

III. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy

Poziom wykształcenia:

- brak lub niepełne podstawowe
 gimnazjalne
 podstawowe
 zasadnicze zawodowe
 pomaturalne/policealne
 średnie ogólnokształcące
 średnie zawodowe
 średnie zawodowe 4- letnie
 wyższe - licencjat magister

Typ:

- administracyjne artystyczne brak budowlane
 ekonomiczne elektryczne gastronomiczne
 handlowe humanistyczne informatyczne
 mechaniczne medyczne odzieżowe ogrodnicze
 pedagogiczne policyjne prawnicze rolnicze
 sportowe techniczne teologiczne weterynaryjne
 wojskowe
 inne.....

Kierunek/specjalizacja

.....

.....

Waga wymagania konieczne pożądane dodatkowe

Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG

tak nie

Znajomość języków obcych:

- angielski niemiecki francuski rosyjski ukraiński
 inne.....

Stopień znajomości w mowie:

- A1- początkujący
 A2- niższy średnio zaawansowany
 B1- średnio zaawansowany
 B2- wyższy średnio zaawansowany
 C1- zaawansowany
 C2- biegły

Stopień znajomości w piśmie:

- A1- początkujący
 A2- niższy średnio zaawansowany
 B1- średnio zaawansowany
 B2- wyższy średnio zaawansowany
 C1- zaawansowany
 C2- biegły

Waga wymagania konieczne pożądane dodatkowe

Umiejętności:.....

.....

Waga wymagania konieczne pożądane dodatkowe

Uprawnienia:.....

.....

Waga wymagania konieczne pożądane dodatkowe

Doświadczenie zawodowe:

Waga wymagania konieczne pożądane dodatkowe

Inne:.....

.....

Waga wymagania konieczne pożądane dodatkowe

IV. Postępowanie z ofertą pracy

Sposób upowszechnienia oferty:

- Oferta pracy zawierająca dane pozwalające na identyfikację pracodawcy
 Oferta pracy niezawierająca danych pozwalających na identyfikację pracodawcy

Okres aktualności oferty (do kiedy ważna):

.....

Aktualizacja oferty

(kontakt telefoniczny pracownika Urzędu z pracodawcą)

- co 7 dni co 14 dni
 inne.....

Jestem zainteresowany przekazaniem oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach*:

TAK NIE

- Wągrowiec Piła Czarnków Oborniki Poznań
 Inne:

Upowszechnieniem oferty pracy w wybranych krajach EOG

TAK NIE

Jeśli tak to jakich

(dołączyć zał. Nr 2)

Proponowany zasięg upowszechniania oferty pracy

- Terytorium Polski
 Kraje UE/EOG
 Jakie.....

Oferta pracy

nie jest jest

w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju

Osoba do kontaktów w sprawie oferty pracy:

Imię i nazwisko: Stanowisko: Numer telefonu:

- 1) Powiatowy urząd pracy **nie może przyjąć oferty pracy**, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
- 2) W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy **wszystkich wymaganych danych** PUP powiadomi mnie o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie w ciągu 7 dni od dnia powiadomienia spowoduje, że oferta pracy **nie zostanie przyjęta do realizacji**.
- 3) Zobowiązuję się powiadomić Urząd Pracy o dezaktualizacji oferty.
- 4) W przypadku trzykrotnego braku kontaktu telefonicznego oferta zostanie wycofana z realizacji.

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 ze zm).
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. poz. 667)

.....
 (pieczętka i podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej)