Załącznik do Zarządzenia nr 5

Dyrektora PUP w Chodzieży

z dnia 23.02.2021 roku **REGULAMIN**

**W SPRAWIE ZASAD ORGANIZACJI STAŻY PRZEZ**

**POWIATOWY URZĄD PRACY W CHODZIEŻY**

Rozdział I

Postanowienia ogólne

**§ 1**

**1.** Użyte w niniejszym regulaminie pojęcia oznaczają:

a) **staż** – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą;

b) **organizator stażu**- pracodawca, rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2021 r. poz. 266) oraz organizacja pozarządowa i przedsiębiorca niezatrudniający pracownika;

c) **pracodawca** - jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;

d) **organizacje pozarządowe** - oznacza to nie będące jednostkami sektora finansów publicznych   
w rozumieniu przepisów o finansach publicznych i niedziałające w celu osiągnięcia zysku osoby prawne lub jednostki nieposiadające osobowości prawnej, utworzone na podstawie przepisów ustaw, w tym fundacje i stowarzyszenia, z wyjątkiem partii politycznych i utworzonych przez nie fundacji;

e) **osoba bezrobotna** - oznacza to osobę niezatrudnioną i niewykonującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym   
w danym zawodzie lub służbie albo innej pracy zarobkowej, o której mowa w art.2 ust.1 pkt 2 ustawy;

f) **osoba uprawniona** - oznacza to osobę bezrobotną oraz osobę niepełnosprawną poszukującą pracy niepozostającą w zatrudnieniu, o których mowa w art. 2 ust.1 pkt.2 ustawy;

g) **podmiot prowadzący działalność gospodarczą** - oznacza to osobę fizyczną, osobę prawną   
i jednostkę organizacyjną nie będącą osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną - wykonującą we własnym imieniu działalność gospodarczą. Działalnością gospodarczą jest zarobkowa działalność wytwórcza, budowlana, handlowa, usługowa oraz poszukiwanie, rozpoznawanie i wydobywanie kopalin ze złóż, a także działalność zawodowa, wykonywana   
w sposób zorganizowany i ciągły;

h) **ustawa** - oznacza ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz. U z 2020r., poz. 1409 z późn. zmian);

i) **PUP** – oznacza Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży;

Rozdział II

Zasady rozpatrywania wniosków

**§ 2**

**1.** Dyrektor PUP inicjuje, organizuje i finansuje z Funduszu Pracy staże dla osób uprawnionych, na wniosek organizatora.

**2.** Staże są organizowane w pierwszej kolejności u pracodawców przewidujących zatrudnienie po okresie odbywania stażu.

**3.** Osoby bezrobotne do odbycia stażu będą kierowane zgodnie z art. 53 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

**4.** Wniosek, który jest podstawą do oceny i podjęcia decyzji w sprawie skierowania osób bezrobotnych do odbywania stażu, musi być złożony na formularzu określonym przez PUP wraz   
z załącznikami.

**5.** Przy rozpatrywaniu wniosków o zorganizowanie stażu uwzględnia się:

* wnioskowaną liczbę osób bezrobotnych, o których skierowanie ubiega się organizator;
* wnioskowany zawód lub specjalność;
* zakres zadań zawodowych określonych przez organizatora w programie stażu;
* gwarancję zatrudnienia po okresie odbywania stażu na okres min. 3 miesięcy;
* celowość zorganizowania stażu;
* wymagania, poziom wykształcenia niezbędne do podjęcia stażu przez bezrobotnego na danym stanowisku, określone przez organizatora;
* dotychczasową współpracę z PUP, tj. wywiązywanie się z wcześniej realizowanych umów.

**6.** Staż nie będzie organizowany u organizatora, który w programie przebiegu stażu określi stanowisko pracy oraz zadania sugerujące świadczenie konkretnej pracy w zawodzie.

**7.** Osoby bezrobotne nie będą kierowane na miejsca stażu znajdujące się w miejscu zamieszkania organizatora (mieszkanie prywatne).

**8.** Do odbycia stażu nie będą kierowane osoby bezrobotne które:

* są współmałżonkiem, zstępnym, wstępnym w linii prostej w pierwszym stopniu pokrewieństwa organizatora;
* zamieszkują pod tym samym adresem co organizator.

**9.** PUP będzie kierował do odbycia stażu u organizatora w pierwszej kolejności osoby bezrobotne, które nie korzystały jeszcze z tej formy aktywizacji.

**10.** Dyrektor rozpatruje wnioski o zorganizowanie stażu kierując się obowiązującymi   
przepisami, zasadami równości szans kobiet i mężczyzn, zasadami niniejszego   
regulaminu oraz racjonalnym wydatkowaniem środków Funduszu Pracy.

**§ 3**

**1.** Wnioski o zorganizowanie staży będą rozpatrywane na bieżąco, według daty wpływu.

**2.** W terminie miesiąca od dnia otrzymania wniosku organizatora, PUP informuje go pisemnie   
o sposobie rozpatrzenia wniosku.

Rozdział III

Zasady organizacji staży

**§ 4**

**1.** Organizator może we wniosku wskazać imię i nazwisko bezrobotnego, którego przyjmie na staż.

**2.** U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni   
w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

**3.** U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.

**4.** Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż.

**5.** PUP zastrzega sobie prawo do sprawdzenia warunków miejsca odbywania stażu.

**§ 5**

**1.** Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy a organizatorem, według programu określonego w umowie. Przy ustaleniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego.

**2.** Umowa określa w szczególności:

- firmę lub imię i nazwisko organizatora;

- imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania organizatora;

- siedzibę organizatora;

- miejsce odbywania stażu;

- dane bezrobotnego odbywającego staż: imię i nazwisko, datę urodzenia, adres;

- imię i nazwisko oraz zajmowane stanowisko opiekuna bezrobotnego odbywającego staż ;

- datę rozpoczęcia i zakończenia stażu;

- zobowiązanie organizatora do zapewnienia należytej realizacji stażu zgodnie z ustalonym programem.

**3.** Zawarcie umowy następuje w drodze zgodnego oświadczenia woli stron i żadnej ze stron nie przysługuje roszczenie o jej zawarcie.

**§ 6**

Organizator stażu:

* zapoznaje bezrobotnego z programem stażu;
* realizuje zakres zadań określony w programie stażu;
* zapoznaje bezrobotnego z jego obowiązkami oraz uprawnieniami;
* zapewnia bezrobotnemu bezpieczne i higieniczne warunki odbywania stażu na zasadach przewidzianych dla pracowników;
* zapewnia bezrobotnemu profilaktyczną ochronę zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników;
* szkoli bezrobotnego na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych oraz zapoznaje go   
  z obowiązującym regulaminem pracy;
* przydziela bezrobotnemu, na zasadach przewidzianych dla pracowników, odzież i obuwie robocze, środki ochrony indywidualnej oraz niezbędne środki higieny osobistej;
* zapewnia bezrobotnemu, na zasadach przewidzianych dla pracowników, bezpłatne posiłki profilaktyczne i napoje;
* niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie 7 dni, informuje PUP o przypadkach przerwania odbywania stażu, o każdym dniu nieusprawiedliwionej nieobecności bezrobotnego oraz o innych zdarzeniach istotnych dla realizacji programu;
* niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie 7 dni, po zakończeniu realizacji programu stażu wydaje bezrobotnemu opinię, o której mowa w art. 53 ust. 5 ustawy;
* dostarcza do PUP w terminie **5** dni po zakończeniu każdego miesiąca stażu listę obecności podpisywaną przez bezrobotnego na bieżąco.
* nie może zlecać bezrobotnemu zadań wykraczających poza zakres programu stażu oraz związanych z odpowiedzialnością finansową.

**§ 7**

Opiekun bezrobotnego odbywającego staż udziela bezrobotnemu wskazówek i pomocy   
w wypełnianiu powierzonych zadań oraz poświadcza własnoręcznym podpisem prawdziwość informacji zawartych w sprawozdaniu z przebiegu stażu. Staż odbywa się pod stałym nadzorem opiekuna stażu.

**§ 8**

**1.** Bezrobotny skierowany do odbycia stażu:

* przestrzega ustalonego przez organizatora rozkładu czasu pracy;
* sumiennie i starannie wykonuje zadania objęte programem stażu oraz stosuje się do poleceń organizatora i opiekuna, o ile nie są one sprzeczne z prawem;
* przestrzega przepisów i zasad obowiązujących u organizatora, w szczególności: regulaminu pracy, tajemnicy służbowej, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych;
* na bieżąco potwierdza swoją obecność w miejscu pracy poprzez podpisywanie listy obecności;
* niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie 7 dni informuje PUP o przerwaniu odbywania stażu oraz o każdym dniu nieusprawiedliwionej nieobecności;
* w terminie 7 dni od daty otrzymania opinii, o której mowa w art. 53 ust. 5, przedkłada Powiatowemu Urzędowi Pracy tę opinię wraz ze sprawozdaniem z przebiegu stażu.

**2.** Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje:

* stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy, wypłacane przez PUP; przepisy art. 41 ust.6 oraz art. 80 stosuje się odpowiednio. Za okres, za który przysługuje stypendium zasiłek nie przysługuje;
* na jego wniosek 2 dni wolne za każde 30 dni kalendarzowe odbywania stażu. Za ostatni miesiąc odbywania stażu organizator jest zobowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium;
* prawo do okresów odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników;
* prawo do równego traktowania na zasadach przewidzianych w przepisach rozdziału II A Dziale pierwszym ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks Pracy (Dz.U. z 2020r. poz. 1320, z późn. zm.).

**§ 9**

**1.** Czas odbywania stażu nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

**2.** Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych.

**3.** PUP w Chodzieży może wyrazić zgodę na realizację stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej lub systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy.

**§ 10**

**1**. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w PUP jako poszukujące pracy niepozostające   
w zatrudnieniu mogą również być skierowane na staż na zasadach takich jak osoby bezrobotne.

**§ 11**

**1.** Nadzór nad odbywaniem stażu sprawuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży.

**2.** Dyrektor na wniosek bezrobotnego odbywającego staż lub z urzędu może rozwiązać   
z organizatorem umowę o odbycie stażu w przypadku nierealizowania przez organizatora programu stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania, po wysłuchaniu organizatora stażu.

**3.** Dyrektor na wniosek organizatora lub z urzędu po zasięgnięciu opinii organizatora i wysłuchaniu bezrobotnego, może pozbawić bezrobotnego możliwości odbywania stażu w przypadku:

* nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia stażu;
* naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy w szczególności stawienia się do odbycia stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania w miejscu pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych;
* usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu**.**

**§ 12**

Powiatowy Urząd Pracy wydaje bezrobotnemu zaświadczenie o odbyciu stażu.

**§ 13**

Ostateczną decyzję o organizacji stażu u organizatora podejmuje Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży.