



# SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHODZIEŻY W 2023 ROKU



**CHODZIEŻ, Marzec 2024**

## SPIS TREŚCI

### 1. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE CHODZIESKIM NA PRZEŁOMIE LAT 2022/2023

#### 1.1. Stopa bezrobocia

#### 1.2. Poziom bezrobocia na terenie powiatu chodzieskiego – na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży

#### 1.3. Struktura bezrobotnych

### 2. INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

#### 2.1. Instrumenty przeciwdziałania bezrobociu

#### 2.2. Usługi rynku pracy

### 3. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

#### 3.1. Projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

#### 3.2. Programy rynku pracy

### 4. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

# 1. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE CHODZIESKIM NA PRZEŁOMIE LAT 2022/2023

## 1.1. STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia jest to wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo tj. pracujących i bezrobotnych (bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego) według stanu na koniec okresu sprawozdawczego. Miernik obliczany jest przez Główny Urząd Statystyczny.

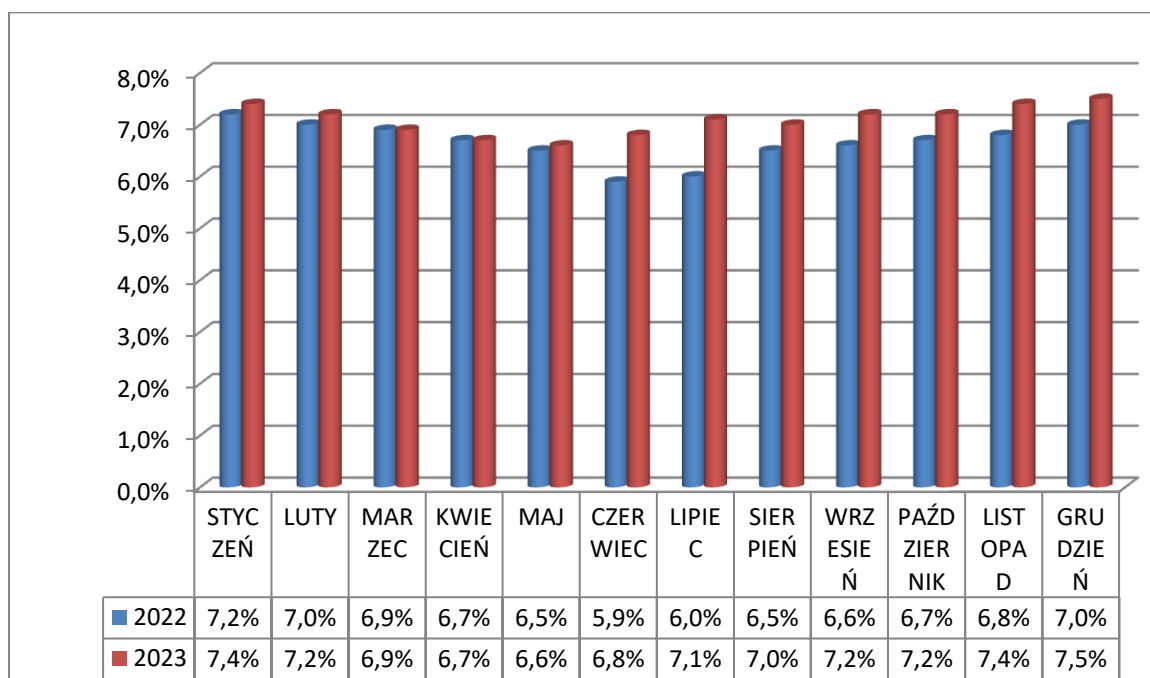
Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu chodzieskiego wynosiła na koniec grudnia 2023 roku **7,5 %**, podczas gdy w grudniu 2022 roku było to 7,0 %. Nastąpił więc wzrost stopy bezrobocia o 0,5 punktu procentowego, natomiast w województwie wielkopolskim (+ 0,1 %) a w kraju (- 0,1 %).

| Wyszczególnienie                 | 31.12.2022r. | 31.12.2023r. |
|----------------------------------|--------------|--------------|
| <b>Powiat chodzieski</b>         | <b>7,0 %</b> | <b>7,5 %</b> |
| <b>Województwo wielkopolskie</b> | <b>2,9 %</b> | <b>3,0 %</b> |
| <b>Polska</b>                    | <b>5,2 %</b> | <b>5,1 %</b> |

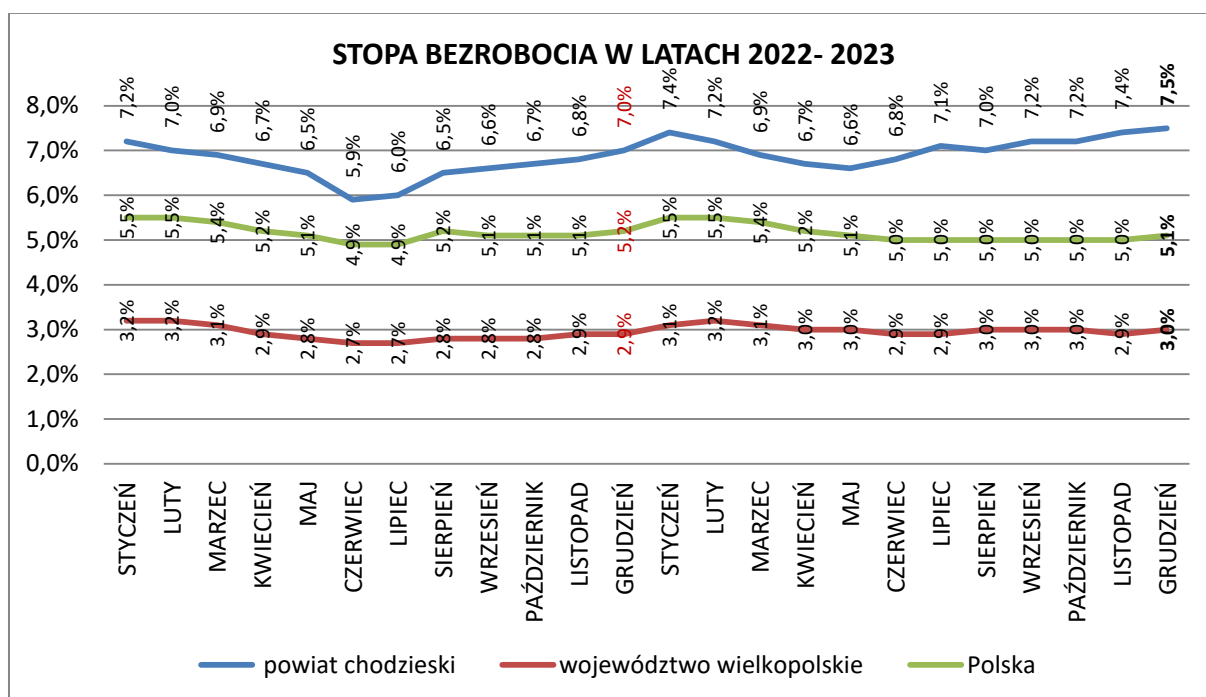
*Wg danych statystycznych GUS, ogłoszone 25.01.2024*

Analizując dynamikę bezrobocia na przełomie roku 2023, zauważa się, że najniższy wskaźnik stopy bezrobocia wystąpił w miesiącu maju (6,6 %), a najwyższy w grudniu (7,5 %). Porównując do roku 2022, najniższym wskaźnikiem stopy bezrobocia charakteryzował się miesiąc czerwiec (5,9 %), a najwyższym styczeń (7,2 %).

**Porównanie stopy bezrobocia w powiecie chodzieskim w poszczególnych miesiącach na przełomie lat 2022/2023**



**Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach na przełomie 2022 i 2023 roku w powiecie chodzieskim, województwie wielkopolskim oraz w kraju**



\*Wg danych statystycznych GUS

## 1.2. POZIOM BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU CHODZIESKIEGO - na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży

### ❖ LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE CHODZIESKIM

| Wyszczególnienie               | Stan na 31.12.2022r. |            | Stan na 31.12.2023r. |            | Wzrost/spadek 2022=100 w % |               |
|--------------------------------|----------------------|------------|----------------------|------------|----------------------------|---------------|
|                                | Ogółem               | Kobiety    | Ogółem               | Kobiety    | Ogółem                     | Kobiety       |
| <b>Miasto Chodzież</b>         | 391                  | 216        | 445                  | 252        | +12,13%                    | +8,09%        |
| <b>Gmina Chodzież</b>          | 172                  | 103        | 182                  | 119        | +5,49%                     | +13,45%       |
| <b>Miasto i Gmina Budzyń</b>   | 202                  | 139        | 227                  | 150        | +11,01%                    | +7,33%        |
| <b>Miasto i Gmina Margonin</b> | 239                  | 150        | 247                  | 152        | +3,24%                     | +1,32%        |
| <b>Miasto i Gmina Szamocin</b> | 297                  | 184        | 309                  | 198        | +3,88%                     | +7,07%        |
| <b>Powiat ogółem:</b>          | <b>1301</b>          | <b>792</b> | <b>1410</b>          | <b>871</b> | <b>+7,73%</b>              | <b>+9,07%</b> |

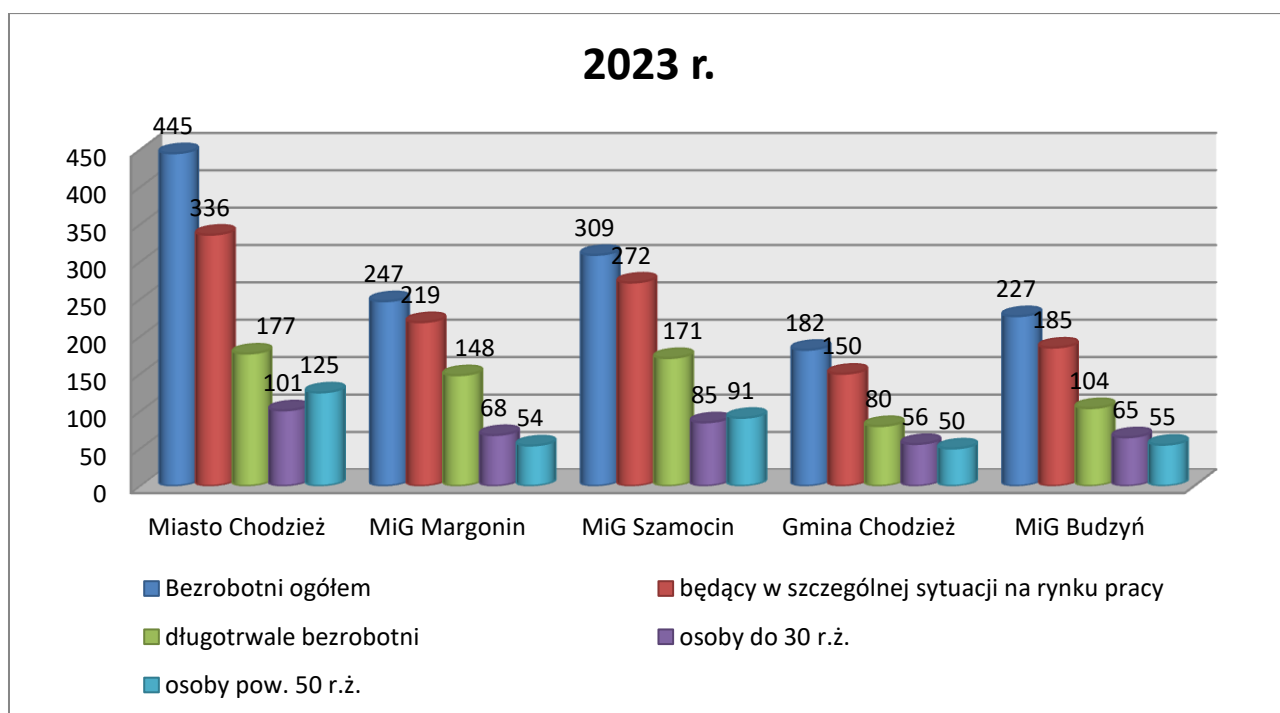
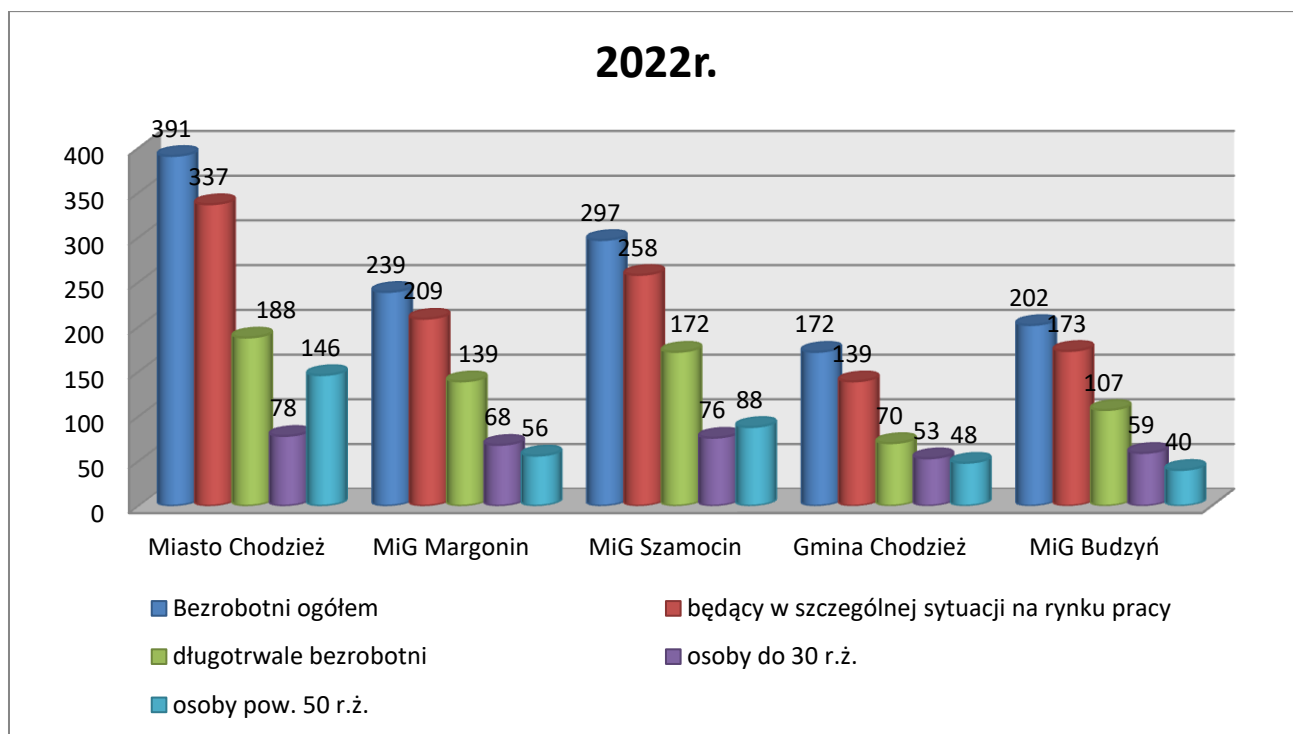
Na koniec grudnia 2023 roku, liczba osób bezrobotnych w powiecie chodzieskim ogółem wynosiła **1410**, w tym **871** kobiet, które stanowiły 61,77% ogółu osób zarejestrowanych.

W stosunku do końca 2022 roku, liczba bezrobotnych wzrosła o 109 osób (tj. +7,73%), w tym liczba kobiet również wzrosła o 79 osób (tj. +9,07%).

We wszystkich gminach powiatu chodzieskiego, w odniesieniu do grudnia 2022 roku, odnotowano wzrost liczby bezrobotnych, zarówno ogółem, jak i wśród kobiet. Największą dynamikę wzrostu bezrobocia zaobserwowano w mieście Chodzież (+12,13%), a najmniejszą w mieście i gminie Margonin (+3,24%).

Analizując udział poszczególnych gmin w skali bezrobocia na tle całego powiatu chodzieskiego przedstawić to można graficznie w następujący sposób:

**Wykresy porównawcze poziomu bezrobocia w powiecie chodzieskim z podziałem na gminy – stan na koniec grudnia w latach 2022/2023**



### ❖ BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Bezrobotni bez prawa do zasiłku na koniec grudnia 2023 roku stanowili 87,45% zarejestrowanych ogółem. Wskaźnik ten na koniec grudnia 2022 r. wynosił 85,17% - nastąpił więc wzrost o 2,28 pkt.%. Bezrobotne kobiety bez prawa do zasiłku na koniec grudnia 2023 r., stanowiły 87,72% tej grupy ogółem, podczas gdy na koniec grudnia 2022 roku kobiety bez prawa do zasiłku stanowiły 84,72%. Nastąpił tu również wzrost o 3,00 pkt.%.

| Wyszczególnienie                          | Stan na<br>31.12.2022r. |            | Stan na<br>31.12.2023r. |            |
|---|-------------------------|------------|-------------------------|------------|
|   | Powiat                  | % do ogółu | Powiat                  | % do ogółu |
| <b>Bezrobotni bez prawa do zasiłku</b>    | <b>1108</b>             | 85,17%     | <b>1233</b>             | 87,45%     |
| <b>w tym kobiety bez prawa do zasiłku</b> | <b>671</b>              | 84,72%     | <b>764</b>              | 87,72%     |

## 1.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

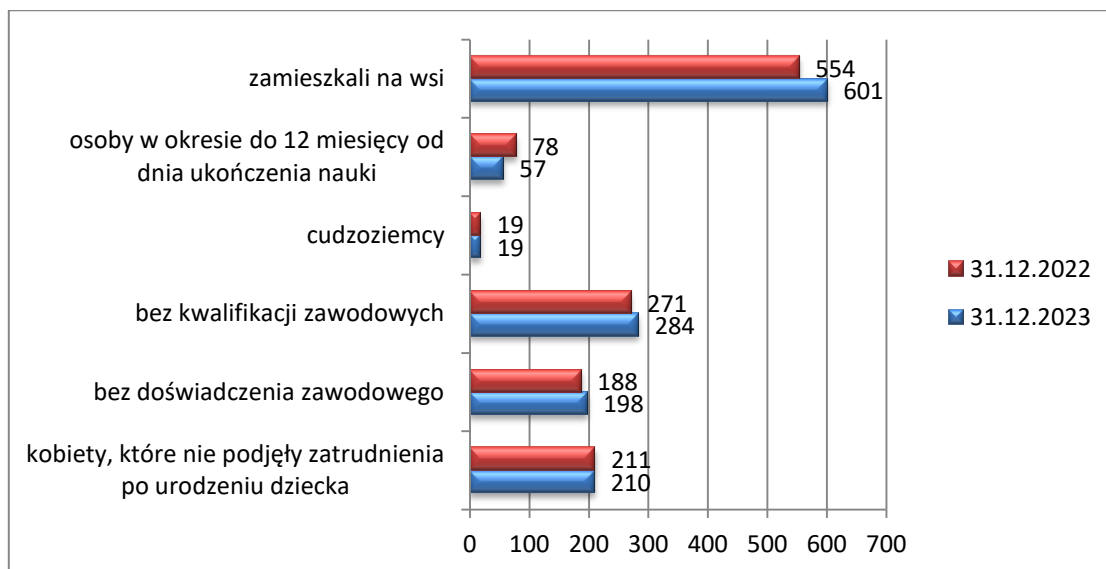
### ❖ STRUKTURA BEZROBOTNYCH W POWIECIE CHODZIESKIM

| Wyszczególnienie  | Stan na 31.12.2022r. |            | Stan na 31.12.2023r. |            |
|---|----------------------|------------|----------------------|------------|
|   | Powiat               | % do ogółu | Powiat               | % do ogółu |
| <b>Zamieszkali na wsi</b>   | <b>554</b>           | 42,58%     | <b>601</b>           | 42,62%     |
| <b>Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki</b>      | <b>78</b>            | 6,00%      | <b>57</b>            | 4,04%      |
| <b>Cudzoziemcy</b>  | <b>19</b>            | 1,46%      | <b>19</b>            | 1,35%      |
| <b>Bez kwalifikacji zawodowych</b>                                  | <b>271</b>           | 20,83%     | <b>284</b>           | 20,14%     |
| <b>Bez doświadczenia zawodowego</b>                                 | <b>188</b>           | 14,45%     | <b>198</b>           | 14,04%     |
| <b>Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka</b> | <b>211</b>           | 16,22%     | <b>210</b>           | 14,89%     |

W tabeli przedstawiono wybrane kategorie osób bezrobotnych oraz ich liczbę, w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie chodzieskim w grudniu 2023 roku. Dokonano również porównania w stosunku do stanu z końca grudnia 2022 roku.

Z zestawienia wynika, że - w ujęciu procentowym względem ogółu - w 5 kategoriach osób bezrobotnych odnotowano spadek, Jedynie w grupie osób zamieszkałych na wsi odnotowano niewielki wzrost.

Poniżej przedstawiono ww. dane graficznie (w ujęciu ilościowym):



#### ❖ OSOBY ZNAJDUJĄCE SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHODZIESKIM

Osoby bezrobotne w szczególnej sytuacji na rynku pracy ujęte w sprawozdawczości miesięcznej, zgodnie z art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku to:

- osoby do 30 roku życia
- osoby powyżej 50 roku życia
- rodzice posiadający co najmniej jedno dziecko w wieku do 6 lat lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia
- osoby długotrwale bezrobotne
- osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej
- osoby niepełnosprawne
- 

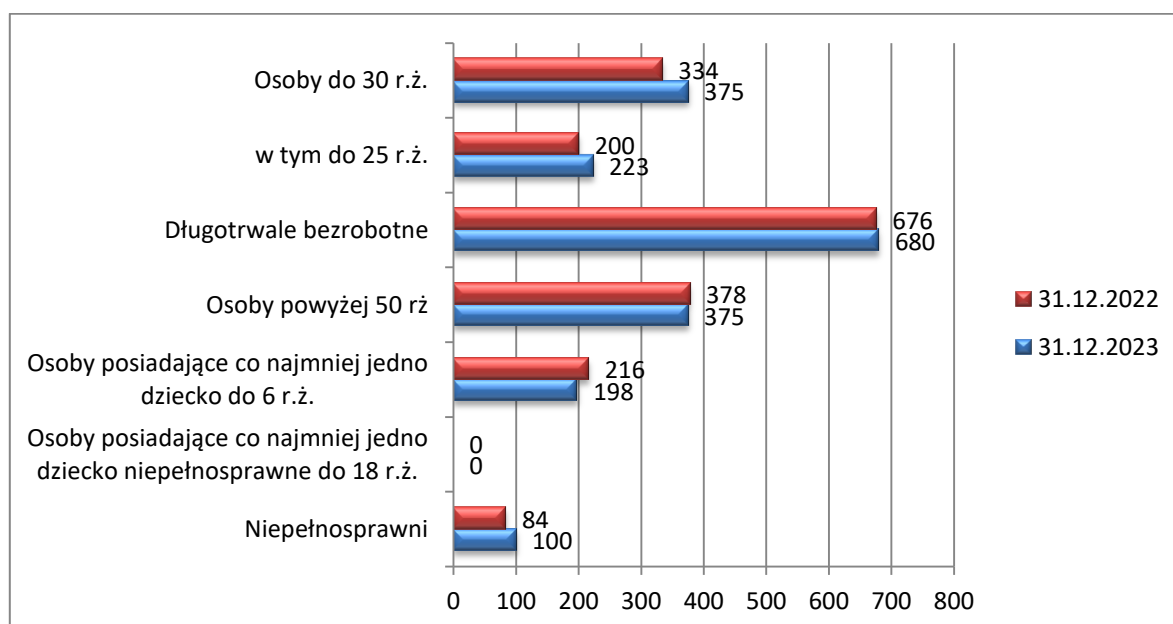
Wymienione kategorie osób pozostające w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły łącznie **82,41%** z ogólnej liczby (1162), zarejestrowanych w PUP Chodzież osób bezrobotnych (stan na dzień 31.12.2023r.). Należy zauważyć, iż osobę bezrobotną można zakwalifikować do więcej niż jednej kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



| Wyszczególnienie  | Stan na 31.12.2022r. |            | Stan na 31.12.2023r. |            |
|---|----------------------|------------|----------------------|------------|
|   | Powiat               | % do ogółu | Powiat               | % do ogółu |
| <b>Osoby do 30 roku życia</b>   | <b>334</b>           | 25,67%     | <b>375</b>           | 26,60%     |
| <b>w tym osoby do 25 roku życia</b>   | <b>200</b>           | 15,37%     | <b>223</b>           | 15,82%     |
| <b>Długotrwale bezrobotne</b>   | <b>676</b>           | 51,96%     | <b>680</b>           | 48,23%     |
| <b>Osoby powyżej 50 roku życia</b>  | <b>378</b>           | 29,05%     | <b>375</b>           | 26,60%     |
| <b>Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia</b>                  | <b>216</b>           | 16,60%     | <b>198</b>           | 14,04%     |
| <b>Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</b> | <b>0</b>             | 0%         | <b>0</b>             | 0%         |
| <b>Niepełnosprawni</b>  | <b>84</b>            | 6,46%      | <b>100</b>           | 7,09%      |

W tabeli przedstawiono również proporcję w danych kategoriach w grudniu 2023 roku, do ogółu osób zarejestrowanych oraz dokonano porównania w stosunku do stanu z końca grudnia 2022 roku. Z zestawienia wynika, że na przełomie roku odnotowano spadek w stosunku procentowym względem ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w trzech kategoriach bezrobotnych; tj. wśród osób długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 r.ż., posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. Natomiast w grupie osób niepełnosprawnych, do 30 r.ż, oraz do 25 r.ż. nastąpił wzrost – zarówno w ilości osób bezrobotnych, jak i procentowo względem ogółu.

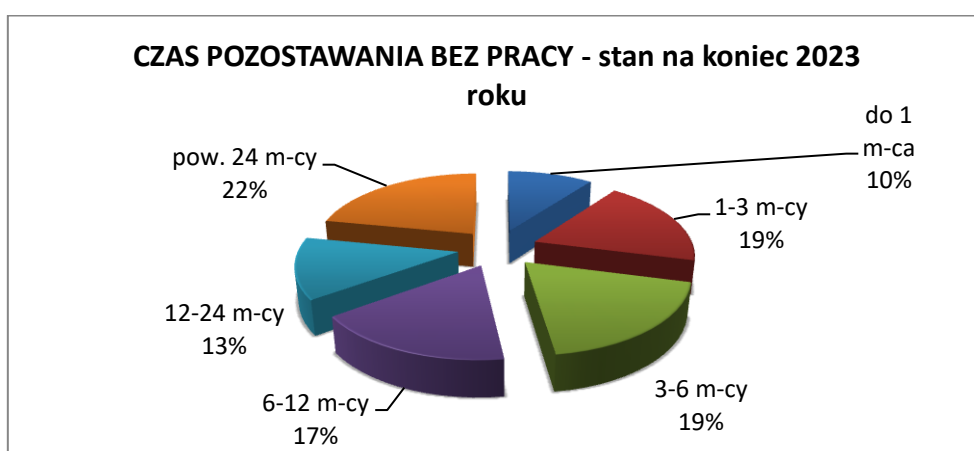
Poniżej przedstawiono ww. dane graficznie (w ujęciu ilościowym):



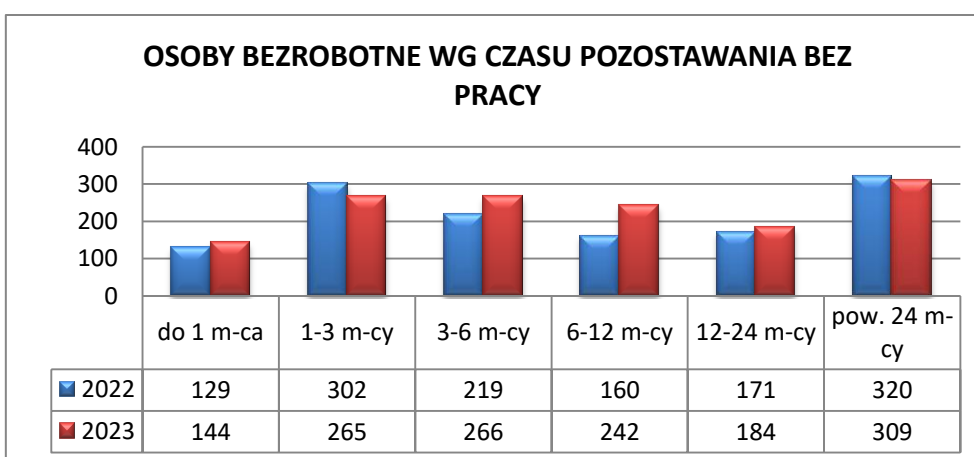
## ❖ BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY

### PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Istotnym czynnikiem charakteryzującym kondycję lokalnego rynku pracy jest czas pozostawania przez osoby bezrobotne bez zatrudnienia. Wśród osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w końcu 2023 roku, największą grupę, bo prawie 33%, stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (12-24 m-cy – 13% i pow. 24 m-cy – 22%). Liczba ta w porównaniu z poprzednim rokiem zmalała o 5%. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby zarejestrowane poniżej jednego miesiąca (10%).



Porównanie zmian w strukturze, w stosunku do poprzedniego roku, ilustruje poniższy wykres (w ujęciu ilościowym):

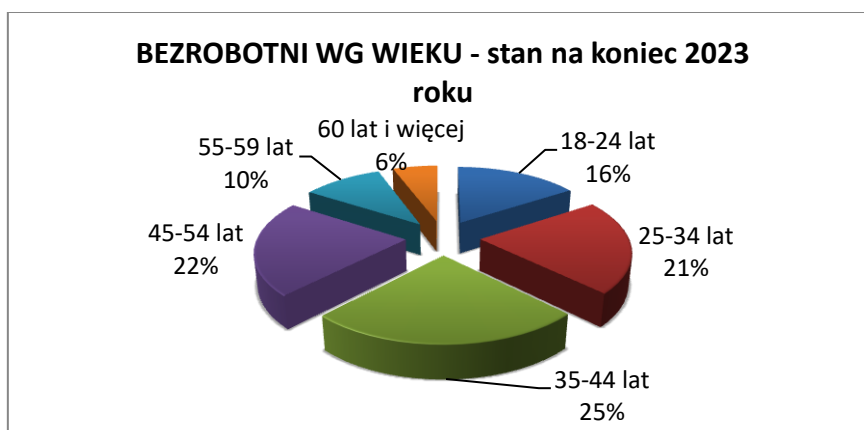


Należy zauważyć, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mają mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej, ale ma również

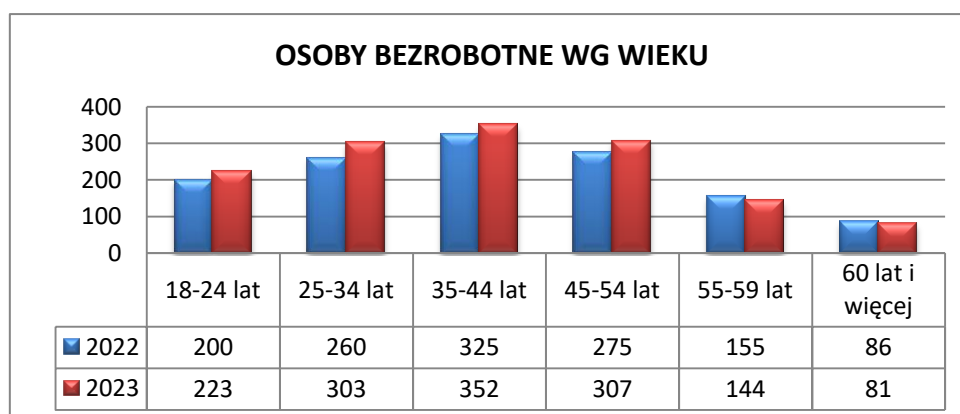
przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to osoby, których kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców. W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają aktywne postawy poszukiwania pracy.

## PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU

Wiek bezrobotnych jest jednym z czynników determinujących stan bezrobocia. Rozpatrując podział osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Chodzież na koniec 2023 roku, zauważyć można, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 35 do 44 lat (25% ogółu), najmniejszą natomiast osoby w przedziale wiekowym 60 lat i więcej (6%) – podobnie jak w roku 2022.



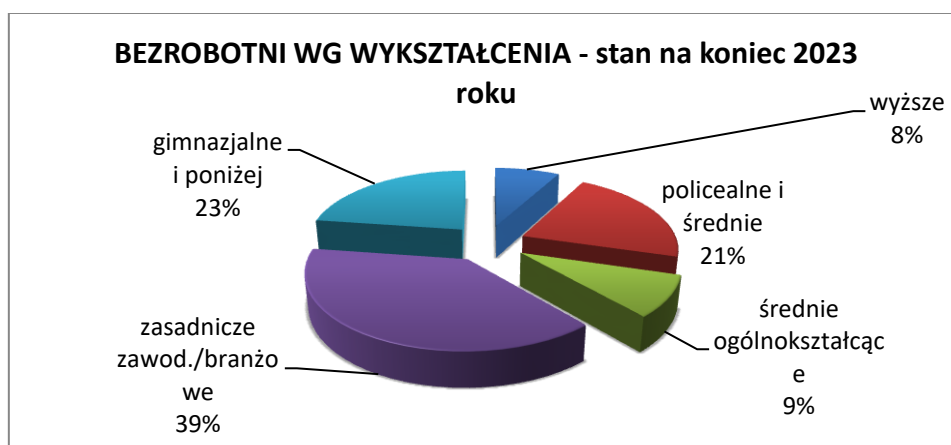
Porównanie zmian w strukturze, w stosunku do poprzedniego roku, ilustruje poniższy wykres (w ujęciu ilościowym):



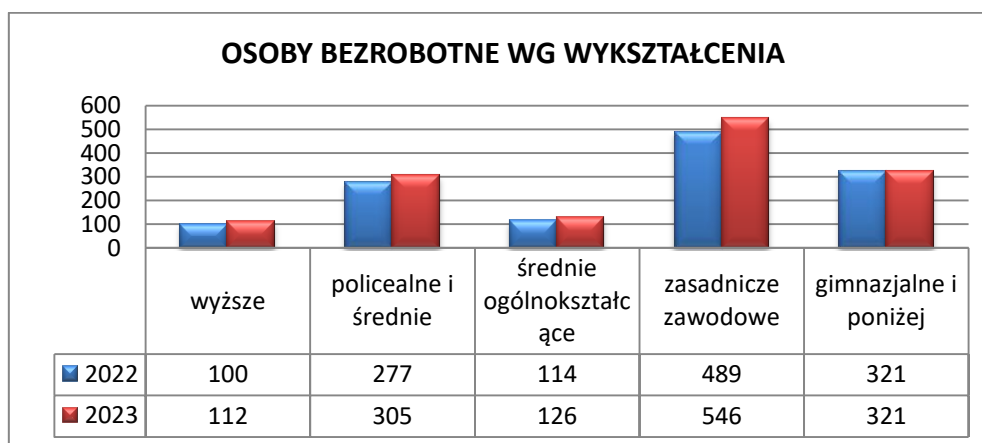
## PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Istotną cechą określającą szansę bezrobotnych na pozyskanie pracy jest wykształcenie, które w znaczny sposób określa status bezrobotnego na lokalnym rynku pracy oraz jego zdolności

do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku. Wśród osób bezrobotnych pozostających w rejestrach PUP w Chodzieży na koniec roku 2023 dominuje niestety dość niski poziom wykształcenia, bowiem aż 62% nie posiada wykształcenia średniego (39% zasadnicze zawodowe/branżowe, 23% gimnazjalne i poniżej), natomiast wykształcenie wyższe posiada tylko 8% osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chodzieży - podobnie jak w roku poprzednim.



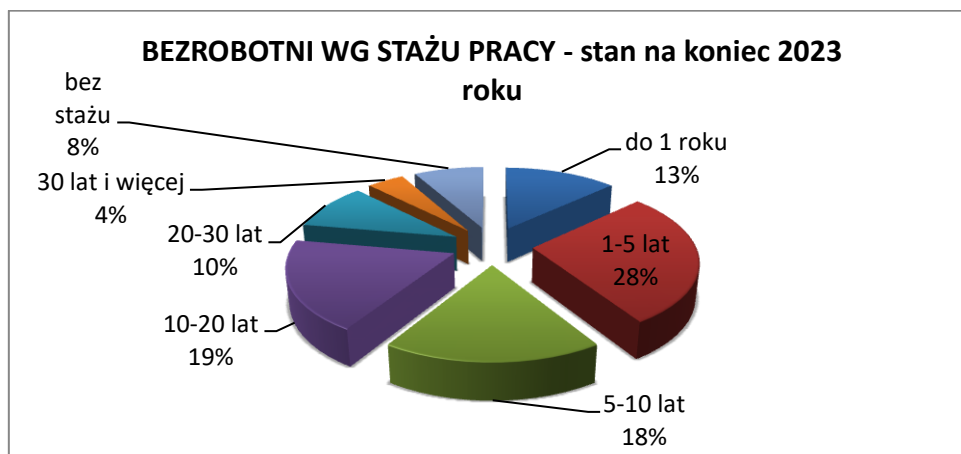
Porównanie zmian w strukturze, w stosunku do poprzedniego roku, ilustruje poniższy wykres (w ujęciu ilościowym):



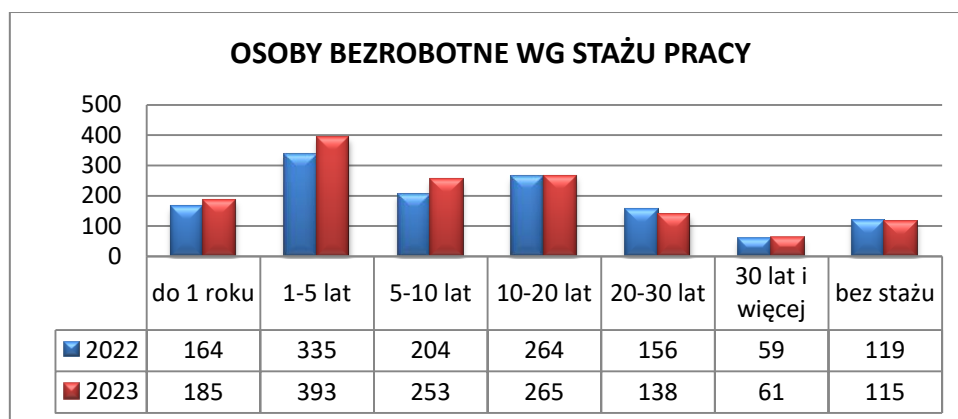
Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe. Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

## PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG STAŻU PRACY

Kolejnym wskaźnikiem, według którego bada się zjawisko bezrobocia jest długość stażu pracy zarejestrowanych bezrobotnych. W końcu grudnia 2023 odnotowano w ewidencji 115 osób nieposiadających stażu pracy, co stanowi 8% ogółu bezrobotnych (w tym 89 kobiet). Najliczniejszą grupę (28%) stanowili bezrobotni z 1-5 letnim stażem pracy, a najmniej liczną - 30 lat i więcej (4%).



Porównanie zmian w strukturze, w stosunku do poprzedniego roku, ilustruje poniższy wykres (w ujęciu ilościowym):



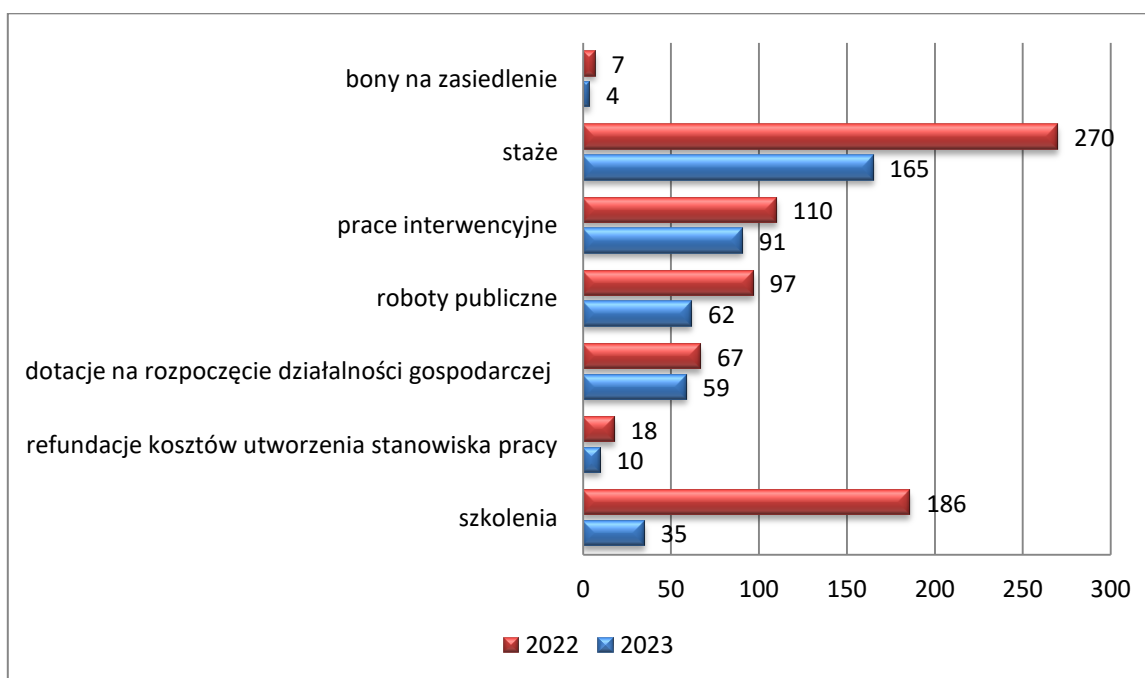
Struktura bezrobotnych w ostatnich dwóch latach wydaje się być względnie stała. Odsetek bezrobotnych w poszczególnych w/w kategoriach utrzymuje się na podobnym poziomie, odchylenia występują o 1- 2 punkty procentowe.

## 2. INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

### 2.1. INSTRUMENTY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Aktywnymi formami pomocy w powiecie chodzieskim objęto w 2023 roku **426 osób** bezrobotnych, wśród nich największą grupę stanowiły osoby skierowane na staż (165).

*Realizacja aktywnych programów rynku pracy w ujęciu osobowym – porównanie stanu na koniec 2022 i 2023 roku*



#### ❖ BONY NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie jest formą wsparcia, oferowaną przez powiatowe urzędy pracy, skierowaną do osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia. Warunkiem ubiegania się o bon jest podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Kwota bonu na zasiedlenie jest indywidualnie określona dla każdego uczestnika programu, jednak jej wysokość nie może przekraczać 200% przeciętnego wynagrodzenia. Ostateczne rozliczenie bonu powinno nastąpić najpóźniej w terminie do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu, kiedy bezrobotny musi udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej, minimum przez łączny okres 6 miesięcy.

W 2023 roku zrealizowano 4 wnioski o bon na zasiedlenie z osobami bezrobotnymi (w tym dla 2 kobiet). W porównaniu z rokiem 2022, liczba wypłaconych bonów zmalała o 3.

## ❖ STAŻE

Staż, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania prac przez realizowanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą według programu stażu. Osoby bezrobotne wkraczające na rynek pracy mają możliwość uzyskania doświadczenia zawodowego, na określonym stanowisku poprzez udział w stażu. Powiatowy urząd pracy do odbycia stażu kieruje także osoby, dla których zachodzi konieczność zmiany ścieżki kariery zawodowej. Poprzez udział w stażu osoby te mogą uzyskać dodatkowe kwalifikacje, na innym stanowisku niż dotychczas zajmowane. W okresie odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Organizowanie stażu w miejscu pracy jest najpopularniejszą formą wsparcia osób bezrobotnych od wielu lat. Po zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w maju 2014 r. z tej formy może korzystać szersze niż poprzednio grono osób bezrobotnych, dlatego Urząd znaczną część środków przeznaczył właśnie na ten instrument.

W 2023 roku podpisano umowy o organizację stażu dla **165 osób** (w tym 112 kobiet). Osoby bezrobotne skierowane na staż miały możliwość zdobycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez realizowanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Porównując do roku 2022 liczba ta zmalała o 105 osób.

37 osób kontynuowało staż z roku 2022. Dodatkowo dla **3 osób poszukujących pracy** sfinansowano staż ze środków PFRON.

Preferowanymi obszarami zawodowymi, w których bezrobotni odbyli staż były: prace biurowe i administracyjne, księgowość, pomoc robotnika budowlanego, pomoc dekarza, zaopatrzeniowiec, pracownik magazynowy, sprzedawca, robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, asystent architekta, asystent nauczyciela przedszkola, woźna oddziałowa, roboty leśne, pomoc kelnera, pomocnik stolarza, krojczy, pomocnik przy pracach wykończeniowych.

## ❖ PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne są wsparciem finansowym związanym z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Instrument ten przynosi obustronne korzyści, ponieważ dla pracodawców zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika, natomiast dla osoby bezrobotnej zwiększa szanse na zatrudnienie.

W 2023 roku na prace interwencyjne skierowano łącznie 91 osób (w tym 39 kobiet), tj. o 19 osób mniej niż w roku 2022. Najczęściej osoby te pracowały na stanowiskach: pracownik biurowy, pomoc kuchenna, operator wtryskarki, sprzedawca, pracownik magazynowy, pracownik sklepu internetowego, pakowacz, magazynier, kierowca samochodu ciężarowego i innych.

#### ❖ **ROBOTY PUBLICZNE**

Roboty publiczne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W ramach robót publicznych w 2023 roku podpisano umowy z Samorządami na 62 stanowiska pracy (w tym dla 45 kobiet), gdzie w porównaniu z rokiem ubiegłym liczba ta zmalała o 34 osoby.

Spośród skierowanych bezrobotnych do robót publicznych, najwięcej osób pracowało na stanowisku robotnika gospodarczego, sprzątaczkę, pomoc nauczyciela, pracownika biurowego i innych.

#### ❖ **SZKOLENIA**

Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Szkolenia są formą aktywizacji dzięki której osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają możliwość zdobycia nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych. Rola szkoleń zawodowych jako programu rynku pracy jest więc bardzo ważna, ponieważ w znacznym stopniu podnosi szanse na zatrudnienie. Na szkolenia kierowane są osoby uprawnione w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie oraz braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.



W roku 2023 zrealizowano 20 szkoleń zawodowych w trybie indywidualnym oraz 2 szkolenia zawodowe grupowe - dla łącznie **35 osób** bezrobotnych (w tym 17 kobiet), o następującej tematyce:

| <b>SZKOLENIA INDYWIDUALNE</b>   |                         |                   |
|---|-------------------------|-------------------|
| <b>Nazwa szkolenia</b>  | <b>Okres trwania</b>    | <b>Ilość Osób</b> |
| Prawo jazdy kat. C+E, szkolenie okresowe do prawo jazdy kat. C                  | 21.02.2023 – 13.03.2023 | 2                 |
| Operator koparko – ładowarki kl. III  | 25.02.2023 – 23.03.2023 | 1                 |
|   | 09.10.2023 – 26.10.2023 | 1                 |
| Prawo jazdy kat. C, C+E, kwalifikacja wstępna przyspieszona                     | 01.03.2023 – 15.04.2023 | 1                 |
|   | 01.03.2023 – 12.05.2023 | 1                 |
| Spawanie metodą TIG (stopień I,II,III)  | 03.03.2023 – 28.04.2023 | 1                 |
| Od zera do barbera (bon szkoleniowy)  | 07.05.2023 – 29.05.2023 | 1                 |
| Sprzedaż internetowa z modułem ECDL Base B2                                     | 28.03.2023 – 07.04.2023 | 1                 |
| Prawo jazdy kat. C+E  | 03.04.2023 – 17.04.2023 | 1                 |
| Usuwanie wgnieceń PDR   | 22.05.2023 – 26.05.2023 | 1                 |
| Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną                         | 23.05.2023 – 20.07.2023 | 1                 |
|   | 05.06.2023 – 01.08.2023 | 2                 |
|   | 26.06.2023 – 21.08.2023 | 1                 |
|   | 09.10.2023 – 16.11.2023 | 1                 |
|   | 23.10.2023 – 29.11.2023 | 1                 |
| Prawo jazdy kat. C, C+E   | 05.06.2023 – 30.06.2023 | 1                 |
| Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną                         | 20.07.2023 – 12.09.2023 | 1                 |
| Operator koparko – ładowarki kl. III, operator koparki jednoznaczyniowej kl III | 04.11.2023 – 14.12.2023 | 1                 |
| <b>RAZEM:</b>   |                         | <b>20</b>         |

| <b>SZKOLENIA GRUPOWE</b>   |                         |                   |
|--|-------------------------|-------------------|
| <b>Nazwa szkolenia</b>   | <b>Okres trwania</b>    | <b>Ilość Osób</b> |
| Sprzedawca – fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej z modułem ECDL. Arkusze kalkulacyjne | 05.10.2023 – 17.10.2023 | 8                 |
| Pracownik administracyjno – biurowy z obsługą komputera z modułem ECDL Base B4         | 30.10.2023 – 10.11.2023 | 7                 |
| <b>RAZEM:</b>  |                         | <b>15</b>         |

Szkolenia w trybie indywidualnym organizowane były wedle zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy, na pisemny wniosek bezrobotnego i potwierdzone deklaracją o zamiarze

zatrudnienia przez potencjalnego pracodawcę lub deklaracją o zamiarze rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej po ukończeniu szkolenia.

Natomiast szkolenia grupowe organizowane były z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy, na podstawie założeń planu szkoleń, zatwierdzonego przez Powiatową Radę Rynku Pracy.

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać **bon szkoleniowy**, stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego. W 2023 r. z bonu szkoleniowego skorzystała **1 osoba** do 30 roku życia (zawarte w powyższej tabeli).

Porównując do roku 2022 liczba osób objętych szkoleniami zmalała o 134 osoby.

#### ❖ **STUDIA PODYPLOMOWE**

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Dofinansowanie skierowane jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzyma stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych.

Studia podyplomowe są formą kształcenia, na którą są przyjmowani kandydaci posiadający co najmniej kwalifikacje uzyskane na studiach pierwszego stopnia, zakończone uzyskaniem tytułu zawodowego licencjata lub inżyniera potwierdzone odpowiednim dyplomem. Studia podyplomowe prowadzone są na uczelni, w instytucie naukowym Polskiej Akademii Nauk, instytucie badawczym lub Centrum Medycznym Kształcenia Podyplomowego. Studia podyplomowe trwają nie krócej niż dwa semestry i kończą się uzyskaniem kwalifikacji podyplomowych.

Z dofinansowania studiów podyplomowych może skorzystać zarejestrowana w urzędzie pracy:

- osoba bezrobotna,
- osoba poszukująca pracy:

- będąca w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego, z winy pracodawcy,
- pracująca u pracodawcy w stanie upadłości lub likwidacji,
- otrzymująca świadczenia socjalne na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
- uczestnicząca w indywidualnym programie integracji lub zajęciach Centrum Integracji Społecznej,
- będąca żołnierzem rezerwy,
- pobierająca rentę szkoleniową,
- pobierająca świadczenie szkoleniowe wypłacane przez pracodawcę,
- będąca domownikiem lub małżonkiem rolnika, szukającym pracy poza rolnictwem i podlegająca ubezpieczeniu społecznemu,
- pracująca w wieku 45 lat i powyżej.

W 2023 roku rozpoczęło lub kontynuowało tę formę wsparcia **6 osób** na n/wym. kierunkach:

| <b>STUDIA PODYPLOMOWE</b>  |                         |                   |
|--|-------------------------|-------------------|
| <b>Nazwa</b>   | <b>Okres trwania</b>    | <b>Ilość Osób</b> |
| Nauczanie języka polskiego jako obcego   | 24.03.2022 – 28.02.2023 | 1                 |
| Historia w szkole  | 11.04.2022 – 30.06.2023 | 1                 |
| Edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (Oligofrenopedagogika)                             | 04.07.2022 – 30.09.2023 | 1                 |
| Geoinformacja  | 18.11.2022 – 30.06.2023 | 1                 |
| Psychodietetyka z elementami immunologii   | 17.06.2023 – 19.05.2024 | 1                 |
| Terapeuta rodzinny / Poradnictwo rodzinne i psychologiczno-pedagogiczne (profilaktyka i terapia systemów rodzinnych) | 19.06.2023 – 30.09.2024 | 1                 |

## ❖ KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy to wydzielona część (ok.2%) Funduszu Pracy, mająca na celu zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Środki te wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców. O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, czyli pracodawca zatrudniający co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę. Nie ma znaczenia, czy jest to umowa na czas nieokreślony czy określony, a także na pełny etat, czy tylko na część etatu.

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,

- 100% kosztów kształcenia ustawicznego, w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych), ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

W 2023 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży ogłosił 2 nabory wniosków pracodawców o przyznanie środków z limitu i rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz 3 nabory uzupełniające na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Ogółem wpłynęło 48 wniosków, z czego pozytywnie rozpatrzono 31.

Ostatecznie z pozyskanych środków zawarto **28** umów z pracodawcami, na łącznie **141** osób zatrudnionych w tych przedsiębiorstwach i placówkach (134 osoby) lub prowadzących daną działalność gospodarczą (7 osób) – na łączną kwotę **197 267,40 zł.** (łącznie z promocją 208 720,00 zł).

Wnioskowane środki przeznaczone były głównie na typowo branżowe szkolenia zawodowe o niżej podanej tematyce:

- z zakresu komunikacji i trening umiejętności społecznych z dorosłą osobą autystyczną (Obywatelska Fundacja Na Rzecz Dzieci Niepełnosprawnych i Potrzebujących Pomocy),
- specjalistyczne dla Ośrodków Pomocy Społecznej,
- gastronomiczne,
- dla diagnostów i mechaników samochodowych,
- rachunkowo – księgowo – płacowe,
- dla nauczycieli i opiekunów w przedszkolach,
- podatkowe dla jednostek budżetowych,
- fryzjerskie,
- kursy i egzaminy spawalnicze,
- uprawnienia operatorów wózków jezdniowych i suwnic,
- prawo jazdy kat. C, CE i kwalifikacja wstępna przyspieszona.

#### ❖ DOFINANSOWANIA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stwarza możliwość przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej. Program ten adresowany jest do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy.

W 2023 roku w wyniku otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z ewidencji bezrobotnych wyłączono **59 osób** (w tym 25 kobiet). Obszary

zawodowe, w których bezrobotni podjęli działalność gospodarczą w 2023 roku przedstawia poniższa tabela :

| <b>RODZAJ DZIAŁALNOŚCI</b>  | <b>Liczba osób bezrobotnych podejmujących działalność w danej branży</b> |
|---|--|
| Usługi ogólnobudowlane / wykonywanie instalacji budowlanych / roboty wykończeniowe / inne prace budowlane                   | 10   |
| Usługi kosmetyczne  | 6  |
| Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych  | 6  |
| Działalność gastronomiczna  | 1  |
| Usługi fryzjerskie / barberskie   | 4  |
| Działalność fizjoterapeutyczna  | 3  |
| Działalność związana z oprogramowaniem  | 1  |
| Zakład stolarski/ projektowanie i produkcja mebli   | 3  |
| Działalność związana z tłumaczeniami  | 1  |
| Badania i analizy techniczne  | 1  |
| Działalność artystyczna – wykonywanie produktów modelarskich  | 1  |
| Trener personalny   | 1  |
| Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych, rejestracja samochodów  | 1  |
| Usługi kurierskie   | 1  |
| Ratownik medyczny   | 1  |
| Usługi krawieckie   | 1  |
| Działalność fotograficzna   | 1  |
| Działalność księgową  | 2  |
| Przedstawiciel handlowy   | 1  |
| Działalność handlowa: handel odzieżą i sprzętem BHP, import i dystrybucja kosmetyków, sklep motoryzacyjny                   | 4  |
| Działalność edukacyjna: udzielanie korepetycji, edukacja artystyczna – taniec i akrobatyka                                  | 3  |
| Sprzątanie budynków oraz obiektów przemysłowych   | 1  |
| Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego  | 1  |
| Działalność rozrywkowa: wynajem fotobudki, sprzedaż artykułów dekoracyjnych oraz wynajem sprzętu na imprezy okolicznościowe | 2  |
| Automatyka i elektryka  | 1  |
| Wynajem i dzierżawa maszyn i urządzeń   | 1  |
| <b>RAZEM :</b>  | <b>59</b>  |

Wśród osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2023 r. było 7 osób długotrwale bezrobotnych (w tym 4 kobiety), 16 osób zamieszkujących na wsi (w tym 5 kobiet) oraz 24 osoby do 30 roku życia (w tym 12 kobiet), a także 1 osoba powyżej 50 roku życia.

Porównując do roku 2022, liczba osób objętych wsparciem zmalała o 8 osób.

### ❖ REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Jedną z form wsparcia dla przedsiębiorców jaką proponuje powiatowy urząd pracy jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Warunkiem prawidłowego wywiązania się z warunków umowy jest zatrudnianie na utworzonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, co najmniej 24 miesiące w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2023 r. tutejszy Urząd zawarł **9 umów** (10 stanowisk) w sprawie refundacji z Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Poniżej przedstawiono wykaz stanowisk pracy:

| NAZWA STANOWISKA PRACY                      | LICZBA STANOWISK    |
|---|---------------------|
| Pracownik ogólnobudowlany                   | 3                   |
| Pomoc kuchenna/dostawca                     | 1                   |
| Pracownik obsługi                           | 1                   |
| Specjalista do spraw gospodarki magazynowej | 1                   |
| Ślusarz                                     | 1                   |
| Kierowca                                    | 1                   |
| Krojczy/szwaczka                            | 1                   |
| Elektryk                                    | 1                   |
| <b>Razem :</b>                              | <b>10 stanowisk</b> |

Ogólna liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2023 r. z powodu podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to 24 osoby (w tym 3 kobiety) : 10 osób (w ramach umów zawartych w 2023 r.) oraz 14 osób (uzupełnienie zatrudnienia na stanowiskach pracy utworzonych w ramach wcześniej zawartych umów).

Wśród osób bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie w ramach ww. formy wsparcia było 11 osób do 30 roku życia, 9 osób zamieszkujących na wsi (w tym 2 kobiety), a także 1 osoba powyżej 50 roku życia oraz 2 osoby długotrwale bezrobotne (w tym 1 kobieta).

W porównaniu do roku 2022 liczba wypłaconych refundacji zmalała o 6.

## 2.2. USŁUGI RYNKU PRACY

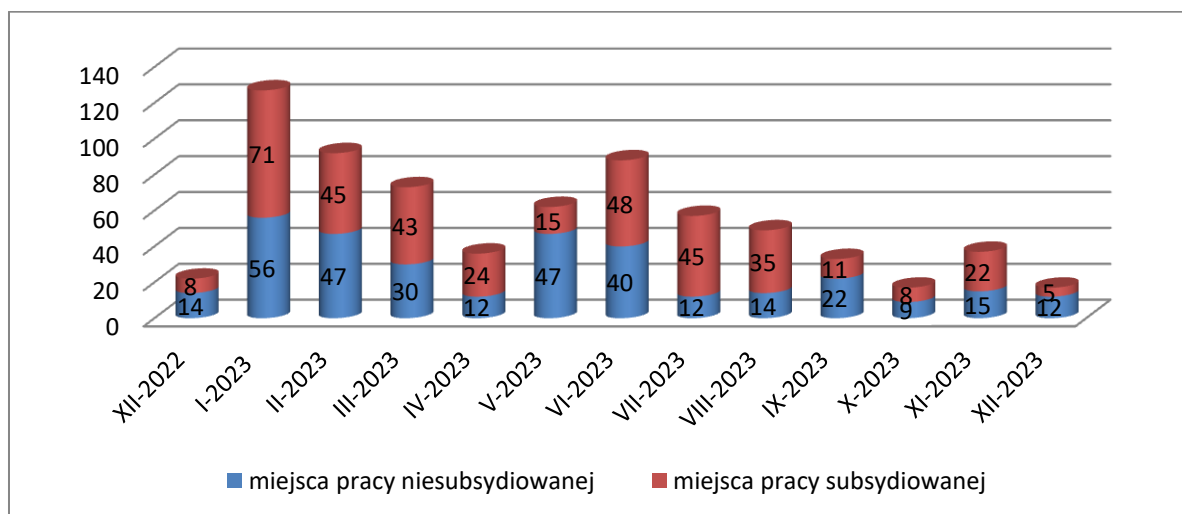
### ❖ OFERTY PRACY – POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy to usługa, która polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy osobom zarejestrowanym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości w siedzibach urzędów i w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a także poprzez inne środki masowego przekazu,
- inicjowaniu i organizowaniu spotkań bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami w ramach giełd i targów pracy,
- informowanie klientów o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz przekazywanie osobom bezrobotnym informacji o przysługujących im prawach i obowiązkach wynikających z rejestracji w urzędzie.

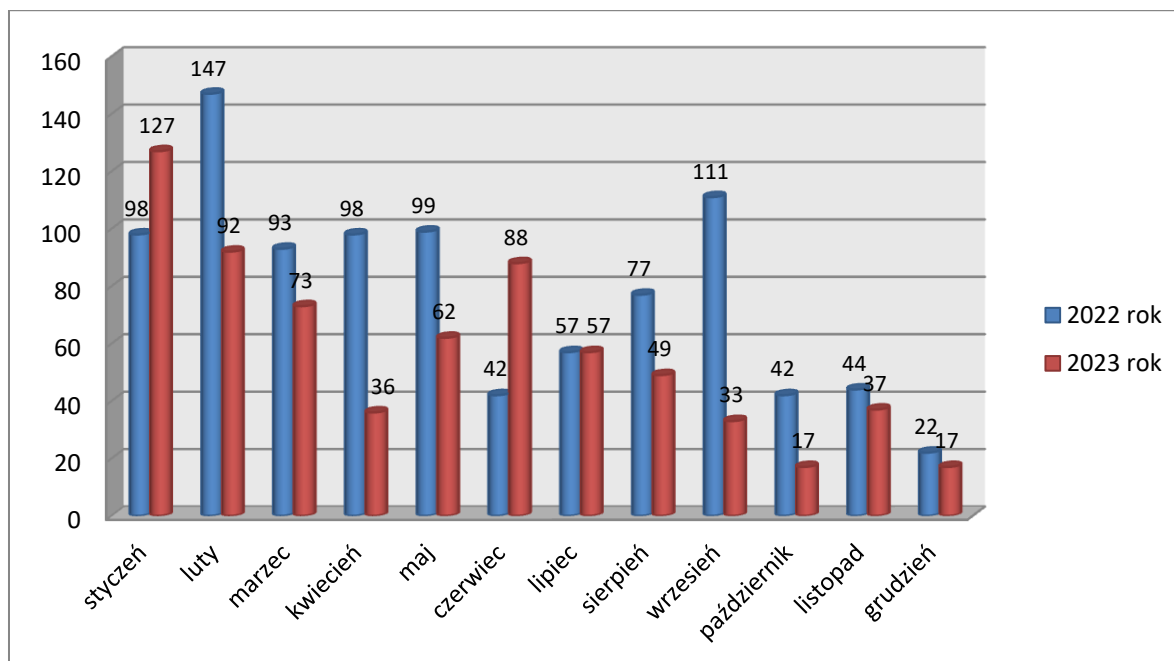
W ramach pośrednictwa pracy w 2023 roku pozyskano ogółem **688 miejsc pracy**, w tym **372** miejsc pracy dotyczyło pracy subsydiowanej. W porównaniu do roku 2022 zauważalny jest spadek liczby miejsc pracy o 242 (tj. -35,17%), w tym spadek miejsc pracy subsydiowanej (- 36,83%).

***Zgłoszone miejsca pracy w powiecie chodzieskim – stan na koniec grudnia 2022 roku oraz w kolejno następujących miesiącach w 2023 roku z podziałem na pracę subsydiowaną i niesubsydiowaną***



W grudniu 2023 roku na jedną zgłoszoną ofertę pracy przypadało ok. 83 osoby bezrobotnych, podczas gdy w grudniu 2022 roku było to ok. 59 osób.

Poniżej przedstawiono graficznie porównanie ilościowe zgłoszonych miejsc pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży w latach 2022/2023:



W 2023 roku pośrednicy pracy wydali **902 skierowania do pracy** (w tym 325 skierowań na staż). W ramach usług doradczych EURES dla bezrobotnych i poszukujących pracy udzielono **308** informacji o możliwościach zatrudnienia za granicą w państwach UE/EOG.

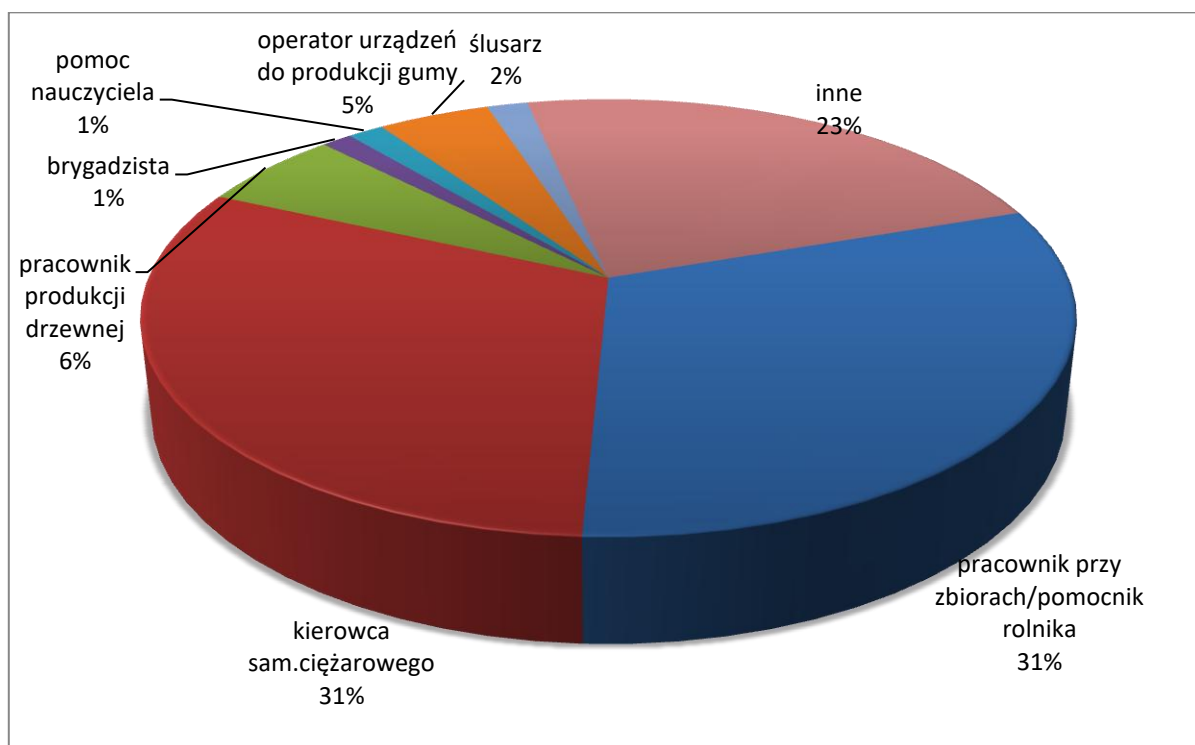
Do Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży wpłynęły 22 oferty, na **125 miejsc pracy** - celem uzyskania informacji starosty, o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

#### ❖ REJESTRACJA CUDZOZIEMCÓW Z ZAMIAREM ZATRUDNIENIA NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży wpłynęło **88 wniosków** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców, **129 oświadczeń** pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wpłynęło **260 powiadomień** o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy – co stanowi łącznie liczbę **477**. W porównaniu do analogicznego okresu 2022 roku, w którym zanotowano łącznie 669 wniosków i oświadczeń, liczba ta zmalała o 40,25%.



Podobnie jak w roku poprzednim, w zdecydowanej większości dotyczyły one cudzoziemców narodowości ukraińskiej, zatrudnianych głównie w produkcji rolnej (31%) oraz branży transportowej (31%), co przedstawia poniższy wykres:



Pozostałych cudzoziemców zatrudniano na stanowiskach: pracownik produkcji drzewnej (6%), operator urządzeń do produkcji gumy (5%), ślusarz (2%), pomoc nauczyciela (1%), brygadzysta (1%) oraz 23% innych, w których skład wchodzi m.in.; opiekun osoby starszej, tapicer meblowy, zbrojarz, monter izolacji budowlanych, malarz, pomoc kuchenna, operator maszyn, pomoc administracyjna, pomoc w prowadzeniu domu, woźna oddziałowa, prowadzenie zajęć wokalnych, szwaczka, wykładowca na warsztatach jazzowych, robotnik gospodarczy, pomocnik elektryka itp.

#### ❖ PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady lub informacji zawodowej, w trybie indywidualnym i grupowym.

Porady indywidualne – forma indywidualna pomocy klientowi, który znalazł się w trudnej sytuacji na rynku pracy, traci na nim orientację i nie potrafi sam poradzić sobie z jej rozwiązaniem.

Porady grupowe – pomoc świadczona w tej formie ma charakter zajęć warsztatowych umożliwiającą uczestnikom zbadanie i zdefiniowanie własnego problemu zawodowego, dokonanie adekwatnej oceny siebie oraz nabycie umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej.

Celem warsztatów jest zwiększenie efektywności poszukiwania pracy poprzez pomoc w:

- lepszym radzeniu sobie w poszukiwaniu pracy,
- planowaniu kariery zawodowej i określaniu potencjału zawodowego,
- poznaniu własnych preferencji zawodowych,
- przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych,
- przygotowaniu do rozmowy z pracodawcą.

Natomiast celem grupowych spotkań informacyjnych jest wzrost skuteczności samodzielnego poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne, poprzez zdobycie wskazówek i wiedzy na temat lokalnego rynku pracy i aktywnych metod poszukiwania zatrudnienia. Przekazywane są informacje na temat oferty usług Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych lokalnych jednostek - świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie chodzieskim.

W roku 2023 roku:

- ✓ poradnictwem zawodowym grupowym objęto **183** osoby w ramach 26 grup
- ✓ z porad indywidualnych skorzystało **1181** osób, w tym 724 kobiet
- ✓ informacją indywidualną objęto **1430** osób, w tym 838 kobiet (łącznie 4342 wizyt – w ramach działań doradcy klienta, wspólnie z pośrednikami pracy)
- ✓ informacją zawodową grupową objęto **402** osoby w ramach 34 grup
- ✓ wydano 25 skierowań na badania lekarskie i psychologiczne, niezbędne dla uczestników szkoleń zawodowych
- ✓ zbadano kompetencje cyfrowe beneficjentów projektu EFS+ (90 osób) i projektu pilotażowego (33 osoby)
- ✓ przeprowadzono badania predyspozycji zawodowych kwestionariuszem KZZ dla łącznie 130 osób bezrobotnych.
- ✓ doradcy zawodowi PUP zorganizowali **3 spotkania informacyjno - rekrutacyjne** osób bezrobotnych z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji w Pile oraz przedstawicielami Powiatowej Komendy Policji w Chodzieży, w związku z prowadzonymi naborami ochotników do pracy w służbach mundurowych RP. W spotkaniach uczestniczyło łącznie **49** osób.

- ✓ we wrześniu odbyło się **spotkanie informacyjne dla obywateli Ukrainy**, na temat możliwości aktywizacji zawodowej na lokalnym rynku pracy.
- ✓ w grudniu doradca zawodowy przeprowadził **3 spotkania z młodzieżą** maturalną z Liceum Ogólnokształcącego im. Św. Barbary w Chodzieży, dla **76** uczniów. Tematyka obejmowała lokalny rynek pracy, zawody przyszłości, nowoczesne procesy rekrutacyjne oraz zapoznano młodzież z ofertą usług Powiatowego Urzędu Pracy.

Usługi poradnictwa były świadczone przede wszystkim osobom bezrobotnym, ale również osobom poszukującym pracy oraz niezarejestrowanym w PUP (zwłaszcza w zakresie pomocy w pisaniu dokumentów aplikacyjnych).

### ❖ DZIAŁANIA W RAMACH OBOWIĄZKÓW DORADCY KLIENTA

Wraz z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy<sup>1</sup> w art.91§ 2-3. wprowadzono funkcję doradcy klienta, którą pełnią pracownicy działu Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy, tj. pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów, oraz doradcy EURES – jako doradcy klienta indywidualnego lub instytucjonalnego.

Usługi realizowane przez w/wym pracowników w 2023 roku promowano w ramach bezpośrednich wizyt lub kontaktów telefonicznych, zgodnie z założeniami utworzonego każdemu bezrobotnemu Indywidualnego Planu Działania, który uwzględnia, między innymi: działania możliwe do zastosowania przez Urząd, działania do samodzielnej realizacji przez klienta, formy i częstotliwość kontaktów z pracownikami Urzędu. Celem IPD jest aktywizacja zawodowa a przede wszystkim doprowadzenie do zatrudnienia.

W 2023 roku odnotowano w PUP łącznie **12091** wizyt osobistych lub kontaktów telefonicznych osób bezrobotnych, w tym w ramach kontaktu z doradcą klienta, w celu analizy i monitoringu aktualnej sytuacji osoby bezrobotnej, tworzenia Indywidualnego Planu Działania, kontaktów/wizyt telefonicznych oraz kolejnych wizyt w ramach obowiązujących terminów (co najmniej co 60 dni) zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Pozostałe wizyty dotyczyły m.in. przedstawienia propozycji: pracy, stażu, prac interwencyjnych, szkoleń, dotacji, oraz spotkań informacyjnych i porad zawodowych.

---

<sup>1</sup> Ustawa z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z dnia 12.05.2014 r., poz. 598 ze zm.), obecnie tekst jednolity (Dz.U. 2017 poz. 1065).

### 3. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

#### 3.1. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE PRZEZ UNIEŃ EUROPEJSKĄ ZE ŚRODKÓW EFS

1. Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży jest w trakcie realizacji projektu w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027, Priorytet 6 – Fundusze Europejskie dla Wielkopolski o silniejszym wymiarze społecznym (EFS+), Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pod tytułem: „*Aktywni +*”. Wartość projektu stanowi kwotę **4 246 192,78 zł**. Termin realizacji projektu obejmuje okres od 01.01.2023 r. do 31.12.2024 r.

Celem głównym projektu jest zwiększenie zatrudnienia **306 osób bezrobotnych** pozostających bez pracy w powiecie chodzieskim. Uczestnikami projektu są osoby pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP w Chodzieży, w tym osoby w trudnej sytuacji, w szczególności:

| Grupa osób  | Liczba osób |
|---|-------------|
| osoby długotrwale bezrobotne                            | 153         |
| kobiety   | 181         |
| osoby z niepełnosprawnościami                           | 18          |
| osoby o niskich kwalifikacjach                          | 273         |
| osoby w wieku 50 lat i więcej                           | 89          |
| osoby młode w wieku 18-29 lat, w tym osoby z grupy NEET | 130         |

Główną formą wsparcia jest realizacja instrumentów i usług rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r.

W ramach projektu założono oraz zrealizowano poniższe działania (stan na 31.12.2023):

| Zaplanowane działania  | Liczba osób wg założeń projektu | Liczba osób dla których zrealizowano planowane działania |
|--|---------------------------------|--|
| Usługi rynku pracy<br>pośrednictwo pracy lub<br>doradztwo zawodowe | dla wszystkich uczestników      | dla wszystkich uczestników                               |
| jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności                     | 76                              | 42   |

|                     |            |            |
|---------------------|------------|------------|
| gospodarczej        |            |            |
| szkolenia           | 50         | 20         |
| staże               | 106        | 75         |
| prace interwencyjne | 60         | 22         |
| bon zasiedleniowy   | 14         | 4          |
| <b>Razem:</b>       | <b>306</b> | <b>163</b> |

W związku z nowymi zaleceniami Rady UE, zgodnie z „Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce” oraz w zakresie kwalifikowalności wsparcia z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w regionalnych programach na lata 2021-2027 (obowiązujących od 3 kwietnia 2023 r.), – realizacja wszystkich form wsparcia dla osób do 30 roku życia, współfinansowanych ze środków unijnych, wymaga określenia umiejętności cyfrowych uczestników. Oznacza to, że każda osoba bezrobotna do 30 roku życia, przed podjęciem formy wsparcia tj. stażu, szkolenia, bonu na zasiedlenie, dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, prac interwencyjnych czy doposażenia stanowiska pracy musi zostać zdiagnozowana w zakresie posiadanych kompetencji cyfrowych. Warunkiem uzyskania wsparcia jest uzyskanie wyniku wysokiego. Badanie kompetencji cyfrowych następuje podczas wizyty w Urzędzie i wypełnieniu ankiety opracowanej przez ministerstwo.

2. Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży we współpracy z Fundacją „Ukryte Marzenia”, przystąpił do konkursowego projektu pilotażowego „Czas na młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”, pod nazwą „*Nowe możliwości*” i pozyskał fundusze w kwocie **979 676,00 zł**, na zaktywizowanie grupy osób do 30 r.ż., w okresie realizacji 01.08.2023 r. – 30.11.2024 r.

W 2023 roku, w ramach projektu zrekrutowano 46 uczestników, dla których zrealizowano zaplanowane działania:

- **konsultacje** z doradcą zawodowym oraz indywidualne i grupowe wsparcie specjalistów m.in.: psycholog, psychiatra, prawnik, dietetyk, fizjoterapeuta, doradca księgowy/podatkowy, pracownik socjalny, logopeda, oktometrysta, fryzjer, stylistka itp. – zgodnie z potrzebami uczestników projektu (łącznie **99** konsultacji).
- **warsztaty tematyczne** dotyczące aktywnego poszukiwania pracy (**15 osób**), programowania (**5 osób**), rozwijające kompetencje emocjonalno-społeczne/ radzenie sobie ze stresem (**8 osób**). Uczestnicy zdobywali wiedzę i umiejętności poprzez interaktywne zajęcia, symulacje i dyskusje, co pomaga im w skutecznym poszukiwaniu pracy, nauce programowania oraz rozwijaniu zdolności radzenia sobie ze stresem i budowania pozytywnych relacji.

- **szkolenia zawodowe** -

(1) „Magazynier z obsługą wózków jezdniowych podnośnikowych” (**8 osób**) obejmowało teoretyczną i praktyczną naukę obsługi wózków jezdniowych oraz podnośnikowych, w tym zasady bezpieczeństwa, techniki prowadzenia pojazdu, oraz obsługę urządzeń podnośnikowych,

(2) „Pracownik biurowy z obsługą komputera” (**12 osób**) obejmowało naukę podstawowych i zaawansowanych umiejętności związanych z pracą biurową oraz obsługą komputera. Uczestnicy zdobywali wiedzę z zakresu pakietu biurowego, obsługi programów do przetwarzania danych, tworzenia dokumentów oraz wykorzystania narzędzi komputerowych w pracy biurowej.

- **5 uczestników** podjęło staże u wybranych pracodawców.

### **3.2. PROGRAMY RYNKU PRACY**

1. Powiatowy Urząd Pracy pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy, z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy, na finansowanie programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej pod nazwą: **„Aktywizacja zawodowa bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych”** – w kwocie: **177 016,70 zł**.

Pozyskane środki przeznaczone były dla 16 osób, w okresie realizacji obejmującym 15.04.2023 – 31.12.2023r., na następujące formy aktywizacji:

- dotacje na działalność gospodarczą – 2 os.
- prace interwencyjne – 4 os.
- roboty publiczne – 3 os.
- staże – 3 os.
- szkolenia – 4 os.

### **4. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW**

Do zakresu zadań podstawowych Działu Ewidencji i Świadczeń należy w szczególności:

1. Rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
2. Wydawanie decyzji o:

- uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
  - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
  - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy,
3. Przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
  4. Wydawanie zaświadczeń potwierdzających okres zarejestrowania i pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
  5. Sporządzanie informacji PIT-11 oraz przekazywanie ich bezrobotnym, poszukującym pracy oraz przekazywanie do Urzędu Skarbowego,
  6. Potrącanie ze świadczeń sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych,
  7. Zgłaszanie osób bezrobotnych, poszukujących pracy do ubezpieczeń społecznych lub zdrowotnych wg zasad określonych w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych lub ustawie o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych w systemie Syriusz,
  8. Wyrejestrowanie z ubezpieczeń osób bezrobotnych w systemie Syriusz,
  9. Sporządzanie list wypłat dla osób bezrobotnych i przekazywanie ich do Działu Finansowo-Księgowego,
  10. Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji Marszałka Województwa Wielkopolskiego w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
  11. Weryfikacja decyzji administracyjnych w trybie nadzwyczajnym, w rozumieniu k.p.a.,
  12. Archiwizacja dokumentów działu.

***Realizacja działań PUP Chodzież w latach 2022/2023 na poziomie Działu Ewidencji i Świadczeń w ujęciu ilościowym – tabela porównawcza***

| <b>Ewidencja osób bezrobotnych</b>       | <b>2022</b> | <b>2023</b> |
|--|-------------|-------------|
| Ilość wydanych decyzji administracyjnych | 14950       | 15801       |
| Ilość wydanych postanowień               | 60          | 84          |
| Ilość wydanych zaświadczeń               | 2514        | 2380        |

|   |             |             |
|---|-------------|-------------|
| Ilość wystosowanych pism  | 661         | 730         |
| Ilość załatwionych spraw z zakresu koordynacji zabezpieczenia społecznego | 48          | 52          |
| Ilość przyznanych dodatków aktywizacyjnych                                | 98          | 120         |
| Ilość dokonanych rejestracji osób bezrobotnych                            | 2286        | 2203        |
| Ilość dokonanych wyrejestrowań osób bezrobotnych                          | 2360        | 2094        |
| <b>Usługi elektroniczne</b>   | <b>2022</b> | <b>2023</b> |
| Ilość wniosków o rejestrację  | 110         | 96          |
| Ilość załączników uzupełniających rejestrację                             | 38          | 26          |
| Ilość wniosków o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej                    | 70          | 76          |
| Ilość pism do Urzędu  | 165         | 170         |
| Ilość zgłoszeń podjąć pracy   | 184         | 35          |
| Ilość wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego                       | 3           | 5           |

Sporządziła: Lucyna Czerwoniec  
11.03.2024

W opracowaniu wykorzystano dane ze sprawozdań statystycznych MRPiPS, systemu SyriuszStd oraz informacje ze stanowisk merytorycznych.