,
- Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kończewicach,
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Miłosławiu,
- Ośrodek Pomocy Społecznej we Wrześni,
- Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Nekli,
- Fundacja Wspierania Rozwoju Społecznego „JESTEŚMY RÓWNI”,
- Fundacja Normalna Przyszłość,
- Wrzesińskie Stowarzyszenie Przedsiębiorców i Kupców,
- 36 WRZEŚNIA Martyna Gawrońska,
- Wielkopolskie Samorządowe Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego we Wrześni,
- Pani Hanna Mańczak-Jankiewicz Doradca Zawodowy, Coach Kariery,
- Index Sławomir Jankiewicz.

Jednym z pierwszych efektów współpracy było opracowanie szczegółowej informacji o możliwych formach wsparcia proponowanych przez partnerów i bazy kontaktów do specjalistów/ekspertów w danej dziedzinie.



Fot. PUP we Wrześni

Chociaż pilotaż przeznaczony jest do osób młodych w wieku od 18 do 30 r.ż., z informacji i porad w Punkcie mogą skorzystać wszyscy zainteresowani.



Uczestnikami i adresatami pozostałych form wsparcia i działań przewidzianych w projekcie są osoby z wyżej wspomnianej grupy wiekowej i zarejestrowane w PUP we Wrześni jako osoby bezrobotne.

Główne założenie działań stanowi identyfikacja i usuwanie barier utrudniających podjęcie zatrudnienia przez osoby do 30 r.ż. oraz dążenie do skutecznej aktywizacji zawodowej w formie stażu z perspektywą zatrudnienia lub od razu zatrudnienia – w rezultacie samodzielnego poszukiwania pracy lub w wyniku skierowania z PUP. **Zaplanowano, że w ramach projektu 45 osób uzyska zatrudnienie do końca grudnia 2024 r.** To będzie efekt końcowy poprzedzony propozycjami aktywizacyjnymi odbiegającymi nieco od tych, które urząd realizuje na co dzień. Istotą pilotażu jest przezwyciężenie nowych i niestandardowych działań, które być może w przyszłości zostaną implementowane do codziennego katalogu usług publicznych służb

zatrudnienia. Stąd wąska grupa uczestników i możliwości kreatywnych działań.

Szczególny nacisk kładziony jest na spotkania z doradcą zawodowym, który nie tylko opracowuje z uczestnikiem indywidualny plan działania, ale zakłada również kartę aktywizacyjną, na której wyznaczana jest ścieżka aktywizacyjna, czyli historia uczestnictwa w projekcie i wszystkie formy wsparcia, jakie dana osoba otrzymała. A będą wśród nich m.in. indywidualne konsultacje w ramach pakietu profilaktycznego ze specjalistami i ekspertami takimi jak: dietetyk, fizjoterapeuta, doradca finansowy oraz psycholog. **W zależności od potrzeb uczestnik skorzysta z warsztatów tematycznych, których zaplanowano aż 12 w trakcie całego projektu.** Uczestnik przed podjęciem stażu lub pracy otrzyma voucher aktywizacyjny pozwalający zniwelować wcześniej określone z doradcą bariery utrudniające podjęcie pracy np. brak kwalifikacji, które uzupełnić będzie mógł poprzez szkolenie finansowane voucherem.





Staż PILOTażowy wydaje się atrakcyjniejszą formą zdobycia doświadczenia niż ten tradycyjny, gdyż dopuszcza 2-tygodniowy okres próbny, w trakcie którego i pracownik i stażysta mogą zdecydować, czy widzą sens w dalszej współpracy. W przypadku pozytywnej decyzji z obu stron, dalsza część stażu trwa jeszcze 3 miesiące, po którym pracodawca zawiera umowę o pracę ze stażystą na okres minimum 1 miesiąca. W zależności od długości pierwszej umowy o pracę, po stażu przewidziano gratyfikacje dla pracodawców w formie bonusów zatrudnieniowych. Do innych zalet programu stażowego PILOT należy wyższe stypendium stażowe oraz wynagrodzenie dla opiekuna stażysty nazwane mentoringiem.

Również osoby, które zdecydują się na poszukiwanie zatrudnienia mają szansę na gratyfikację finansową zwaną premią za start, skorelowaną z czasem i samodzielnością w znalezieniu i podjęciu pracy.

W ramach pilotażu tworzona jest Ściana Rozwoju, gdzie wszyscy odwiedzający siedzibę Punktu będą mogli zapoznać się motywującymi treściami, ciekawymi informacjami związanymi z rozwojem, doskonaleniem się, ofertami szkoleń, podpowiedziami związanymi ze skutecznym ubieganiem się o pracę itp.

Cały czas prowadzona jest akcja promocyjna, m.in. poprzez stronę internetową www.wrzesnia.praca.gov.pl

jak również profil społecznościowy www.facebook.com/PUPWrzesnia,

na których na bieżąco ukazują się informacje o kolejnych działaniach i możliwościach, jakie daje uczestnikom udział w pilotażu.



"Nowe możliwości" w Chodzieży

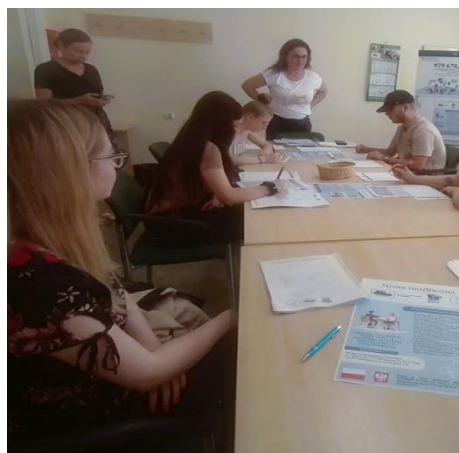
Realizatorem projektu jest Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży we współpracy z Fundacją Ukryte Marzenia.

Punkt "Nowe możliwości" w Chodzieży działa od 1 sierpnia 2023 r.

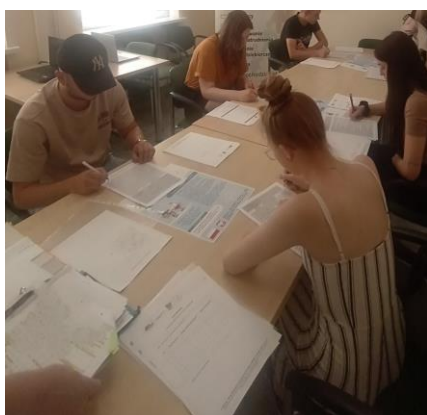
Celem projektu jest zaangażowanie młodych osób w aktywne poszukiwanie pracy oraz likwidacja barier przy podjęciu aktywności zawodowej. Projekt zakłada całkiem nowe podejście do szukania pracy ze wsparciem różnych specjalistów, takich jak:

- doradca zawodowy,
- konsultant ds. społecznych,
- konsultant biznesowy,
- psycholog,
- dietetyk,
- prawnik itd.

Aby skorzystać z oferty, należy zgłosić się na spotkanie informacyjne lub bezpośrednio do punktu.



Fot. PUP w Chodzieży



W ramach projektu oferowane jest m.in.:

- wsparcie w określeniu indywidualnych preferencji i możliwości zawodowych,
- pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych,
- treningi umiejętności interpersonalnych i zawodowych,
- pośrednictwo pracy,
- wsparcie staży zawodowych,
- wsparcie finansowe (np. sfinansowanie opieki nad dzieckiem lub osobą zależną, zwrot kosztów dojazdu na staż zawodowy).

Oferta punktu skierowana jest do wszystkich młodych osób, które:

- są bezrobotne lub poszukują pracy,
- mają trudności w znalezieniu pracy,
- chcą rozwijać swoje umiejętności i kompetencje zawodowe.

Punkt Doradztwa dla Młodzieży w Chodzieży to miejsce, w którym młodzi ludzie w wieku 18-30 lat mogą uzyskać kompleksowe wsparcie w poszukiwaniu pracy i rozwoju zawodowego. Dzięki kompleksowej ofercie punktu młodzi ludzie mają szansę na zdobycie doświadczenia zawodowego, podniesienie swoich kwalifikacji i wejście na rynek pracy.



Fot. PUP w Chodzieży



"Czas na Młodych - punkty doradztwa dla młodzieży" w Ostrzeszowie

4 września 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Ostrzeszowie uruchomił Punkt doradztwa dla młodzieży.

Z usług punktu mogą skorzystać osoby bezrobotne i poszukujące pracy w wieku do 30 roku życia.



Fot. PUP w Ostrzeszowie

Zakres oferowanych usług w punkcie:

- informacja w zakresie możliwych form pomocy społecznej,
- doradztwo psychologiczne,
- doradztwo w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej,
- doradztwo w zakresie edukacji,
- doradztwo prawne i ekonomiczno-finansowe,
- aktywizacja zawodowa i poradnictwo zawodowe (staż, szkolenie, środki na podjęcie działalności gospodarczej zostaną uruchomione w 2024 r.).



Fot. PUP w Ostrzeszowie

Punkt znajduje się w siedzibie PUP i jest czynny w dniach:

- poniedziałek, środa i piątek w godz. 8:00 - 15:00
- wtorek i czwartek w godz. 8:00 - 16:00.





Mobilny Punkt aktywnego informowania

Mobilny Punkt aktywnego informowania prowadzi swoje stoiska w miejscach publicznie dostępnych na terenie powiatu np. rynek, basen, kino, siłownię i inne. Osoby z Punktu przede wszystkim rozdają ulotki informacyjne, ale w razie potrzeby rozmawiają z osobami zainteresowanymi. Mobilny Punkt jest nadzorowany przez Stowarzyszenie „Na Rzecz Rozwoju Gminy Kobyla Góra”, jednak główny nadzór nad całym projektem pełni Powiatowy Urząd Pracy w Ostrzeszowie.



Fot. PUP w Ostrzeszowie



Fot. PUP w Ostrzeszowie



Mobilny Punkt aktywnego informowania

utworzony w ramach projektu pilotażowego
„Czas na Młodych – Punkty doradztwa dla młodzieży”
finansowany z rezerwy Funduszu Pracy

Mobilny Punkt jest nadzorowany przez Stowarzyszenie
„Na Rzecz Rozwoju Gminy Kobyla Góra” w Kobylej Górze



Lider projektu: Powiatowy Urząd Pracy w Ostrzeszowie





„Czas na Młodych – punkt doradztwa dla młodzieży w powiecie chełmińskim”

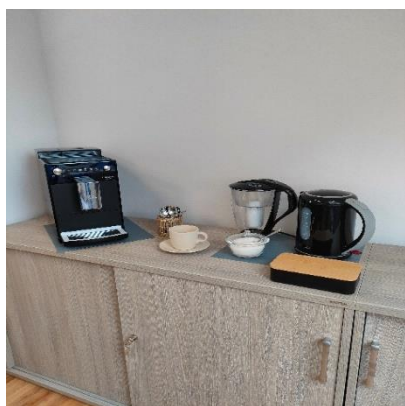
Powiatowy Urząd Pracy w Chełmnie wraz z partnerami realizuje projekt pilotażowy „Czas na Młodych – punkt doradztwa dla młodzieży w powiecie chełmińskim”

Punkt został uruchomiony w sierpniu 2023 r. i mieści się w dwóch wydzielonych pomieszczeniach, przeznaczonych pod realizację projektu. W pomieszczeniach dodatkowo została wydzielona strefa dla dzieci, gdyż osoby do 30 r.ż. dość często przychodzą z pociechami. Udział rodzica we wsparciu jest dla niego mniej stresujące, gdy dziecko ma zajęcie.



Fot. PUP Chełmno

Dodatkowo sala warsztatowa została wyposażona w pufy i strefę z „kąciem kawowym”, tak by uczynić urząd bardziej przyjaznym.



Fot. PUP Chełmno

Projekt realizowany jest z partnerami, tak by wsparcie świadczone było na najwyższym poziomie. **W sierpniu pozyskano do współpracy dwa ośrodki pomocy społecznej i aktualnie wszystkie ośrodki pomocy społecznej z terenu powiatu wspierają urząd przy realizacji projektu.** Oprócz tego pozostali partnerzy wspierają realizację działań wykraczających poza zadania przypisane PUP w ustawie.



W Punkcie odbywają się dyżury psychologa, grupowe warsztaty z psychologiem, indywidualne i grupowe doradztwo prawne i ekonomiczno-finansowe, indywidualne i grupowe doradztwo zdrowotne.

W ramach projektu udzielane jest kompleksowe wsparcie, integrujące wybrane usługi publiczne (indywidualne i grupowe):

- doradztwo zawodowe,
- pośrednictwo pracy,
- informacja w zakresie możliwych form pomocy społecznej,
- doradztwo psychologiczne, doradztwo zdrowotne,
- doradztwo edukacyjne, doradztwo w kwestiach mieszkaniowych,
- doradztwo prawne i ekonomiczno-finansowe.

Oprócz tego zaplanowany jest również komponent niwelujący bariery w podjęciu stażu.

W zakresie promocji projektu oraz dotarcia do potencjalnych uczestników została uruchomiona strona internetowa czasnamlodych.pl, aktualne informacje są też umieszczane na profilu projektu na Facebook oraz Instagramie.



W ramach **Festiwalu Nine Hills** koordynatorka projektu w Strefie HR, udzielała informacji potencjalnym uczestnikom o możliwości przystąpienia do projektu.

Fot. PUP Chelmo

