



POWIATOWY URZĄD PRACY
W CHODZIEŻY



SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHODZIEŻY W 2022 ROKU



CHODZIEŻ, Luty 2023

SPIS TREŚCI

WSTĘP

1. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE CHODZIESKIM NA PRZEŁOMIE LAT 2021/2022

1.1. Stopa bezrobocia

1.2. Poziom bezrobocia na terenie powiatu chodzieskiego – na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży

1.3. Struktura bezrobotnych

1.4. Fluktuacja bezrobotnych

2. INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

2.1. Instrumenty przeciwdziałania bezrobociu

2.2. Usługi rynku pracy

3. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

3.1. Projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

3.2. Programy rynku pracy

4. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

1. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE CHODZIESKIM NA PRZEŁOMIE LAT 2021/2022

1.1. STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia jest to wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo tj. pracujących i bezrobotnych (bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego) według stanu na koniec okresu sprawozdawczego. Miernik obliczany jest przez Główny Urząd Statystyczny.

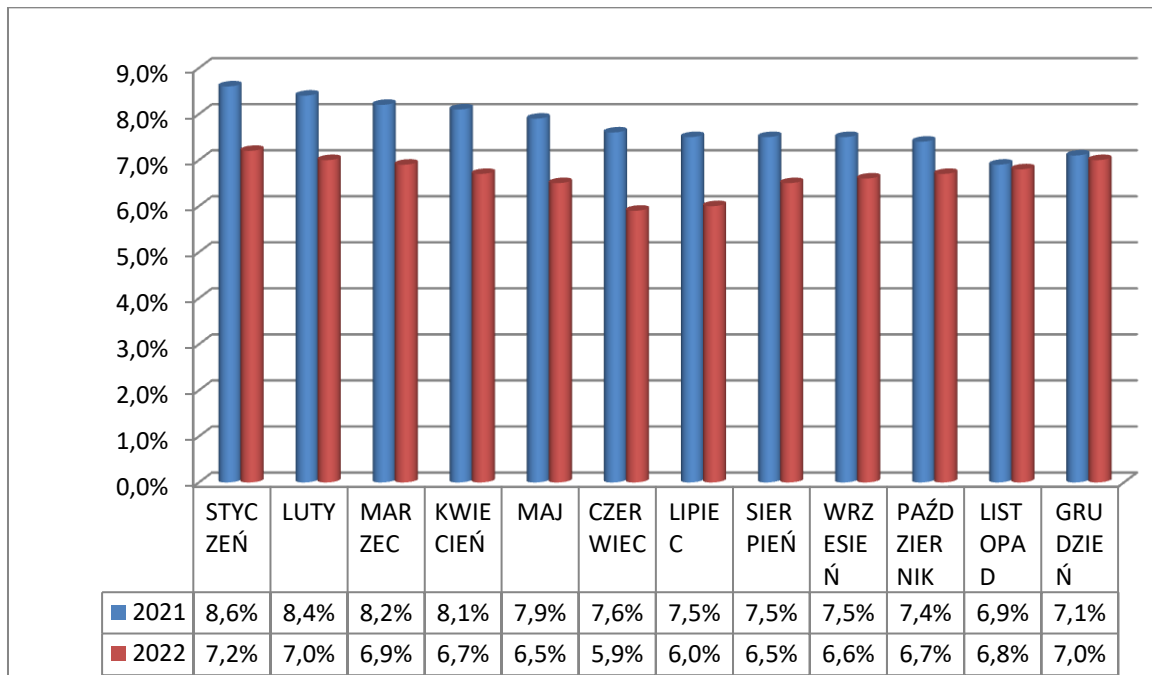
Stopa bezrobocia rejestrowanego na terenie powiatu chodzieskiego wynosiła na koniec grudnia 2022 roku **7,0 %**, podczas gdy w grudniu 2021 roku było to 7,1 %. Nastąpił więc spadek stopy bezrobocia o 0,1 punktu procentowego, analogicznie do sytuacji panującej na rynku pracy w województwie wielkopolskim (- 0,2 %) oraz całym kraju (- 0,2 %).

Wyszczególnienie	31.12.2021r.	31.12.2022r.
Powiat chodzieski	7,1 %	7,0 %
Województwo wielkopolskie	3,1 %	2,9 %
Polska	5,4 %	5,2 %

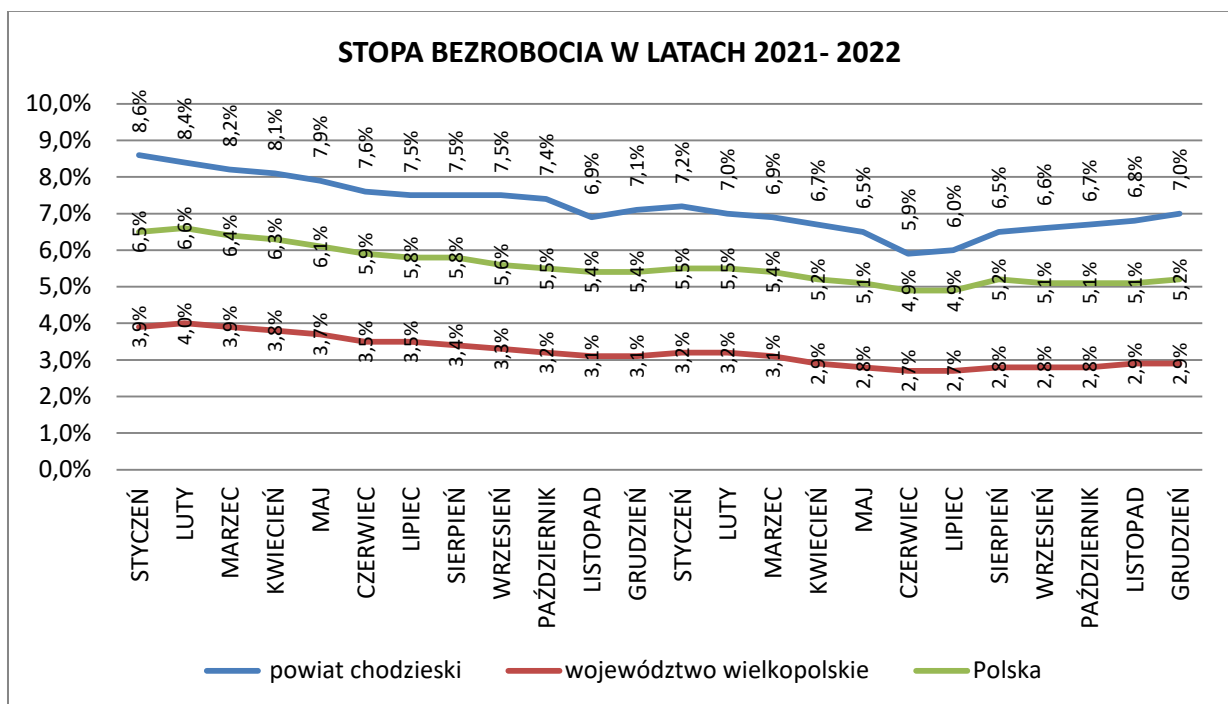
Wg danych statystycznych GUS, ogłoszone 25.01.2023

Analizując dynamikę bezrobocia na przełomie roku 2022, zauważa się, że najniższy wskaźnik stopy bezrobocia wystąpił w miesiącu czerwcu (5,9 %), a najwyższy w styczniu (7,2 %). Porównując do roku 2021, najniższym wskaźnikiem stopy bezrobocia charakteryzował się miesiąc listopad (6,9 %), a najwyższym styczeń (8,6 %).

Porównanie stopy bezrobocia w powiecie chodzieskim w poszczególnych miesiącach na przełomie lat 2021/2022



Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach na przełomie 2021 i 2022 roku w powiecie chodzieskim, województwie wielkopolskim oraz w kraju



*Wg danych statystycznych GUS

1.2. POZIOM BEZROBOCIA NA TERENIE POWIATU CHODZIESKIEGO - na podstawie danych statystycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży

❖ LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH W POWIECIE CHODZIESKIM

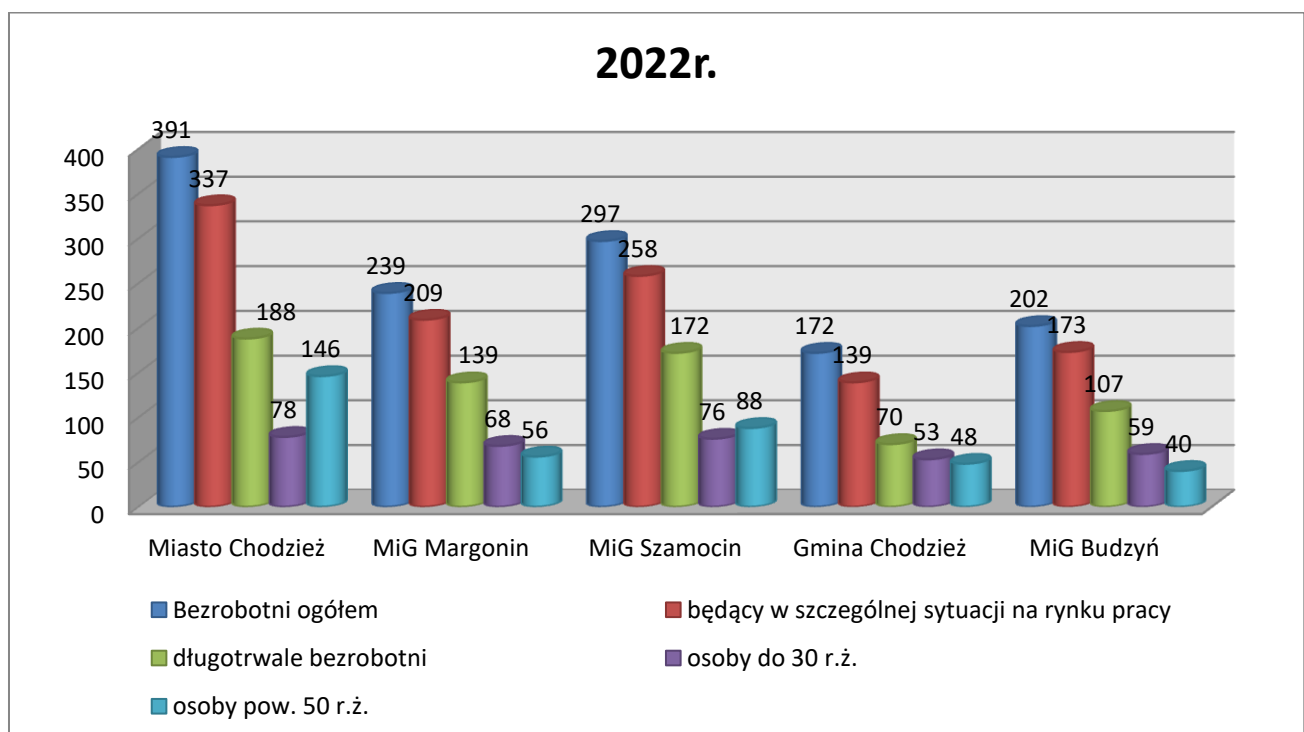
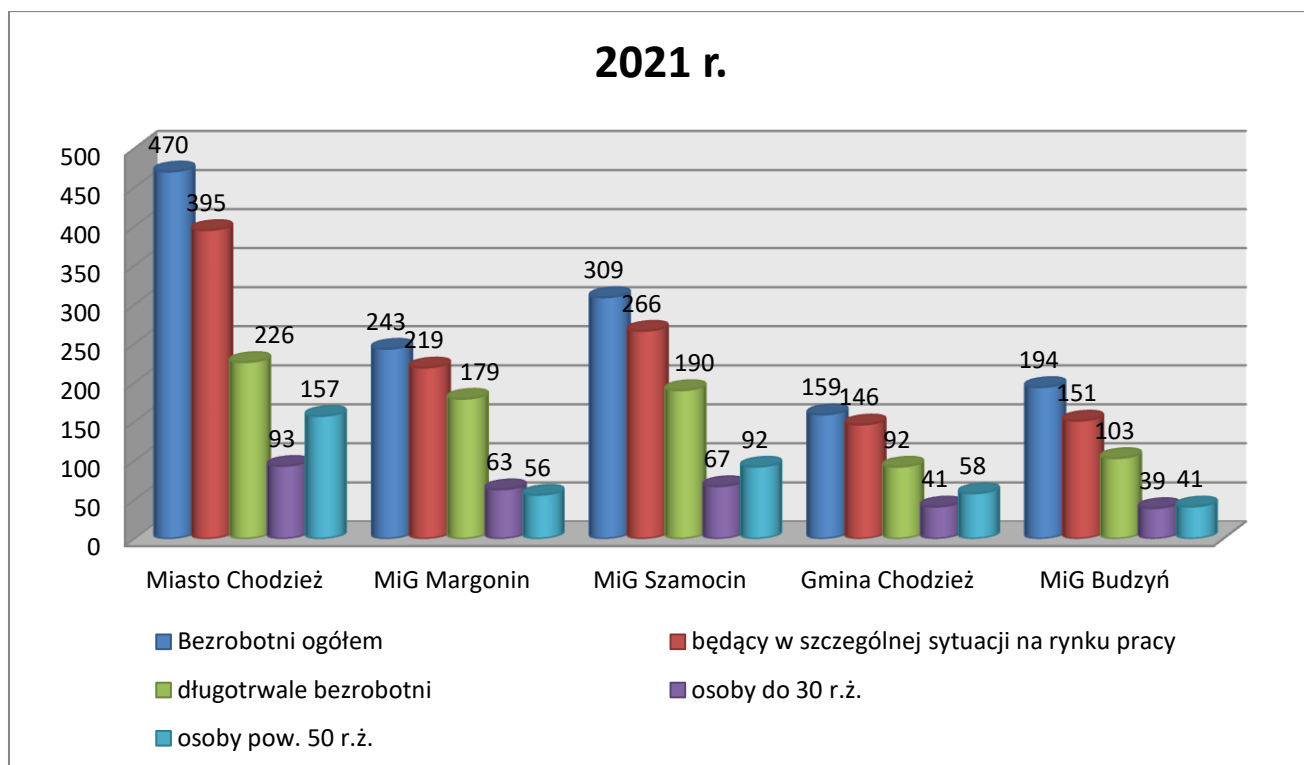
Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2021r.		Stan na 31.12.2022r.		Wzrost/spadek 2021=100 w %	
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Miasto Chodzież	470	270	391	216	-20,20%	-25,00%
Gmina Chodzież	159	107	172	103	+7,56%	-3,88%
Miasto i Gmina Budzyń	194	141	202	139	+3,96%	-1,44%
Miasto i Gmina Margonin	243	166	239	150	-1,67%	-10,67%
Miasto i Gmina Szamocin	309	192	297	184	-4,04%	-4,35%
Powiat ogółem:	1375	876	1301	792	- 5,69%	- 10,61%

Na koniec grudnia 2022 roku, liczba osób bezrobotnych w powiecie chodzieskim ogółem wynosiła **1301**, w tym **792** kobiety, które stanowiły 60,88% ogółu osób zarejestrowanych. W stosunku do końca 2021 roku, liczba bezrobotnych zmalała o 74 osoby (tj. - 5,69%), w tym liczba kobiet również zmalała o 84 osoby (tj. -10,61%).

Analizując porównawczo podział bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu chodzieskiego na koniec grudnia 2021 i 2022 roku, stwierdza się spadek bezrobocia w powiecie chodzieskim: w mieście Chodzież oraz w gminach Margonin i Szamocin. Natomiast w gminach: Chodzież i Budzyń nastąpił lekki wzrost w ogólnej liczbie bezrobotnych, ale jednocześnie spadek bezrobocia wśród kobiet.

Analizując udział poszczególnych gmin w skali bezrobocia na tle całego powiatu chodzieskiego przedstawić to można graficznie w następujący sposób:

Wykresy porównawcze poziomu bezrobocia w powiecie chodzieskim z podziałem na gminy – stan na koniec grudnia w latach 2021/2022



Bezrobotni według gmin. Stan w końcu drugiego półrocza 2022.

L.p.	Miasto / Gmina		Zarejestrowani bezrobotni						
	nazwa	symbol terytorialny (7-cyfrowy)	razem	z rubryki 1					
				kobiety	będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	z rubryki 3			
0	1	2	3			4	5	6	7
1	Chodzież	3001011	391	216	337	78	40	146	188
2	Budzyń	3001024	90	63	70	28	19	15	37
3	Budzyń	3001025	112	76	103	31	23	25	70
4	Chodzież	3001032	172	103	139	53	31	48	70
5	Margonin	3001044	103	70	87	30	13	22	58
6	Margonin	3001045	136	80	122	38	26	34	81
7	Szamocin	3001054	163	101	138	31	20	52	95
8	Szamocin	3001055	134	83	120	45	28	36	77
Ogółem		X	1301	792	1116	334	200	378	676

Źródło: Zał. nr 3 do sprawozdania MRiPS-01.

❖ BEZROBOTNI BEZ PRAWA DO ZASIŁKU

Bezrobotni bez prawa do zasiłku na koniec grudnia 2022 roku stanowili 85,17% zarejestrowanych ogółem. Wskaźnik ten na koniec grudnia 2021 r. wynosił 87,71% - nastąpił więc spadek o 2,54 pkt.%. Bezrobotne kobiety bez prawa do zasiłku na koniec grudnia 2022 r., stanowiły 84,72% tej grupy ogółem, podczas gdy na koniec grudnia 2021 roku kobiety bez prawa do zasiłku stanowiły 88,58%. Nastąpił tu również spadek o 3,86 pkt.%.

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2021r.		Stan na 31.12.2022r.	
	Powiat	% do ogółu	Powiat	% do ogółu
Bezrobotni bez prawa do zasiłku	1206	87,71%	1108	85,17%
w tym kobiety bez prawa do zasiłku	776	88,58%	671	84,72%

1.3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

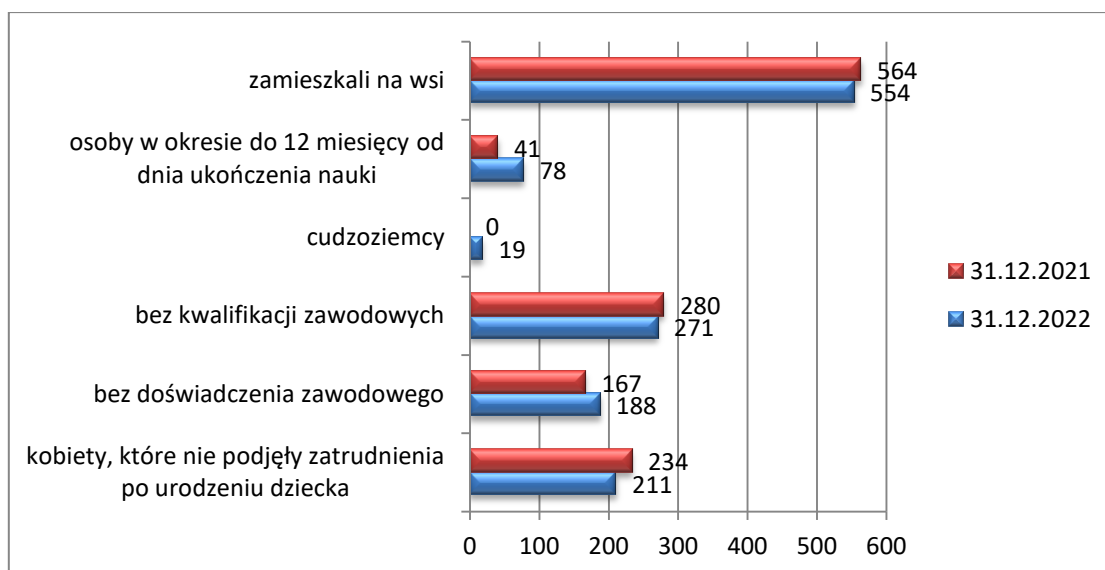
❖ STRUKTURA BEZROBOTNYCH W POWIECIE CHODZIESKIM

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2021r.		Stan na 31.12.2022r.	
	Powiat	% do ogółu	Powiat	% do ogółu
Zamieszkali na wsi	564	41,02%	554	42,58%
Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	41	2,98%	78	6,00%
Cudzoziemcy	0	0	19	1,46%
Bez kwalifikacji zawodowych	280	20,36%	271	20,83%
Bez doświadczenia zawodowego	167	12,15%	188	14,45%
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	234	17,02%	211	16,22%

W tabeli przedstawiono wybrane kategorie osób bezrobotnych oraz ich liczbę, w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie chodzieskim w grudniu 2022 roku. Dokonano również porównania w stosunku do stanu z końca grudnia 2021 roku.

Z zestawienia wynika, że - w ujęciu procentowym względem ogółu - w 5 kategoriach osób bezrobotnych odnotowano wzrost, Jedynie w grupie kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka odnotowano spadek.

Poniżej przedstawiono ww. dane graficznie (w ujęciu ilościowym):



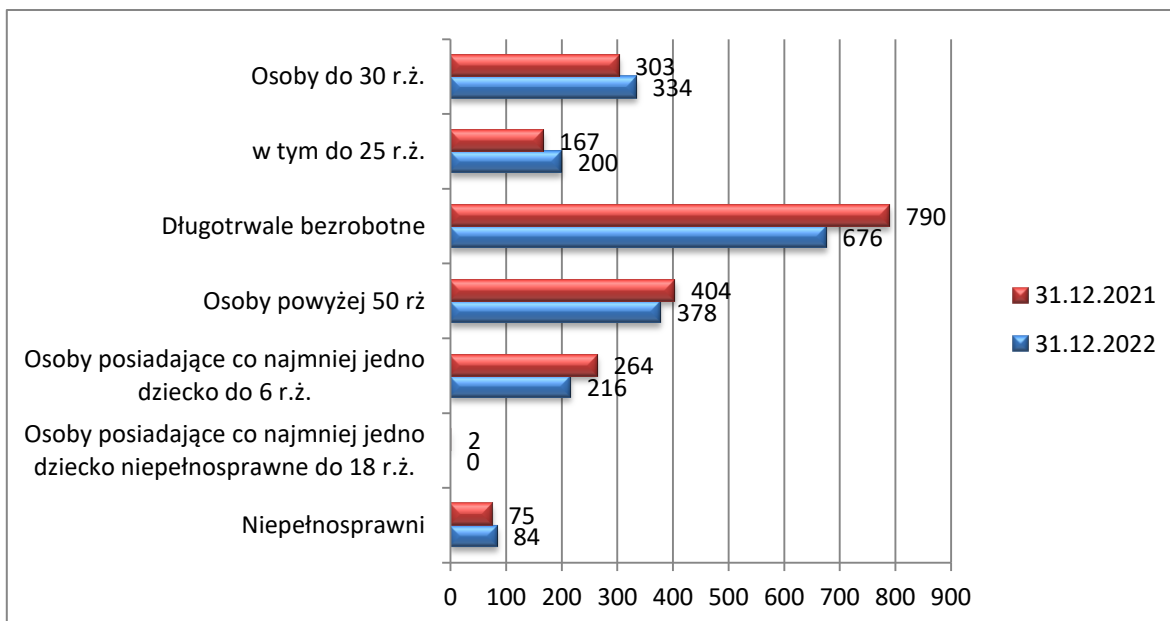
❖ OSOBY ZNAJDUJĄCE SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE CHODZIESKIM

85,78% z ogólnej liczby (1301), zarejestrowanych w PUP Chodzież osób bezrobotnych (stan na dzień 31.12.2022r.) - to osoby będące ustawowo w **szczególnej sytuacji na rynku pracy**, które z podziałem na kategorie wyszczególniono poniżej:

Wyszczególnienie	Stan na 31.12.2021r.		Stan na 31.12.2022r.	
	Powiat	% do ogółu	Powiat	% do ogółu
Osoby do 30 roku życia	303	22,04%	334	25,67%
w tym osoby do 25 roku życia	167	12,15%	200	15,37%
Długotrwale bezrobotne	790	57,45%	676	51,96%
Osoby powyżej 50 roku życia	404	29,38%	378	29,05%
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	264	19,20%	216	16,60%
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	0,15%	0	0%
Niepełnosprawni	75	5,45%	84	6,46%

W tabeli przedstawiono również proporcję w danych kategoriach w grudniu 2022 roku, do ogółu osób zarejestrowanych oraz dokonano porównania w stosunku do stanu z końca grudnia 2021 roku. Z zestawienia wynika, że na przełomie roku odnotowano spadek w stosunku procentowym względem ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w czterech kategoriach bezrobotnych; tj. wśród osób długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 r.ż., posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż. jak i do 18 r.ż. Natomiast w grupie osób niepełnosprawnych, do 30 r.ż, oraz do 25 r.ż. nastąpił wzrost – zarówno w ilości osób bezrobotnych, jak i procentowo względem ogółu.

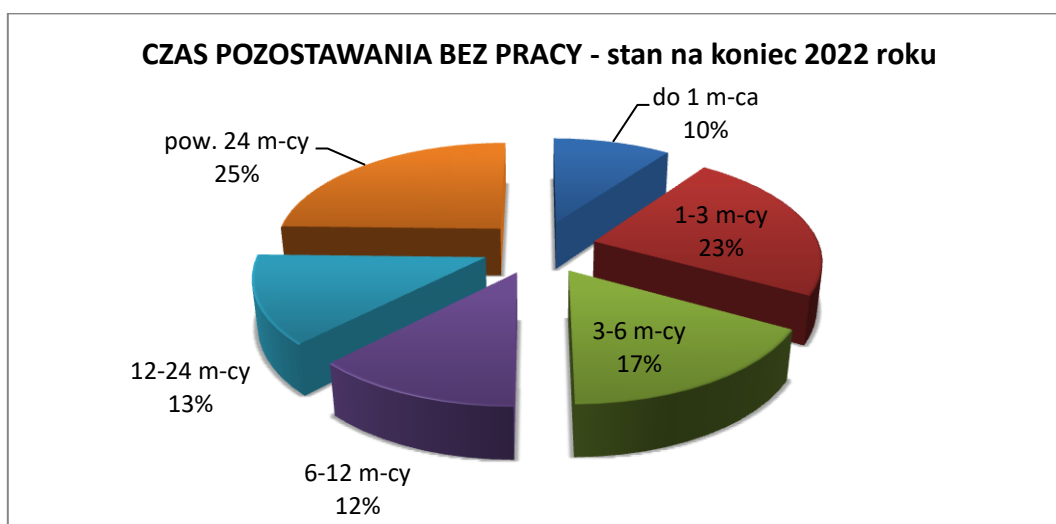
Poniżej przedstawiono ww. dane graficznie (w ujęciu ilościowym):



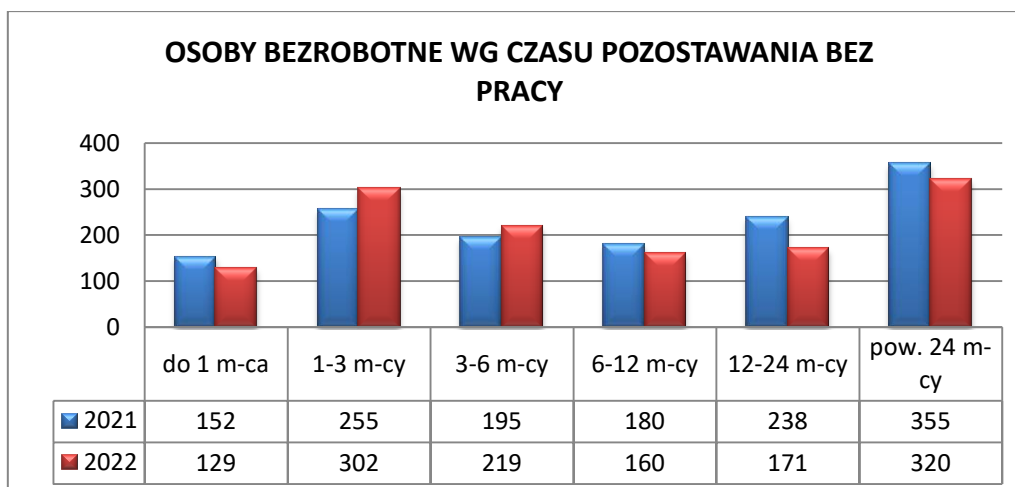
❖ BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I STAŻU PRACY

PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Istotnym czynnikiem charakteryzującym kondycję lokalnego rynku pracy jest czas pozostawania przez osoby bezrobotne bez zatrudnienia. Wśród osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w końcu 2022 roku, największą grupę, bo prawie 38%, stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy (12-24 m-cy – 13% i pow. 24 m-cy – 25%). Liczba ta w porównaniu z poprzednim rokiem zmalała o 5%. Najmniej liczną grupę stanowiły osoby zarejestrowane poniżej jednego miesiąca (10%).



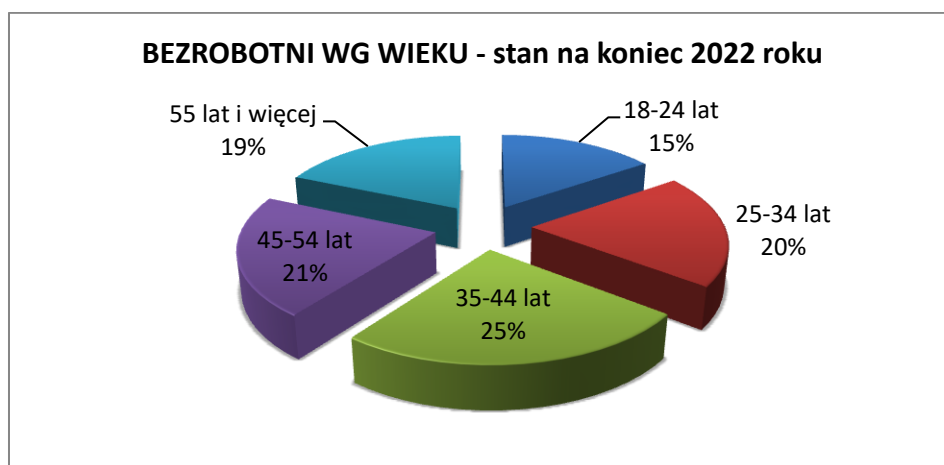
Porównanie zmian w strukturze, w stosunku do poprzedniego roku, ilustruje poniższy wykres (w ujęciu ilościowym):



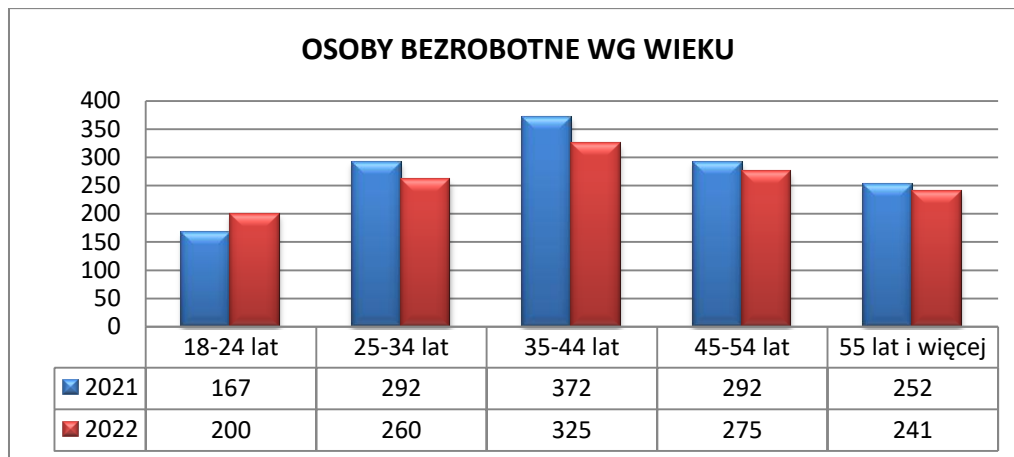
Należy zauważyć, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mają mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej, ale ma również przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to osoby, których kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców. W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają aktywne postawy poszukiwania pracy.

PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU

Wiek bezrobotnych jest jednym z czynników determinujących stan bezrobocia. Rozpatrując podział osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Chodzież na koniec 2022 roku, zauważyć można, że najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 35 do 44 lat (25% ogółu), najmniejszą natomiast osoby w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat (15%) – podobnie jak w roku 2021.

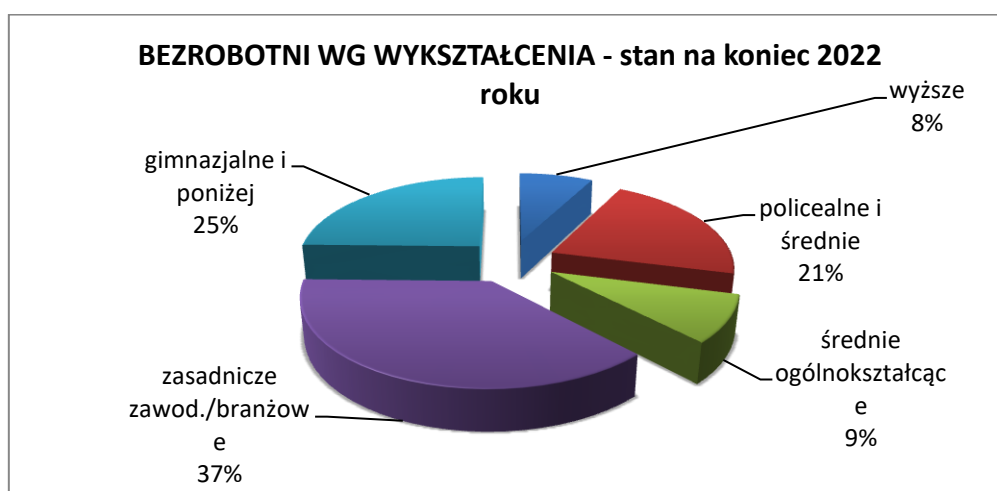


Porównanie zmian w strukturze, w stosunku do poprzedniego roku, ilustruje poniższy wykres (w ujęciu ilościowym):

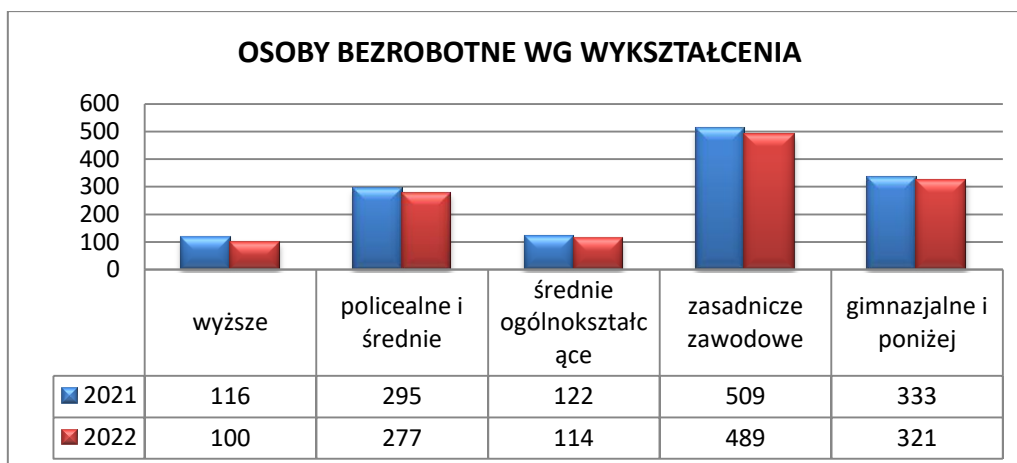


PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Istotną cechą określającą szansę bezrobotnych na pozyskanie pracy jest wykształcenie, które w znaczny sposób określa status bezrobotnego na lokalnym rynku pracy oraz jego zdolności do szybkiego reagowania na zmieniające się potrzeby rynku. Wśród osób bezrobotnych pozostających w rejestrach PUP w Chodzieży na koniec roku 2022 dominuje niestety dość niski poziom wykształcenia, bowiem aż 62% nie posiada wykształcenia średniego (37% zasadnicze zawodowe/branżowe, 25% gimnazjalne i poniżej), natomiast wykształcenie wyższe posiada tylko 8% osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chodzieży - podobnie jak w roku poprzednim.



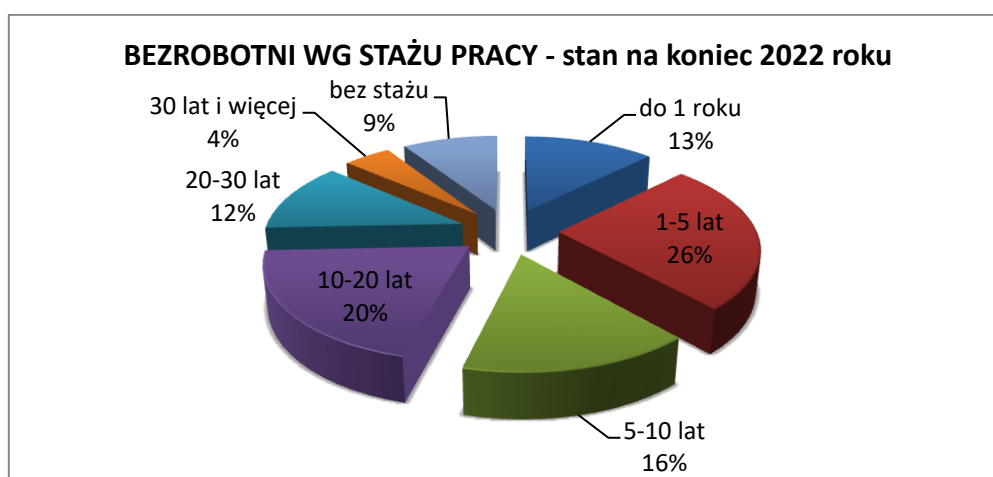
Porównanie zmian w strukturze, w stosunku do poprzedniego roku, ilustruje poniższy wykres (w ujęciu ilościowym):



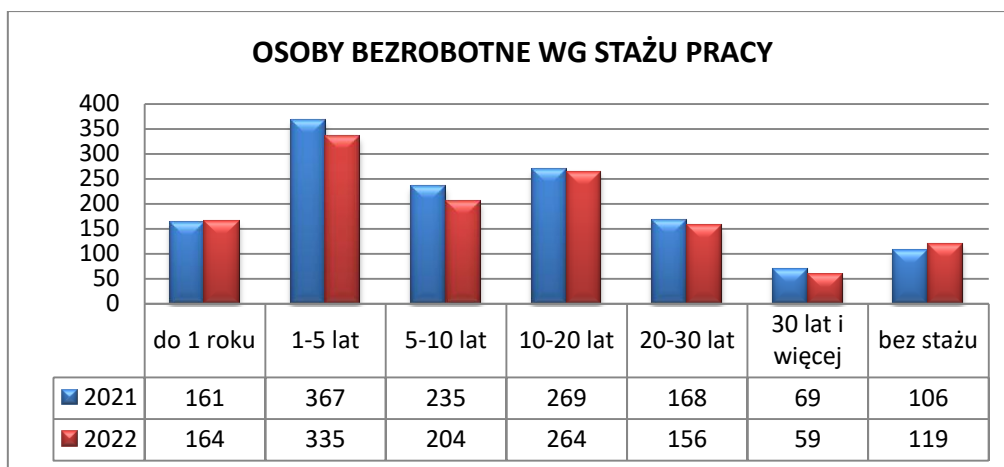
Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe. Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

PODZIAŁ BEZROBOTNYCH WEDŁUG STAŻU PRACY

Kolejnym wskaźnikiem, według którego bada się zjawisko bezrobocia jest długość stażu pracy zarejestrowanych bezrobotnych. W końcu grudnia 2022 odnotowano w ewidencji 119 osób nieposiadających stażu pracy, co stanowi 9% ogółu bezrobotnych (w tym 91 kobiet). Najliczniejszą grupę (26%) stanowili bezrobotni z 1-5 letnim stażem pracy, a najmniej liczną - 30 lat i więcej (4%).



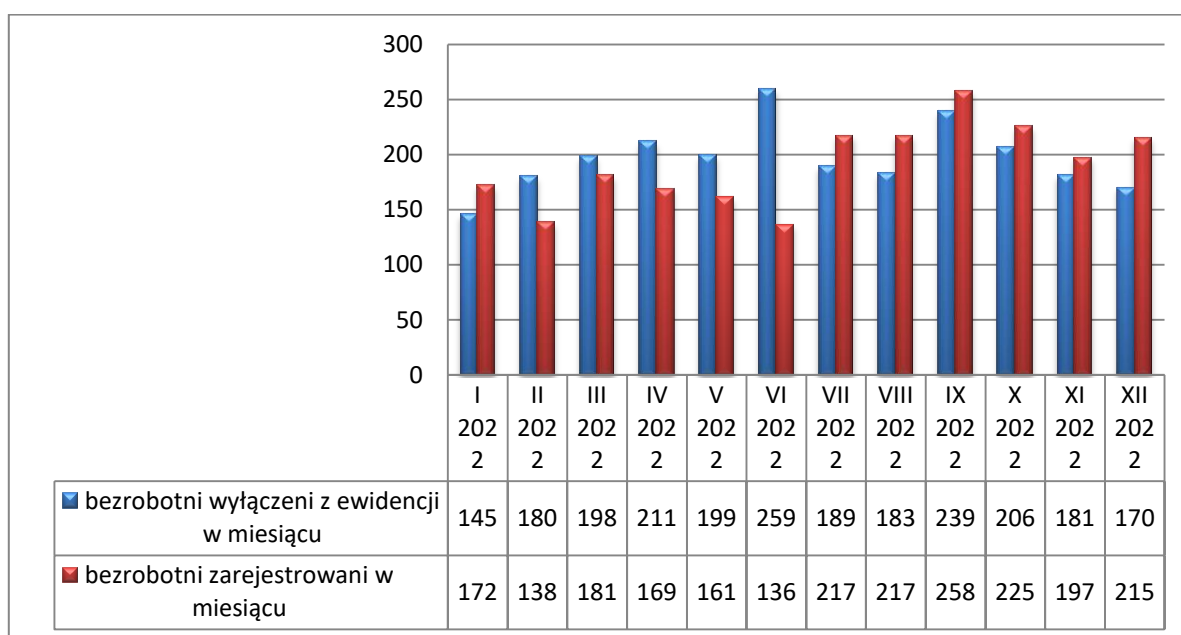
Porównanie zmian w strukturze, w stosunku do poprzedniego roku, ilustruje poniższy wykres (w ujęciu ilościowym):



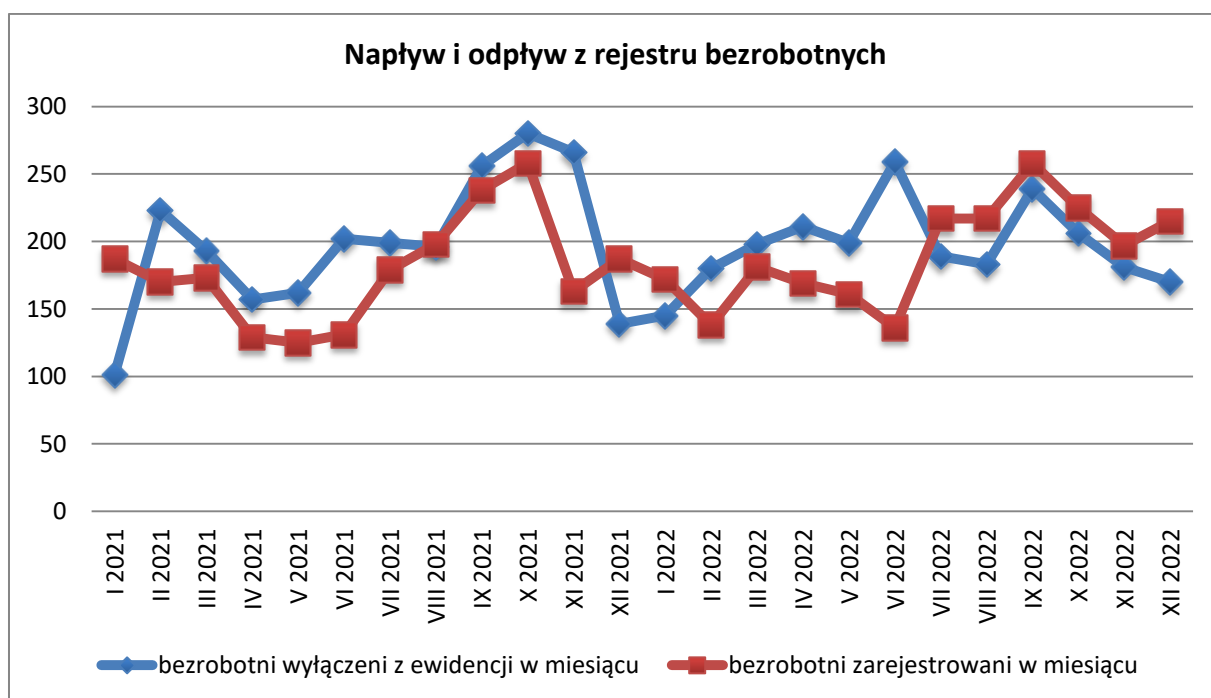
1.4. FLUKTUACJA BEZROBOTNYCH

W 2022 roku zarejestrowało się **2286** osób bezrobotnych, natomiast wyrejestrowało się **2360** osób.

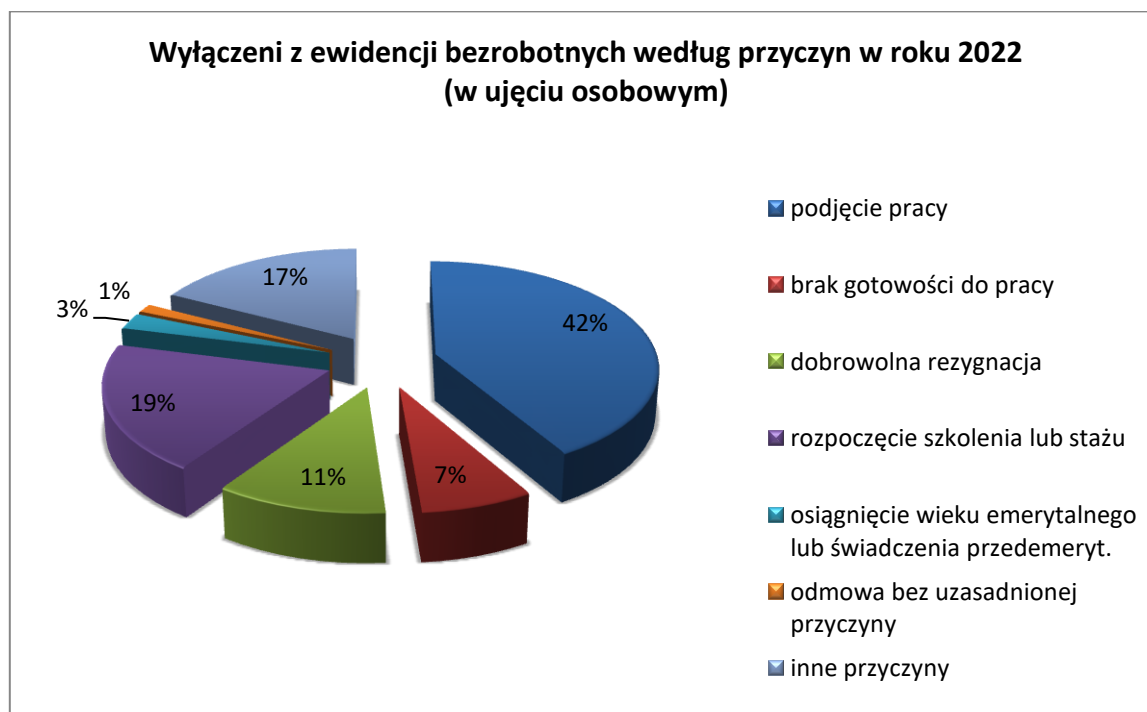
Poniższy wykres przedstawia napływ i odpływ osób bezrobotnych z rejestru Urzędu Pracy w Chodzieży, w roku 2022:



Poniżej przedstawiono wykres porównujący sytuację z rokiem ubiegłym 2021.



Podobnie jak w zeszłym roku najczęstszą przyczyną wyrejestrowania osób bezrobotnych było podjęcie pracy (42% wszystkich wyłączeń):

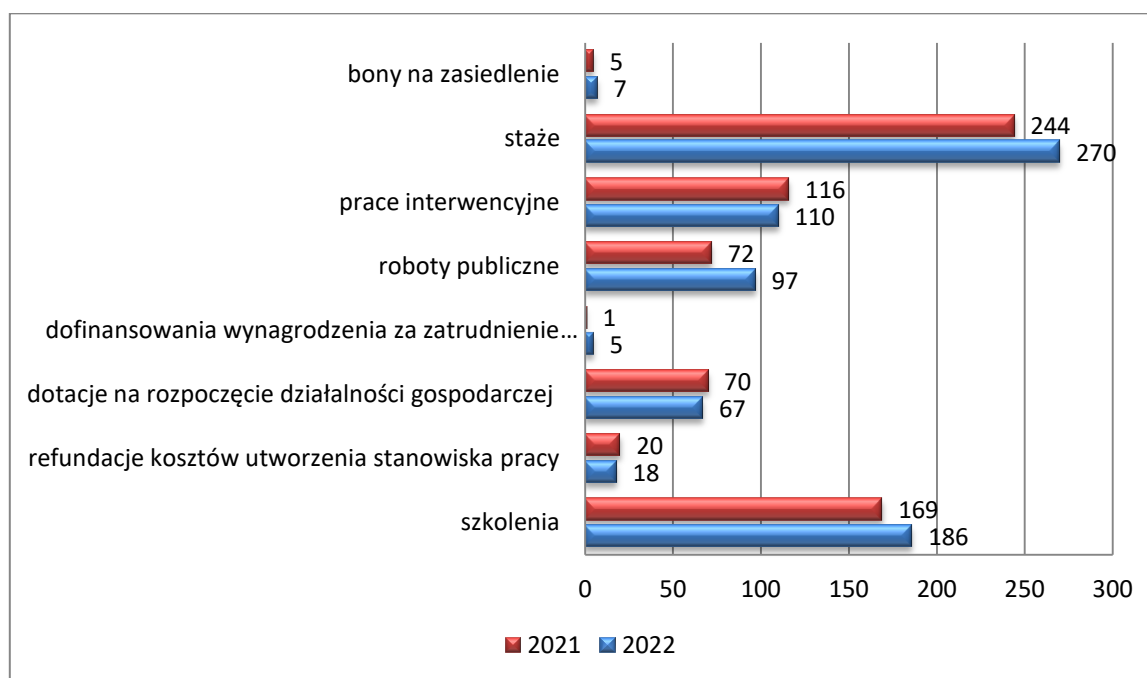


2. INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

2.1. INSTRUMENTY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Aktywnymi formami pomocy w powiecie chodzieskim objęto w 2022 roku **760 osób** bezrobotnych, wśród nich największą grupę stanowiły osoby skierowane na staż (270).

Realizacja aktywnych programów rynku pracy w ujęciu osobowym – porównanie stanu na koniec 2021 i 2022 roku



❖ BONY NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie jest formą wsparcia, oferowaną przez powiatowe urzędy pracy, skierowaną do osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia. Warunkiem ubiegania się o bon jest podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Kwota bonu na zasiedlenie jest indywidualnie określona dla każdego uczestnika programu, jednak jej wysokość nie może przekraczać 200% przeciętnego wynagrodzenia. Ostateczne rozliczenie bonu powinno nastąpić najpóźniej w terminie do 8 miesięcy od dnia otrzymania bonu, kiedy bezrobotny musi udokumentować pozostawanie w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej, minimum przez łączny okres 6 miesięcy.

W 2022 roku zrealizowano 7 wniosków o bon na zasiedlenie z osobami bezrobotnymi (w tym dla 3 kobiet). W porównaniu z rokiem 2021, liczba wypłaconych bonów wzrosła o 2.

❖ STAŻE

Staż, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania prac przez realizowanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą według programu stażu. Osoby bezrobotne wkraczające na rynek pracy mają możliwość uzyskania doświadczenia zawodowego, na określonym stanowisku poprzez udział w stażu. Powiatowy urząd pracy do odbycia stażu kieruje także osoby, dla których zachodzi konieczność zmiany ścieżki kariery zawodowej. Poprzez udział w stażu osoby te mogą uzyskać dodatkowe kwalifikacje, na innym stanowisku niż dotychczas zajmowane. W okresie odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Organizowanie stażu w miejscu pracy jest najpopularniejszą formą wsparcia osób bezrobotnych od wielu lat. Po zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w maju 2014 r. z tej formy może korzystać szersze niż poprzednio grono osób bezrobotnych, dlatego Urząd znaczną część środków przeznaczył właśnie na ten instrument.

W 2022 roku podpisano umowy o organizację stażu dla 270 osób (w tym 194 kobiet). Osoby bezrobotne skierowane na staż miały możliwość zdobycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez realizowanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Porównując do roku 2021 liczba ta wzrosła o 26 osób.

40 osób kontynuowało staż z roku 2021.

Preferowanymi obszarami zawodowymi, w których bezrobotni odbyli staż były: prace biurowe, administracyjne, magazynowe, sprzedawca, robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna i asystent nauczyciela przedszkola, woźna, pomoc fryzjera, roboty leśne, pomoc kelnera, pomocnik stolarza.

❖ PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne są wsparciem finansowym związanym z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Instrument ten przynosi obustronne korzyści, ponieważ dla pracodawców zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika, natomiast dla osoby bezrobotnej zwiększa szanse na zatrudnienie.

W 2022 roku na prace interwencyjne skierowano łącznie 110 osób (w tym 48 kobiet), tj. o 5 osób mniej niż w roku 2021. Najczęściej osoby te pracowały na stanowiskach: pracownik ogólnobudowlany, robotnik gospodarczy, pomoc kuchenna, operator wtryskarki, sprzedawca, pracownik magazynowy i innych.

❖ ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W ramach robót publicznych w 2022 roku podpisano umowy z Samorządami na 96 stanowisk pracy (w tym dla 75 kobiet), gdzie w porównaniu z rokiem ubiegłym liczba ta wzrosła o 26 osób.

Spośród skierowanych bezrobotnych do robót publicznych, najwięcej osób pracowało na stanowisku robotnika gospodarczego, sprzątaczkę, konserwatora, pracownika biurowego i innych.

❖ DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 LUB 60 ROK ŻYCIA

W przypadku tworzenia stanowiska pracy i zamiaru zatrudnienia osób bezrobotnych powyżej 50 lub 60 roku życia pracodawca może ubiegać się o wsparcie finansowe na pokrycie części

kosztów wynagrodzenia. Zatrudniając osobę bezrobotną powyżej 50 r.ż. pracodawca może otrzymywać dofinansowanie w wysokości maksymalnie ½ minimalnego wynagrodzenia przez okres 12 miesięcy. Dodatkowy wymagany okres zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji wynosi 6 miesięcy. Analogicznie w przypadku zatrudnienia bezrobotnego pow. 60 r.ż. okres refundacji wynosi 24 miesiące, a wymagany okres zatrudnienia 12 miesięcy.

W 2022 roku podpisano 5 umów z pracodawcami na dofinansowanie wynagrodzeń dla osób bezrobotnych pow. 50 lub 60 r.ż. W ramach tej formy skierowano **5 osób** bezrobotnych (w tym 2 kobiety). Porównując do roku 2021 liczba ta wzrosła o 4 osoby.

❖ SZKOLENIA

Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Szkolenia są formą aktywizacji dzięki której osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają możliwość zdobycia nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych. Rola szkoleń zawodowych jako programu rynku pracy jest więc bardzo ważna, ponieważ w znacznym stopniu podnosi szanse na zatrudnienie. Na szkolenia kierowane są osoby uprawnione w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie oraz braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W roku 2022 zrealizowano 19 szkoleń zawodowych w trybie indywidualnym, oraz 15 szkoleń zawodowych grupowych - dla łącznie **186 osób** bezrobotnych (w tym 147 kobiet), o następującej tematyce:

SZKOLENIA INDYWIDUALNE		
NAZWA SZKOLENIA	OKRES TRWANIA	ILOŚĆ OSÓB
Szkolenie okresowe kat. C	17.01.2022 – 21.01.2022	1
	01.02.2022 – 07.02.2022	1
Prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	10.01.2022 – 21.02.2022	1
	01.02.2022 – 21.03.2022	2
	17.02.2022 – 25.03.2022	2
	04.04.2022 – 10.05.2022	1
	16.05.2022 – 04.07.2022	1
Kwalifikacja wstępna przyspieszona, ADR początkowy	04.04.2022 – 10.05.2022	1
	01.06.2022 – 30.06.2022	1

Manipulacje krótkodźwigniowe HVLA - poziom podstawowy	26.08.2022 – 28.08.2022	1
Kurs podologiczny (podologia od podstaw i praktyka podologiczna) - w ramach bonu szkol.	19.09.2022 – 24.09.2022	1
Profesjonalny barista	20.09.2022 – 21.09.2022	1
Czyszczenie i renowacja skór Colourlock (profesjonalne techniki renowacji tapicerek skórzanych) - w ramach bonu szkol.	27.09.2022 – 28.09.2022	1
Manipulacje krótkodźwigniowe HVLA - poziom zaawansowany	30.09.2022 – 02.10.2022	1
Szkolenie fryzjerskie: Hair Cut, Combo po Królewsku	29.10.2022 – 31.10.2022	1
Masaż twarzy KOBIDO	19.11.2022 – 22.11.2022	1
Kurs języka niemieckiego dla opiekunek osób starszych z lektorem	22.11.2022 – 02.12.2022	1
RAZEM:	x	19
SKOLENIA GRUPOWE		
NAZWA SZKOLENIA	OKRES TRWANIA	IŁOŚĆ OSÓB
Pracownik administracyjno-biurowy obsługi płacowej z modułem Arkusze Kalkulacyjne ECDL	09.05.2022 – 19.05.2022	13
	20.09.2022 – 30.09.2022	11
	19.10.2022 – 31.10.2022	13
Księgowość małej firmy z modułem Arkusze Kalkulacyjne ECDL	16.05.2022 – 26.05.2022	10
	13.10.2022 – 25.10.2022	12
Operator wózków jezdniowych	23.05.2022 – 31.05.2022	7
Sprzedawca – fakturzysta z obsługą kasy fiskalnej i komputera z modułem Obliczenia Arkuszowe ECDL	01.06.2022 – 13.06.2022	13
	20.06.2022 – 30.06.2022	14
	07.09.2022 – 19.09.2022	13
Magazynier z modułem ECCC IT M3 Obliczenia Arkuszowe	27.06.2022 – 08.07.2022	13
Magazynier z modułem ECDL Arkusze Kalkulacyjne	19.07.2022 – 29.07.2022	13
Prawo jazdy kat. C, C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	25.07.2022 – 31.08.2022	5
E - sprzedawca z modułem ECDL. Podstawy pracy w sieci	15.11.2022 – 22.11.2022	12
	23.11.2022 – 30.11.2022	15
Archiwista I stopnia	15.12.2022 – 20.12.2022	3
RAZEM:		167

Szkolenia w trybie indywidualnym organizowane były wedle zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy, na pisemny wniosek bezrobotnego i potwierdzone deklaracją o zamiarze zatrudnienia przez potencjalnego pracodawcę lub deklaracją o zamiarze rozpoczęcia własnej działalności gospodarczej po ukończeniu szkolenia.

Natomiast szkolenia grupowe organizowane były z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy, na podstawie założeń planu szkoleń, zatwierdzonego przez Powiatową Radę Rynku Pracy.

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać **bon szkoleniowy**, stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie. W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego. W 2022 r. z bonu szkoleniowego skorzystały **2 osoby** do 30 roku życia (zawarte w powyższej tabeli).

Porównując do roku 2021 liczba osób objętych tą formą wsparcia wzrosła o 17 osób.

❖ **KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**

W 2022 roku finansowano koszty kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z wyodrębnionego z Funduszu Pracy Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Inwestycja w potencjał kadrowy powinna poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy. Podstawowym przeznaczeniem KFS jest dofinansowanie – na wniosek pracodawcy – kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie. Skorzystać z tych środków może też sam pracodawca.

W 2022 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży ogłosił **2 nabory** wniosków pracodawców o przyznanie środków z limitu Krajowego Funduszu Szkoleniowego, na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Z pozyskanych środków zawarto **30 umów** z pracodawcami, na łącznie **55 osób** (w tym 44 kobiety), zatrudnionych w tych przedsiębiorstwach i placówkach lub prowadzących daną działalność gospodarczą – na łączną kwotę 150 930,00 zł.

Porównując do roku 2021, liczba osób objętych wsparciem zmniejszyła się o 11 osób.

Wnioskowane środki przeznaczone były głównie na typowo branżowe szkolenia zawodowe o niżej podanej tematyce:

- z zakresu medycyny estetycznej i kosmetologii,
- dla lakierników i blacharzy samochodowych,
- dla WTZ – z zakresu komunikacji i trening umiejętności społecznych z dorosłą osobą autystyczną,

- zwiększające kompetencje cyfrowe,
- sprzedażowe dla działów sprzedaży,
- specjalistyczne dla Ośrodków Pomocy Społecznej,
- gastronomiczne,
- dla diagnostów i mechaników samochodowych,
- rachunkowo – księgowo – płacowe,
- branżowe dla fizjoterapeutów,
- dla nauczycieli i opiekunów w przedszkolach,
- na operatora CNC,
- badanie wizualne VT,
- podatkowe dla jednostek budżetowych,
- kosmetyczne z zakresu wizażu, masażu itp.

❖ DOFINANSOWANIA NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stwarza możliwość przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej. Program ten adresowany jest do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy.

W 2022 roku w wyniku otrzymania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej z ewidencji bezrobotnych wyłączono **67 osób** (w tym 33 kobiety). Obszary zawodowe, w których bezrobotni podjęli działalność gospodarczą w 2022 roku przedstawia poniższa tabela :

RODZAJ DZIAŁALNOŚCI	Liczba osób bezrobotnych podejmujących działalność w danej branży
Usługi ogólnobudowlane / wykonywanie instalacji budowlanych / roboty wykończeniowe / inne prace budowlane	13
Usługi kosmetyczne	12
Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych	6
Działalność gastronomiczna	4
Usługi fryzjerskie / barberskie	3
Działalność fizjoterapeutyczna	3
Działalność związana z oprogramowaniem	2
Produkcja wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa / wykonywanie mebli	2

Rękodzieło : Wytwarzanie drewnianych artykułów dekoracyjnych / produkcja rzemieślniczej biżuterii ceramicznej	2
Działalność w zakresie inżynierii oraz doradztwo techniczne / usługi projektowo - budowlane	2
Działalność terapeutyczna wspomagająca rozwój dziecka	1
Gabinet podologiczny	1
Działalność paramedyczna – komora hiperbaryczna	1
Działalność paramedyczna – refleksologia	1
Działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych	1
Szkoła nauki jazdy	1
Autokomis	1
Szycie odzieży na miarę, produkcja dodatków odzieżowych, naprawa i przeróbki odzieży	1
Działalność fotograficzna	1
Działalność usługowa związana z leśnictwem, szkółkarstwo leśne	1
Ekspertyzy środowiskowe, monitoringi przyrodnicze, działalność edukacyjno – przyrodnicza	1
Sklep internetowy z odzieżą damską	1
Zakładanie ogrodów i pielęgnacja zieleni	1
Sprzątanie budynków oraz obiektów przemysłowych	1
Działalność handlowo – usługowa specjalizująca się w sprzedaży akcesoriów, mobilnej naprawie i serwisowaniu urządzeń elektronicznych oraz doradztwo, projektowanie i optymalizacja odnawialnych źródeł energii	1
Sprzedaż artykułów budowlanych i wodno – kanalizacyjnych	1
Usługi cateringowe, organizowanie imprez okolicznościowych, wynajem pomieszczeń na szkolenia	1
Elektromechanika dźwigowa – naprawa i konserwacja urządzeń dźwigowych	1
RAZEM :	67

W 2022 r. dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej były realizowane w ramach :

- projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chodzieskim (V)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 z którego skorzystało **28 osób** do 29 roku życia;
- projektu „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie chodzieskim (V)” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego na lata 2014 – 2020 z którego skorzystały **34 osoby** powyżej 29 roku życia;
- programu z rezerwy Funduszu Pracy skierowanego do osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia z którego skorzystały **3 osoby**;

- środków z Funduszu Pracy (wsparcie otrzymały **2 osoby**).

Wśród osób bezrobotnych, które otrzymały dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej w 2022 r. były 4 osoby długotrwale bezrobotne (w tym 1 kobieta), 19 osób zamieszkujących na wsi (w tym 7 kobiet) oraz 33 osoby do 30 roku życia (w tym 16 kobiet), a także 1 osoba powyżej 50 roku życia.

Porównując do roku 2021, liczba osób objętych wsparciem zmalała o 3 osoby.

❖ REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Jedną z form wsparcia dla przedsiębiorców jaką proponuje powiatowy urząd pracy jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Warunkiem prawidłowego wywiązania się z warunków umowy jest zatrudnianie na utworzonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2022 r. tutejszy Urząd zawarł **14 umów** (16 stanowisk) w sprawie refundacji z Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy.

Poniżej przedstawiono wykaz stanowisk pracy :

NAZWA STANOWISKA PRACY	LICZBA STANOWISK
Pracownik ogólnobudowlany	2
Kucharz	2
Dekarz	1
Stanowisko do nakładania lakieru wysokotemperaturowego na elementy silnikowe	1
Stanowisko do nabijania nakrętek kłowych	1
Stolarz	1
Pracownik gospodarczo – magazynowy	1
Mechanik pojazdów samochodowych	1
Obsługa pralni	1 (osoba niepełnosprawna)
Pokojówka	1
Szwaczka	1
Operator maszyny	1
Parkingowy – magazynier	1
Sprzedawca – zaopatrzeniowiec	1
Razem :	16 stanowisk

Ogólna liczba osób wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w 2022 r. z powodu podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to 27 osób (w tym 14 kobiet) : 16 osób (w ramach umów zawartych w 2022 r.), 2 osoby (w ramach umów zawartych w 2021 r., ale ostatecznie zrealizowanych w 2022 r.) oraz 9 osób (uzupełnienie zatrudnienia na stanowiskach pracy utworzonych w ramach wcześniej zawartych umów).

Wśród osób bezrobotnych, które podjęły zatrudnienie w ramach ww. formy wsparcia była 1 osoba niepełnosprawna (kobieta), 7 osób do 30 roku życia (w tym 4 kobiety), 8 osób zamieszkujących na wsi (w tym 6 kobiet), a także 5 osób powyżej 50 roku życia (w tym 2 kobiety) oraz 4 osoby długotrwale bezrobotne (w tym 3 kobiety).

W 2022 r. w ramach tej formy wsparcia pracodawca zatrudnił obywatelkę Ukrainy (stanowisko do nabijania nakrętek kłowych).

W porównaniu do roku 2020 liczba wypłaconych refundacji zmalała o 4.

2.2. USŁUGI RYNKU PRACY

❖ OFERTY PRACY – POŚREDNICTWO PRACY

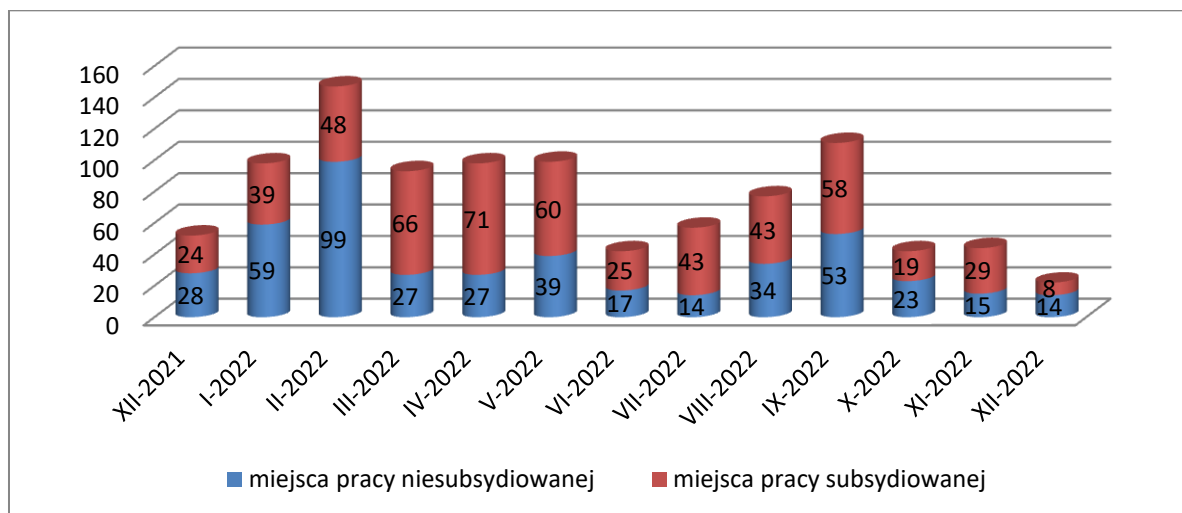
Pośrednictwo pracy to usługa, która polega w szczególności na:

- udzielaniu pomocy osobom zarejestrowanym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości w siedzibach urzędów i w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a także poprzez inne środki masowego przekazu,
- inicjowaniu i organizowaniu spotkań bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami w ramach giełd i targów pracy,
- informowanie klientów o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz przekazywanie osobom bezrobotnym informacji o przysługujących im prawach i obowiązkach wynikających z rejestracji w urzędzie.

W ramach pośrednictwa pracy w 2022 roku pozyskano ogółem **930 miejsc pracy**, w tym **509** miejsc pracy dotyczyło pracy subsydiowanej. W porównaniu do roku 2021 zauważalny jest

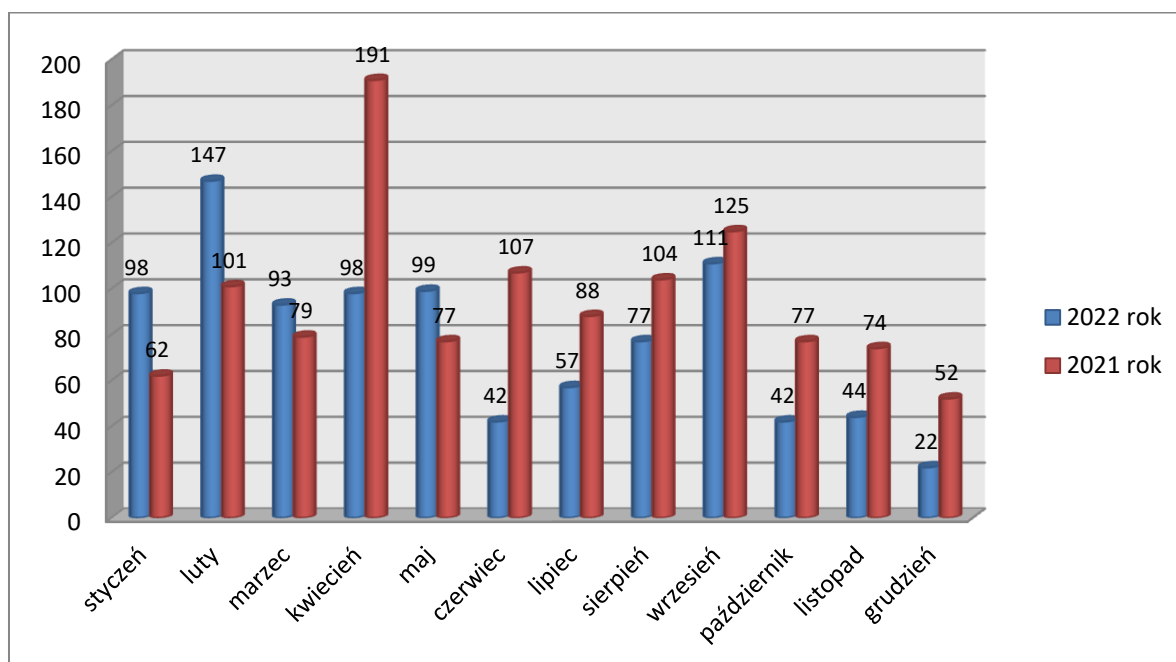
spadek liczby miejsc pracy o 207 (tj. - 22,26%), w tym spadek miejsc pracy niesubsydiowanej - 38,00%), oraz miejsc pracy subsydiowanej (- 9,23%).

Zgłoszone miejsca pracy w powiecie chodzieskim – stan na koniec grudnia 2021 roku oraz w kolejno następujących miesiącach w 2022 roku z podziałem na pracę subsydiowaną i niesubsydiowaną



W grudniu 2022 roku na jedną zgłoszoną ofertę pracy przypadało ok. 59 osób bezrobotnych, podczas gdy w grudniu 2021 roku było to ok. 26 osób.

Poniżej przedstawiono graficznie porównanie ilościowe zgłoszonych miejsc pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży w latach 2021/2022:



W 2022 roku pośrednicy pracy wydali **992 skierowania do pracy** (w tym 484 skierowań na staż).

Analizując stopień trudności w zagospodarowaniu ofert pracy przez pośredników pracy, w PUP Chodzież, zauważalny jest aktualnie problem w zrealizowaniu zapotrzebowania na kierowców samochodów ciężarowych (z pełnym pakietem uprawnień), wykwalifikowanych pracowników w branży ogólnobudowlanej (zarówno wysokie jak i niższe kwalifikacje zawodowe), pomocników przy zbiorach (b. duże zapotrzebowanie – brak chętnych), wychowawców w WWK OHP oraz COPO-W, inspektorów weterynaryjnych, kierowców busa, cukierników, dekarzy, ubojowych, mechaników maszyn (z doświadczeniem). Bariery zwykle są wysokie wymagania pracodawców, dotyczące uprawnień zawodowych i doświadczenia potencjalnych kandydatów, brak chęci poświęcenia czasu i przyuczenia do zawodu, oferowane niskie wynagrodzenia. Wśród potencjalnych kandydatów do pracy zarejestrowanych w PUP Chodzież, spełniających warunki pracodawców, często zdarzają się przeciwwskazania zdrowotne (zwolnienia lekarskie), brak chęci do pracy w wyuczonym zawodzie (wynikający z braku predyspozycji lub umiejętności - błędnie wybrany zawód), brak możliwości dojazdu, niechęć do pracy 3 zmianowej lub w delegacjach, brak opieki nad dziećmi.

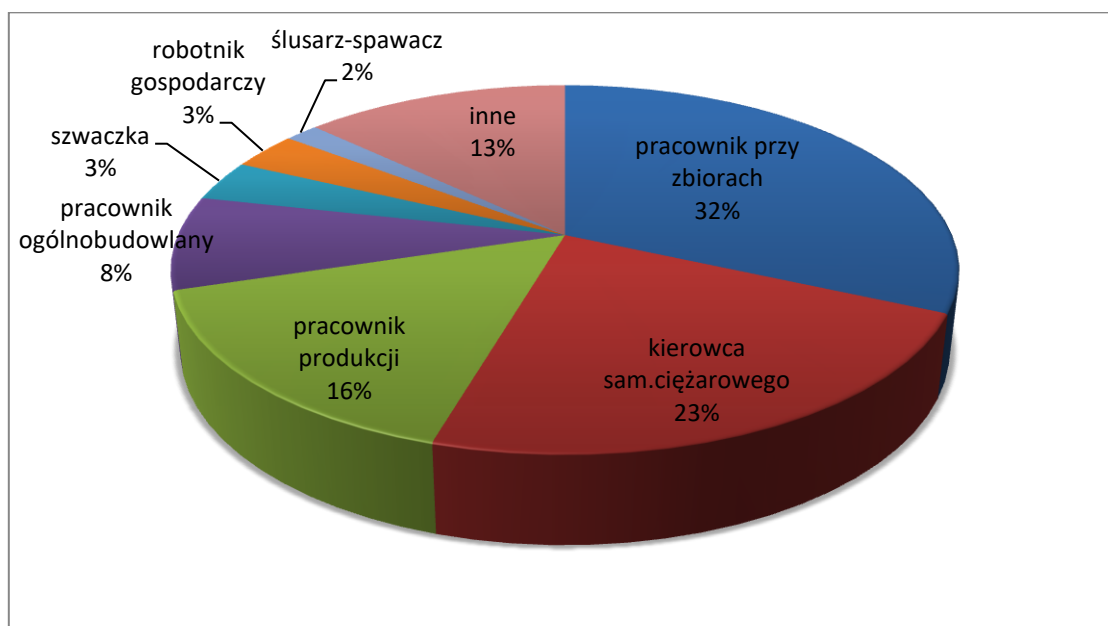
Do Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży wpłynęły 24 oferty, na **174 miejsca pracy** - celem uzyskania informacji starosty, o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

❖ REJESTRACJA CUDZOZIEMCÓW Z ZAMIAREM ZATRUDNIENIA NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

W 2022 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chodzieży wpłynęło 161 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców, 257 oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wpłynęło 251 powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy (nowa forma wprowadzona specustawą¹) – co stanowi łącznie liczbę **669**. W porównaniu do analogicznego okresu 2021 roku, w którym zanotowano łącznie 764 wnioski i oświadczenia, liczba ta zmalała o 14,20%.

¹ Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2022 r., poz. 583 ze zm.)

W zdecydowanej większości dotyczyły one cudzoziemców narodowości ukraińskiej, zatrudnianych w produkcji rolnej oraz branży transportowej, produkcyjno-przemysłowej, budowlanej, drzewnej i metalowej.



❖ PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady indywidualnej i grupowej.

Porady indywidualne – forma indywidualna pomocy klientowi, który znalazł się w trudnej sytuacji na rynku pracy, traci na nim orientację i nie potrafi sam poradzić sobie z jej rozwiązaniem.

Porady grupowe – pomoc świadczona w tej formie ma charakter zajęć warsztatowych umożliwiającą uczestnikom zbadanie i zdefiniowanie własnego problemu zawodowego, dokonanie adekwatnej oceny siebie oraz nabycie umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej. Są to oddziaływania grupowe przebiegające zgodnie z dynamiką grupy, podczas których każda osoba uczestnicząca ma możliwość drogą ćwiczeń, nauczyć się radzić sobie ze swoim problemem i osiągnąć wyznaczony cel.

W roku 2022 roku:

- ✓ poradnictwem zawodowym grupowym objęto 97 osób w ramach 9 grup

- ✓ z porad indywidualnych skorzystało 1260 osób, w tym 780 kobiet
- ✓ informacją indywidualną objęto 5975 osób, w tym 3769 kobiet (wspólnie z pośrednikami pracy w ramach działań doradcy klienta)
- ✓ informacją zawodową grupową objęto 215 osób w ramach 25 grup
- ✓ wydano 35 skierowań na badania lekarskie i psychologiczne, niezbędne dla uczestników szkoleń zawodowych.

W ramach poradnictwa grupowego doradcy zawodowi zaplanowali szereg spotkań z osobami bezrobotnymi. Grupy były zróżnicowane pod względem wykształcenia, doświadczenia zawodowego, tak aby treści przekazywane na zajęciach warsztatowych były jak najbardziej adekwatne do potrzeb beneficjentów porad.

Celem warsztatów było zwiększenie efektywności poszukiwania pracy poprzez pomoc w:

- lepszym radzeniu sobie w poszukiwaniu pracy
- planowaniu kariery zawodowej i określaniu potencjału zawodowego
- poznaniu własnych preferencji zawodowych
- przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych
- przygotowaniu do rozmowy z pracodawcą.

Natomiast celem grupowych spotkań informacyjnych był wzrost skuteczności samodzielnego poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne, poprzez zdobycie wskazówek i wiedzy na temat lokalnego rynku pracy i aktywnych metod poszukiwania zatrudnienia. Przekazywane są informacje na temat oferty usług Powiatowego Urzędu Pracy oraz innych lokalnych jednostek - świadczonych na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie chodzieskim.

- W październiku br. doradcy zawodowi zorganizowali **3 spotkania z młodzieżą** maturalną z Liceum Ogólnokształcącego im. Św. Barbary w Chodzieży, które zostały przeprowadzone dla **ok. 75 uczniów** w siedzibie Urzędu Pracy w Chodzieży. Tematyka obejmowała lokalny rynek pracy, zawody przyszłości, nowoczesne procesy rekrutacyjne oraz zapoznano młodzież z ofertą usług Powiatowego Urzędu Pracy.

Usługi poradnictwa były świadczone przede wszystkim osobom bezrobotnym, ale również osobom poszukującym pracy oraz niezarejestrowanym w PUP (zwłaszcza w zakresie pomocy w pisaniu dokumentów aplikacyjnych).

❖ DZIAŁANIA W RAMACH OBOWIĄZKÓW DORADCY KLIENTA

Wraz z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy² w art.91§ 2-3. wprowadzono funkcję doradcy klienta, którą pełnią pracownicy działu Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy, tj. pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści ds. rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów, oraz doradcy EURES – jako doradcy klienta indywidualnego lub instytucjonalnego.

Usługi realizowane przez w/wym pracowników w 2022 roku promowano w ramach bezpośrednich wizyt lub kontaktów telefonicznych, zgodnie z założeniami utworzonego każdego bezrobotnemu Indywidualnego Planu Działania, który uwzględnia, między innymi: działania możliwe do zastosowania przez Urząd, działania do samodzielnej realizacji przez klienta, formy i częstotliwość kontaktów z pracownikami Urzędu. Celem IPD jest aktywizacja zawodowa a przede wszystkim doprowadzenie do zatrudnienia.

W 2022 roku odnotowano w PUP łącznie **11968** wizyt osobistych lub kontaktów telefonicznych osób bezrobotnych, w tym w ramach kontaktu z doradcą klienta, w celu analizy i monitoringu aktualnej sytuacji osoby bezrobotnej, tworzenia Indywidualnego Planu Działania, kontaktów/wizyt telefonicznych oraz kolejnych wizyt w ramach obowiązujących terminów (co najmniej co 60 dni) zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Pozostałe wizyty dotyczyły m.in. przedstawienia propozycji: pracy, stażu, prac interwencyjnych, szkoleń, dotacji, oraz spotkań informacyjnych i porad zawodowych.

3. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

3.1. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE PRZEZ UNIEJ EUROPEJSKĄ ZE ŚRODKÓW EFS

Powiatowy Urząd Pracy w Chodzieży realizował dwa projekty w ramach V edycji programów wsparcia, udzielanego z Europejskiego Funduszu Społecznego, które zakończyły się 31.12.2022 r.:

² Ustawa z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z dnia 12.05.2014 r., poz. 598 ze zm.), obecnie tekst jednolity (Dz.U. 2017 poz. 1065).

1. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chodzieskim (v)” – kierowany dla osób bezrobotnych do 29 roku życia (**720 osób - 525k, 195m**).

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie chodzieskim, należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

Grupa osób	Liczba osób	W tym:	
		kobiety	mężczyźni
długotrwale bezrobotni	323	235	88
niepełnosprawni	5	4	1
o niskich kwalifikacjach	293	213	80

W ramach projektu założono oraz zrealizowano poniższe działania:

Zaplanowane działania	Liczba osób wg założeń projektu	Liczba osób dla których zrealizowano planowane działania
kompleksowe poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy	dla wszystkich uczestników	dla wszystkich uczestników
szkolenia zawodowe	196	212
boni szkoleniowe	20	8
staże	227	319
prace interwencyjne	182	148
jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	78	78
bon zasiedleniowy	17	12
razem	720	777

2. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie chodzieskim (v)” kierowany do osób powyżej 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chodzieskim.

Celem projektu było zwiększenie zatrudnienia **688 osób bezrobotnych (400K, 288M) powyżej 29 roku życia** zarejestrowanych w PUP w Chodzieży należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

Grupa osób	Liczba osób	W tym:	
		kobiety	mężczyźni
długotrwale bezrobotni	247	144	103
niepełnosprawni	33	19	14
o niskich kwalifikacjach	297	173	124
w wieku 50+	116	68	48
kobiety	402	402	0

W ramach projektu założono oraz zrealizowano poniższe działania:

Zaplanowane działania	Liczba osób wg założeń projektu	Liczba osób dla których zrealizowano planowane działania
kompleksowe poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy	dla wszystkich uczestników	dla wszystkich uczestników
szkolenia zawodowe	199	214
staże	251	269
prace interwencyjne	159	179
jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	83	83
razem	692	745

W projekcie przewidziano osoby objęte wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 dla 100 osób.

3.2. PROGRAMY RYNKU PRACY

- Powiatowy Urząd Pracy pozyskał dodatkowe środki Funduszu Pracy, z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy, na finansowanie w 2022 roku zadań określonych w § 2 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia RM tj. na realizację programu „**Aktywizacja zawodowa bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową**”, w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w kwocie **390 000,00 zł.** - przeznaczone dla 65 osób. Okres realizacji obejmował 11.04.2022 – 31.12.2022 r.

Pozyskane środki przeznaczone na staże, roboty publiczne i prace interwencyjne.

- W ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, Powiatowy Urząd Pracy pozyskał również dodatkowe środki Funduszu Pracy na „**Aktywizację zawodową bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia**” w kwocie **240 500,00 zł.** - przeznaczone dla 23 osób. Okres realizacji obejmował 01.09.2022 – 31.12.2022 r.

Pozyskane środki przeznaczone na prace interwencyjne, roboty publiczne i dotacje na działalność gospodarczą.

4. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

Do zakresu zadań podstawowych Działu Ewidencji i Świadczeń należy w szczególności:

1. Rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
2. Wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń z Funduszu Pracy,
3. Przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
4. Wydawanie zaświadczeń potwierdzających okres zarejestrowania i pobierania zasiłku dla bezrobotnych,
5. Sporządzanie informacji PIT-11 oraz przekazywanie ich bezrobotnym, poszukującym pracy oraz przekazywanie do Urzędu Skarbowego,
6. Potrącanie ze świadczeń sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych,
7. Zgłaszanie osób bezrobotnych, poszukujących pracy do ubezpieczeń społecznych lub zdrowotnych wg zasad określonych w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych lub ustawie o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych w systemie Syriusz,

8. Wyrejestrowanie z ubezpieczeń osób bezrobotnych w systemie Syriusz,
9. Sporządzanie list wypłat dla osób bezrobotnych i przekazywanie ich do Działu Finansowo-Księgowego,
10. Realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemu zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji Marszałka Województwa Wielkopolskiego w sprawach świadczeń z tytułu bezrobocia,
11. Archiwizacja dokumentów działu.

Realizacja działań PUP Chodzież w latach 2021/2022 na poziomie Działu Ewidencji i Świadczeń w ujęciu ilościowym – tabela porównawcza

Ewidencja osób bezrobotnych	2021	2022
Ilość wydanych decyzji administracyjnych	15902	14950
Ilość wydanych postanowień	62	60
Ilość wydanych zaświadczeń	3223	2514
Ilość wystosowanych pism	488	661
Ilość załatwionych spraw z zakresu koordynacji zabezpieczenia społecznego	150	48
Ilość przyznanych dodatków aktywizacyjnych	123	98
Ilość dokonanych rejestracji osób bezrobotnych	2166	2286
Ilość dokonanych wyrejestrowań osób bezrobotnych	2215	2360
Usługi elektroniczne	2021	2022
Ilość wniosków o rejestrację	279	110
Ilość załączników uzupełniających rejestrację	88	38
Ilość wniosków o pozbawienie statusu osoby bezrobotnej	98	70
Ilość pism do Urzędu	150	165
Ilość zgłoszeń podjęć pracy	198	184
Ilość wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego	76	3

Sporządziła: Lucyna Czerwoniec
28.02.2023

W opracowaniu wykorzystano dane ze sprawozdań statystycznych MRPiPS, systemu SyriuszStd oraz informacje ze stanowisk merytorycznych.